

# 改进企业思想政治工作的策略研究

路培

(国家管网北京管道有限公司内蒙古输油气分公司 内蒙古 呼和浩特 010020)

**[摘要]**企业通过对员工进行思想政治教育工作,营造和谐的工作环境,提高企业的竞争力,使得企业单位在日益激烈的市场得以生存并长期发展。改进企业单位思想政治工作,一方面有助于建立和谐的人际关系,使得员工在良好的氛围中工作,能充分发挥员工们的积极主动性,提高员工的工作热情;另一方面思想政治工作的贯彻落实,有助于提高员工的思想政治素质,从而能够减轻员工的思想负担以及生活压力,使员工能够全身心地投入到工作当中,为企业的发展贡献自己的聪明才智。

**[关键词]**改进;企业;思想政治;工作;策略;研究

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.2419

企业单位思想政治工作的顺利进行可以确保企业健康稳定的发展。企业要想在竞争激烈的市场中生存发展,改进思想政治工作是关键。思想政治工作是企业文化建设的重要保证,用正确的科学发展观将企业职工的思想引导到党的路线上来,使得企业员工的思想行为与党的基本思想保持一致,与企业的发展方向保持一致,为企业的经济建设提供重要保证,促进企业健康蓬勃的发展。

## 1 当前企业思想政治工作面临的问题

### 1.1 领导者重视程度不高

企业在实际开展思想政治工作时,一般都没能顺利完成。主要是由于有些企业的领导者对思想政治工作的必要性认识不深以及给予的重视程度不够。没有具体落实思想政治工作,只是停留在口头工作上,更有甚者,竟然取消与思想政治工作有关的机构,导致思想政治工作的开展受到阻碍。

### 1.2 企业内部关系处理不当

随着市场竞争的日趋激烈,企业要求员工们通过不断提高自身的自主性以及竞争意识,以应对企业进行改革时将会出现的问题。然而在实际发展过程中,大多数企业内部会出现恶性竞争的情况,如果不及时正确处理员工与企业息息相关的利益关系,必将导致双方之间的利益受到威胁,在一定程度上会增加企业思想政治工作的复杂性,不利于企业单位思想政治工作的顺利开展。

### 1.3 员工在工作时缺乏积极主动性

不同的员工对思想政治工作的看法各有不同,有些员工缺乏精神支柱,对思想政治工作不感兴趣,导致企业思想政治工作不能顺利进行;还有些员工片面认为自己只是个直接劳动者,企业的思想政治工作与自己毫无关系,就算企业再强大,先富裕起来也只是领导者,而不是基层员工。这种想法导致员工产生巨大的心理反差,员工内心极度不平衡,使得员工带着负面情绪进行工作,严重影响工作效率,最终导致企业思想政治工作以失败告终。

## 2 改进企业思想政治工作的有效策略

### 2.1 通过大力宣传来提高全员对思想政治工作的认识

改进企业单位思想工作的前提,就目前而言,有些企业的领导者们对思想政治工作不够重视,导致不能清楚地意识到企业单位思想建设工作的重要性,对思想政治工作没有清楚的认识。企业没有将思想政治工作具体落实,只是停留在口头工作上,更有甚者,直接忽略对企业进行思想政治工作。还有些领导干部认为,企业应该全力解决经济发展问题,经济发展才是关键,思想政治工作根本不值一提,而且思想政治工作应该由党政机关执行,企业只需做好经济发展就行。由此可见,当前的大多数企业领导者根本没有清楚地意识到企业思想政治工作的必要性,无法形成责任感以及光荣感。随着企业的不断改革,企业进入了新时期,新时期要求企业重视加强思想政治工作。企业应对员工大力宣传思想政治工作,使得员工们能够提高对思想政治的认识。参照我国的十八大报告指出的科学发展

观,强化干部员工的思想政治意识,迎合社会的转型,从而促进企业的经济效益增长,进一步促进企业的长期稳定发展。

### 2.2 完善相关规章制度

营造企业良好工作风气,需要思想政治工作者具有良好的忍耐力,并制定科学合理的相关规章制度。思想政治工作通过教育,促进员工全面素质发展,与此同时,又借助制定的相关规章制度规范员工的行为。思想政治机制的制定应结合现代社会的要求以及员工们的意见,才能确保职工们能够自愿遵守规章制度。近些年来,我国大多数企业存在着制度不完善的问题,使得员工在工作中的态度不严谨,导致其积极主动性不能得到充分发挥。由此可见,完善一个科学合理的规章制度对加强企业思想政治工作具有极其重要的意义。企业必须完善所制定的规章制度,用于评价并监督思想政治工作的开展,保证企业的思想政治工作能够得到具体落实,并取得良好成效。传统的监督机制依靠的是社会舆论以及道德力量,而我国当代大多数企业在思想政治工作上缺乏相应的监督机制,导致企业内部监督管理能力不足。恰逢我国目前又正处于社会转型期,由于价值观的不断更新,使得员工们的思想道德行为缺乏相应的行为规范准则,导致企业有些干部员工因利益关系而做出一些不道德的行为。由此可见,传统的监督机制只靠社会舆论以及道德力量是远远不够的,应借助法律手段制定规范的监督机制,制约企业员工的行为思想,确保企业能够顺利开展思想政治工作,以实现企业的长期稳定发展目标。

### 2.3 加大企业高素质员工的培养力度

思想政治工作的顺利进行与企业员工的综合素质密切相关,可以说两者是相辅相成的关系。思想政治工作的顺利开展能够进一步促进企业员工综合素质的提高,而企业高素质员工又能加快企业思想政治工作的进展速度。因此,企业应结合当今市场经济的发展特点以及自身企业的实际情况,培养一批高素质企业员工,培养他们扎实的专业技能并对其进行思想政治教育,以确保他们能够灵活处理企业在进一步加强思想政治工作时将面临的新问题。

## 3 结语

改进企业思想政治工作,有助于促进企业实现全面发展的目标。思想政治作为企业的发展指明方向。企业应将思想政治工作作为日常工作的重心,通过结合本企业的实际情况,采取行之有效的措施贯彻落实加强思想政治工作。面对竞争激烈的市场环境,只有通过不断提升自身企业员工的综合素质,争取培养高素质专业员工,使得在员工之间形成强大的凝聚力,在正确的思想引导下,实现企业的健康蓬勃发展目标。

## 参考文献

- [1] 翟云琴. 加强企业思想政治工作的重要性[J]. 神州, 2018(10): 12-14.
- [2] 李强. 加强企业思想政治工作的策略[J]. 社会科学, 2019(08): 112-113.