

# 浅析新形势下国企党建工作与企业文化的融合

吴娇

(江西长运股份有限公司 江西 南昌 330038)

**[摘要]** 国企党建工作可为相关企业提供文化基础，而企业文化则为国企党建工作的创新与发展提供动力。随着社会主义经济发展取得一系列成就，国家越来越重视国企党建工作与企业文化相融合，这在坚持党的领导的同时努力建设自身企业文化，将两者进行深度融合，既能创新国企党建工作，也能使企业员工正确认识物质利益，加强其爱国主义热情，达到相辅相成、相互促进的效果。

**[关键词]** 党建工作；企业文化；深度融合；国有企业；相辅相成

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.532

新形势下，国有企业极为重视党建工作，这对其他国有企业与民营企业起到带动作用，使得各个企业可以遵循党的指导方针，对企业长远发展与整个社会起到深远影响作用。另外，党建工作在促进国有企业生产经营过程中发挥着重要作用，不仅能够加强员工的党建意识，还可以增强员工之间的凝聚力。而与党建工作密切相关的则是企业文化，后者为前者的创新奠定深厚基础，如果将两者有效结合，将在很大程度上推动国有企业良好发展，并促使党建工作顺利开展，因此本文就新形势下国企党建工作与企业文化的融合关系展开研究，旨在为创新党建工作、促进企业文化提供理论基础。

## 一、国企党建工作与企业文化融合过程中存在的问题

### (一) 管理者对两者融合的重视程度不足

国企党建工作与企业文化的融合可以为企业发展注入活力，引导企业员工形成正确价值观，并保障企业在运行过程中路线不偏离，从而助力党的领导。然而，在将企业文化融入国企党建工作过程中，由于部分管理者的积极性不高，且缺乏对二者相互融合观念的正确认识，导致二者在融合过程中存在资金不足、资源稀少等困境，这成为二者相融合的主要阻力。出现这一现象的主要原因在于国企在实际工作过程中不注重培养党建人员的责任意识，导致党建工作与企业文化相融合过程中出现人员重视度不高等问题，进而影响二者融合进程。另外，这在一定程度上延缓国企党建工作的开展，并为企业未来发展带来一定隐患，不利于企业稳步健康发展。因此，相关管理者应认识到国企党建工作与企业文化融合的重要性，避免出现认知上的错误，进而为企业后续发展提供发展动力。

### (二) 二者融合的时效性较差

当前，国企的党建工作仍然以传统方式进行，与当代先进的企业文化存在较大差异，因此二者无法更好的融合在一起。一是由于企业缺乏对党建工作重要性的认识，不能及时根据国家政策更新并优化党建工作，从而无法发挥企业文化的真正效用。同时，企业管理层对于员工党建意识的提高缺乏一定培训，使其对于二者的融合抱有抵触心理。二是国企党建工作人员不及时吸收当代企业文化，不能结合实际与市场环境对党

建工作进行转变。因此，在党建工作与企业文化相互融合过程中，相关人员应转变思维方式，将现代化思想融进党建工作改革中，进而更好促进党建工作与企业文化的融合与发展。

### (三) 国企部门对党建工作定位模糊

新形势下，国企部门开展党建工作主要以董事会或私有企业为主，并且随着经济体制改革逐渐完善，国企党建工作也应不断完善。然而，在实际工作过程中，国有企业相关工作人员对党建工作的认识不足，且企业管理之间存在着较大差异，阻碍党建工作与企业文化的融合进程。加之国企部门对于党建工作与企业文化的融合存在定位模糊问题，致使相关人员对党建部门中的文化建设认知不强，严重影响了党建工作与企业文化的相融合。

### (四) 国企党建部门相关配置较为紧张

受诸多因素影响，大多数国企部门主要以行政管理人员为主，其虽然数量较少但承担着繁重的任务，促使相关配置与设施存在短缺问题。而部分大学生与实践型人才则被安排到生产部门，使得在与企业文化相融合过程中出现配置紧张与落后等问题，进而影响企业文化在国企党建工作中的应用，阻碍二者融合进程。

## 二、国企党建工作与企业文化融合的必要性

### (一) 有利于提升相关人员对二者融合的认知

党建工作涉及内容众多，主要包括思想、政治与组织建设工作，且党的十九大明确提出要将建设党建工作作为工作重点，并对党建工作提出了新要求，这为党建工作与企业文化的融合奠定基础。而企业文化则是企业在长期发展过程中累积的精神与形态文明，其主要任务与目标在于确定企业与传承企业精神，完善企业制度，培养企业人才。企业文化是企业可持续发展与健康发展的重要支撑之一，是一个企业发展的灵魂。因此，加强企业文化与党建工作的融合可以促使双方取长补短，党建工作可以借鉴企业文化丰富其内涵与内容，而企业文化则可以借助党建工作获得升华与完善，也可以促使相关人员加强对二者融合必要性与重要性的认识。

### (二) 符合现阶段国企党建工作的具体要求

国有企业作为国民经济发展过程中的支柱，同时也是建设社会主义市场经济的载体。而党建工作的开展则为国有企业未来发展提供方向与动力，且国有企业要想在激烈的市场竞争中占据一席之地，必须充分发挥党建工作的政治导向作用，以为党建工作与企业文化的结合提供动力。新市场形势下，社会形态发生着相应变化，相应的国企党建工作也应随之变化。而相关研究发现，国企党建工作要想适应市场经济不断变化趋势，必须与企业文化高度融合，才能促进国有企业健康稳定发展，进而为社会主义市场经济体制的完善贡献力量。

### （三）国企党建工作与企业文化的发展方向相一致

企业文化作为一种意识形态，是国企党建工作的重要载体，而国有企业的党建工作则为企业文化提供政治导向与组织方向。因此，诸多学者认为，当前新形势下，国企党建工作与企业文化应相互融合，并在不断发展过程中相辅相成，共同进步，旨在为相关工作的研究奠定基础，也为两者间的深度融合打下良好基础。

## 三、国企党建工作与企业文化融合的策略

### （一）提高党建工作人员综合素养

国企党建工作顺利开展的核心在于党建工作人员，因此提升党建工作人员的综合素养显得尤为重要。党建工作人员的综合素养主要包括其思想政治觉悟、职业工作素养、业务能力与实践能力，这成为相关研究人员关注的重点。首先，国有企业应加强对相关党建人员的培养与培训，制定完善详细的培训计划，并挑选优秀党建人员与企业文化工作者为其他人员进行讲解，使每个人都认识到加强党建工作与企业文化融合的重要性。其次，国有企业与私营企业应联合制定考核机制，将员工对党建工作与企业文化的融合设定为相关考核内容，制定奖惩机制，为提高员工学习党建工作积极性奠定基础。最后，管理层应向相关党务工作者灌输党建意识，并要求其不断学习国家政策文件与讲话，以不断提升个人思想道德底线与责任心，进而能在未来党建工作中保持初心，勇往直前，为党建工作与企业文化的融合打下坚实基础。

### （二）创新现有二者工作融合方式

创新并完善党建工作与企业文化相互融合的方式，可以有效促进党建工作与企业文化的融合。一是国企党建工作人员应将企业文化进行整合，并不断对企业文化进行优化与完善，以促进二者的融合与发展。同时，管理者还应始终坚持以人为本发展理念，充分考虑到员工发展需求，并不断出台各项措施满足员工需求，让员工认识到党建工作与企业文化相结合的重要性。二是加强党组织的建设工作。企业管理者应在建设企业文化的同时加强员工对党建工作的认识，并对员工进行培训，以使员工认识到加强党建工作的重要性，以及服从党的管理与号

召的重要意义，进而在企业文化中融入党建工作，以促进二者深度融合。

### （三）拓宽企业文化建设新思路

企业的核心竞争力由硬实力与软实力共同组成，其中企业的产品和相关人员组成了企业的硬实力，而企业文化是企业软实力的重要表现之一，且对于未来企业的可持续发展具有重要作用。企业文化不仅对企业发展具有重要作用，还在企业未来文化建设中发挥重要作用。因此，首先，相关管理人员应以以人为本为前提展开工作，切实做到人人为我，我为人人，使员工感受到家的温暖。这在建设良好企业文化的同时还为解决员工问题奠定基础。其次，私营企业应在加强企业文化建设的同时努力为党建工作贡献力量，并坚决贯彻党中央提出的四个坚持理念，加强对基层党组织的建设，进而促进党建工作与企业文化的深度融合，加强私营企业中的党组织建设。

## 四、结语

国企党建工作与企业文化都在市场经济体制中扮演着极为重要的作用，其适应了国家发展规划与政策，并在一定程度上体现出国家政治与组织思想。国企在党的正确领导下不断创新，并积极提高相关管理人员的认知，为增强国企核心竞争力奠定基础。实践证明，国企党建工作与企业文化的融合可以为国企发展指明方向，且国企只有将党建工作与企业文化放于同等位置，才可以提升党建工作实施效果，提升企业软实力，进而更好推动党建工作开展与企业文化建设。

## 参考文献

- [1] 吕伟娟. 基于核心价值观的国企党建工作与企业文化建设[J]. 法制与社会: 旬刊, 2013(25): 2.
  - [2] 曾艳玲. 国企党建工作与企业文化创新的关联研究[J]. 中小企业管理与科技, 2015(13): 2.
  - [3] 吕玉泉. 党建工作对企业文化建设的促进作用分析[J]. 中国市场, 2016(21): 2.
  - [4] 刘颖. 新时期国有企业党建工作与企业文化的有机结合研究[J]. 中国管理信息化, 2011(24): 2.
  - [5] 林洁. 新经济组织党建工作与企业文化建设[J]. 中共南京市委党校学报, 2008.
  - [6] 张昭利. 浅析企业党建工作与企业文化建设关系[J]. 粮食问题研究, 2012, 000(005): 26-31.
  - [7] 刘宜国, 王立军. 试论企业党建工作与企业文化建设的关系[C]// 2008湖北企业文化高峰论坛论文集. 2008.
- 作者简介:  
吴娇, 1981.11.05, 女, 汉族, 江西萍乡人, 本科, 政工师、经济师, 研究方向: 干部管理、国企党建。