

推进国有企业党建工作和生产经营深度融合

陆宏

(陕西银河消防科技装备股份有限公司 陕西 宝鸡 721306)

[摘要] 国有企业基层党建与生产经营融合时, 需要综合考虑各方面因素, 实现两者之间的高效融合, 推动国有企业健康发展。文中以国有企业为着手点, 分析如何融合基层党建与生产经营, 逐步深化国有企业改革, 为类似研究提供借鉴与参考。

[关键词] 国有企业; 基层党建; 生产经营

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.539

国有企业基层党组织是我们党在经济领域的战斗堡垒, 是党在经济领域全部工作和战斗力的基础。坚持党的领导、加强国有企业党的建设十分重要。但由于主观、客观多方面因素影响, 现实情况是国有企业基层党建工作与生产经营等生产经营之间的融合存在着诸多现实问题。

1、国有企业基层党建与生产经营融合的重要性

坚持党要管党、从严治党, 紧紧围绕全面解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题, 坚持党对国有企业的领导不动摇, 发挥企业党组织的领导作用和政治核心作用, 保证党和国家方针、重大决策部署在国有企业贯彻执行; 坚持服务生产经营不偏离, 把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织的出发点和落脚点, 以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

由此可见, 国有企业坚持党的领导并加强党建工作, 不仅是国有企业特有的优势, 更是国有企业生存和健康发展的基础和重要支撑, 是国有企业的根本所在。国有企业只有坚持把党的领导融入现代企业生产经营全过程, 将党建工作与生产经营有机结合在一起, 才能真正发挥党建工作对生产经营的导向和支撑作用。这既符合党对国有企业领导的要求, 又确保了党的路线方针政策的贯彻落实, 确保了国有企业在党和人民所期望的道路及方向上持续前进。党建工作与生产经营作为国有企业的重要内容, 二者之间并不是相互独立、相互矛盾的, 而是相互促进、共同发展的关系。一流企业需要一流党建, 一流党建引领一流企业。

2、层党建工作与企业生产经营融合上存在的主要问题

2.1 存在重生产、重经营、轻党建的认识误区

有的国有企业对基层党建工作不够重视, 从思想认识上只注重企业的生产经营业绩, 认为党建工作是“虚”功, 导致基层党建工作与企业生产经营脱节, 存在“两张皮”的现象。

2.2 生产经营活动与抓基层党建工作在时间、精力上亲疏有别

国有企业作为经济组织, 既有经济属性, 也有政治属性。受经营业绩压力、工作强度等客观因素限制, 有的国有企业在平衡业务工作与开展党建工作时, 有意无意地把党建工作排在后面, 一定程度上甚至形成了“抓党建耽误本职工作”的思维定式。久而久之, 国有企业基层党建工作不同程度地存在弱化、虚化的现象。

2.3 把基础党务工作等同于党建工作, 致使融合流于形式

有的国有企业基层党组织片面的把理论学习、开展活动、整理台账等基础党务工作等同于抓基层党建工作, 没有充分理解坚持党的领导、加强党的建设对国有企业发展的重要意义。

这种简单化、片面化的认识导致基层党建工作与企业生产经营融合的目标不一致、措施不同步、考核不同频, 造成两者融合的实际效果不好。

2.4 开展基层党建工作的时代性、创新性不够,

在信息高度发达、思想异常活跃的互联网时代, 部分国有企业基层党建工作开展形式还不能完全适应企业发展的内在需要。

有的国有企业基层党组织, 背离生产经营, 脱离客观实际, 找不准切入点, 为了党建而党建, 内容千篇一律、万人一方, “八股文”盛行, 不分行业、不看对象照本宣科, 跟不上新时代发展的节拍, 导致缺少融合的有效载体和媒介。

3、基层党建工作与生产经营融合的方法路径

3.1 深刻认识国有企业加强党的建设极端重要性, 实现目标融合

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出, 坚持党的领导、加强党的建设, 是我国国有企业的光荣传统, 是国有企业的“根”和“魂”, 是我国国有企业的独特优势。基层党委在国有企业当中担负着把方向、管大局、促落实的重任, 基层党支部承担着抓班子、带队伍、强管理、保稳定、促发展等工作职责, 必须要旗帜鲜明、围绕中心加强基层党建工作。

国有企业党员领导干部要牢固树立“在经济领域为党工作”的意识, 按照“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”“抓好党建促发展”等要求, 围绕“提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值”的根本目标, 把加强基层党建工作作为企业经营治理的应有之义。

3.1.1 探索内嵌式融合管理机制

把党建工作与生产经营当成党的工作“一体两面”进行统一谋划、部署, 在研究经济责任制考核方案时, 同步修订党建工作责任制, 同时强化目标和任务落实情况的督促检查, 并要求全面推行党组织书记抓基层党建述职评议考核, 将检查、考核结果与单位及个人的绩效奖励、评先创优等挂钩, 发挥党建检查、考核的督促作用, 推动工作尽快落实。

3.1.2 压实“一岗双责”管理责任

明确党务干部和业务干部都是推进两者有机融合的工作主

体，牢固树立“党建是第一责任”的理念，落实“一岗双责”制度，增强做好党建工作和业务工作的双重本领，推进各级党务干部和业务干部在思想观念、工作职责、综合能力等方面做到融合，实现党务干部注重围绕生产经营开展党建工作，业务干部注重结合党建活动开展和党员作用发挥来完成业务目标的良好局面。

3.2 建立清晰明确的基层党建工作责任制体系

要牢牢抓住“责任制”这个“牛鼻子”，按照党组织书记履行第一责任人责任、部门主要负责人和党支部书记对本部门和党支部的党建工作承担全面领导责任、其他班子成员履行“一岗双责”的层级。建立职责清晰、权责对等的党建工作责任制体系，梳理形成党建工作履职清单，定期督促、定期公开、定期通报。同时，还要将基层党建工作责任履职情况纳入国有企业党员领导干部年度述职，接受组织和职工群众的监督。

3.2.1 抓好日常融合

将党支部“达标创星”工作和企业文化相结合，推动党的先进思想和企业愿景使命相融合，激发支部组织活力，增强支部号召力。丰富支部“三会一课”内容，把研究党务和讨论业务相结合；把政治理论学习和时政内容或专业知识学习相结合。丰富主题党日活动形式，除开展志愿服务、参观红色教育基地等常规形式外，定期围绕生产经营工作开展有关活动，充分发挥支部活动服务生产经营的作用。

3.2.2 搭建融合载体

聚焦安全生产、降本增效、工程建设、科技攻关等任务；深入开展创先争优活动；抓住各级党组织、全体党员、职工群众等参与主体；用好“党员责任区”“党员示范岗”“党员突击队”“党员先锋岗”等载体；实施“项目设立、组织实施、督导检查、成果发布、评价推广”闭环管理；将党建工作与生产经营有机结合，帮助企业解决生产经营难题，做到相互促进、相互提升。

3.3 畅通党务政工干部的成长成才通道，实现人才融合

习近平总书记强调，国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源。作为国有企业的党务政工干部，理应成为培养复合型国有企业领导干部的重要来源。

一是要通过畅通管理序列、专业序列、技术序列人才的成长成才路径，在干部选拔任用当中，同等条件下优先使用具有党务经验、经过党务岗位历练的人才，努力为党务政工干部提供施展才华、成长进步的岗位平台。

二是要大力加强国有企业基层党务政工干部的专业培训，特别是加强基层党组织书记、委员和党务政工岗位的关键少数培训，使其转变思想观念，具备从事基层党建工作的思想认识和素质能力，并不断培养形成党务政工干部的人才梯队，逐步形成从事基层党建工作大有可为、大有作为的文化氛围。

3.4 完善基层党建工作考核评价制度，实现考核融合

要坚决纠正以往基层党建工作中考核评价走形式、脱离实际、导向不清、追责不严的做法。按照基层党建工作与生产经营工作同研究、同部署、同推进、同考核、同奖惩的方式，优化考核项目，明确定量责任，同步考核频次，实现精准考核评价。同时，要将党员领导干部抓基层党建工作情况纳入述职评议、干部考核、组织考察之中，增大绩效兑现比例和失职追责力度，全力发挥好考核“指挥棒”的作用。

3.5 选树典型发挥好示范引领作用，实现载体融合

通过开展先进基层党组织和优秀党务工作者评选、优秀党组织书记示范、党建专家把脉问诊、特色品牌党支部建设、标准化规范化党支部创建、党员领导干部所在党支部和联系党支部“双示范”创建等载体，选树先进典型，以点带面，推动基层党组织整体过硬、全面进步。

3.5.1 保持党员先进性

以庆祝中国共产党成立100周年为契机，深入开展党史学习教育，探索线上线下相结合的教育方式，教育引导广大党员干部发扬红色传统、传承红色基因，赓续共产党人精神血脉，不断锤炼“孺子牛”品格、激发“拓荒牛”勇气、弘扬“老黄牛”精神，保持党员先进性，立足岗位发挥示范带动作用。

3.5.2 激发党员创造力

开展党员承诺践诺活动，要求全体党员做到“六个带头”，即带头转变观念、带头安全生产、带头爱岗敬业、带头争当标兵、带头降本增效、带头遵纪守法，通过比技能、比业务、比贡献、比担当，推出一批在生产、营销、管理、创新等方面表现优秀的党员和先进党组织，示范带动广大干部职工奋发有为、干事创业。

结语

国有企业高质量基层党建工作关系到国有企业实现高质量发展可持续发展，关系到巩固我们党执政兴国的重要物质基础。迈进新发展阶段，国有企业在贯彻新发展理念的同时，必须紧跟新时代发展步伐，创新党建工作思维，将基层党建工作融入企业生产经营生产经营，切实发挥党建工作明方向、聚人心、鼓士气、添动力、增合力的作用，推动国有企业不断做强做优做大，在新的历史征程中更好地发挥大国重器和大国顶梁柱的作用。

参考文献

- [1] 蔡佳蔚. 以党建工作与生产经营深度融合推动国有企业高质量发展[J]. 中外企业文化, 2021(07): 130-132.
- [2] 刘峰. 国有施工企业党建工作与生产经营相互融合的研究[J]. 中外企业文化, 2021(06): 147-148.
- [3] 张子正. 企业党建工作与企业经营工作的融合策略[J]. 现代企业, 2021(06): 106-107.
- [4] 岑玉科. 新时代加强国有企业党建工作的对策分析[J]. 就业与保障, 2021(11): 130-131.