

解读如何加强煤矿企业政工工作

杨欣凯

(晋能控股煤业集团山西宏厦第一建设有限责任公司 山西 阳泉 045000)

[摘要]随着社会进程的不断发展,当前我国已经进入到了一个全新的时代。在此背景下,各行各业的企业在发展过程中,发展理念与管理模式都出现了一个全新的面貌。政工工作作为企业管理体系中一个最重要的工作内容。在新时代背景下逐渐呈现出其独特的教育意义与价值。在煤矿企业的运行过程中,开展科学的政工工作不仅是迎合新时代发展的全面需求,也是帮助企业提升整体凝聚力的重要举措之一。对于企业自身的竞争能力以及所占市场份额都能够起着决定性的作用,本文将以此作为研究背景,分析当前时代中,煤矿企业政工工作所肩负的使命与意义,并探讨在煤矿企业中加强政工工作的有效策略。

[关键词]解读;加强;煤矿企业;政工工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2423

前言:

在煤矿企业的日常运行过程中,最核心的问题是企业在开展煤矿生产过程中涉及到的安全问题。出现这种安全事故的最根本的原因是企业内部工作人员在思想建设上没有对安全生产引起充分认识。因此,在企业的发展过程中,企业内部的政工部门应全面提升所有工作自身的思想认识,做好相关的思想工作,全面提升广大工作人员自身的安全意识。并且企业内部的政工部门还应在日常工作中做好企业文化的建设与养成,将企业内所有工作人员自身的积极性与工作热情全面激发出来,使其能够为企业创造出更优价值。

1 新时代煤矿企业政工工作的使命与意义

煤矿企业在运行过程中,政工工作作为企业管理体系中的一个重要模块之一,随着社会不断发展以及社会矛盾的不断变化。在全新的时代中,煤矿企业的政工工作也发生了巨大的转变。其主要体现在以下两个方面,其一为煤矿企业在发展过程中,向着政治方向上逐渐转变。在企业的发展过程中,愈发突出了共产党在企业的发展过程中的核心领导地位,重点强调我国共产党在煤矿企业管理过程中的指导作用^[1]。其二是企业自身的企业文化理念,其主要突出的是企业在发展过程中企业自身的文化价值观、员工自身的思想价值观等等。因此,在当前煤矿企业发展过程中,企业内部的政工工作所产生的作用与价值主要呈现在以下两点:

1.1 引领煤矿企业科学经营管理的重要平台

在煤矿企业发展过程中,只有企业拥有独特的灵魂,方能够使企业能够有活力、有生机的不断向前发展。在全新的时代背景下,当前煤矿生产领域中的市场行情已经逐渐向着规范化、有序化的方向上发展。同时,由于我国经济水平的不断提升,行业市场内部的竞争也愈发激烈。因此,作为一个现代煤矿企业必须拥有自己的灵魂。也就是一套现代化的经营管理体系,并且在日常经营发展过程中,应全面贯彻党和国家的相关政策与生产标准,在进行市场竞争时,也应按照市场竞争法则来开展每一项经营活动^[2]。在此过程中,企业自身的政工工作能够引领煤矿企业向着正确的发展方向上稳定全兴,并且科学合理地政工工作,也能够帮助企业在对当前煤矿领域的发展趋

势进行一个理性的分析与宏观调控。因此,煤矿企业的政工工作是引领煤矿企业开展科学经营与管理的一个非常重要的平台。

1.2 提升现代企业市场竞争力的重要基础性保障

在当前市场竞争逐渐呈现出白热化的发展趋势的背景下,企业自身在行业市场中的所占份额对于企业的发展来说能够起着决定性的影响。因此,煤矿企业应在日常管理工作开展过程中,应当全面加强企业内部政工工作的开展内容与开展力度,使企业的管理人员与基层员工都能够从思想层面上充分认识到煤矿企业进行规范经营的重要作用与意义,使企业能够在政工工作的大力辅助下,实现现代化、信息化的管理模式。另一方面,煤矿企业在开展政工工作的过程中,能够辅助企业内部的所有工作人员全面认识到在企业生产过程中存在的不足,并且能够学会在工作过程中进行理性思考,进而全面提升企业自身的市场竞争力与市场份额占比。

2 煤矿企业中加强政工工作的有效策略

2.1 创新煤矿企业政工工作理念

煤矿企业在发展过程中,要想加强企业内部政工工作的实效性,首先需要对企业内部政工工作的工作理念进行创新与完善。在煤矿企业政工工作开展过程中,所有提升企业经济效益,增强管理质量的措施,都依托于企业创新理念的引领与指导,因此,企业的政工工作票部门,应当在以开展管理体系制度的变革,完善经营管理方法作为工作的切入点,以保障煤矿企业安全生产作为基础,来对煤矿企业内部的各项工作进行统筹协调,保障煤矿的稳定发展。在此需要注意的是,在对煤矿企业创新理念的贯彻过程中,政工部门应全面认识到广大工作人员的中重要性。因此应不断通过一系列教育活动,不断提升工作人员自身的思想建设水平。使其能够在日常工作岗位上保持与企业创新理念一致的工作理念。政工部门在创新工作理念的过程中,应从以下几个方面展开:(1)创新管理机制。企业内部相关决策人员应为企业政工部门建构一个全新的管理机制,并在企业内部开展政工工作的量化考核管理,全面激发政工部门内部工作人员的工作热情。使其能够在日常工作开展过程中,全面把控企业内部工作人员自身的思想动态,掌握职工

自身的价值取向，并全面解决企业内部基层群众所关注的各种问题。（2）应创新企业内部政工部门的工作方法。煤矿企业的政工部门应根据企业当前发展状态，对政工工作的工作方法进行不断创新。在此过程中，政工部门可为企业内部的广大基层员工建构多元化的培训活动，并定期运用培训视频、举办会议、讲座活动等方式，不断丰富对企业内部基层员工的教育内容，对企业内部的基层员工进行思想教育同时，并且还能够切实增强政工部门自身的工作能力^[3]。

2.2 推进煤矿企业安全文化建设

在煤矿企业运行与发展过程中，保障企业的安全生产是最核心的工作目标之一。因此，企业内部的政工部门应在日常工作开展过程中，加强对煤矿企业的安全文化建设。在这一工作开展过程中，首先政工部门应面向企业内部的所有工作人员，全面提升企业内部所有工作人员自身的安全按生产意识，并能够将自己的岗位职责与安全生产理念融为一体，进而全面保障工作人员在工作过程中实现价值的最大化。并且煤矿企业的政工部门在开展日常工作过程中，需要运用多元化的方式，对企业内部工作人员自身的安全生产的责任与意识进行全方位培养。使其能够以饱满的热情与高度的安全生产意识投身到工作岗位中。

2.3 加强煤矿政工队伍建设力度

煤矿企业在发展过程中，政工部门的工作人员队伍对该项工作的整体工作质量与工作效果，都能够产生决定性的影响。因此为有效加强煤矿企业内部政工部门的工作实效性，煤矿企业内部应做好对政工部门工作人员自身的工作能力与职业素养进行全面培养，致力于对该部门内部的工作人员做好相应的教育培训工作，全面提高企业内部政工人员队伍的建设水平与专业能力。为煤矿企业培养出一批专业技术水平与职业素养“双强”的政工工作队伍。将安全生产理念全面落实到企业生产管理过程中。在对开展政工部门的人才队伍的培养与建设过程中，主要应从以下几个方向上进行：（1）全面提升政工人员自身的服务意识。在对政工人员开展专业技术与专业素养的培训过程中，应全面落实政工人员自身的意识形态教育，并在日常工作过程中定期举办不同形式的教育培训工作，使政工工作人员能够在潜移默化中不断提升自身的价值观与人生观。与此同时，还应全面提升煤矿企业政工人员自身的政治意识，使其能够在工作过程中，能够持续从企业内部基层员工的角度出发，有效规避一切对企业与内部基层工作人员不利的行为，最大限度规避企业内部出现以权谋私的现象。（2）加强对专业人员的招聘工作。煤矿企业应适当提升政工部门的人员编制，不断吸纳社会上更多的优秀的政工人员，并且在政工人员招聘完毕以后，应根据企业当前政工工作的发展情况，对其开展入职前培训，使其对企业自身的企业经营理念与企业文化有一个

全面的理解与认知，如此方能够作为煤矿企业良好发展的实践者^[4]。并且企业该应制定科学合理的薪资水平，为企业留住优秀的政工人才。

2.4 加强与煤矿企业内部职工的交流程度

在以往的煤矿企业在经营与运行的过程中，企业内部的政工部门在开展日常工作过程中，通常都会开展毫无新意的招办宣传，在开展日常政工活动的过程中也普遍存在表面化、形式化的特点，场次以往，不仅使政工工作的最终结果不尽如人意，并且会在无形中加大了党和群众之间的距离，降低企业内部的政工部门对广大工作人员的号召力。因此，企业内部的工作人员应积极转变现有的工作方式，提升与企业内部工作人员沟通交流频率，有效拉近与基层员工之间的距离。在此过程中，政工部门应在日常工作开展过程大力开展思想工作，并积极开展相关的宣传引导活动^[5]。并且在教育活动开展过程中，应对所有活动都全面落实，如此方能够将思想工作真正落实下去。另一方面，企业还应全面重视对群众的满意程度，使其作为衡量煤矿企业政工工作的工作质量与成效的一个重要考量指标。在工作开展过程中，应尊重企业内部每一位工作人员，给予其自身应得的参与权、监督权、选举权与知情权。并从根本上关注企业内部工作人员的工作环境与生活状态，进而从广大基层人民群众的心赢得对政工部门的支持^[6]。

结束语：

综上所述，在煤矿企业发展过程中，政工部门为企业与共产党或建立了一个良好的沟通渠道，同时也为煤矿企业的稳定运行打下了良好的基础。因此，煤矿企业必须结合自己的实际经营状况，对当前企业内部的政工部门的工作方式与工作理念进行不断创新与完善，并不断提升部门内部工作人员自身的专业素质水平与专业能力。并采取行之有效的方，全面提升企业自身的经营理念与企业文化，保障政工工作的全面实施。

参考文献

- [1] 蒋博. 加强煤矿企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 企业文化(下旬刊), 2019, 000(007): 124-125.
- [2] 张大伟. 增强煤矿企业政工工作实效性的方法探讨[J]. 今日财富: 中国知识产权, 2019, 000(012): P. 70-70.
- [3] 狄会恒. 互联网时代煤矿企业加强政工工作的对策探讨[J]. 现代企业文化, 2019, 000(008): 93, 95.
- [4] 王天. 关于对煤矿企业政工工作思想政治素质认识的剖析[J]. 现代企业文化, 2019, 000(025): 92.
- [5] 赵旭东. 探究煤矿企业基层工会如何做好政工工作[J]. 科教导刊-电子版(中旬), 2019, 000(002): 261.
- [6] 梁双龙. 浅谈如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 现代国企研究, 2019, 154(04): 227-227.