

新形势下电力政工工作存在的问题及对策

李鹏

(国网河南省电力公司永城市供电公司 河南 永城 476610)

[摘要]随着我国电力事业的发展和电网改革进程的加快,电网的架设逐渐得到普及。基于此,我国的电力市场也出现了明显的变化,电力企业的发展在遇到更多机遇的同时也面临着挑战。在新的形势下,电力企业的发展与政工工作相辅相成。电力企业内部政工工作的顺利开展,才能从思想上转变工作人员的观念,同时提高自身综合素质,从而保证在日常工作中的工作效率。

[关键词] 电力; 政工工作; 解决策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.06.1505

引言

新时期下的电力企业要想快速发展,必须构建合理的组织、管理体系,还要运用自身明显的优势技术和核心竞争力,促进电力企业的全面发展。同时,电力企业在发展期间,员工作为企业的核心,其综合素质和工作能力对于企业的发展具有显而易见的影响和作用。员工在日常生产和劳动期间,一些不良思想状态会给员工的日常工作状态、工作情绪、忠诚度带来直接影响,只有引导员工树立积极向上的思想品质,加强企业政工建设,才能为员工提供良好的工作氛围,充分将员工的聪明才智和工作的主观能动性发挥出来。

一、新时期电力企业政工建设的价值

在复杂多变的社会发展形势背景下,电力企业要想稳定员工的思想状态,让其积极地参与到工作当中,防止受到物质金钱诱惑,则需要全面提升电力企业政工工作的影响力,强化各项工作的团队凝聚力和向心力。电力企业在发展的过程中缺乏对政工工作的有效重视,没有全面稳定员工的状态和精神,则会给电力企业的发展带来很大阻碍,甚至严重的还会制约企业的市场竞争力发展。电力企业集体离职事件为例,出现这些问题的主要原因是企业福利待遇,在很大方面体现出企业政工工作未能有效落实到位,没有及时疏导员工所出现的思想波动,从而造成企业的实力受损。因此,加强新时期政工建设工作的合理发展是重要的,可以帮助企业更好地强化凝聚力和团队精神,这也是团队协作开展相关工作的基础。

二、当前电力政工工作中存在的问题

(一) 思政的工作机制不完善

信息技术不断发展的背景下,现代人的工作和生活方式已经发生了改变。但在思政工作中,电力企业仍沿用传统方式开展思政工作,而且部分管理人员对思政工作的认识不足,致使思政工作往往流于形式。例如,参加上级党组织开展的思政主题活动或者是培训时,企业员工的参与感和互动性不强。此类活动主题明确,而且思政活动的目标以及方案也较为系统清晰,但是企业全体员工缺乏发表自己意见的机会,既不利于发言、无法与他人进行有效互动,又难以凸显出自身的主体地位,使得员工难以接受。此外,部分企业管理层过度追求企业的经营效益,忽视了政治工作的重要性,导致政治工作经费不足,思政工作者无法顺利开展本职工作,不能充分发挥思政的领导地位。

(二) 政治工作方式单一落后

政治工作方式单一落后,是当前电力企业政治工作发展中存在的关键问题。电力企业政工缺乏创新,则容易使工作人员产生审美疲劳,难以激发员工的工作积极性,更难以形成号召力。根据相关的资料显示,部分企业开展政治工作,仅仅是为了完成上级领导下达的任务,工作方式就是单纯地召开会议、读报纸,不仅没有发挥政治工作的作用,甚至还令企业的员工开始排斥政治工作。例如,企业经常采用制作报刊、制作海报等方式开展政治工作,耗时良久,花费颇高,但是取得的效果却不明显。

三、电力政工工作开展的对策建议

(一) 强化思想工作认知

在强化思想工作认知中,电力企业领导可以完善针对员工

的管理机制,选择部门优秀职工发挥模范带头作用,电力企业的日常管理工作不能仅局限于行政管理、财务管理、日常生产销售管理等环节,更需要的是在日常工作中将企业政工管理融入进来,从而才能切实地优化企业政工工作。在电力企业政工工作中,企业可以加强员工的思想教育,提升员工精神文明建设水平,构建针对员工和管理者日常沟通交流的政工工作平台,提升企业更多人员对于企业政工工作的有效认识。这样才能留住人才,强化企业在市场活动中的竞争力。企业在构建完善的政工工作管理体系时,还要加强领导和员工之间的沟通和交流,运用创新的管理机制和管理模式,提升管理水平。

(二) 构建激励工作机制

电力企业政工工作离不开针对员工的激励和奖励机制,这也是有效将政工工作落实的管理模式。在奖惩机制和激励机制的运用期间,还能提升员工参与工作的积极性。一方面,电力企业政工工作人员需要提升对人本管理、心本管理工作的认识,结合员工工作需求,营造良好工作氛围,还要以强化员工自我认知、实现人生价值为目标,制定相应的奖励和激励制度,使员工能够在良好的工作氛围以及公平竞争环境下,获得更多可以晋升和发展的机会。电力企业可以对于在政工工作中勇于创新、团结同事、不畏艰险的典型员工代表给予精神和物质奖励,也可以让其成为电力企业政工管理工作中的一员,进而可以帮助领导提升企业员工管理水平。另一方面,在激发员工工作主观能动性时,企业可以加强员工团队协作能力的培养,使员工能够焕发出全新的工作潜力和生机,提升其工作的水平。在构建激励工作制度中,可以分解员工日常工作目标,还可以引导员工规划自己的工作时间和强度,当员工完成相应目标后,企业可以通过物质奖励的方式,激发员工工作的自身能量和强化战斗力,让企业的发展获得企业更多人员的有力支持。

(三) 提高思政工作队伍建设

良好的思政队伍是新时期促进政治工作创新和发展的一个重要前提,但从实际情况来看,大部分企业没有专门的思政工作人员,兼职人员多、专业素养低、工作能力弱、责任意识不强等问题普遍存在。此外,电力企业将政治工作交由一些即将退休的工作人员处理,这就难以建设高效化、灵活化、创新化工作模式。增强政治工作的效率,必须转变企业管理人员的思想意识,打造一支具有专业素质的政治工作队伍。

结束语

电力企业肩负着的重要使命使之成为维护社会稳定的关键,政工工作作为电力企业中重要组成部分而显得更加重要。企业在做好专业技术人员培养工作的同时,要更好地开展员工思想政治工作,提升企业员工思想政治觉悟,更好地为人民服务。

参考文献

- [1] 张阿利. 新形势下电力政工工作存在的问题及对策研究[J]. 才智, 2017(33): 226.
- [2] 白文恋, 李玲. 企业政工人员素质对政工队伍建设的重要意义[J]. 现代经济信息, 2019(18): 102.
- [3] 岳玉荣. 新形势下企业政工工作发展与创新[J]. 现代企业, 2020(06): 88-89.