

# 国有企业党风廉政建设和反腐败工作的创新策略

刘娟

(晋能控股集团有限公司, 山西 大同 037000)

**[摘要]**随着社会经济的繁荣发展与不断进步,社会体制的逐步变更发展,对国有企业党风廉政建设和反腐败工作的质量要求也随之提高,良好的党风廉政建设和反腐败工作的实施既可以充分发挥党组织的政治职能,使其决策得到贯彻落实,同时也可以有效促进国有企业的进一步可持续性发展,对我国现代化经济建设的进一步发展奠定了坚实基础。现阶段,由于各类原因,国有企业的党风廉政建设,以及其反腐败工作仍存在着一些欠缺之处,导致工作过于形式主义,阻碍着国有企业的可持续发展。

**[关键词]**国有企业;党风廉政建设;反腐败工作;创新策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.1611

## 引言

国有企业的党风廉政建设和反腐败工作是当今时代背景下我国国家建设的关键工作。现阶段,而越来越多的国企逐渐意识到了自身在党风廉政建设和反腐败工作中存在的问题,使企业的缺陷得到不断的完善与改进,从而建立完善的反腐倡廉工作体系,将党风廉政建设和反腐败工作与企业的发展相互融会贯通,促进二者之间共同稳定发展。

### 一、国有企业党风廉政建设和反腐败工作的重要性

国有企业的党风廉政建设和反腐败工作是保证其发展的关键组成部分,在国有企业的党风廉政建设和反腐败工作的创新改革过程中,大多都会针对其工作的模式与内容进行有效的探究分析,再去开展与之相对应的调整改进措施,使国有企业的党风廉政建设和反腐败工作的发展具有科学性、合理性以及有效性。与此同时,我国国有企业需要贯彻落实党的十九届五中全会精神,紧紧跟随时代发展的步伐,全面推进党的新战略要求,实行“国有企业改革三年行动计划”的战略任务,不断完善创新国有企业的党风廉政建设和反腐败工作管理体系。

现阶段,国有企业的党风廉政建设和反腐败工作是保障企业正常有序运行的必要前提条件,需要企业营造公正清廉的工作环境,充分发挥党组织的政治职能与其相关监察机构的监督职责,按照国家相关法律法规严格健全完善反腐倡廉工作管理体系,规范企业内部职工的行为习惯,杜绝行贿赂现象,对出现行贿赂现象的团体或是个人更要严格惩治,为企业职工以及其管理人员创设清廉公正的工作环境,促进国有企业的进一步健康可持续发展。

### 二、国有企业党风廉政建设和反腐败工作存在的问题

#### (一)重视度不高

随着我国社会经济的繁荣发展与不断进步,国有企业的党风廉政建设和反腐败工作已经无法满足于社会发展需求,企业没有充分意识到党风廉政建设和反腐败工作的重要性,没有充分认知理解党风廉政建设和反腐败工作的具体意义与其起到的重要作用。大多国有企业将工作重点放在经济建设上,只注重企业的经济收益与社会收益,导致企业内部出现诸多轻视党风廉政建设和反腐败工作的不良现象。相关党员及基层政工干部队伍都已经经济收益为重点,忽视对党员的理论知识素养与思想政治教育,从而出现个人或者团体行贿赂的不良现象。

与此同时,国有企业在落实反腐倡廉管理制度体系时,由于相关管理缺少一定的法治观念与综合素质能力,没有严格的纪律观念,导致党风廉政建设和反腐败工作的执行力度较为薄弱,甚至出现认知错误等基础理解错误,将党风廉政建设和反腐败工作当作一种形式化的组织模式,大大增加了党风廉政建设和反腐败工作的难度,也极大地削减了国有企业的社会效益。

#### (二)发展方向不明确

现阶段,大多国有企业对指定的反腐倡廉建设计划发展与实际工作目标并不符合,工作发展方向也具有不明确性,与实际的理想工作目标具有较大的差异。在开展党风廉政建设和反腐败工作时,应积极响应落实党中央的各项决策部署,创设清廉公正的工作环境,坚持治标与治本、防治与惩治相结合,进一步健全完善反腐倡廉的工作管理体系,找准反腐倡廉的工作重点以及工作难点,将党风廉政建设和反腐败工作融入到国有企业发展过程中每一步,使其与企业的日常生产经营活动有效结合,相互促进融合,实现双赢的理想发展目标。

### 三、国有企业党风廉政建设和反腐败工作的创新策略

党风廉政建设和反腐败工作能够使党的执政能力发挥最大效益化,是国有企业能够始终保持上层党组织的服务理念与政治理念。因此,企业应重视党风廉政建设和反腐败工作,积极宣传党风廉政建设和反腐败工作的具体内容以及工作意义,让企业的各部门职工与领导者都能够充分认识到反腐倡廉工作的重要性以及其实质意义,了解其工作的基本性质,以此确保党风廉政建设和反腐败工作能贯彻落实到企业的各个工作流程中去,积极宣传国有企业与党风廉政建设和反腐败工作二者之间的相互促进关系,以此为国有企业的健康可持续发展奠定坚实基础。

与此同时,国有企业还要深化企业改革,在企业的发展过程中采取先进的现代化管理方式,建立清廉公正的工作环境与科学合理的人事制度,稳定企业的用人机制与内部员工的人才队伍建设情况,较少企业员工的流动率,在国有企业的基础制度上保证党风廉政建设和反腐败工作的有序开展,避免出现当地的领导管理部门的不正当行贿赂行为以及企业财务开销过大、项目管理不明确等问题,从而为国有企业的进一步发展带来不良影响。

#### 结束语

总而言之,为促使国有企业的进一步发展与进步以及推动国家社会主义市场经济的有序发展,需对国有企业的党风廉政建设和反腐败工作实行有效的创新改革措施,从根源上杜绝行贿赂等不良现象的出现,重视国有企业的反腐倡廉工作管理体系的健全与完善,同时也要加强国有企业的人才队伍建设,提高人员的道德素养与综合素质水平,加强相关人员的廉洁,更好地为国有企业的进一步发展奠定坚实基础。

#### 参考文献

- [1] 蒋卫东. 结合国有企业改革,改进国有企业党风廉政建设和反腐败工作的对策建议[J]. 科技展望, 2015, 25: 238-239.
- [2] 陈夜珠. 国有企业党风廉政建设和反腐败工作对策思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2009, 06: 113-114.
- [3] 王磊. 国企改革中反腐倡廉工作存在的问题与对策分析[J]. 现代企业文化, 2020, 000(002): 136, 140.
- [4] 宋文健. 改进国有企业党风廉政建设和反腐败工作的对策研究[J]. 领导科学论坛, 2015, 22: 20-21.