

国有企业党建工作思考分析

宋庆龙

(华能呼伦贝尔风力发电有限公司 内蒙古 呼伦贝尔 021000)

[摘要]党中央多次强调,将从从严治党严格贯彻落实到国有企业发展进程中。从组织、队伍、制度入手,确保国有企业与党的动态调整、组织设置保持同步。在此基础上,国有企业还要做好党员日常教育管理基础性工作。企业基层党组织的“三会一课”需要全面突出党性锻炼,确保党员干部能够成为凝聚企业向心力的核心,充分发挥党组织的战斗堡垒作用、先锋带头作用,以及政治领导作用,这也在一定程度上突出了国有企业党建工作的重要性,需要国有企业将思想政治工作作为党建工作的经常性、基础性工作,切实解决党员思想问题和实际问题。基于此,本文将对国有企业党建工作的重要性进行分析,并提出几点切实可行的党建工作思路,希望能够为国有企业健康发展贡献一己之力。

[关键词]国有企业;党建工作;重要性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.536

引言

国有企业在带动社会经济发展方面发挥重要作用,其发展水平与国家民生大计息息相关。尤其新形势下,经济全球化不断深入,国有企业面临的市场竞争压力随之提高,坚持党的领导,强化党的建设,不仅是国有企业发展进程中的根和魂,也是强化核心竞争力的重要途径。另外,做好党建工作,是国有企业基层党组织发挥政治核心作用的必要需求,也是实现党组织对国有企业领导目标的关键途径。为了满足这一需求,需要国有企业从实践和理论方面进行分析,深入研究现代化企业制度背景下,基层党建工作的主要特点,充分发挥基层党组织在企业生产经营中的优势和价值。

一、国有企业党建工作的重要性

(一)为国有企业改革发展指明方向

国有企业做好基层党建工作,就是在日常生产经营中,将思政工作深入渗透到方方面面。众所周知,政治工作是经济工作的生命线和基准线,将政治工作长久性、深入性融入社会范围内,是党的先进思想、政策方针贯彻落实的关键方式。国有企业在经营发展中,主要以提高经济效益为主,所以,做好思政工作至关重要,这就需要国有企业坚持党的领导,加强党的建设^[1]。具体来说,国有企业开展思想政治工作与经济工作以及其他业务存在必然联系,思政工作能够为经济工作及其他业务提供服务和保障,从而确保经济工作及其他业务向正确的政治方向发展,从而确保国有企业向正确的政治方向发展。而开展党建工作,就是要确保国有企业能够严格贯彻落实党的先进思想以及国家重大方针的必要需求。如此,既能够提高党的执政能力,又能够突出党的执政地位,可以为国有企业持续发展奠定基础,为社会经济稳定上涨提供。

(二)提高党组织对国有企业的监督能力

国有企业基层党组织需要为党员发挥战斗堡垒作用、先锋模范作用创造有利条件。从组织和纪律角度进行分析,需要严格规范党员的一言一行,结合党员不同情况开展针对性管理工作。当前,国有企业已经逐渐认识到了党建工作的重要性,

并构建构建了健全完善的党员评议机制、组织自我纯洁机制以及不合格党员退出机制,从根源上解决了党员出口不畅、管理粗放等一系列问题^[2]。在此基础上,还强化了党员干部的监督力度,要求党员干部能够严格遵守政治、组织、经济等工作纪律。履行好国有企业生产经营中的关键环节和重点环节监督职能。与此同时,国有企业党组织的监督作用还体现在以下方面,包括廉政建设监督、反腐倡廉建设监督等。即通过构建完善机制、制定严格制度等方式,规范企业领导及技术骨干的思想和行为,从而塑造爱岗敬业,勤政廉洁的工作氛围,为国有企业履行党风廉政建设责任奠定基础。

(三)为企业人才建设提供保障

新时期背景下,国有企业经营发展需要严格遵循“党管干部”基本原则。构建一支专业能力强、综合素质高的领导班子,是国有企业改进党建工作的关键任务。这就需要国企在组建领导班子过程中,既要强化领导干部的政治指导,合理评估其业绩,又要考察领导干部的思想行为,确保其具备团结协作能力和良好的作风形象。也正是如此,使得国有企业在党建工作中充分认识到了对领导干部开展思想政治教育的重要性,并深入学习“三个代表”重要思想、科学发展观等内容,以此帮助干部领导树立正确的人生观、思想观和价值观,从而在提高领导干部道德修养的同时,提高其理论与实践融合能力和指导能力。有利于将党的政策方针,贯彻落实到企业生产经营方方面面^[3],从而为企业创造最大化效益。另外,党管干部基本原则是中国共产党在长时间发展中形成的宝贵经验和优良传统。众所周知,国有企业为法人治理结构,在此背景下,积极探索党管干部在企业经营发展中的实现方式,有利于促进促进“党管干部”向“党管人”趋势转变。与此同时,国有企业想要实现稳定发展目标,不仅要做好党员干部领导管理工作,还要做好管理人员、技术人员等基层人员管理工作,将其培养成维护党的路线方针,贯彻党的先进思想的中坚力量,从而提高企业生产力、竞争力提供保障。但在管理工作实施过程中,需要转变“管”的方式。所谓党管人,并不是代替国有企

业人事部门履行管理工作，而是在于制定健全完善的人才选聘标准，构建科学合理的人才选聘机制，从而为企业人事部门执行工作提供指导，为企业人才建设奠定基础，促进企业稳定发展^[4]。

二、国有企业党建工作的具体策略

（一）创新思想观念，做到与时俱进

国有企业想要强化党建工作，就要充分做到与时俱进，积极创新党建工作新方式和新方法，将创新作为引领企业发展的主要动力。在党建工作实施中，也要不断提高创新意识，将创新精神深入渗透到党建工作方方面面，以此来激发党组织活力，从根源上避免党建工作出现内容单一、形式呆板、效果不佳、办法不多等不良现象。

新形势下，时代发展步伐不断加快，社会环境日新月异。国有企业需要具备开放性思维和创新性意识，确保党建工作紧跟时代发展步伐。尤其近年来，网络技术深入渗透到人们生活、工作各个领域，在一定程度上改变了人们的生活方式和模式，将党建工作与信息技术相融合，成为国企强化党的建设的必然趋势。现阶段，互联网+模式广泛应用到国有企业生产经营活动中，为国有企业优化和创新党建工作提供新思路和新契机^[5]。

（二）结合目标构建健全的考核体系

近年来，现代化企业制度不断深入，为国有企业考评体系优化和完善奠定了良好基础。但从党建工作角度进行分析，当前仍然有很多国有企业没有认识到考评体系建立的重要性，即便部分企业已经建立考核体系，也大多处于摸索和基础阶段。国有企业想要将软指标转变成硬任务，就要在建立健全完善的党建工作责任机制的同时，构建科学合理的党建工作绩效考核体系。并制定标准的考核方法，考核指标以及评价内容，同时提高考核结果运用率。在考评管理过程中，国有企业可以结合年度或任期考核，落实好党建工作考核任务。并将考核结果与企业领导班子、领导干部的薪酬待遇、评先评优等工作相挂钩，有效提高党建考核工作的科学性和权威性。

（三）服务企业职工，强化人才建设

人才是国有企业发展的第一资源，也是实现民族振兴、强化国际竞争力的重要保障。上文提到，国有企业遵循“党管人”基本原则，能够有效提高人才利用率，为人才建设奠定基础。这就需要国有企业在党建工作中认识到人才建设的重要性，并提高对基层重视程度，鼓励职工大胆创新，同时弘扬工匠精神及劳模精神，为企业营造良好的工作氛围和竞争环境。在此基础上，还要合理配置人才资源结构，确保做到人尽其才，各司其职。另外，国有企业在法人治理结构背景下，需要深入探索党管干部在企业经营发展中的实现方式，并推动党管干部向党管人方向不断转变。也就是说，企业基层党组织既要

管好领导干部，还要管好各部门、各层级职工，将其培养成落实党的先进思想和政策方针的中坚力量^[6]，从而强化企业核心竞争力和综合生产力，为促进国有企业健康发展奠定基础，为人才个人成长提供良好保障。

（四）开展常态化思想政治工作

国有企业想要做好党建工作，就要认识到思想政治工作开展的重要性，并在企业内部开展常态化、多样化、制度化思政教育活动，确保思政教育工作深入人心。具体来说，国有企业需要不断推进“两学一做”理念，将其融入生产经营各个方面，充分发挥党组织在企业升级转型中的战斗堡垒作用、先锋模范作用。为加快企业改革速度奠定基础，同时帮助企业攻克各种艰难任务。为了实现这一目标，需要企业领导发挥带头作用，不仅要规范双重组织生活会，为党员干部执行工作提供保障，还要强化监督检查力度，促进国企党组织生活制度、党建工作、保障制度等深入贯彻落实。与此同时，国有企业需要创建学习型基层党组织，不断优化和完善三会一课、党委中心组等学习制度等，其实履行好党员干部日常学习教育工作，全面提高党员干部思想政治水平和道德修养。

结束语

综上所述，新时期背景下，国有企业面临的市场竞争压力与日俱增，想要提高核心竞争力，在国际市场中占据一席之地，就要坚持党的领导，强化党的建设。确保党组织能够为国有企业改革发展提供正确方向，为企业人才建设奠定良好基础，同时充分发挥党组织自身的监督职能，实现党组织领导国有企业发展这一目标。基于此，本文从构建健全考核体系、服务国企职工、强化人才建设以及开展常态化思想政治工作等方面，提出国企优化党建工作的具体措施。为发挥党的战斗堡垒作用、先锋带头作用以及政治领导作用奠定基础，切实扭转党员干部及各层级职工的思想问题，为国企健康发展提供保障。

参考文献

- [1] 汪显东. 国有企业党建工作融入公司治理体系研究[J]. 社会科学家, 2021(4): 88-92.
- [2] 刘程, 帅岭. 国有企业党建工作的优化研究[J]. 中国科技投资, 2021(25): 63-66.
- [3] 马天俊. 国有企业党建工作的思考与探索[J]. 中小企业管理与科技, 2021(12): 70-71.
- [4] 马焱. 新时代国有企业党建工作研究[J]. 现代企业文化, 2021(4): 129-130.
- [5] 鱼洋. 国有企业党建工作的思考与探索[J]. 砖瓦世界, 2021(19): 261-262.
- [6] 田野. 国有企业党建工作的改进和创新[J]. 现代企业文化, 2021(10): 106-108.