

人力资源管理理论研究现状分析

李小红

(安丘市医疗保险事业中心 山东 潍坊 2621003)

[摘要]随着市场经济的快速发展,当前各个行业竞争激烈,在当前的知识经济时代中,人才对于企业核心竞争能力具有重要的作用。人力资本能够为企业发展带来社会价值与经济效益,可以说,拥有现代化的人力资源管理理念,在未来的发展当中就具备竞争优势。所以,在当前的人力资源创新发展过程当中,就必须适应企业的实际需要,以当前人力资源管理现状进行认真分析,以此在科学的管理理念下做出积极的调整,以便适应新时期的发展要求。本文从当前事业单位人力资源管理理论的现实状况出发,通过对此项理论进行系统性的分析,从而发现相应的问题,从而在今后的工作管理优化过程当中及时完善。

[关键词]人力资源管理;理论研究;现状分析

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.949

当前,面对竞争激烈的市场环境,各行各业在竞争当中实则是对人才的竞争。人才作为企业在未来创新发展中的必要保证,必须在未来引进及培养过程中,有着足够的重视。当前社会各行各业对人才的要求日益严格,并且对人才的管理及培养工作在思想上产生了较高的重视。此项理论促成人力资源管理在各个企业制定战略规划当中具有重要的组成部分,本来即是对当前事业单位人力资源管理理论进行详细的分析与讨论,以便对我国建设现代化人力资源管理具有理论性的支持。

一、当前我国事业单位人力资源管理理论研究分析现状

(一)国内对事业单位人力资源的管理工作重视程度不高

随着社会经济的快速发展,各个行业在未来的管理战略上提出了以人为本的管理理念,对于人才资源的建设工作在思想上高度重视。然而,根据实际情况发现,在人力资源管理的实际工作当中,依然浮于表面,难以进行深度发掘创新。对当前事业单位人力资源管理部门进行调查,可以发现,多数单位领导人在日常工作的管理中,习惯性的将营销、生产、研发等各项业务放在工作中心位置,从思想上忽视了人力资源管理的重要作用,而真正促成公司具备核心竞争能力、提升创新发展的关键因素便是人力资源,单位管理层对于人力资源的忽视,将对企业的未来发展造成严重的影响。以往的管理观念中认为,人力资源便是人事工作的具体实施,在当前市场经济体制下,人力资源概念才逐渐发展起来,对于我国当前多数事业单位来说,如何紧跟时代发展要求,从而提高人力资源管理实际水平,通过企业内部的培训教育,从而提升企业的综合实力,是当前我国事业单位在经济转型过程当中面临的重要挑战。人力资源管理也是在现阶段各个行业竞争当中的一大表现特征,所有各项影响竞争能力的外界因素都包含信息的转化过程,而人力资源管理即是对这些信息进行合理转化及广泛传播的有效途径。因此,事业单位在未来的发展过程中,首先要深化人力资源管理理念,确立以人为本的发展核心,做好企业人力资源管理的各项准备条件。

(二)事业单位人力资源基础设施不完善

人力资源管理作为改革开放之后流入到我国的新型学术名词,人力资源管理是近年来所提出的一项管理概念。人力资源管理部门作为在发展过程中新成立的部门,然而在当前经营及管理过程中,并没有完全深刻的认识到人力资源管理对公司未来发展的重要意义,人力资源管理部门在内部组织上不够完善。即便是一些公司适应时代的发展要求,成立了相应的人力资源管理部门,但是其主要的工作任务便是简单的人事任命,这就造成了当前人力资源管理实际效用较为低下,难以对决策层提供有效的意见,难以发挥出自身应有的价值。同时,在实际调查中发现,多数人力资源管理部门在人数配置、技术设备及制度管理等方面均存在着严重的不足,事业单位未能够以自身的实际发展目标为前提,对工作人员进行合理的分配,导致人力资源管理难以顺利实施。在人力资源的投入方面,不仅包含资源经费问题,更是在其中融入公司发展战略性问题,

切实对人力资源基础设施建设加大力度投入,不仅能够使人力资本增值,并且能够积极地吸引优秀的外界人才,有效的保证员工队伍质量的稳定性。

二、人力资源管理的理念探究

(一)积极转变管理观念

当前,针对人力资源管理的有效探究,主要集中在以下三个方面:战略性、国际性以及管理效益评估。对于战略人力资源管理探究工作当中,要能够将实际管理工作与组织绩效进行紧密结合,从而加以分析考虑,以此评估在具体的工作管理过程中对于组织绩效的具体影响。当前,随着经济全球化,知识信息处于时代的发展浪潮之上,因此,在未来的发展中要具备包容的心态,将研究方向从国内人力资源管理研究转向国际人力资源管理研究。近年来,我国的社会经济取得了快速的发展,国内人力资源在实际探究实践中也取得了较大的成就,因此,在具体工作管理过程当中,为早日实现与世界接轨,就应该积极结合国际人力资源管理有效措施,研究其独特的管理方式,在不同的文化理念下呈现出较好的理念融合,同时在跨国人力资源管理理论探究过程当中,国际人力资源管理与国内人力资源管理在价值理念中有着截然不同的效果。我们都知道人力资源管理在具体的实施过程当中,能够对企业组织带来较好的良性发展,相关专家指出,通过建立有效的人力资源管理制度,在具体工作实施当中,通过对管理对象的意见反馈进行分析,以此作为重要的评判依据。

(二)加大对人力资源管理的研究

人力资源研究工作即是通过数据的有效分析,以此对以往及当前的人力资源实践进行科学的评估,在此基础上得出的评估结果。此项评估结果对企业管理的目标并非完全的指向作用,开展此项评价工作的主要目的是以一种工具性的帮助促成事业单位人力资源管理水平得到实质性的提高,从而为单位在未来的竞争过程当中带来较大的经济收益。能够实现既定目标完成的可能性。因此,提高人力资源管理的实际效益,就需要对人力资源管理组织结构进行深入的探究。

综上所述,人力资源管理在当下社会发展过程中具有重要的研究价值,在当前经济全球化的时代背景下,人才竞争成为当前国际市场竞争当中的重要因素。因此可以预见,在将来的人力资源拓展工作当中,其具体的应用范围将会越来越广,人力资源管理对公司未来发展将起着重要的影响作用。人力资源管理研究作为应用型的理论研究,随着其研究的不断深入,将会促进事业单位各个部门及相应的人员调配得到有效的提升,从而协调各项资源配置,提高公司综合竞争能力。

参考文献:

- [1]杨琼.人力资源管理理论研究现状分析[J].人力资源管理,2017(3):4-5.
- [2]杨恒昌.人力资源管理理论研究现状解析[J].企业研究,2018(8):126-126.