

事业单位人事档案管理必要性及策略

丁志新

(梅河口市卫生健康局干部档案中心 吉林 梅河口 135000)

[摘要]在事业单位管理中人事管理工作是重要的组成部分,对于事业单位的正常运营和发展起到了至关重要的作用。人事管理工作其本质是人力资源管理,事业单位要根据自身发展的现状,深入分析自身人力管理工作中存在的问题,基于此,文章通过对人事档案管理的必要性进行分析,提出具有针对性的建议,提升事业单位档案管理的水平。

[关键词]事业单位;人事档案;必要性;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.315

1 事业单位人事档案管理的必要性

1.1 保护了纸质档案

目前事业单位人事档案主要依托传统的纸质载体进行管理,而纸质档案在保存或使用过程中容易受很多因素制约出现档案损坏、丢失等现象。例如,纸张在保存时受温度、湿度等条件影响很大,高温或低温都会造成纸张破损,电子档案则不会受此因素干扰。在干部选拔任用、开具证明、信息核查、办理退休、荣誉申报等很多工作中都需要查阅档案,有时还需复印或者反复利用,加之很多档案材料的纸张较薄较脆,久而久之会对纸质档案造成极大伤害,减少保存时间。对人事档案实行管理,可快速实现对需求人档案内容及相关信息的查询和打印,能够有效解决经常翻阅纸质档案带来的纸张干扰问题,减少纸张损坏,有效保护了纸质档案载体。

1.2 提升了档案利用效率

随着事业单位人事工作制度和档案管理规定的逐渐完善和深入,加之事业单位正处于改革期,干部任免、人员变动等都需要查阅人事档案了解情况,使用频率逐步提高。查阅传统纸质档案需要从档案柜找到对应人的档案,并按目录类别逐一查找需要的信息,耗时长,查找不方便。对人事档案进行管理,能够有效弥补纸质档案查询效率低的问题,利用人事档案管理系统,很快定位需求人和需求信息,大大提高了档案利用效率,为事业单位相关部门及时查阅人事信息资料提供便利。

1.3 提供了科学评价机制

干部人事档案具有动态性、客观性和现实性,能够有效反映干部个人政治思想、专业素养、工作实绩、廉洁自律、家庭状况等,在组织选拔考察和管理监督干部的过程中,通过查询档案能够较为全面地了解干部的基本情况。利用人事档案管理系统,通过大数据、云计算等信息技术,能够对干部信息横向、纵向存储和查询,建立起科学评价机制,有效进行数据分析,为干部资源配置、队伍宏观管理等提供信息支撑和科学参考。

2 事业单位人事档案管理中的问题分析

2.1 信息化管理有待于进一步优化

目前社会在发展过程中已经进入了互联网+的新经济形态,而互联网在整体生产要素的配置过程中有着极其重要的现

实作用,将互联网的创新成果应用于各个领域,是当前社会的必然发展趋势,信息化也成为整体“互联网+”的重要基础性分支之一,将事业单位所拥有的人力资源管理工作与信息化进行高度结合,能够使人力管理所拥有的效率得以提升,举例说明,我国国内某省的检验检测局,在日常人事工作管理过程中,积极的对政务平台进行有效开发,并且对“互联网+”观念进行应用,将信息化延伸至人事管理的诸多领域,使培训管理、工资福利、公开招聘、查询等诸多模块得到了充分的上线及开发,也使得其单位内人事管理的高效化得以提升,并且使其在发展中获得更加简洁化的发展,通过人性化的设计,使办事手续得以更为简洁,工作效率得以提升。然而上述信息管理模式在国内事业单位的人事管理过程中的应用率相对较低,目前我国大部分人事管理工作仍然处于传统工作模式,而传统的人事工作模式,已经无法满足当前日益增长的人事数据信息量的处理需求,因此致使部分事业单位在人事管理过程中的效率受到影响。

2.2 人才评价机制有待于进一步的完善

在当前事业单位的发展过程中,需要充分的以人才作为其发展的现实支撑,事业单位需要根据其自身的不同领域以及不同性质按其实际情况完善其自身的评价机制,国内事业单位在人事管理工作中所拥有的人才评价目前仍然客观性不足,评价机制的健全性不足,出现重业绩、轻培训的现实问题,并且存在着重学历、轻能力的现象。以科研型事业为例,该种事业单位在构建过程中多为公益型单位。笔者认为,在此类型事业单位的人事管理工作发展中,需要建立优质的人才评价标准和人才日常考核,加之发展潜力评估的现实机制,由此对整体评价机制进行完善。而目前该种事业单位在发展过程中,往往仍然应用较为传统性的发展模式。

2.3 意识观念陈旧

在大数据时代背景下,不管是事业单位的工作人员,还是事业单位的领导,都应该转变自身的理念,不能固守自己的传统思想,这样就会直接影响档案信息的安全性和高效性。而事业单位人事档案管理本身就存在特殊性,很多工作人员在档案管理中都缺乏足够的重视,所以管理理念较为陈旧,这就严重影响了档案管理工作的有效发展。

3 事业单位人事管理工作的相关对策

3.1 加强制度建设,完善管理体制

造成事业单位人事档案管理混乱的根本原因在于没有统一的制度规范和完善的体制做指引。中组部及省市级相关部门应当加强顶层设计,推广全国统一的人事档案管理软件,制定统一标准、规范和操作流程,建设统一的人事档案管理平台,平台可以根据行政机关单位、事业单位、企业等不同性质的单位对于人事档案要求的不同分级设立,建立、健全统一的人事档案管理制度,完善各个单位管理体制,这可以极大减少各个单位间、不同部门间档案文件的各种格式,也在一定程度上促进国家政务建设的发展。

3.2 完善事业单位人事管理系统

由于传统的人事管理具有独特的发展优势,因此,整合的过程是漫长的。这一时期,公共机构的管理者应该对公共机构的内部运作进行严格管理,防止公共机构对整个管理理念的整合和创新产生内部影响。事业单位还需要解放原有人事管理思想,对自身的经营理念进行创新,使事业单位的经营发展跟上市场经济的变化。事业单位内部在开展人事管理工作时需要保障人事管理工作开展中实效性,对从事于人事管理的工作人员加强培训,拓展管理干部队伍,并建立出完善的人事管理制度,用管理制度来约束人事干部的日常工作的积极落实。事业单位人事管理要进行体制方面的改革,要利用先进的管理学理论以及科技,保证事业单位人事管理的整体稳定性。事业单位的人事管理要遵循经济管理体制,借鉴国内外先进人事管理经验。机关应当制定人事管理的计划和设计,人事部门不仅要制定详细的招聘计划,而且要采取措施防止人才流失。每一个公共机构都有其生产、操作和售后服务等具体条件。为此,公共机构应当为不同部门特定部门的工作确定资源系统,以便进一步促进公共机构的发展。

3.3 加强事业单位绩效管理

政府机关之间的竞争不只是业务能力之间的竞争,绩效管理侧重于控制经营者的就业状况,也是管理者与员工之间进行持续沟通的桥梁。政府机构的绩效评估包括许多不同的内容。由于事业单位员工的要求不同,绩效管理系统在设计过程中,其关键点和形式组合也有所不同。评价是事业单位人事管理的一项重要内容。科学制定评价体系,充分发挥现代绩效管理的作用,是事业正常开发和发展的基础,明确了事业单位绩效管理评价的内容,特别是评价目标、事业单位战略和自身环境。得出结论是关于公共机构绩效管理评估的内容,必须不断适应自身的需要。加强对事业单位成果管理的研究,提高事业单位的治理水平,充分支持文化建设起决定性作用的事业单位的发展。事业单位绩效考核与职工工资密切相关,是提高员工工作积极性的最重要环节,所以,有必要对员工的就业状况进行详细的控制。公共机构的管理者是目标,对象是公共机构的雇

员。评价结果应在事业单位人事管理系统网站上公布,并同时在各单位公布,以保证事业单位绩效信息的透明度,充分反映员工在工作场所面临的各种问题,充分调动员工的积极性,使其真正融入单位。

3.4 加强人才队伍建设

首先,事业单位应该充分意识到在大数据背景下,引进先进的技术人才是很有必要的。只有不断加强档案管理人才的补充,才能够保证整个档案管理工作能够有新鲜的血液,才能够进行更加高效的合作,实现档案的有效管理。其次,事业单位应该注重对档案管理人员的培训,参与各种各样的培训工作。让这些管理人员能够接受先进的工作理念,掌握先进的档案管理工作技术,全面提高档案管理人员的专业水准。只有这样,才能够让事业单位的档案管理工作得以可持续发展。最后,事业单位应该注重对在岗人员的信息技术培训,全面提高工作人员的计算机操作能力,让他们明白如何正确地使用信息技术,如何保证信息档案的安全管理。同时,事业单位还应该鼓励档案管理人员进行积极沟通和交流,能够分享自身的管理经验,这样才能够不断强化自身的专业技能和工作素养。

结语

综上所述,随着社会经济水平不断发展和提升,科技发展有了质的飞跃,数字化信息技术已广泛融入人们生活。在事业单位档案的管理中,要充分发挥人事管理工作的作用,能够使事业单位各项管理工作有条不紊地进行,从而使事业单位在市场经济背景下能够更好地发展。

参考文献

- [1]肖瑞芳,潘庆忠.机关事业单位干部人事档案管理工作效能满意度影响因素分析[J].潍坊学院学报,2019,19(06):108-110.
- [2]肖钦钦.论事业单位人事档案鉴别及保密工作在人事监管中的重要性[J].办公室业务,2020(21):99-100.
- [3]周意红,刘琦.加强事业单位干部人事档案“三化”管理的几点思考[J].领导科学论坛,2021(01):113-116+131.
- [4]宁功伟,张文云,钟青贵,武有文.新时期如何加强农业科研单位人事档案管理工作[J].办公室业务,2020(11):136-137.
- [5]王菲.医疗卫生事业单位人事档案管理标准化、信息化的实践思考[J].劳动保障世界,2020(06):76.
- [6]刘迎,宋志英,张珊.河北省事业单位人事档案管理调研分析——以高职院校为例[J].现代经济信息,2019(23):77.
- [7]张伟城.大数据时代下机关事业单位人事档案管理面临的困境及出路探索[J].兰台内外,2020(28):4-6.