

石油企业政工管理存在的问题及解决方法

佟建海

(中国石油集团长城钻探工程有限公司钻井一公司 辽宁 盘锦 124010)

[摘要] 凭借其经济和有效的优势,石油逐渐取代了煤炭,成为人类生产和生活中最重要的能源。政工管理是管理石油公司的重要组成部分,其管理水平直接影响到石油公司的发展。因此,提出解决石油公司政治行为管理中存在的问题的解决方案至关重要。意识形态和政治管理是公司治理的重点,并且可以在包括公司发展在内的许多任务中发挥重要作用。通过对我国石油机构政治工作管理的研究,发现很多问题并不困难,其中一些问题阻碍了石油公司政治工作管理水平的提高,这对发展非常不利。本文分析了石油公司政工管理中存在的问题,并提出了解决这些问题的对策,以期石油公司提高管理水平提供帮助。

[关键词] 石油企业; 政工管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.955

引言

随着时代的进步,生活的各个方面都取得了长足的进步。为了更好地适应时代的需要,石油公司的发展加快。政工管理是提高石油企业核心竞争力的重要途径,也是提高员工素质的有效途径,其重要性不言而喻。只有不断加强石油机构政治工作管理,及时解决政治工作管理问题,才能促进石油机构的稳定发展。公司的政治工作不仅是现代化的指南,而且还是塑造人们灵魂的工程师。在一个组织中,政治工作者的素质对项目发展具有重要影响。石油公司政工管理的发展不仅是党和国家政策传递的渠道,而且还是公司治理概念的连贯基础。作为中国企业的重要组成部分,加强政工管理对提高企业竞争力具有重要意义。

1. 当下石油企业政工管理问题

(1) 政工管理认识不到位。随着社会的不断进步,个人的物质生活和文化水平变得更加丰富,公司员工的思想更加多样化,从而增加了公司政治行为的管理。当前,一些石油公司的领导干部为追求直接的经济利益而走得太远,而忽视了管理国内政治工作。这种管理模式不仅影响员工的积极性,而且降低了他们的收入,导致越来越多的员工转行,从而影响了公司的稳定性。

(2) 政工管理方法落后。从当前的政治工作管理,缺乏有效的评估和评估模型以及缺乏针对政治工作者的奖惩体系来看,这使得公司无法客观地了解其员工的学习状况,从而导致企业的学习障碍。大多数政治工作者缺乏动力。最后,管理石油公司的政治工作仅是一种形式,并没有取得预期的结果。

2. 解决石油企业政工管理问题分析

(1) 提高政工素质,重视政工管理工作。思想定义意识,意识定义行为。石油企业领导者的思想决定了企业的发展方向和方向,因此必须首先改善领导者的政治行动思想。只有确保石油公司的领导者对政治行为有深刻的理解,具有很高的思想道德并树立榜样,才能成为政治行为的榜样,感染具有强烈个性的员工,并为他们提供政治行动发展的良好环境。丰富理论,提高政治行动的专业水平。思想政治工作离不开理论基础。因此政工管理者必须具有很高的理论素养,以便在执行一系列与机构中的政治行动有关的任务时更加灵活和科学。值得注意的是,政工管理工作非常有特色,政工管理的员工需要定期组织政治宣传活动。因此政工管理者还应当具有较强的沟通能力,有意识地不断地拓宽眼界。必须能够充分发展其综合属性,不断更新其认识论概念,并改善知识结构。最后政治素质是政治行为的取向,而缺乏实践取向会使政治行为蒙蔽。石油

公司要充分结合实际,在培训中建立健全的考核体系,将政工考核结果与工资挂钩,并鼓励政工积极参加公司培训,提高综合素质。

(2) 积极创新政工管理内容和方法。创新是发展之源,石油公司需要深刻理解积极创新,并加快创造思想政治内容和工作方法的步伐和力量。首先创新传统的讲课方法,灌输在机构思想政治工作中不断使用的教学方法,积极发展情感修养,自我学习等多种教学方法。其次根据社会经济发展的需要,设定与新时代石油企业职工的价值观和世界观相一致的新的思想政治工作内容,并用新的内容开展发展思想政治工作。

(3) 强化管理队伍。石油公司可以聘请政工管理专家,并雇用一些具有政工管理工作经验的毕业生和与政府相关的雇员。定期加强培训,使思想随着时间的推移而进步。观看先进石油公司的政府事务管理视频,学习与石油公司相邻的先进管理技术,从他人那里学习先进的管理方法,彼此交流实践经验,介绍当前工作中面临的问题,并提供解决方案。另一方面,要注意公司的日常生活。现在随着许多石油公司在偏远地区设立,员工的生活和工作条件通常很困难。尤其是车间员工,企业应加强对这些人的私人管理,可以改善生活和工作条件,丰富员工的休闲生活,并提高工作热情。

(4) 完善管理制度。政工管理可以包括在政治行为的评估中,而政治行为的管理效率可以通过绩效评估来评估。同时绩效评估是选择领导者的重要标准。这样不仅可以提高政治行动的管理效率,而且可以增强员工之间的归属感和凝聚力。此外有必要根据政工的工作条件,工作内容和管理工作,完善劳动标准制度,实行激励机制,使政工的管理具有一定的规律性。

3. 结语

随着中国经济的不断发展,越来越多的企业重视政治管理的发展,采取各种有效措施,不断提高员工素质,不断增强公司竞争力,从而促进了公司的持续稳定发展。简而言之,加强石油公司的政治管理不仅是时代的需要,也是公司发展的必然。尽管在管理中国石油公司的政治工作中仍然存在一些问题,但通过企业和员工的不懈努力,中国石油企业的政工管理工作将取得令人满意的结果。

参考文献:

- [1] 鱼进红. 石油企业政工管理存在的问题及解决对策研究[J]. 营销界, 2019(21): 27.
- [2] 郭忠臣. 论石油企业政工管理存在的问题及解决对策[J]. 化工设计通讯, 2016, 42(07): 18+22.