

新时代做好医院思想政治工作的几点思考

王乐

(慈溪市中西医结合医疗健康集团, 浙江 慈溪 315300)

[摘要]在新时期背景下, 健康中国战略提出把人民健康放在优先发展的战略地位, 这对医院就提出了更高的要求。为了达到更高的要求, 现阶段医院的首要目标就是做好医务人员的思想政治工作, 通过对医务人员进行思想政治工作, 使医务人员在日常工作和遇到问题时保持清醒的头脑, 明确自己的工作任务, 对医务人员心态的调整也有积极意义。尤其是目前医患关系不和谐, 在对医务人员进行思想政治工作时, 传统的思想政治工作的理念在新时期已经不适用, 因此, 在进行思想政治工作时, 需要不断地创新工作模式和工作理念, 从而更好地稳定人才, 为医院各项事业的发展和医务人员的人才储备奠定良好的基础。

[关键词] 医院; 思想政治; 工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.1617

一、当前医院思想政治工作中存在的问题

(一) 未重视开展思想政治工作

当前, 有不少医院的领导班子并未重视思想政治工作, 认为开展思想政治工作主要应由政工群体来进行, 和自己没有太多联系。且在多数医院中思想政治工作经常被忽视, 为医院业务和经济工作让路, 导致出现明显偏差, 管理层人员只把思想政治工作当作一项软指标看待, 觉得该项工作开展效果较差, 不能够为医院带来较大收益, 因此医院的工作重心放在了医疗业务开展中; 另外处于社会主义市场经济背景下, 人们对于所有事情的判断和分析方式都根据经济杠杆, 无法意识到思想政治工作的开展能够有效推进医院的发展, 可让医院工作开展更加系统化、规范化, 符合新医改的各项内容。

(二) 开展思想政治工作的方法单一

在医院中开展思想政治工作主要通过会议、读文件的方式进行, 这样的开展方法较为传统, 大部分人都无法积极地参与其中, 使得思想政治工作在开展过程中流于形式, 无法将具体的内容深入到医护人员的内心。另外, 在对医护人员进行管理时, 更多的是对其行为进行管理, 很少通过引导的方式对其进行管理。而且开展思想政治工作的医院政工领导, 往往会对医护人员严格要求, 并没有严格管理自己, 没有做好带头作用。这样的方式也导致很多医护人员产生了不满的情绪, 对思想政治工作的开展造成了极大的不良影响。

(三) 政工队伍建设不足

思想政治工作的开展需要较长时间才能够获得收益, 这使得大部分医院在这一漫长等待的过程中逐渐失去耐心, 进而就不重视医院政工队伍的建设, 因此在福利待遇、薪资及职位评级上就会低于医院中的其他部门, 使得医院政工部门的地位逐渐弱化。在一些医院开展思想政治工作时, 形成一些片面化管理的现象, 并没有与医院的管理融合起来, 未能有效实现共同促进发展。

二、新时期医院思想政治工作的创新方式

在新时期背景下, 对医院思想政治工作创新是医院发展的必然要求。对思想政治工作创新时, 不仅需要对思想政治工作的模式进行创新, 还需要对思想政治工作的理念和方法进行创新。

(一) 对思想政治工作的模式进行创新

在进行医院思想政治工作时, 需要创新思想政治工作模式, 沿用传统的思想政治工作模式已经不能有效地开展新时期下医务人员的思想政治工作。思想政治工作人员应该通过创新的模式, 聆听医务人员的内心, 与医务人员产生共鸣。具体来说, 新模式应该具有灵活性、自主性, 并且具有人性化。

(二) 对思想政治工作的理念进行创新

在新时期背景下, 医院的思想政治工作必须有新的工作理念, 这样才能减少陈旧观念的影响, 走向未来。医院思想政治

工作应该明确开展的意义, 它不是为了全体医务人员不能有不同的声音, 而是为了使医务人员的思想境界得到提高, 培养出良好的职业道德, 促进医院整体医疗水平和服务水平的提高, 进而更好地为人民群众服务。创新思想政治工作的理念, 对医院思想政治工作的开展方向有着重要的指引作用。

(三) 对思想政治工作的方法进行创新

新时期背景下, 医院思想政治工作的方法也需要得到创新。不同的方法导致的工作效果也不同, 因此医院应该从多种角度对思想政治工作的进行方式创新。在进行思想政治工作时, 要重视与医务人员心灵的沟通。进行思想政治工作时不是一味地劝导, 而应该与医务人员进行深入交流, 多聆听医务人员的心声, 建立心灵沟通的桥梁, 进而减轻医务人员精神层面和工作层面的压力, 使医务人员能够全身心地投入工作。除此之外, 不同的方法消耗的成本也不同, 因此要使用合理的方法, 在控制一定成本并且不造成不必要的浪费的情况下, 开展思想政治工作。

(四) 提升医院员工整体素质, 增强思想政治工作时代感

若想要把医院思想政治工作做好, 就必须着重与医院全体员工整体素质的提升, 根据医药企业文化对思想政治工作推进, 在医院中营造有思想、觉悟高以及讲政治的企业发展环境和氛围, 同时不能忽视对医院员工的激励, 可通过多种措施(包括选拔、培养和表彰等)来调动医院员工的积极性和创造性。部分医院思想工作受到传统观念的影响处于瓶颈期, 因此需要借鉴医药企业文化, 医药企业文化不是突然形成的, 其是在医院生存、改革以及发展的过程中制定的医药企业精神和经营理念, 会转变为医院员工的群体意识, 能够提高员工的自觉性、创造性, 有利于推动医院的发展, 因此应用医药企业文化的价值观对医院思想政治工作指导, 可增强医院思想政治工作的时代感。

三、结束语

新时期背景下, 医院思想政治工作仍存在些许问题, 因此, 医院应该立足于思想政治工作的创新, 对思想政治工作的体系不断完善, 加强思想政治工作的模式、理念和方法的创新, 使思想政治工作的价值得到充分发挥, 医务人员的思想觉悟得到升高, 提升医院的整体医疗质量和服务水平, 营造和谐文明的医疗环境, 促进医疗行业的发展。

参考文献

- [1] 尹庄. 提高新时代医院思想政治工作成效的思考[J]. 现代医院, 2020, 20(02): 202-204.
- [2] 吕娟. 论医院思想政治工作与文化建设的和谐发展[J]. 科技风, 2019(36): 226-227.
- [3] 李小龙. 新时代加强医院思想政治工作的必要性及对策[J]. 农村经济与科技, 2019, 30(04): 253-254.