

# 反窃电技术在供电所管理方面的应用探讨

孟繁琛

(国网曲周县供电公司 河北 邯郸 057250)

**[摘要]**随着电力行业的快速发展,电力相关技术也在不断创新,这不仅促进了电力水平的提高,也导致了各种窃电技术的出现,如欠压、失压、并联窃电等。给供电所的正常运行带来了极大的麻烦。在许多供电所的反窃电管理中存在着许多漏洞和问题,不能有效控制窃电行为,影响供电的稳定性和可靠性。在介绍这些问题的基础上,分析了防止窃电的技术措施,以提高供电所的防窃电能力,保证供电所的经济效益和电力系统的安全运行。

**[关键词]**反窃电技术; 供电所; 管理; 现状; 应用

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.951

随着经济的可持续发展,人们对电力的需求呈现增加的趋势,电力工业得到了有效发展。然而,在发展过程中,低水平的电力管理为窃电的出现提供了有利条件。窃电除了给供电企业的经济利益造成损害外,还大大增加了电力安全事故的发生率。因此,加强对窃电行为的管理十分必要。

## 1 反窃电行为工作现状

### 1.1 在电力检查中,窃电行为显著增加

由于科学技术的不断提高,在一定程度上为一些人的不合理用电和非法窃电提供了便利。窃电开始时,一些窃电者只损坏电能表和电表。这种窃电现象很容易发现。电力巡检人员巡视时,很容易及时发现和维修。然而,在现阶段,一些窃电人员正在利用先进的技术手段和选择物理原理来改变电流表和电压表的参数,从而实现窃电的目的。这种窃电行为加大了电力企业查处用电的难度。传统的检测方法已不能满足反窃电专项工作的需要。

### 1.2 在电力检查中,窃电主体明显扩大

根据相关研究成果,用电中的不合理用电和非法窃电现象长期没有中断,近年来呈上升趋势。由于用电检查和相关用电管理存在诸多薄弱环节,不合理用电和非法窃电的具体范围已明显扩大,并正逐步向多元化方向发展。在早期阶段,窃电的主体只有部分用电者和企业相关人员。然而,目前在利益驱动下,用电窃电的主体呈现出不断扩大的趋势,窃电的具体范围也在缓慢蔓延。此外,在窃电主体和范围不断扩大的前提下,窃电的具体涉案金额也越来越高,导致电力企业的压力越来越大,对我国经济发展产生了不利影响。

## 2 反窃电技术在供电所管理中的应用措施

### 2.1 强化工作人员的反窃电技术水平

在反窃电管理过程中,员工是否具有较强反窃电技术将直接影响到整体工作质量。因此,在日常工作中,供电所工作人员应注意加强自身的反窃电技术水平,积极参与技术研发和创新,以增强整体反窃电效果。首先,员工应加强自身对计量器具的应用水平。例如,在日常的反窃电工作中,可以在电表装置的基础上增加模块,从而有效地控制盗窃行为。由于反窃电模块本身具有大电流,可以对电表中的电流信号进行实时监控,也可以主动获取电表产生的不合理电流并自动处理。这项技术的主要原理是:当窃电问题发生时,电表的流量会突然增加。当窃电行为结束时,仪表的流量将恢复到稳定状态。其次,员工应加强自身封闭式计量设备的设计水平。在控制窃电行为时,可采用封闭方式对计量设备进行处理,从而控制线路窃电问题。首先,根据电表的电路,工作人员可以使用设备将两者连接在一起,然后通过关闭端口和缩短电缆来控制窃电问题;第二,根据电表不同箱的电路情况,工作人员可借助铁质材料关闭两台设备的端口,锁定电表箱进行保护,并用绝缘材料处理电缆。

### 2.2 建立能力较高的反窃电人才团队

首先,供电所人事管理部门要注意改善员工的招聘条件。

一是具有相应的职业资格证书,并接受过相关院校的专业教育和培训;第二,应聘者应能够在实习期间完成供电所分配的任务,以避免出现问题。当候选人满足上述两个条件时,供电办公室可允许其正式任职并参与供电管理。其次,供电所管理人员应定期组织员工开展反窃电培训活动,也可邀请业内专业人士进行讲座。通过理论教育和实践教育,增强员工的反窃电意识和工作素养,帮助他们更好地融入工作。同时,管理者还可以随时检查员工的培训情况,如组织员工开展相关的实战调查活动,通过实战演练衡量员工的防窃电水平,进行有针对性的优化调整等。最后,供电所应建立完善的责任机制和奖惩机制,组织员工进行职业道德培训,以促进他们具有高度的责任感,主动控制和打击窃电,确保供电所的工作质量,促进社会经济发

### 2.3 加大反窃电技术的应用宣传力度

在窃电的各种原因中,公共权力法律知识的缺乏也是一个重要因素。由于缺乏电力法常识,对窃电的严重性缺乏认识,一些人员会大肆窃电,谋取小利。因此,在日常工作中,供电所工作人员应加大相关法律知识的宣传力度,帮助人们认识到窃电是一种犯罪行为,这种行为会造成很大的安全隐患,以便他们能够自行控制这种行为。其次,供电所可以与当地媒体沟通,共同宣传和普及窃电危害,帮助人们理解其内在含义。最后,供电所可以广泛宣传反窃电的相关奖励制度,调动公众的参与积极性,从而积极参与反窃电监管行为,共同努力构建和谐社会。

### 2.4 丰富用电系统的综合性检查模式

首先,在日常工作中,供电所经理可以定期要求反窃电检查人员和用电检查人员交接工作,也可以要求两个部门的工作人员在不同地点进行工作交流和交叉检查。在第一次模拟考试中,员工的积极性和主动性将得到有效提高。在检查他人工作质量的过程中,他们也会有更高的细心和耐心,从而有效地控制窃电问题的存在。其次,供电所可以适当应用互联网技术,为防窃电人员搭建通信平台,要求各地供电所工作人员定期交流工作,分享工作经验,从而增强员工的工作技术和专业素质,提高工作的整体素质;最后,省、市供电所管理单位可以定期组织城市供电所工作人员开展工作汇报活动,并要求工作人员进行工作汇报。对于工作效率高的供电所,省、市部门可以给予奖励,增强工作人员的工作积极性。

### 结束语:

窃电对电力系统的安全运行有着严重的不利影响。供电部门需要加强对窃电的管理。针对供电所管理中存在的问题,要充分重视窃电问题,建设一支高素质、高水平的人才队伍,加强宣传,推动反窃电技术的不断完善,有效遏制窃电现象的发生。

### 参考文献:

[1]冯海东.反窃电技术在供电所管理中的应用研究[J].科学与财富,2019,000(027):354.