

大数据时代企业人力资源管理变革探寻

姜翔宇

(招远市妇幼保健服务中心 山东 烟台 265400)

[摘要]大数据是在现代科技与网络快速发展中产生的。对大数据进行专业化分析,并得出正确的结论,可以了解市场发展形态,调整企业发展策略,做出科学、实时决策。大数据合理应用于企业人力资源管理工作,可以提升管理水平,吸收引进更多优秀人才,促进企业发展,提升国家经济建设水平。基于此,对大数据时代企业人力资源管理变革探寻进行研究,仅供参考。

[关键词]大数据; 人力资源; 资源管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.538

引言

大数据时代的到来对人们的生活与工作方式带来了前所未有的改变,企业需要及时革新人力资源管理模式,把握大数据时代的特点和大数据技术的优势,建立现代化人力资源管理体系,在人力资源管理工作过程中充分利用大数据技术,提升人力资源管理的质量与效率,促进企业稳健发展。基于此,有必要分析大数据对企业人力资源管理带来的影响,分析企业当前人力资源工作状况,并采取有效的措施进行人力资源管理改革,为企业稳健运行与可持续发展保驾护航。

1 大数据应用对于人力资源管理的作用

大数据的使用可以为企业的人力资源分配提供数据支撑。首先,可以根据大数据对企业各部门的人力资源进行统计,作为企业进行人力资源配置的依据,并对将来一段时间内的运行作出预判。其次,依靠数据分析把员工的各项能力数据化,在企业调配和甄选员工时通过数据和制度完成,摆脱传统模式下依靠人力资源管理领导的个人看法和个人想法决定。

2 当前企业人力资源管理中存在的不足

2.1 人力资源管理理念陈旧

先进的人力资源管理理念是人力资源管理发展的前提,对企业的发展起着重要的引领作用。一般来说,先进的管理理念会加快人力资源管理模式改革与创新速度,是企业实现又快又好发展的重要动力。相反,落后、保守的人力资源管理理念会阻碍企业管理模式的改革优化,无法为企业的快速发展提供更多高素质的复合型人才,不利于企业生产经营活动有效开展,甚至会导致企业衰败。在落后的人才管理理念下,企业人力资源管理部门负责统计管理员工的资料,并将这些资料仅仅用于评选考核,没有充分挖掘这些资料的其他方面的价值,从而阻碍了员工潜力的挖掘,降低了企业人力资源利用水平和效率。

2.2 各项机制有待健全

企业在开展人力资源管理工作过程中,需要以刺激的方式调动企业员工的积极性与工作热情,并且要对员工施以一定的压力,使其意识到自身的责任,激发其产生提升自身业务能力的意识,为企业员工营造良好的工作氛围,只有这样,才能有效利用企业的人才优势,推动企业整体经营水平的提升。激励制度是激发企业员工工作热情与积极性的有效方式,但是大多数企业的激励机制与评价机制尚不健全与完善,存在奖

界限不清晰的情况,对于企业内部表现优异的员工没能为其制定奖励措施,员工获得优异成绩后没有得到与之相应的奖励,就会打击员工的工作积极性,甚至会对企业产生不信任感。此外,企业评价判断机制不够科学和全面,难以令员工满意,久而久之势必对企业的发展造成不良影响。

2.3 企业人力资源管理很难应用新的管理模式

当前企业的管理模式较为陈旧落后,相应的也存在一些弊端,企业要想实现良性发展,就必须采取措施推动企业内部人力资源在管理模式上的变革。但这对于众多企业来说都是一项较高难度的挑战,传统的管理理念在企业内部是根深蒂固般的存在,再加上企业缺乏新型的管理类技术人才,对企业人力资源管理的变革产生了阻碍和制约。企业要全面推动人力资源管理的变革与进步,离不开现代化科学技术和现代化管理人才作为强有力的支撑,而这正是当前背景下许多企业严重缺失的。为此,企业必须加大对内部现有管理人员的培训力度,并积极引进管理行业内的优秀人才,从人才领域着手为管理模式的创新奠定坚实的根基。

2.4 补偿激励机制不完善

建立科学有效的薪酬激励体系能够引进更多优质的外部人才。同时这种制度体系也是当前企业人力资源管理创新发展的关键所在。也就是说,为了让职员稳定工作,企业应该根据情况给予合理的工资。但是实际上,很多企业的激励机制不健全,没有适当的人才培养和使用管理,员工自身对企业并没有太多的归属感,责任感不清晰,因而人员流动较大。

3 大数据时代企业人力资源管理变革方法

3.1 更新、完善人力资源管理理念

在人力资源管理变革中,企业管理者要认识到人力资源管理改革对企业发展的重要性,积极开展大数据时代的人力资源管理改革。企业领导者要具备长远的眼光,为企业未来健康发展做充足的准备,从发展的角度认识大数据时代企业人力资源管理变革的意义与作用;全面、深入地认识全新的人力资源管理模式对企业未来发展的重要价值,从而实现短时间内更新企业管理模式,更快地改进和优化人力资源配置,提高企业整体人力资源管理质量,增强企业核心竞争力,让企业在残酷激烈的市场竞争中占据有利地位。企业领导者要给予人力资源管理变革以足够的支持,鼓励管理人员及时更新管理理念,接受全

新的管理理念，不断提升大数据信息化建设水平，实现岗位与工作人员的优化与合理配置，从根本上提高企业员工工作绩效及其统计水平。

3.2 构建全新的管理系统

大数据时代背景下构建的现代化人力资源管理体系，要实现企业运营结构一体化发展，创建集成化的管理模式，提升企业人力资源管理工作针对性与科学性，在企业日常运营过程中充分发挥数据的作用与价值，实现对企业各个运营环节的全面控制，提升企业的运营效率。构建全新的管理体系需要加强监督管理机制，充分利用多媒体设备对企业内部进行监控，监测企业中基础设施与智能化设备的使用情况，对设备能源的调控与维护进行全面有效的数据分析，提升能源的利用效率，延长设备的使用寿命。对工作人员进行的管理需要从两个方面入手。一方面，要满足员工的根本需求，建立员工基础档案，记录员工的家庭情况，与生活有困难的员工多进行交流和沟通，切实有效地帮助员工解决困难，让员工感受到企业的关怀。另一方面，要建立员工健康的激励机制，制定奖惩分明的激励措施，调动员工的工作热情与积极性，以良性竞争的方式促进员工实现自我价值。

3.3 利用大数据技术为企业挖掘人才资源

大数据技术的发展，给企业挖掘人才资源提供了极大的便利。企业通过利用大数据，可以全方位地搜集到众多的人才信息，对人才的综合水平和能力素养有较为全面的了解。各类大数据交流平台和移动终端的崛起，拓宽了企业人才挖掘和招聘的途径。许多企业的人力资源部门告别了以往通过宣传海报和广告来招聘人才的模式，只需要在大数据平台、移动终端和各类手机软件上发布企业的招聘信息就可以将其推送到众多此类求职者的眼前，还可以实现人力管理者与求职人才之间的线上双向互动，可谓人力资源管理的大变革。

3.4 改善信息管理机制

随着各种网络信息技术的发展和应用，这种管理理念也逐渐表现为以人为本，将其作为中心管理思想。人才集中的大量损失会对企业的发展造成很大影响。而引进大数据之后，能够激发员工的潜能，充分展现自我，促进自我价值的实现，同时也可以对企业发展起到推动作用。信息技术的应用使管理者能够实时掌握人才发展所需的技术培养和职业规划，能够针对性的为不同发展需求的员工提供机会，有助于发挥员工的真正价值，改善工作效率，提高工作积极性。同时大数据的运用能够加强员工的工作数据的有效分析和评价，进一步自动化业绩评价和奖惩措施的公布，完善员工的薪酬结构体系，推动企业持续稳定发展。

3.5 倡导文化建设

在企业发展的过程中可以看出，早在五十年代，我国的很多大型国有企业，就具有了独具特色的经营理念，如大庆铁人

精神、鞍钢宪法等，在当时虽未冠之以企业文化的概念，但实际上确已经发挥着企业文化的价值功能和整合功能。后来，经过改革开放的发展和实践，我国已初步形成了具有中国特色社会主义的企业文化理论体系，“三个代表”重要思想的提出，更是把企业文化建设推向新阶段。二十一世纪是个快速变化的时代，企业文化建设直接影响着企业依存的人力资源环境，直接影响着企业的效益和生存，企业为更好的在市场竞争中“谋生存，求发展”，就应大力倡导“以人为本”的价值取向，彰显人文关怀，这既是对传统的“以物为本”的管理经济理念的变革，也是对单纯地以经济为手段进行人力资源管理的一种超越。

结束语

随着现代化科学技术和互联网络技术的发展，大数据在企业的生产经营中逐渐扮演着越发重要的角色，推动着企业顺应经济社会发展的大环境，帮助企业实现信息化管理。在大数据技术盛行的时代，企业要想在激烈的市场竞争中占有有利地位，就要重视核心竞争力的提升。而企业要想有效地提升竞争实力，就要积极利用大数据技术的优势来促进企业人力资源管理的变革与创新。这些都将成为企业实现良性发展的重要推动力量。因此，企业要自觉投入大数据时代人力资源管理的变革潮流中，通过现代信息化的管理，为企业打造核心竞争优势。

参考文献

- [1]杜晓明,王福帅.基于大数据时代探究企业人力资源管理变革[J].中国商论,2020(23):115-116.
- [2]熊敏.大数据时代企业人力资源管理变革的思考[J].人力资源,2020(22):148-149.
- [3]袁希迎.大数据时代企业人力资源管理变革分析[J].营销界,2020(47):164-165.
- [4]张丽娟.关于大数据时代企业人力资源管理变革的思考[J].经济师,2020(11):272-273+276.
- [5]郑洁玲.大数据时代企业人力资源管理变革的研究[J].中国市场,2020(30):197-198.
- [6]刘彦清,张琳.大数据时代企业人力资源管理变革探讨[J].人力资源开发,2020(20):80-81.
- [7]李特.基于大数据时代企业人力资源管理变革的探析[J].冶金管理,2020(19):197-198.
- [8]申忠斌.大数据时代企业人力资源管理变革解析[J].人力资源开发,2020(19):86-87.
- [9]郭运刚.基于大数据时代企业人力资源管理变革的分析[J].商场现代化,2020(18):86-88.
- [10]李洪涛.大数据时代企业人力资源管理变革的思考[J].今日财富(中国知识产权),2020(09):100-101.