

关于国有企业基层党组织做好入党积极分子培养和教育工作的思考与策略

刘俊秀

(广东电网有限责任公司清远供电局 广东 清远 511500)

[摘要]在培养入党积极分子的过程中，不仅要丰富其知识储备，还需注重提升其思想素质，确保入党积极分子在思想上、行动上真正参与到中国共产党的队伍当中，为国家的建设和发展贡献力量。国有企业作为我国经济发展中较为重要的组成部分，应加大对入党积极分子的培养重视力度，构建和优化基层党组织结构，按照党的思想及指导政策开展工作，促进国有企业转型发展，提高国有企业的经济效益。本文将对国有企业基层党组织培养和教育工作进行思考和分析，提出有效策略，进而推动企业更好发展。

[关键词]国有企业；基层党组织；入党积极分子

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.544

1. 加强入党积极分子的培养和教育工作的意义

国有企业的健康发展离不开高素质党员队伍的支持，高素质党员队伍的打造离不开持续培养输送的高质量入党积极分子队伍。在国有企业发展中，应不断加大对入党积极分子的储备力度，保证其数量和质量，为党的发展提供重要的人才支撑。在国有企业党组织发展中，因各种因素影响和限制，开展入党积极分子的培养和教育工作中受到诸多阻碍，高素质党员数量和质量无法达到预期的标准要求，党员比例相对偏低，一线无党员班组仍有存在，不利于国有企业生产经营各项工作的有效开展。为此，需结合国有企业的经营需求和特点，加大对于入党积极分子的培养和教育力度，调动入党积极分子的积极性，及时为党组织团队注入新鲜血液，不断壮大党员队伍力量，推动基层党建工作顺利进行。同时，有效开展入党积极分子的培养和教育，还能提高入党积极分子的知识技能和素质水平，为创新党建各项工作提供人才保障。国有企业基层党组织应该加大对党员核心作用发挥的重视力度，做好入党积极分子的培养和教育管理工作，做强做优基层党组织，高质量落实上级党组织的各项决策部署，扩大党的影响力，为国有企业的健康发展及社会建设贡献力量。

2. 入党积极分子的基本情况与分析

本文将结合日常工作情况，对入党积极分子的培养和教育工作开展分析和探讨。国有企业党组织要始终坚持从从严治党的基本要求，严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求和发展党员工作流程，对企业内部入党积极分子进行严格考察和分析，采用理论学习情况、多维度、面谈等多样化的考察方式，获取精准数据资料。在考察过程中，分别以理想信念、党性修养、群众基础、日常行为、道德品质、入党动机等方面对入党积极分子进行综合评估，把好发展党员入口关，从源头上保证党员的质量和数量，不断增强党组织力量。在对入党积极分子队伍的分析中，可以从年龄结构角度加以了解。就目前来看，青年员工依然占据主导地位，45周岁以上的员工入党意愿相对较低。为此，基层党组织在开展青年员工培养教育的同时，针对年龄较大的员工也应采取相应的措施方案，增强其入党积极性，从而增加党员数量；从积极分子的比例角度展开分析，党员比例较高的党支部，其入党要求也应当

相应有所提高，这样能够更好的吸引优秀人才加入。不过对于入党积极性不高的组织，也不应该放弃，而是要从优化方式方法上下功夫，提高吸引力。

3. 入党积极分子的综合考察情况及分析

3.1 理论考察

理论考察指的是入党积极分子参与的关于党的基础知识学习、时事政治了解等方面理论知识掌握情况的考察工作。结合理论考察结果分析可知，现阶段基层党组织对于入党积极分子的理论教育不是十分完善，仍有很大的进步空间，且整个教育过程中的理论知识内容不够丰富，方式方法较为单一，难以保证学习质量。再加上入党积极分子的自身水平参差不齐，对理论知识的掌握也会存在偏差，一定程度上削弱了培养教育的效果。

3.2 面谈考察

面谈考察主要是由党支部书记、委员、培养联系人等牵头组织实施的一项入党前的重要谈话工作，重点考察入党积极分子的态度和积极性，及对党的认知、入党动机等内容。下面具体针对入党动机和工作表现等进行如下说明：

1) 入党动机

在确定入党积极分子是否符合入党的基本条件时，需要先对入党积极分子的入党动机予以详细了解，通过面谈可将入党动机划分为以下几种情况：

一是人生设计型。该类型的入党积极分子对于自身职业发展有着清晰明确的规划，尤其是年龄在35岁以下的人员，会对不同阶段有着不同的目标要求，并向着目标而不断努力；

二是实用功利型。该类型入党积极分子将入党当成从事管理工作的必备条件，是提高自身名、利、权的重要手段；

三是情感升华性。该类型的入党积极分子大多是受到家庭熏陶想要成为党员的，如生活在党员家庭内或者家中有人员是党员，自然条件下的熏陶使得其对成为一名党员有着浓厚兴趣；

四是随波逐流型。该类型的入党积极分子多存在着从众心理，跟风倾向明显。身边的同事都在申请入党，自己也想提交一份申请，有时会在整个团队非党员成员同时跟风提交入党申请的情况。

2) 工作业绩及工作作风

工作业绩及工作作风对于考察入党积极分子是否符合党员条件有着重要意义,同时也是考察中需重点考量的内容。通常情况下,会根据日常的考核评估给出专业建议,一般评价不高的入党积极分子并不会被列入考察范围内,以避免不良人员融入影响工作风气。

3.3 思想汇报及定期考察

思想汇报由入党积极分子本人在被列为入党积极分子之日起,每季度向所属党组织进行一次思想、学习和工作等方面情况汇报。培养联系人要加强与入党积极分子的沟通和交流,及时掌握入党积极分子的思想和行为动态;每半年对入党积极分子进行一次考察,肯定其优点和成绩,并及时指出缺点和不足,提出改进意见和建议。

4. 入党积极分子的培养和教育工作中存在的问题

4.1 入党积极分子培养教育的实效性不强

目前国有企业在入党积极分子的培养教育工作中,多以讲座、集体学习等理论教学方式,入党积极分子需要在固定时间内参与党建相关内容的学习活动,但因理论知识中抽象内容较多,实践性不强,大大降低了入党积极分子参与的积极性,且在学习中因缺少有效的交流沟通,部分问题得不到及时解决,导致企业基层入党积极分子的培养教育效果不理想,难以达到预期目标。同时,在对入党积极分子的考核工作中,缺乏系统的考核和测评工具,无法真实考察其个人的思想感悟,无法深入掌握其对党的理论知识的掌握程度,缺乏对其综合素质的准确评价,导致部分入党积极分子的思想政治觉悟仍较低。

4.2 自身素养不高

因受外在环境影响,国有企业入党积极分子的思想意识和价值理念仍存在一定偏差,大部分入党积极分子还是比较单纯的,入党动机是为了贯彻党组织的各项工作部署,认真做好岗位各项工作,践行全心全意为人民服务的宗旨。但部分入党积极分子因受到西方思想的影响,入党动机不纯,存在明显的功利主义思想,这部分入党积极分子如果不能严格把关,容易对基层党组织的各项工作造成一定阻碍,影响党员和员工队伍稳定,破坏党员队伍的团结性和先进性,不利于国有企业的健康发展。

5. 做好入党积极分子培养和教育工作的策略

党建工作作为国有企业发展的核心内容,在提高党建工作建设质量过程中,加强入党积极分子的培养和教育工作的显得尤为重要。对入党积极分子的培养过程中,企业应从多方面对入党积极分子进行充分了解,合理规划教育内容,增加社会实践活动,改善入党积极分子的综合素质,为国有企业基层党组织储备更多的优质力量,不断激发基层党组织的效能和作用。

5.1 科学制定计划,严格进行管理

在国有企业基层党组织入党积极分子的培养和教育工作中,需要管理者先提升责任和身份意识,明确高质量做好入党

积极分子的培养工作对企业发展的重要性。要在日常工作中充分发挥领导人员的领导决策力,合理科学制定入党积极分子的培养计划。对入党积极分子的培养和教育工作进行严格把关,明确责任、严格考察,提高党员队伍的“准入门槛”。要将更加合理科学的管理制度落实到党建具体工作中,全面提升入党积极分子的综合素质。最后,要落实从严治党的基本原则,发挥党组织的职责权限,对入党积极分子进行科学的培训和教育,保证发展党员质量。

5.2 优化工作内容,提高思想觉悟

党支部要加强对入党积极分子的培养和考察工作落实,将政治思想觉悟、理论知识、实践技能水平融入日常考察工作中来,以“理论+实践”的方式提高入党积极分子各项能力和综合素质,改善党员质量。另外,在整改考察过程中,还需结合发展实况对考察形式加以调整,客观、公正地做好科学评价,确定入党积极分子的实际情况及培养教育效果。要建立长效工作机制,丰富入党积极分子的学习实践活动内容,将习近平新时代中国特色社会主义思想等新的党的理论成果有效融入日常工作和生活实际当中,不断端正企业员工的入党动机,提高入党积极分子的思想觉悟。

5.3 创新管理模式,推动有效实施

高质量开展国有企业基层党组织入党积极分子的培养和考察工作,需结合新时代党的建设工作要求,在日常实践中不断进行创新和优化,不断提高入党积极分子的综合能力和素质,促进新思想、新理念的融入,为国有企业的健康发展提供良好的条件。鉴于此,在培养过程中,党支部书记和委员等应根据实际情况,制定科学严谨的培养、考察及发展计划,坚持与时俱进的基本原则,严格按照流程有序开展培养工作,实现培养目标。同时在培养过程中,还要增加员工之间、员工与管理者之间的互动交流频率,激发互动学习的热情,调动员工参与的积极性,推进工作有序落实,不断提升入党积极分子的队伍素质。

6. 结束语

总之,国有企业基层党组织入党积极分子的培养和教育工作,需要从不同的方面、多维度展开深入细致的分析和思考,结合新时代要求和企业实际,作出科学、合理、有效的培养方案,注重提高入党积极分子的思想觉悟和综合素质,引导其树立正确的价值理念,进而为国有企业有效开展党建工作提供坚实的人才保障和支持。

参考文献

- [1]陈琪莲.论如何加强国有企业党员和入党积极分子理想信念教育[J].现代企业文化,2019(8)
- [2]杨晓彤.改革开放以来中国共产党培养入党积极分子路径及其经验研究[J].世纪桥,2019,000(012)
- [3]余后培.新形势下国企的发展党员工作[J].企业党建,2019(6)