

# 国企思想政治工作中提高职工素质的路径探究

锁安斐

(中国水利水电第三工程局有限公司勘测设计研究院 陕西 西安 710032)

**[摘要]**目前随着我国社会经济高速发展,外资企业已经逐渐进入到我国各个行业中,国企作为我国在各个领域中长期受到保护的企业,所承受的压力比较大,不仅需要企业自身的生产力进行提高,此外也要提高创新的思想,使其可以在企业发展过程中满足各种客观要求。所以在本文中,主要针对我国国有企业思想政治工作中如何提高职工素质做出全面的分析,在此基础上提出下文的内容,希望可以为同行业中工作人员提供出相应的参考价值。

**[关键词]**国企;思想政治工作;职工素质

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.049

## 一、新时期国企职工思想政治教育的作用

企业发展离不开职工的支持,因此,企业领导必须重视思想政治教育,积极开展思想政治教育,以推动企业发展。在新时期,企业管理人员为保证职工思想可以跟上社会发展脚步,必须要做到与时俱进,将互联网技术与职工思想政治教育融合在一起,吸引职工主动参与,帮助国企职工建立正确的人生观、思想观以及价值观,保证企业发展不受影响。在新时期,企业管理人员开展职工思想政治教育主要具有以下两点作用:

一是确保企业可以长久稳定地发展下去在企业经营过程中,职工具有非常重要的作用,开展职工思想政治教育不仅可以保证企业发展质量,还可以提高企业发展速度。管理人员在开展职工思想政治教育工作时,应以企业当时实际情况为切入点,消除社会不良情况给职工思想造成的负面影响,避免职工之间相互传递虚假信息,传播消极情绪。而且,企业管理人员还应在企业内部营造良好的文化环境,吸引员工主动参与思想政治教育,对职工思想进行正确引导,以期他们可以在生产经营中发挥更大的作用。

二是借助职工思想政治教育可以提高企业内部凝聚力:每个国企职工都是一个单独的个体,他们具有不同的思想感情与价值感,因此,在实际工作过程中他们会发生冲突。如果企业与职工价值观存在分歧,那么将对企业发展造成影响。在开展国企职工思想政治教育时,应以国企职工思想政治态度为基础,结合社会发展观念制定具体教育计划,此做法可以有效提高员工企业归属感,提高企业内部凝聚力。

## 二、国有企业职工思想政治工作中存在的问题

### 1. 思想和政治活动重视度不高

在社会经济发展中,员工努力提高物质生活的质量,但是在劳动强度大的大型公司,企业员工往往容易忽略自身精神生活的充实,无法有效排解内部和外部竞争的压力。领导层也容易忽视员工的思想动态和精神状况,面对高强度的工作内容和压力,公司管理人员只专注于生产,忽视了员工内在世界,缺乏理解和专注。

### 2. 意识形态和政治工作的方式

在国有企业中,有专门部门负责思想政治事务。但是,由于国有企业长期以来一直致力于促进生产,因此传统的、落后

的思想政治工作方式无法适应时代的潮流。研究表明,当前国有企业的思想政治活动仍较多地采用传统工作方式。如用领导的演讲内容来向员工灌输政治思想。实际上,大多数员工已经在手机或计算机上看到这些内容,重复、枯燥的灌输使他们越来越难以执行思想政治工作任务。

### 3. 政治工作团队组成缺乏制度保障

国有企业并不缺乏政治人员,但是当前的问题是团队缺乏良好的制度,因此未能按照制度进行政治思想宣传教育工作。原因大致总结如下。首先,政治部门的门槛太低。政治部门基本上都是由非专业人员组成,整个团队的素质各不相同。二是缺乏政治选拔制度和保障制度。国有公司具有很强的背景和诸多优秀人才,但由于业务背景等原因而不能进入。第三,国有企业的各个部门独立运作,互相之间缺乏合作,政治事务无法形成合力,因此不能发挥积极作用。

### 4. 公司员工思想多元化的趋势很明显

经过数十年的升级和转化,国有企业不断更新设备,而且员工年龄也越来越年轻。年轻一代是伴随互联网和信息技术一起成长起来的,喜欢追求信息热点和时尚。在满足物质生活的同时,更加注重构建丰富的精神世界。但是,国有企业的思想政治工作并没有根据实际情况灵活变化。仍在使用陈旧统一的培训方法,对公司员工进行目标思想政治工作。

## 三、新时期国企提高职工素质的路径

### 1. 创新竞争机制,调动国企职工工作热情

目前我国绝大多数央企集团都是国有企业,但是受国有企业特点的影响,职工在工作过程中缺少工作热情。长此以往,职工的工作积极性将受到打压,具体表现为工作不主动、应付交工、工作效率低、工作质量差等。因此,为改变上述情况,国有企业管理人员应对竞争机制进行创新,以调动职工工作热情,在实际生产经营过程中,秉承多劳多得的理念,建立一个公平公正的竞争环境,制定出科学合理的考核机制,将职工绩效与工作量结合在一起,让职工可以看到利益,吸引他们主动参与到生产经营工作当中。

### 2. 打造企业文化,发挥职工主观能动性

通过对国内外社会市场进行调查可知,经济效益高、发展势头良好的企业都有属于自己的企业文化,这是提高企业内

部凝聚力最简单的方法。良好的企业文化可以打造出一支高素质团队，可以充分调动企业职工的主观能动性。目前，我国国有企业此方面工作完成情况非常不好，企业内部缺少可以调动员工工作热情的企业文化，企业职工思想不统一、团队意识不足，不关心企业发展，对自己未来没有详细规划，企业内部凝聚力严重不足。针对此问题，国企单位领导在开展思想政治教育工作时，应以打造符合企业实际情况的企业文化为切入点，提高企业的社会地位，培养职工团队竞争。帮助企业职工明确自身在企业发展过程中的重要性，引导他们主动进行学习，不断提高自身综合素质，保证企业可以长久稳定地发展下去。

### 3. 提高职工素质，提高国企综合实力

不同行业具有不同的行业特点，对于国有企业而言，其内部许多岗位技术含量不高，因此有一部分工作人员不了解相关知识，以致于他们无法正确认识自身工作的重要性，并且受到社会外界因素影响，导致他们思想素质非常落后，在工作过程中，可能会出现“吃拿卡要”现象。针对此问题，企业领导在开展思想政治教育工作时应从以下两方面入手：

提高对职工思想政治教育关注度，提高思想政治教育培训开展频率，从根本上解决职工思想素质低下问题。

提高职工自身综合实力，对职工进行专业教育，以思想政治工作手段为辅，帮助职工改变自身思想，提高企业整体实力，推动企业发展。

### 4. 提高企业社会地位，保证企业长久发展

国有企业是非常复杂的企业，它是我国重要经济部门之一，其实际生产经营质量可以影响我国民众对政府的印象，基于此，在针对职工开展思想政治教育工作时，应融入提高企业公信力的内容，具体做法如下：开展职工思想政治教育工作时，应将工作重点与教育内容相结合，确保职工在日常工作过程中，可以贯彻落实相关内容，挖掘职工自身潜力，帮助职工形成正确的思想观、价值观，提高思想政治教育质量。

应将提高企业社会地位与思想政治教育融合在一起，改变民众对政府的印象。首先，结合新时代实际情况，引导企业职工自觉为群众谋福利，养成良好工作习惯；其次，扩展思想政治教育内容，将诚信教育、感恩教育等多项教育融入其中，在开展日常工作过程中，对不良现象进行坚决抵制；最后，职工需不断提高自身服务意识，当工作出现问题后，将问题落实在个人身上，确保国有企业可以长久稳定地发展下去。

### 5. 重视思想政治工作，强化思想认识程度

企业的长足发展离不开职工的支撑，当前国有企业正处于转折的关键期，其发展以生产和经营为目标，用积极的思想意识促进企业改革。之所以国企要重视政治教育工作，主要是因为它发挥了思想意识的引领作用。国企开展思想政治工作应以“坚持党管人才”为准则，将职工的政治思想工作纳入党委党

组的议事日程、融入企业的日常工作全过程，开展积极向上、形式多样的引导活动，帮助他们形成正确的人生观、世界观和价值观，用坚定的理想信念投入到职业工作中去，将社会主义核心价值观、增强“四个意识、坚定“四个自信”、做到“两个维护”贯穿到思想政治教育的内涵教育中去，培养职工形成优质的文化素养，强化职业行为的自主性。

### 6. 健全青年人才选用机制，完善人才评价体系

国企应面向社会招聘更多的高层次青年人才，努力建设一支专业背景强、工作能力过硬的青年人才队伍，为其发展注入新鲜血液，促使企业职工年轻化，鼓励从事专业工作的青年人才去基层锻炼。国企应积极推行公开选拔、竞争上岗，把优秀青年人才选聘到合适的岗位上，为企业后续发展奠定坚实基础。完善国企单位青年人才考核机制，将能力评价、业绩考核相结合，完善综合考核评价机制，突出青年人才解决实际问题的能力。创新和改进青年人才考核评价方式，进一步细化评估标准，规范评估程序。建立在重大科研、工程项目实施和急难险重工作中发现人才的机制，积极引导青年参加专业知识和技能竞赛，通过竞赛评价和发现青年人才。思政部门积极探索建立知识、技术、管理密集型的人才培养机制，鼓励技术骨干、项目的带头人带动企业职工，鼓足干劲，为企业发展出谋划策，贡献出自己的微薄之力。

### 8. 完善人文关怀制度，切实为职工解决困难

人文关怀是做好国企思政工作的有力抓手，工作单位除了关心职工的工作能力以外，思政部门还应走入职工内部，加强沟通交流，拉近与基层职工之间的心理距离，解决他们工作和生活中存在的困难，通过倾听真正了解他们的所思所想，切实从职工现实需求出发，知晓他们住房、子女上学、身体健康等情况，帮助他们解决力所能及的问题，加强对企业职工的人文关怀。

## 结论

综上所述，新时代，做好国企员工思想政治工作，可以显著提高员工的干劲，为员工真正解决问题，将国有企业建设成为高凝聚力、高使命感、高竞争力的现代化企业。从本文的分析可知，国有企业要发挥在思想政治工作上面的优势，将思想政治工作与企业的中心工作结合在一起，关注人、关心人、关爱人，进行全面思想政治工作创新。

## 参考文献

- [1]许盛合.新时代国企做好青年员工思想政治工作的挑战与对策[J].当代广西,2019(12):58-60.
- [2]武嘉剑.新时代国资国企改革中职工思想政治工作面临的挑战及对策[J].现代国企研究,2019(10):232.
- [3]曹标.当前企业职工思想政治教育对策浅谈[J].中国金属通报,2020,1024(07):145,147.