

电力企业政工队伍自身建设的策略

陈宙

(国网吉林省电力有限公司通化供电公司 吉林 通化 134001)

[摘要]政工队伍在企业当中所具有的作用是为了对员工进行思想教育,以不断提升工作积极性。然而,很多电力企业中的政工队伍素质较低,需要其不断加强自身的建设。本文就对政工队伍建设的相关内容进行探讨。

[关键词]电力企业;政工队伍;自身建设;策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.117

1 电力企业政工队伍自身建设的重要性

1.1 电力企业政工队伍建设是市场经济环境所需

中国的电力企业改革已经进行了很长时间,从过去的经济体系到当前的市场体制,电力企业必须加强政工队伍的建设,加强政工队伍自身的素质和职业道德等方面的技能,才能在这个激烈的市场竞争中生存下去。电力企业的政工队伍对于帮助企业塑造员工的良好思想和道德方面发挥着不可估量的作用。因此,加强政治队伍建设对电力企业的发展至关重要。

1.2 电力企业政工队伍建设是企业实现可持续发展的有效保障

电力企业政工队伍建设是一项艰巨的任务。中国电力企业政工队伍建设一直是一个大问题,在当前的市场经济体系中,拜金主义和个人主义等不良思想盛行,因此,必须加强政工队伍的建设,否则,这些不良思想可能会对企业发展产生影响。因此,只有从整体上增强电力企业的政工队伍建设,才能保证电力企业的可持续发展。

2 电力企业政工队伍自身建设过程中所存在的问题

2.1 政工部门用人机制和组织结构不合理

与其他技术专业工作相比,电力企业中政工工作通常被认为是技术含量较低和专业素质要求较低的工作。因此,电力企业对政工人员的安排是相对随意的,而且政工人员的年龄相对较大,且没有经过正规的培训。在选举政工人员的过程中,电力企业在一定程度上对政工人员的考核相对比较少,这不利于政工人员自身的发展,并影响了他们的工作热情。因此,许多年轻人没有兴趣加入政工队伍中工作。目前,我国许多电力企业都存在着政工人员流失的现象。

2.2 政工队伍缺少创新意识

随着互联网及信息化产业的快速发展,电力企业政工队伍也应适应时代发展,转变工作方式与方法,不断提高政工工作效率。而目前,多数国有电力企业不但忽视政工工作在调动职工积极性及解决职工内部矛盾等方面所发挥的作用,而且未能对政工干部队伍进行调整,仍使用年龄较大、学历较低的工作人员担任政工岗位,这些政工干部在工作中懈怠、不积极创新政工方式,造成电力企业政工工作效率低下。

3 电力企业政工队伍自身建设的策略

3.1 改变政工教育方式

电力企业政工队伍必须改变以往陈旧落后的教育模式,运用各种现代化教育手段,开展有针对性的、多元化的思想政治教育活动。改变以往一刀切的口头宣传方式,取而代之的是简单易懂、具有趣味性的教育方式。由于,目前电力企业的政治环境越来越复杂,企业员工在知识水平、事物认知方面存在很大的差异,政工人员应该充分认识到这些差异,做到因材施教,大力提高电力企业思想政治工作的效率。

3.2 正确认识思想政治工作的价值,提升思想政治工作的地位

毛泽东同志提出了“政治工作是一切经济工作的生命线”的著名理论,思想政治工作的“生命线”作用,成就了我国社会主义的建设,改革开放和全面建设小康社会的辉煌成就。政工队伍的建设,是电力企业在生产经营过程中不可忽视的一个重要因素,它关系到电力企业是否能够实现可持续发展。根据马克思主义的观点,人在生产关系中最活跃的因素,而思想

政治工作面对的主要对象就是人,因此,思想政治工作贯穿于人进行劳动创造的整个过程当中。人促进了企业的生产力的发展。电力企业的思想政治工作包括以下几个方面:思想理论、组织纪检、宣传文化、工团组织等,这些理论对企业的发展起着重要的作用,它们无时无刻不在发挥着重要的意义。比如,抓好理论的学习,可以在很大程度上提高企业领导者的理论素养,进一步提高企业领导者科学决策的水平,确保企业能够走上正确的发展道路;做好企业管理人员的工作,可以确保为企业的发展营造和谐的氛围,最大限度地发挥管理人员的积极性和创造性;做好宣传文化工作,可以确保企业在外树立一个良好的形象;做好群众工作,及时化解群众矛盾,可以确保每一个员工都能积极投身于电力企业的建设中,确保企业能够实现健康稳定发展。

3.3 创新政工队伍工作方式

应该通过互联网信息化技术与新媒体应用建设相结合的手段,调动电力企业员工积极参与政工工作。同时,电力企业应创新政工组织形式,将企业经营战略目标与政工工作目标结合,通过宣传手段鼓励企业全体职工积极响应。电力企业应关心政工干部在学习、生活、工作中所面临的困难,并积极为政工干部解决后顾之忧,以保证电力企业政工干部可以将全部精力投入到电力企业政工工作中,以提高电力企业整体工作效率,保证电力企业经营目标的实现。最后,政工干部可在企业内部安装、使用人力资源管理系统,通过对全体职工在学历、专业、性格、履历等方面的分析、比较,制定具有针对性的政工人才建设方案,以此提高政工工作效率,鼓励电力企业职工积极参与政工工作。

3.4 创新政工队伍用人机制优化组织结构

3.4.1 强化政工队伍工作目标管理

任何类型的单位或企业都应该有一个或几个明确的发展目标与规划,电力企业也不例外,甚至是更加的有必要,政工队伍目标的确定要把电力企业的具体发展情况作为主要依据和基础,充分利用示范性队伍的引导和示范作用,最终把政工队伍的作用发挥到最大。

3.4.2 强化组织群众监督

社会监督对于政工队伍建设的作用也是不容忽视的,所以,政工队伍中的每一个成员都应该自觉地接受人民、社会和舆论的监督,主动的向人民汇报自己的工作情况,通过民主讨论的方式促进政工队伍建设工作的改进,政工队伍应该明确自己的职责和任务,只有满足人民的要求,得到人民的认可,社会价值和个人价值真正的实现,心理才能够得到满足。

4 结束语

政工队伍是我国国有企业特有的组织之一,担负着员工思想政治教育的重任,是企业健康正常发展的重要保证,对于提高员工思想政治素质,增强企业竞争力意义重大。因此对其进行探讨具有重要的现实意义。

参考文献

- [1]赵鹏.新时期电力企业党建政工队伍建设途径探索[J].办公室业务,2019,0(10):33-33.
- [2]张欣.新时期电力企业如何完善党务政工队伍建设[J].中外企业家,2018,0(17):123-123.