

企业思想政治工作探析

苏轶

(舒兰市起重机配件公司, 吉林 舒兰 132600)

[摘要]近年来,随着经济发展方式转变,市场竞争压力加大,企业职工思想波动较大,员工素质参差不齐,给企业发展带来了一定的阻力。新形势下做好企业思想政治工作,为企业改革发展清除思想障碍,应以先进的思想政治理论助推企业健康发展。基于此,本文简要研究了企业思想政治工作方法。

[关键词]企业; 思想政治; 工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.1614

一、企业思想政治工作的重要性

我们所处的大环境,时时处处都在发生变化,这就决定了思想政治工作必须不断创新的必然性、长期性。思想政治工作从根本上说是做人的工作、做职工群众的工作,是宣传职工群众、教育职工群众、引导职工群众、提高职工群众思想觉悟的工作。面对新的考验和挑战,进一步加强和改进思想政治工作,必须勇于创新、积极进取。企业要实现高质量发展,必须首先解决认识问题、思想问题、观念问题。通过创新思想政治工作,不断提高全体干部职工的思想认识水平,不断调整干部职工的心理状态,激发全体干部职工的生产主动性,使企业保持勃勃生机,为永续发展积蓄思想动力。在企业目标、管理决策和实施的时候,应及时向职工做好宣传,把企业管理要求传递给全体职工,使企业与职工达到认识一致、目标一致。同时,应坚持以人为本,深入调查研究,及时收集职工的需求、建议,在制定决策的过程中充分考虑到基层职工的实际状况。企业职工队伍的稳定,直接关系到企业的稳定发展。只有把握新形势、研究新规律、探索新路径,创新思想政治工作,才能确保职工队伍稳定。

二、当前企业思想政治工作存在的突出问题

(一)企业对政治理论学习重视不够

重视学习、善于学习是干好一切工作的先决条件,但部分企业领导对理论学习认识不足、重视不够,片面地认为理论学习是务虚的,也是不容易出成绩的,更无法直接产生经济效益,从而导致理论学习边缘化、形式化。

(二)企业思想政治工作机制不合理

市场经济条件下,企业往往追求经济效益,而忽视了思想政治工作机制的完善,导致思想政治工作缺乏科学合理的计划、专门的工作机构和专职的工作人员,更缺乏相应的激励措施,从而使思想政治工作难以跟上时代发展的步伐。

(三)企业政工人员缺乏工作激情

企业思想政治工作主要是做人的工作,当今社会,人的思想错综复杂、千变万化,这给企业做好思想政治工作带来极大困难,再加上思想政治工作本身枯燥无味,使得政工人员缺乏积极性和主动性,最终导致企业思想政治工作开展不力、效果不明显。

三、做好企业思想政治工作的对策

(一)教育内容创新

把握要点精髓,理解精神实质,汲取奋进力量,是落实思想政治教育内容的目的所在。围绕政治理论学习,利用各种载体开展经常性思想政治教育,分阶段、分层次、有计划地组织职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习习近平总书记在庆祝建党100周年大会上的讲话精神,学习上级关于深化国企改革的重要决策部署等。开展“四史”教育,突出思想政治教育,理论武装职工头脑,激荡职工爱党爱国爱岗热情,不断提升员工思想政治素质。同时,思想政治教育的内容既要体现政治性、思想性、时代感,又要符合企业发展的特性和特点,紧紧围绕企业改革发展和形势任务,适时创新开展

“讲大局、聚合力、保稳定、促发展”和“对标一流、提升境界、高质量发展”等教育活动,突出主题教育,激发职工干事创业的工作积极性。

(二)教育方式创新

思想政治工作要立足于实效化,只有虚工实做,才能达到预期的效果。充分利用信息网络和各种宣传媒体,开设内部“思想动能驿站”微信群,对国家的大政方针和企业的政策、制度和会议精神,形成学习要点,分期按时进行推送,创新实施“指尖式”“便携式”学习载体与形式,推动学习教育深入员工、深入人心。把“公开课”教育与实际工作相结合,主动延伸教育触角,拓宽教育渠道,引入竞争机制,提升教育效果。开展以“比学习、晒成绩、提素质”为主要内容的学习竞赛活动,坚持周评比月考核,激发干部职工参与学习的积极性,努力营造崇尚学习、热爱学习的浓厚氛围。坚持以职工群众关心的热点和难点问题,开设专题栏目,利用“微课堂”“微宣讲”等形式,开展面对面、灵活机动的教育,传递正能量,凝聚思想共识,达到不断创新教育手段、激发教育活力的目的。

(三)以人为本

教育主体要因人而异,既要把握主角切换,又要突出主要内容。根据形势需要,围绕不同教育对象,分门别类,因人施教,列出学习计划,安排专人收集政治理论、专业技术知识书籍和上级文件、会议精神,定期开讲论道。同时,开展个人学习经验分享互动交流,形成“人人主动当老师、个个志愿当学生”的学习氛围。采取“线上推送、云端阅读、指尖打卡、线下帮扶”的形式,使广大员工借助“微视频”宣教平台受到教育。线上让诚信履职、担当奉献的先模人物进行事迹宣讲;线下对思想不稳定的特殊群体实行“六谈五访一疏导”工作法,用身边的人和事感染人,教育人,不断增强教育的实效性。

四、结束语

综上所述,思想政治工作是企业长期稳定发展的“压舱石”,也是企业凝心聚力、干事创业的有力保证。当前,随着企业战略重组和一系列改革改制措施的不断推进,企业内外部环境发生了显著变化,而企业内部的思想政治工作只是停留在基本的理论阶段,思想工作创新不够,很难适应企业快速发展的新形势。只有把握时代基调,对准现实问题,扎实做好新形势下的企业思想政治工作,才能确保企业实现健康稳定发展。

参考文献

- [1]方钊佳.大数据时代下企业思想政治工作的开展[J].现代商贸工业,2020,41(14):135-136.
- [2]薛梦琦.以企业文化建设为载体推动企业思政工作创新的思路和方法[J].企业改革与管理,2019(14):204-218.
- [3]王友海.以企业文化建设促进企业思想政治工作创新[J].现代营销(学苑版),2013(02):120-121.