

# 新时期医院共青团工作优化路径研究

张易

(温州市人民医院宣传统战科 浙江 温州 325000)

**[摘要]** 共青团工作以提升青年团员思想意识水平为主要工作内容，其能够调动青年团员的工作热情与参与工作的积极性，这也是提升团员凝聚力与向心力的主要途径。从现阶段医院人力资源来讲，青年团员作为医院人力资源队伍的主力军，医院共青团工作路径的优化能够为青年团员提供更加完善的工作指导。共青团作为青年团员思想交流的主阵地，新时期医院共青团工作价值突显，医院领导必须高度重视共青团教育指导工作的开展，以确保共青团员自身发展观念的正确性。文章以医院共青团工作要素为着力点，就新时期医院共青团工作优化路径进行分析与探讨。

**[关键词]** 新时期；医院共青团；工作路径；路径优化

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.07.205

## 一、医院共青团工作价值及其工作现状

### 1.1 医院共青团工作价值

共青团作为青年团员指导组织，是服务党和国家工作的重要基层组织。在医院政工工作中，工作人员需要重视共青团工作价值与意义，正确分析共青团与青年工作者之间的关系，从而依托于共青团工作路径实现对青年团员工作者的引导。医院需要通过共青团组织加强对青年团员群团活动的引导，提升青年团员个人素养，从而实现医院共青团工作价值。

为医院发展贡献力量。共青团员作为医院人力资源的主体，共青团活动的组织与开展能够加强共青团员专业水平的优化，这也是保障医院发展的主要方式。青年人才作为医院发展的储备人才，通过共青团组织，医院能够对群体进行思想意识引导与信念道德教育，以此培养道德素养水平较高、专业能力过硬的青年人才，为医院的发展与其在医疗行业发展中竞争力的提升奠定基础。

### 1.2 现阶段医院共青团工作现状

青年团员思政工作难度大。医院作为公益性服务组织，其主要为社会群众提供医疗服务，因此医院青年团员工作任务十分繁重，这就导致共青团部分工作模式难以应用，青年团员思政工作难以有效开展。共青团作为思政教育的主要部门，其对青年团员思想意识理念具有引领作用，但在医院工作任务过于繁忙的情况下，共青团工作质量难以体现，这也是当下共青团工作面临的主要问题。

共青团工作存在形式化问题。部分工作人员在共青团工作过程中，难以强化落实相关指导工作，这就导致共青团相关工作存在形式化问题。形式化问题主要体现在共青团工作质量方面，长时间共青团活动与工作路径下，青年团员工作积极性难以上涨，个人素养难以提升，这就彰显着共青团工作的形式化问题。

共青团组织建设存在欠缺。医院共青团工作的开展一般以科室为单位，但青年团员工作流动性较强，共青团组织活动的开展难以兼顾每位青年团员，甚至部分青年团员难以参与到共青团活动中，这也在一定程度上影响着共青团工作质量。因此共青团组织建设过程中，共青团干部需要结合院内实际情况组织青年团员开展共青团活动，以此发挥共青团工作价值。

## 二、医院共青团工作要素着力点

### 2.1 以本职工作为主强化共青团员思想引领

加强青年医务人员的思想引领在当下时代发展过程中具有重要性与必要性。现阶段网络技术的不断发展使得信息传播真实性难以保障，这就影响着医院青年医务人员的思想凝聚力。以本职工作为主对共青团员思想的引领能够强化青年医务人员的职业素养，在青年医务人员职业素养得以保持的情况下，其能够始终将患者健康与医疗事业的发展放置于首要位置，以此彰显自身职业精神。

基于此，医院团组织工作的开展需要以青年医务工作者为核心，对其生活习惯、爱好、思想等进行了解，进而在不断的交流与沟通中实现对青年医务工作者的思想引领。团组织成员需要重视青年团员的发展，在此过程中可组织青年团员就主旋律进行传播，以实现共青团员对青年医务工作者思想的引导。

### 2.2 以院团委工作资源推动青年医务工作者的发展

医院团组织首先需要对青年医务工作者群体工作需求进行了解，进而结合医院资源实现对青年医务工作者的发展引领。医院团组织在开展团组织工作的过程中，需要不断就青年医务工作资源进行拓展，以结合医院各科室、部门等实现全面协同的发展与管理机制，以此更加立体化的将医院共青团员工作者纳入医院党建工作体系中。共青团员在医院党建工作中可与党员共同接受相关考核，同时共青团员自身职责更加清晰，这也是推动青年医务工作者发展的重要途径。

在相关资源不断优化的背景下，青年医务工作者参与工作的积极性不断提升，对医院医疗工作水平的提升具有重要价值。青年医务工作者在得到工作机会的情况下，其能够紧抓工作机遇不断发展。“青年文明号”活动当下最常见的青年医务工作活动，其与“青年五四工作奖”具有相同意义，其均以激励医院青年义务工作者为主，是提升共青团员医疗人员工作积极性与工作热情的主要路径，同时青年医务工作者工作经验的不断丰富能够为医疗科研工作奠定基础，是提升院内青年工作质量的重要措施。

### 2.3 搭建工作化平台为医疗体系青年工作者提供便利

医疗行业作为当下维系社会稳定与健康发展的重要组织，

其对国民身体健康负责,因此医疗体系中青年工作者作为医疗体系发展的主力军,其需要不断成长,以提升自身工作经验与工作能力,满足国民不同需求的健康服务。医疗工作平台能够为青年医务工作者提供自我学习、交流沟通的契机,对当下医疗工作组织的开展具有重要价值。

从青年医务工作者自身发展来讲,工作化平台能够为青年医务工作者提供优秀案例与典型案例以供学习,以此青年医务工作者能够不断就自身能力与诊断水平进行提升,这也是院内共青团青年医务人员成长成才的重要途径,是提升青年医务工作者群体工作凝聚力的有效措施。从青年医务工作者共青团管理工作来讲,平台化管理能够实现管理工作的跨空间与跨时间,对提升共青团管理工作质量与工作实效性具有重要价值。从青年医务工作者工作体系来讲,青年医务工作者能够在平台中对相关科研项目进行探讨,以深化青年医务工作者自身工作潜力的挖掘,对提升医院医疗水平具有重要价值。

#### 2.4 强调实践工作对青年医务工作者发展的重要性

实践工作的开展能够增强青年医务工作者工作积极性,且对提升其工作阅历具有重要价值。医院党组织可为青年医务工作者提供工作实践契机,以在实践工作中不断丰富自身工作经验,提升其对医疗工作的认识。医疗实践包含社会突发公共卫生事件、科研项目与基层服务等,以上实践途径均能够彰显医者价值。

从社会突发卫生公共事件来讲,突发事件具有较强的突发性和不可预估性,以当下新冠疫情为例,青年医务工作者可积极参与到抗疫一线,以自身专业能力为医疗服务提供帮助,以此不断就自身职业担当进行明确。从科研项目来讲,科研项目作为医疗组织发展的重要途径,青年医务工作者可积极提出并参与到科研项目中,以挖掘自身潜力,推动医疗行业技术进步与发展。从基层医疗服务来讲,基层医疗服务能够锻炼青年医务工作者工作积极性,磨砺青年医务工作者的工作意志,是培养优秀青年医务工作者的重要途径。基于此医院党组织需要不断为青年医务工作者提供实践契机。

### 三、新时期医院共青团工作优化路径分析

#### 3.1 强化共青团员思政工作

新时期医院共青团需要强化对共青团员思政工作的重视,以不断结合医院实际情况对青年医务工作者展开思政工作。思政教育工作的开展能够有针对性的对共青团员思想意识水平进行提升,同时这也是增强共青团员党性、提升共青团员个人道德素养与职业理念的重要途径。基于此医院要对共青团思政工作的开展给予重视,例如,医院共青团组织可组织青年医务工作者在传统节日进行主题工作教育,同时共青团需要结合时下信息技术与互联网技术的发展对团员思政工作途径进行优化,以此使青年医务工作者参与思政工作的途径呈现出多元化特点,为青年医务工作者参与思政工作提供便利。

#### 3.2 共青团组织体系强化联系与交流

受共青团自身组织工作体系的影响,部分共青团活动落实情况难以达到预期,对此共青团组织需要就自身工作体系进行优化与完善,进而组建上下协同、多方协作的工作体系。共青团组织需要以各类组织机制的完善为前提,以提升共青团工作质量,职责清晰的等级工作制度,能够强化组织工作人员对自身工作职责的重视,能够实现相关思想与任务的上听下达,是贯彻落实共青团工作的重要依据。另外在共青团组织工作中,组织干部队伍建设需要不断完善,组织干部队伍建设决定着共青团组织工作的科学性与实效性,因此共青团组织需要组建专业化的共青团工作队伍,以充分调动组织成员工作积极性,使其更加积极主动的参与到青年医务工作者工作中,对其组织工作需求进行了解,以此开展更加贴合青年医务工作者需求的共青团活动。

#### 3.3 呈现多元化团组织活动

共青团组织活动的开展作为共青团工作的主要形式,其对促进青年医务工作者业务生活多样化具有重要作用。传统共青团组织活动的开展十分单一,且无法调动青年医务工作者参与团组织活动的积极性,因此共青团组织需要不断就团组织活动进行优化,使其与青年医务工作者的生活更加贴合。比如,医院团支部可以通过定期组织青年团员开展文艺汇演和运动会等,让青年团员展示自我才华的同时,不断提高他们的自信心,并且还可以拉近团员之间的关系,促使彼此在日常工作中相互帮助。此外,医院团支部还可以让青年团员自行建立各种组织,比如户外拓展组织、健身运动组织等,指导各组织有序开展实践活动,不仅有利于强化青年团员的身体素质,还可以陶冶青年团员的艺术情操,促进他们身心健康发展。

综上所述,共青团以青年团员为主要目标群体,青年团员工作积极性与共青团工作具有相关性,因此新时代背景下,医院共青团需要不断就自身工作路径进行研究,以致力于共青团员自身工作能力的提升,以为医院持续发展贡献力量。

#### 参考文献

- [1] 孟颖飞,刘萌萌.新时期下医院团组织打造品牌青年志愿者服务体系的实践与思考[J].经济师,2021(05):236-237.
- [2] 万付梅,娄雅宁,顾晓兰.新时代医院青年知识分子思想政治工作创新研究[J].江苏卫生事业管理,2020,31(12):1635-1636+1642.
- [3] 彭柯,商明敬.从严治团背景下加强医院共青团工作的路径探索[J].中国医院,2019,23(09):68-70.
- [4] 李琴,姚锦,林芳芳,李玉丹,李睿.如何提高公立医院青年参与团委活动的积极性[J].中国医药导报,2018,15(26):176-180.
- [5] 尤玲玲.新时期医院青年社团化管理模式创新体会[J].江苏卫生事业管理,2016,27(06):101+103.