

探索“党建+”模式在国有企业基层管理中的实践应用

郭娇

(山西西山煤电福利有限公司 山西 太原 030053)

[摘要]随着国有企业全面深化改革的不断推进,国有企业传统的管理理念,管理架构等都发生巨大改变。特别是我国社会经济发展进入新常态,给新时期国有企业党建工作带来新的问题与挑战,党建工作也呈现出不同以往的新特点。为此国有企业基层党组织应与时俱进,紧密结合当前新形势与新任务,主动出击,深度融入,凝心聚力的思想意识,要瞄准健全责任体系,注重典型引导,从严管理干部,狠抓作风建设,着力改善民生等有效措施,精准施策发力,以此推动党建工作深入开展,抓出实效。本文基于当前国有企业基层党建工作现状,针对性的提出党建创新的策略,以期助力国有企业改革发展。

[关键词]国有企业;党建;基层管理;理念;实践

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.535

引言

国有企业作为国民经济的中坚力量,在推动社会主义市场经济健康发展中发挥重要的作用。党建思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势,是国有企业开展好一切工作的生命线。当前我国社会经济发展步入新的发展阶段,面对新形势与新任务,国有企业应加强党的领导,筑牢国有企业的“根”与“魂”;将全面从严治党作为改革进程中国有企业各项党建工作的首要政治任务。发挥党建的政治引领作用,将国有企业各项事业推向新的发展高度。为此,国有企业基层党组织,应紧跟科技的发展步伐,在互联网背景下,与时俱进,正确面对国有企业改革所带来的机遇与挑战,创新探索出适合国有企业的“党建+”工作模式。从理念、制度、组织和方法四个创新领域,不断强化国有企业基层党组织的政治堡垒作用,将国有企业基层党建工作推向新的高度、水平。

一、当前国有我也基层党建工作所面临的形势、任务与难题

1、当前国有企业党建所面临的新形势新任务

社会主义市场经济的快速发展,催生社会思潮的多元化发展,在一定程度上转变了国有企业干部职工的思维与价值观念,也改变对党建正确认知。面对形势与任务,国有企业应构建完善的工作体系,健全管理制度,创新工作理念,实现党建全覆盖,从根本上解决导致国有企业基层党组织政治边缘化、组织功能弱化等问题。夯实基层党组织建设是稳固党执政大厦的基石。也给进国有企业党建提出新的发展目标与任务,贯彻新时代国有企业党的建设的根本指南,将国有企业基层党建工作推向新的高度,努力推动党建与企业发展同频共振,是国有企业改革发展的迫切需要。

2、新时期国有企业基层党建工作面临的困难

当前,国有企业党建工作在一定程度上虽取进展与成效,但是在实践中,仍存在对党建的重要性认识不足,基层党组织体系涣散,政治功能弱化等问题;缺乏有计划的理论学习、缺乏有效的责任管理体制;党建工作“形式主义”滋生,只追求

形式,不注重效果;“走过场”“两张皮”和“片面化”问题普遍存在。国有企业改革进程时,基层党组织作为前沿阵地,面对问题多样化,扎实推进国有企业基层党建创新任重而道远。

3、国有企业基层党建工作面临的机遇与挑战

现阶段,国有企业步入全面深化改革的关键时期。社会的多元化发展给创新中的国有企业党的建设拓宽了空间,丰富党建工作内涵,同时,党建工作也面临新的机遇与挑战。国有企业基层党建工作的复杂性使党务工作者未能充分认识到压力,工作中缺乏前瞻性,导致党建与企业生产经营没有有效融合。

面对新形势,国有企业应正视当前发展所面临的问题与任务,创新理念,探寻一条正确的、符合时代发展要求的“党建+”工作模式,为改革进程中的国有企业提供坚实的政治基础。

二、新时代国有企业基层党建工作创新“党建+”的重点内容

探寻好创新的载体,打破束缚,形成党建工作合力,应找准创新切入点,避免照本宣科,生搬硬套;同时,应创新发展理念,扫清思维固化的枷锁,增强党建创新工作所赋予的时代感与使命感。

1、突出党建引领,创新工作思路

在国有企业改革发展进程中应凸显党组织的核心作用。国有企业基层党组织是永葆其先进性的前沿阵地。面对复杂的社会形态,国有企业应将全面从严治党落到实处,将全面从严治党的新成果来推动国有企业改革发展取得新的突破。

2、谨防把“党建+”概念化

“党建+”的创新发展应明确发展目标和工作内容,切不可将其概念化,生搬硬套,把“党建+”当作箩筐,什么概念、什么工作都往里装。要进一步明确“党建+”的重要目标与含义,其宗旨是通过党建思想政治工作来凝聚党建合力,发挥政治引领作用。

3、警惕形式主义在党建创新内滋生

新时代下，国有企业基层党的建设，应与时俱进，具有时代印记，寻找创新载体，切不可拿来主义，生搬硬套，照本宣科。基层党务工作者应加强学习、拓宽视野，不断丰富党建内涵，打造具有国有企业特色的党建品牌，产生叠加效应、协同效应。

4、变“答复型”向“落实型”转变

国有企业基层党的建设与企业的各项生产经营管理工作是密切联系的，党建工作应杜绝走过场，“只有上文，没有下文”，要完善机制重落实，明确党建工作责任主体，将工作重心下移，压力层层传导，变“答复型”向“落实型”的转变，破解政策落实“最后一公里”。

5、以战略思维谋全局，拒绝片面化认知

当前国有企业在发展目标上，只片面追求企业生产总值的增加，一味追求发展规模和速度，而忽略企业社会生态建设的思维是不可取的。用发展的眼光去辩证的看待问题，注重事物彼此联系，反对只追求眼前，孤立发展，要寻求均衡发展、可持续发展。

6、以“党建一体化”促整体转变

为实现国有企业的高质量发展，应以党建为引领，探索出党建工作与生产经营深度融合、同频共振的道路，从各自为营单独发展向“党建一体化”的积极转变。各自发挥其自身的优势，抓好党建促发展。统一目标，共同施力，齐抓共管，一体管理，将党建工作优势转变未国有企业经济高质量发展的优势。

三、加强国有企业基层党建工作“党建+”的创新路径

新时代，国有企业应紧随党中央的发展步伐，沿着党所指定的方向前进，也是国有企业永葆其先进性的根本举措，确保国有企业姓党姓国的必备条件。国有企业党建工作应整体推进、统筹规划、循序渐进，即注重创新又注重质量，通过高质量党建工作推进国有企业经济高质量发展。

1、党建+企业文化

企业文化是现代企业人本管理理论的凝聚，具有帮助企业提升管理水平、提高综合竞争力、稳固发展的积极功效。“党建+”就是要加强与企业文化的融合发展，寻找彼此的共鸣，打造具有时代印记的国有企业党建品牌，将党的影响力、号召力传递到企业生产前沿阵地。党建工作与企业文化双促进，齐发展，打造具有国有企业特色的党建品牌。

2、党建+理论学习

理论是实践的先导。面对改革所带来的各类问题和矛盾，应加强学习，打造坚实的理论根基。依托互联网、微信等学习平台，创新学习载体，丰富学习的内容，认真贯彻落实“三会一课”制度，将思想理论学习常抓不懈。

3、党建+业务工作

创新型的将党建工作和企业生产经营工作的融合发展，应找准共同点和切入点，同频共振，两手抓，两手都要硬。秉持“结合业务抓党建，抓好党建促发展”的理念，将党建工作开展到生产一线，把高质量的党建工作转换未企业的一线生产力。

4、党建+效能监察

效能监察的根本目标是通过监督管理来提升企业工作人员的工作效率和质量，树立责任感、使命感，以此来提升企业的经济发展效率，通过党风廉政建设营造良好的政治生态环境。

四、结束语

随着，我国社会发展步入新常态，面对复杂的市场经济局势，加强和改进国有企业基层党建工作对于改革进程中国有企业提高企业的向心力，凝聚力和综合竞争力具有非常重要的意义。加强和创新国有企业基层党建工作不仅有助于提升企业的政治引领作用，还有助于提升企业的社会与经济效益。国有企业党建工作创新实践道路任重道远，只有进行时永远在路上，不断加强“党建+”的创新模式探索。党建创新工作应整体推进、统筹规划，创新驱动发展，将党建的政治优势转换为国有企业发展的竞争优势，实现企业的高质量发展。

参考文献

- [1]张丽慧.大集团模式下国有企业党建工作的创新[J].办公室业务, 2012(11S): 1.
- [2]王洪斌.全面从严治党新形势下创新国有企业党建工作模式研究[J].中共山西省直机关党校学报, 2016(4): 2.
- [3]王占栋.新形势下创新国有企业党建工作的探讨[J].现代企业文化, 2015(15): 2.
- [4]唐珊.以“标准化+”推进国有企业党建模式创新[J].支部生活(山东), 2021(8): 1.
- [5]罗华莉.浅论新形势下国有企业党建工作的特点与创新[J].赤子, 2019, 000(020): 57-58.
- [6]刘汉永.以“三心”模式创新国有企业党建工作[J].人民论坛, 2017(25): 2.
- [7]李亮.“三个创新”促进国有企业党建工作发挥实效的思考[J].山西青年, 2018(12): 2.
- [8]蒲大全.新形势下创新国有企业党建工作的实践与探索[J].新丝路: 中旬, 2021(7): 1.
- [9]王瑜.改进和创新国有企业党建工作的有效措施探索[J].大市场, 2021(2): 2.
- [10]谭仙菊.新时代创新国有企业基层党建工作的研究[J].区域治理, 2021(7): 2.