

平顶山市民营企业管理现状分析

吴倩倩

(河南质量工程职业学院 河南 平顶山 467000)

[摘要]近几年来,伴随着国家产业结构的不断优化调整及企业产品的不断换代升级,我国民营企业迎来了又一次发展机遇。我国民营企业取得自身发展的同时,也推动着国民经济的高速发展。本文在分析国内民营企业发展现状的基础上,以平顶山市为例,分析了民营企业管理现状,为推动平顶山市民营企业发展提供切实可行的意见和建议。

[关键词]民营企业;发展现状;分析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.152

引言

近年来,平顶山市民营企业在保持全市工业健康稳定发展,推动工业结构持续优化升级方面起着越来越重要的作用。如何保持平顶山市民营企业健康快速发展,适应经济发展需要,分析平顶山市民营企业管理现状就显得尤为重要。

1 民营企业的概念

对于民营企业的概念,主要从以下方面来界定:

1.1 以所有制结构来界定

这种观点以企业的所有制结构为中心,认为按照所有制形式的不同,可分为民营企业 and 国有企业,国有企业的产权归国家所有,而民营企业与国有企业是相对的,其产权归个人所有。民营企业,指除国有企业意外的其他一切类型的企业,此种观点的学者认为没有国有资本注入的企业,都属于民营企业。

1.2 以经营方式来界定

这种观点以经营方式为中心,认为民营企业是由私人出资、私人经营、私人享受投资收益、私人承担经营风险的经济实体。

1.3 所有制形式和经营方式来共同界定

这种观点介于两者之间,认为所有制结构和经营方式共同构成民营企业的组成要素,两者缺一不可。民营企业即归国家所有,同时有民间私人所经营的组织结构。

综上所述,本文赞同第三种观点,认为民营企业是由私人出资,私人经营,私人享受收益的,除国有企业之外的,所有其他类型的企业。

2 国内民营企业现状分析

改革开放四十年以来,我国民营企业取得了飞速发展,但是还存在自身缺陷:

2.1 管理模式不合理。

我国大多数的民营企业都采取家族式的管理模式,一个企业往往是由一个人或者一个家族的几个成员所出资,这种出资方式使股权相对单一,缺乏有效的约束机制,不能形成决策所需的制衡机制,不利于企业的长远发展。同时,在这种管理模式中,一个企业的管理权力主要集中在个别或者部分人员手中,在决策过程中,完全有企业的所有者一人进行决策,一方面会导致决策的不合理性,另一方面,权力的高度集中,容易使员工产生不满期限,从而减低员工工作的积极性和主动性。不利于企业的长期发展。

2.2 管理制度不健全。

我国大多数民营企业没有健全的管理制度,在管理员工过程中,仅仅凭借领导者的主观意愿,用人唯亲的现象比较普遍,这种管理方式,会使员工缺乏安全感,丧失工作的积极性和主动性,增加员工的流失率和不稳定性。也有部分民营企业虽然有规章制度,但规则制度形同虚设,不注重规则制度的实施,一旦有亲戚朋友不遵守规则制度,便不按照规则制定执行。对规章制度的不遵守,使规章制度形同虚设,丧失规章制度应起到的约束与激励作用。对于大多数民营企业,在企业的发展过程中,应首先建立健全的规章制度。

2.3 缺乏健全的人力资源管理体系。

我国大多数民营企业由于知识水平的限制,对于人力资

源管理知之甚少,在人才引进时,往往通过内部人员介绍的方法引进新人员,一方面招聘不到合适的人员,同时增加企业内部员工之间的裙带关系。在对员工进行管理时,很少给员工提供培训的机会。而在人才选用方面,用人唯亲。所以,对于大部门民营企业来说,应以人为中心,从根本上解决人的问题,才能促进企业的长久发展。

3 平顶山市民营企业管理水平及现状分析

近年来,平顶山市民营企业作为推动高质量发展的重要主体,是拉动就业、缩小城乡差距的重要推手,平顶山市民营企业在保持全市工业健康稳定发展,保持全市经济长期繁荣,促进社会稳步发展和顺利实现“美丽鹰城”梦的道路上发挥重要作用。

3.1 平顶山市民营企业发展的基本情况

(1) 企业数量快速增长。近年来,平顶山市民营企业数量快速增长,2020年以来,我市新增市场主体19322户,其中新增私营企业6023户,同比增加7.29%,目前实有市场主体251470户,其中私营企业55000户,同比增长22.31%,民营经济呈现蓬勃发展势头。

(2) 制造业、房地产业、服务业等产业发展相对较快。近些年以天瑞集团股份有限公司、河南省大地水泥集团等为首的大型集团拉动了我市制造业的快速发展。同时,以河南常绿集团置业有限公司、河南德信泉商贸有限公司在我市所有民营企业中都保持了较快的发展。

(3) 盈利能力强,效益状况良好。2020年我市共有6家民营企业进入河南省民营企业2020年度综合百强。从地区分布来看,平顶山市仅次于郑州市(23家),南阳市(12家),洛阳市(9家)。天瑞集团股份有限公司在河南所有民营企业中排名第4,营业收入达到4618933万元。宝丰县翔隆不锈钢有限公司排名第49,营业收入达到525277万元。

目前,平顶山市民营企业还存在发展规模偏小、持续发展能力较弱,与全国民营经济蓬勃发展的势头还存在较大差距。政府有关部门还需引导企业用足用好国家扶持政策,进一步优化营商环境,努力促进全市民营企业转型快速发展。

3.2 平顶山市民营企业管理模式的发展演变

通过对平顶山市民营企业的调查分析,平顶山市民营企业可分为初创期型、成长期型、成熟期型三种类型。

(1) 创业阶段。我市处在创业阶段的民营企业,企业规模较小,企业人员比较单一,大部分组成人员往往有家族人员担任,员工人数也较少,企业的组织机构及规模都不健全,所以企业大多采用家族式的管理模式。平顶山市处于此种阶段的民营企业大多为食品和餐饮行业,如:水果企业“果小二”、餐饮行业喜客来餐饮公司等。

(2) 快速发展阶段。伴随着企业的高速发展,原有的家族成员已和企业的高速发展不匹配,企业需要的职工人数越来越多,此时,企业就需要投入更多的资源,通过校园招聘、网络招聘或者内部员工推荐等形式引入新的员工。现有的家族管理的模式已不适应企业发展需要,需要采用经营权和所有权分离新的管理模式。处在此阶段的我市民营企业,一部分开始采用现代家庭管理模式,另一部分已经开始引进现代化的管理模式。平顶山市民营企业大部分处于快速发展阶段,如:平

山市圣光医疗器械有限公司、平顶山市常绿房地产开发有限公司等。

(3) 成熟阶段。现代家族管理模式已不能满足企业集团化、国际化的发展需要,管理模式需采用现代企业管理模式。我市处在此种阶段的公司大多采用此种管理模式,如天瑞集团股份有限公司、河南省大地水泥集团、河南常绿集团置业有限公司等处于此种阶段。

3.3 平顶山市民营企业管理模式具有的特征

我市大部分民营企业所具有的企业管理模式主要有以下三种:一、个人独资,由企业老板一个出资所建成。二、家族合资,由几名家族成员通过资金的日益积累而共同出资建立公司。三、合伙制公司,由几名朋友共同出资建立公司。大部门民营企业采用家族管理的模式。

(1) 家族管理模式的特征

家族管理模式的企业,往往是由一个人所出资,这种出资,缺乏有效的约束机制,不能形成决策所需的制衡机制,不利于企业的长远发展。同时,这种管理模式存在一些问题:一个企业的管理权力主要集中在个别或者部分人员手中,在决策过程中,完全有企业的所有者一人进行决策,一方面会导致决策的不合理性,另一方面,权力的高度集中,容易使员工产生不满期限,从而减低员工工作的积极性和主动性。不利于企业的长期发展。

(2) 现代家族企业管理模式的特征

这种管理模式由几名家族成员通过资金的日益积累而共同出资建立公司。在这种管理模式下,虽然建立了一些管理制度,但制度不健全,在管理员工过程中,仅仅凭借领导者的主观意愿,用人唯亲的现象比较普遍,一旦有亲戚朋友不遵守规则制度,便不按照规则制定执行。对规章制度的不遵守,使规章制度形同虚设。同时,缺乏完善的人力资源管理体系,在人

员的招聘、选拔、培训、人员奖励绩效等方面存在较多问题,在这种情况下,员工缺乏安全感,丧失工作的积极性和主动性,增加员工的流失率和不稳定性。

(3) 现代企业管理模式的特征

进入高速发展时期的大多民营企业都采用现代企业管理模式,这种管理模式下,公司的各项规章制度比较健全,企业多数员工采取外部聘任的形式,人才的招聘、培训、考核、激励都有合理明确的规则制度,在良好的制度管理下,员工的工作主动性和激情都比较高,员工共同努力促进企业的发展。

结语

国家现阶段处在十四五规划进行中的关键转型时期,是机会也面临严峻挑战。在这个关键期,平顶山市民营企业如何实现经济跨越式发展,是一个需要认真思考和亟待解决的问题。我市民营企业,是发展我市经济的中坚力量,在当前的新形势下,更是有着推动我市经济体系不断健全的重要任务。在新的时代背景下,在竞争激烈的行业环境下,企业为了某得生存,为了在行业市场有更好的发展,为了在激烈的竞争中立足,就必须深入思考民营企业管理水平的提升,以确保民营企业的优势得以体现。

参考文献:

- [1] 侯根强. 提升河南民营企业管理能力的政策建议[J]. 决策探索, 2007, (9): 12-13
 - [2] 李涛. 新形势下我国民营企业管理模式变革探讨[J]. 中国电子商务, 2011, (6): 121-121
 - [3] 岳伟丽. 经济新常态背景下河南企业家队伍建设策略研究[J]. 现代商贸工业, 2018, (6): 104-105
- 作者简介: 吴倩倩, 汉, 女, (1986.01.22), 河南许昌人, 硕士, 河南质量工程职业学院讲师, 研究方向: 工商管理

(上接第123页)

文明单位、重庆市人文校园示范学校、重庆市依法治校示范学校, 重庆市教委等颁发的重庆市中小学德育工作示范学校、重庆市文明校园、重庆市优秀家长示范学校等众多荣誉。学校开展的“学劳模、爱劳动”系列主题教育活动, 荣获了重庆市德育品牌。学校的优质教育在全国、市区有着较高的影响。也赢得了社会和家长的广泛赞誉。

北碚区人民路小学在文化育人下的“和谐共育”德育课程实践探索, 丰富了学校德育工作的内容, 提升了学校德育工作的内涵, 有力挖掘了学校德育工作的特色。在深化学校德育工作中, 彰显了学校教育生命活力, 在家校共育中培养着学生

快乐健康地成长, 在学生的健康成长中也闪烁出了教育生命的光辉。

参考文献:

- [1] 中共中央、国务院印发《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》〔2004〕8号
- [2] 教育部关于加强家庭教育工作的指导意见 教基一〔2015〕10号
- [3] 教育部关于印发《中小学德育工作指南》的通知 教基〔2017〕8号