

国企思想政治工作与企业管理的有机融合

王婷婷

(乌海市公乌素煤业有限责任公司 内蒙古 乌海 016000)

[摘要] 本文首先阐述国有企业思政工作和企业管理的关联, 然后分析二者创新方式, 在此基础上, 探讨二者有利融合的措施。希望可以帮助国有企业更好地进行企业文化建设, 提高整体工作人员的思想政治水平, 令企业获得可持续发展, 创造更大的经济效益。

[关键词] 思想政治工作; 企业管理; 有机融合

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.271

引言

现如今, 时代正在飞速发展, 国企逐渐意识到提高软实力的重要性。在软实力的作用下, 可以令企业员工提高工作积极性, 还能让他们感受企业的关怀, 产生归属感, 从而以企业为家, 为国有企业的发展贡献更大的力量。针对企业文化建设而言, 相当于新型的管理理念, 通过创新企业内部文化, 使得思政工作可以协同发展, 进而令国有企业实现可持续发展。

一、企业政工工作与企业管理二者之间的关联

(一) 思想政治工作确保企业发展的正确方向

对于国企而言, 开展思想政治工作是必不可少的, 因为它能够指引思想方向, 还能在企业的发展过程中, 潜移默化地融入党的方针和政策^[1]。企业中的党员干部以及普通员工都应应将习近平新时代中国特色社会主义思想作为行动指南, 唯有如此, 才能让每一位员工都能坚定地实践企业发展目标, 尤其是管理阶层, 不仅要解决企业现存的运营问题, 还要科学地解释党的创新理论宣传教育, 这样能够令工作开展的更为顺利, 还能够增强员工抵制不良文化的信心, 规避错误认识, 避免由于思想层面的错误而干扰企业的改革和发展。

(二) 思想政治工作的开展可以优化企业制度

企业开展思想政治工作有诸多益处, 比如可以制定科学的制度体系, 针对企业而言难免受到内外部的压力, 外部压力指的是行业内的竞争, 内部压力代表的是企业员工之间的竞争, 而企业的综合实力主要由员工的整体水平所决定的, 在如今市场竞争越来越严峻的形势下, 企业要想提高竞争力, 就需要积极推进政工工作, 运用合理的策略去提高工作人员的综合素质, 全面实施思想文化建设工作, 这样能够提高员工的责任感, 还能增强他们的归属感, 以便在后期的工作中, 在落实各项工作的同时能够遵循相关的规范要求, 为工作质量提供坚实的保障, 这样还能积极的推动企业的制度管理工作。

二、新时代国有企业管理与思想政治工作融合创新方式

(一) 思想观念创新

世界经济每天都在悄然改变, 市场经济也处于不断变化的过程中, 在此形势下, 公众心理也会随之改变, 比如呈现多元化趋势^[2]。在这个多元化的社会, 有助于促进大众的心理发展。基于此, 我们有必要树立创新精神, 这是一种崭新的思政工作方法, 有助于推动思政工作的进展, 与此同时。要想真正

发挥思政工作的优势, 首先要在观念上进行创新。

(二) 工作内容创新

开展思政工作讲究方式方法, 比如要遵循以人为本的原则, 在创新工作内容的同时还要延续传统内容的精髓, 明确群众活动的新趋势, 高效率的推动思政工作的进程, 让群众的内心产生认可感。结合工作内容而言, 随着文明城市步伐的加快, 提高了基层开展思政工作的动力。

(三) 手段机制创新

思想政治工作能够指引企业的发展方向, 企业应不断创新思政教育机制, 以便增强思政工作的科学性, 使得思政工作的开展更加合理科学。为了进一步丰富思政工作方法, 企业在日常管理期间应积极运用新媒体手段。除此之外, 企业还要进行网络宣传, 充分了解网络的作用, 使得思政工作能够与时代接轨, 在创新机制后, 思政工作的生命力有了很大的提升。

三、国有企业管理与思想政治工作有效融合的路径

(一) 树立以人为本的管理原则、强化对人才的管理

员工决定着企业的发展, 企业的任何一个经营管理决定, 其实施的根本都是以员工管理为主, 开展思政工作也是如此, 要矢志不渝的遵循以人为本原则, 这样才能提高管理的有效性^[3]。针对思政教育而言, 主要针对的群体便是内部员工, 目的在于帮助员工建立正确的理念, 能够融入企业这个大家庭, 积极参与各项活动, 找到归属感。在遵循该原则的前提下, 企业可以选择多元形式去组织相应的思政活动, 令企业和员工能够进行密切的交流。遵循以人为本管理原则, 能够让企业的氛围更加和谐民主, 令员工产生归属感, 感受到企业的人文关怀, 获得员工的认可后, 企业可以更加顺利地开展思政工作, 还能提高实施效果。

比如企业要给员工足够的关注, 在开展日常管理工作时多关心员工的工作和生活, 让员工以企业为家, 感受企业的温暖, 这样就会让员工积极的参与思政工作学习中。员工步入企业后, 个人业务能力会逐渐增强, 这是企业不断培养人才的结果, 而当员工的综合素养得到提升后, 企业要为留住人才做好准备, 避免影响企业的发展, 给企业带来经济损失。所以企业应加强人才管理, 只有这样才能令经济管理形式获得更加规范化的发展。总体而言, 企业要不断巩固人力资源基础, 提高内部人员的综合素质, 实现人才培养目标。除此之外, 企业在规

范经济管理模式时还要结合实际发展情况，不断丰富人力资源储备，以便提高人才工作积极性，更好的推进经济管理模式的创新。除了上述内容外，企业还要不断解放员工思想。针对企业政治工作发展而言，要不断设定更高的目标和要求，不断解放思想，使得企业可以创造更大的经济效益。作为企业的领导者，自身也要有摆脱传统思想意识，积极创新政治工作内容，以务实的态度，使得政治工作可以满足企业管理实际需求。作为政治工作者，积极丰富自身的工作经验，要拥有一双善于发现问题的眼睛，还要有不断总结法律的意识，在解放思想的前提下，满足员工在精神层面的追求。除此之外，企业还要在遵循以人为本原则的前提下，为基层员工创设民主和谐的工作氛围，要照顾每一位员工的工作情绪，为后续的政治工作奠定坚实的基础。

（二）加强企业政工队伍建设

对于国有企业而言，思政工作建设和企业管理同样重要，为了促进二者的融合，企业要加强政工队伍建设，该领域需国有企业给予更多的关注。此外，国有企业还要组建一支高素质且稳定的政工队伍。总体而言可以分为三点：

比如①完善经费保障机制，促进工作顺利开展。思政工作能否顺利开展，需要经费方面的大力支持，有了经费保障，可以平衡经营部门和政工部门的福利待遇，这样可以进一步推动政治工作的顺利开展。②完善政工队伍结构，企业要给予思政工作者足够的关怀，筛选优秀人员，补充到政工队伍中。③组织丰富的培训活动，使得政工人员在提高专业素养的同时能够提升文化素质。对于业务部门人员和政工人员，国有企业要用同等的态度对待他们，为他们提供丰富的培训活动，在原基础上不断丰富培训内容。除此之外，国有企业还要不断提高政工人员管理能力。开展政治工作非常重要，要保证其有效性，这就需要国有企业提高政工人员管理能力。首先，企业应以党建为核心，完善相关的管理体制，帮助员工明确方向，使得他们的工作更有积极性，具有顽强的斗志。此外，政工管理队伍应具有合作意识，围绕员工现存的思政问题进行分析与处理。最后，企业要想提高经济效益指标，创造更大的利润值，应该构建高效的合作方案，不仅要提升员工思想政治水平，还要保障管理效率，使得企业完成预期的经济目标。

（三）党建工作与企业生产经营相结合

国有企业应在原有的制度进行补充，使得生产经营与党建工作可以相互融合。充分发挥党内制度的优势，倡导全体员工共同反腐倡廉。国有企业要注重人才的选拔，使得政工队伍获得科学化的发展。在确保企业管理目标与党建工作相互协调的基础上，以考核方式或者同步部署的方式，使得党建与经营实现无缝对接。

比如在生产经营期间，管理工作应和党建工作思想融合在

一起，这样能够更好的解决实际生产问题，还能够解决党建工作不足之处。除此之外，生产经营和党建工作相互融合还能够提高企业的经济效益，并且促进基层党组织的建设步伐。最近几年，很多企业的管理人员都对政治工作引起了重视，思考如何提高政治工作效率。此外，对于思政教育工作以往的传统形式，企业也在不断跟进与完善。实际上，企业如果有完善的政治工作管理体系，会提升企业形象，提高企业内部动力，增强员工的向心凝聚力，使得企业可以在激烈的竞争中脱颖而出。

（四）提高对政工工作的重视度、创新管理体系

在企业发展战略目标中，应融入政治工作，作为企业管理阶层，应加大政治工作的培训力度，提高宣传效果。站在发展战略的角度，从生产经营目标出发，进一步明确政治工作目标，制定详细的政治工作计划，使得政治工作更加科学、系统。在日常开展团队建设工作时，组织管理者应提高自身的政治认识，加深对政治工作的理解，务必令管理者能够对政治工作更加重视。结合以往研究而言，思政工作针对的群体是企业职工，需要为之终身奋斗，是终身性的工作。因此，国有企业应遵循以人为本原则，结合职工需要、企业的实际发展情况，站在管理阶层的角度，提升服务水平。针对具体工作方法而言，作为思政工作人员，要不断渗透思政工作核心思想，将生产线与思政工作建立关联。首先，相关工作人员要将思政工作可预测性彰显出来，借助新媒体，明确基层职工实际需求，及时遏制在企业的发展过程中存在的各种思政问题。其次，强化思政工作交流。在新时代，新媒体改变了各行业发展模式，作为国有企业，应发挥新媒体互动性，和基层工作人员展开密切的交流，使得他们具备所有制精神，可以高效的开展思政工作。最后，深入基层，彰显思政工作差异性，适当减少较为宏观的设计，结合群众实情，完善人格方法。

结语

针对国有企业而言，要想提高经济效益，促进企业发展，需要积极推进政治工作，并且给予员工足够的关怀，让他们感受到企业大家庭的温暖，能够将更多的精力放在工作上。尤其在新时代，市场经济体制逐渐变化，企业要想跟进发展步伐，更应大力加强思政工作，使得内部人员可以提高思想意识。强化内部政治工作可以更好地进行内部管理，促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 陈兴强. 新时代国有企业管理与思想政治工作融合创新[J]. 科技创业月刊, 2020(06): 86-89.
- [2] 余方青. 新时代背景下思想政治工作在国有企业人事管理方面的价值探寻[J]. 新丝路(下旬), 2019(12).
- [3] 牟利平, 王瑶. 国有企业思想政治工作与企业文化建设融合途径初[J]. 时代报告, 2019(01): 70-71.