

论国企基层党建工作的创新路径

陈文辉

(国家能源集团国源电力有限公司内蒙古蒙东能源有限公司敏东一矿 内蒙古 呼伦贝尔 021000)

【摘要】一直以来,国有企业都是我国社会发展的中坚力量。国有企业的发展关乎着我国民生大计。在国有企业当中,党建工作是其实现长远发展的重要保障。在国有企业当中开展基层党建工作不仅能够推动企业的发展,还能有利于巩固党的执政根基。基于此,围绕着国有企业基层党建工作展开论述,对其重要性进行阐述,并分析当前我国在国企党建工作方面所存在的不足,同时针对不足之处提出了适用于国企基层党建工作的创新路径,以供相关人员参考,从而推进我国国有企业党建工作的创新和发展。

【关键词】国有企业;基层党建工作;创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.194

前言

我们国家正在大力推进国企改革工作,党建工作的创新则是需要关注的重点,切实完成好此项工作可以使得企业的综合实力有大幅提升。在对国企党建工作予以创新的过程中,必须要对当下全球化发展呈现出的趋势有清晰的认知,并了解到中西文化碰撞带来的实际影响,在此基础上对党建制度予以完善,确保党建文化能够真正营造出来,尤其是要对党员教育予以加强,使其能够主动抵御负面思想带来的影响,真正做到洁身自好,如此方可使得企业党建工作凝聚力进一步增强。

1 国企基层党建工作在新时代背景下创新的重要性

通过对国企基层党建工作的创新,能够使党建工作做到科学管理、规范运行,有效解决党建工作全过程管控中存在的短板和不足。总结党建工作存在的薄弱环节,各基层党组织对“目标导向、结果导向、过程导向”不够清晰和明确,或多或少存在想到哪里做到哪里,想怎么做就怎么做,要做什么不明白,低质量重复做等现象,缺乏完善的体系。通过对党建工作的创新,从对各方面的持续加强,按照全过程管理思路,有效发挥好党建工作在各个单位的“指挥棒”作用。“适时升级、彰显生机”,有效地满足新时代加强党建工作的需要。党的十八大以来,尤其是党的十九大以后,党中央就新时代党的建设总要求提出了一系列与时俱进的新要求、新标准,这就要求企业党建工作的制度、机制、方法、路径都必须适时更新升级,遵循规律并发挥作用,使各基层党组织在党建工作上“同心、同向、同力”,充分彰显出基层党建在国有企业发展中的勃勃生机。

2 国有企业基层党建工作存在的问题

2.1 对党建工作缺乏足够的重视

国内的市场经济呈现出较快的发展趋势,所有制改革工作也在深入展开,企业所要面对的竞争压力持续加大。国有企业对国民经济发展起到的推动作用较大的,其要对政治建设工作予以加强,只有党建水平大幅提高后,在市场中才能处于更为有利的位置。有些国有企业对市场竞争的重视程度是不够的,工作重心依然全部放在经济利益上,党建工作则处于边缘位置,这就使得党员干部、职工无法全身心投入到工作中。党

建工作无法有序展开的话,企业能够获得的政治效益会有明显降低,企业发展也会受到影响。国有企业拥有的软实力不足的话,市场竞争力也会弱化,如果只是通过加大资金投入的话,虽然能够在短时间内实现发展,然而最终会出现倒退的情况,所以说,国有企业必须要认识到基层党建工作的价值所在。

2.2 党组织队伍建设有所弱化

国有企业虽然认识到党员干部学习的重要性,然而相关工作的落实效果不够理想,基层党员参与学习的意愿是较为低下的,尤其是思想政治理论的受重视程度较低,这对党纪观念的形成会产生直接的影响,基层党建也难以有序展开。另外来说,政治学习显得较为随意,深度、广度均是不足的,广大党员干部难以实现思想提升,如果这个问题未能得到解决的话,党组织建设就很难达到预期。

2.3 先进的党员管理方法得不到落实

国企在展开组织活动的过程中存在的主要问题是创新不够重视,采用的形式过于单一,甚至存在和企业现状不相符的情况。对组织活动进行详细分析可知,先进管理方法的应用并未得到关注,如此就会使得相关人员的积极性变得较为低下,这对精神文明建设产生的负面影响是极大的,其具有的作用也很难充分发挥出来,如此一来,国企发展必然受到限制。

3 新时期国企基层党建工作创新的有效路径

3.1 坚持将思想政治教育摆在首位,抓政治建设引领

新时期,国有企业要不断提升职工政治定力,确保职工能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,发挥新思想在推动工作以及指导实践中的作用。一是要确保思想政治教育内容与与时俱进。国有企业要围绕习近平新时代中国特色社会主义思想理论体系的基本内容,抓严抓实党史、廉洁文化、法纪教育领域的教育学习活动,强化职工的思想自觉,不断提升职工政治站位。二是要做好形势教育工作,围绕党政资讯、时政热点、行业热点,组织不同的学习教育活动,进一步做到理论学习与实践指引相结合,既满足广大职工多元的精神文化需求,又为国企高质量发展提供政治保证。三是要创新思想政治教育模式,将新媒体打造为国企思想政治教育的新阵地。在“人人都是新闻发言人”、“人人都有麦克风”的新时代,新

媒体成为党务工作人员与职工沟通的重要渠道，成为国企思想政治教育的重要工具。为此，国企可以充分利用微党课、微电影、手机报、微信、微博、QQ等新媒体，将图片、影音等元素融入其中，进一步丰富思想政治教育的形式，既提升思想政治教育的灵活性，又从心灵上引起广大职工群众的共鸣。

3.2 重视标准规范建设，提升党建工作的质量

国有企业要充分立足于新时代党建总要求，构建科学完善的党建工作体系，为党建工作提供有力指引。一是要严格基本制度，确保党建工作有章可循、职责明确，为国企全面深化改革提供强有力的组织保障。一方面，要不折不扣落实党员领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话、民主生活会、“三会一课”制度，真正将组织建设摆在重要位置，避免党建制度空心化、形式化。需要注意的是，在落实各项制度的过程中，要将质量摆在首位，避免陷入“重数量，轻质量”的误区。另一方面，进一步完善一岗双责工作制度，明确并细化党建工作以及业务工作的责任，推动基本制度高标准落实。二是要完善党建考核体系，全面发挥党务工作人员在基层党建中的作用。要结合国企实际情况对基层党建考核的指标进行细化和分解，加大先进基层党组织、基层党务工作人员的评选表彰，推动国企不断涌现更多先进党组织、先进党务工作人员。在具体考核过程中，则可以通过党建述职评议等方式，真正做到以考评促提升、以考评促建设，为基层党建注入源源不断的活力。

3.3 抓好党建工作与中心工作“同心化”

第一，要形成“抓党建必须围绕中心工作，抓业务必须依靠党建引领和保障”的局面。国企党委会、领导班子会、每周工作例会等，要将党建工作与中心工作一起谋划、一起部署、一起考核，使党建工作与中心工作合力保障公司稳健发展。第二，发挥基层党组织在企业发展中的战斗堡垒作用。要充分体现基层党支部、支委和党员党性强、业务熟、扎根深、群众基础好的作用，有力保障和推进公司中心工作完成。必要时可组建一支由各各专业人员组成的党员突击队，在处理突发事件、抢险救灾等关键时期，强化党组织政治功能，发挥党组织攻坚克难作用。第三，开展“党建+”系列活动。一是要加大基层党支部横向、纵向之间的统筹共建，深化党支部之间的多层次的共建，开展形式多样的共建活动。二是各基层支部要创新主题党日活动，结合中心任务，设计特色主题党日，解决生产运行、经营创新难题，逐步建立“主题党日+”活动模式。使党建+共建、党建+生产运行、党建+经营创新模式在国企落地生根。国企要充分认识到基层党建与中心工作融合的重要性，从自身的实际工作出发，针对党建核心任务予以梳理，确保在党建质量提高同时促进中心工作的完成。

3.4 抓牢抓实队伍建设，着力建强人才基础

基层党组织队伍建设主要涵盖基层党组织书记队伍建设、

党务工作队伍建设以及党员骨干队伍建设三个部分，各个部分相互联系、不可分割。为此，一是要选优基层党组织书记，发挥“领头雁”的作用。要切实将组织能力强、业务水平高、政治素质好的优秀职工选拔任用至书记岗位。同时，要将基层党组织书记培训纳入干部培训总体规划一体落实，重视培训工作，持续提升基层党组织书记的履职能力、政治素养以及其他综合能力。二是配齐党务工作人员，真正将愿意干党建工作的党员骨干选拔出来、配选到位，避免党建工作出现“真空”现象。要进一步将党务工作人员个人业绩与个人晋升、职称评定挂钩，畅通党务干部成长渠道，增强专职党务干部工作岗位吸引力，激发党务工作人员履职自觉，全面提升党务工作人员的创新能力。三是要建强党员骨干队伍。一方面，要严格把控党员发展的入口关，从政治素养、业务能力、工作绩效等多个层面对入党积极分子进行考核选。另一方面，要树立党建与生产经营相融合的基本思路，注重从高知识群体、一线青年职工、业务骨干等群体中发展党员，不断优化队伍结构。

结束语

综上所述，党建是国有企业的“根”和“魂”，党建强则国企强。在新的时代条件下，国企必须要坚持党建引领的基本理念，将党建工作作为国企一项基础性、经常性、系统性、全局性的工作，全面提升党建工作质量水平。具体而言，一是要坚持将思想政治教育摆在首位，抓政治建设引领；二是要重视标准规范建设，提升党建工作的质量；三是要抓牢抓实队伍建设，着力建强人才基础。相信在广大党务工作人员的不断努力下，国企党建能够更好地内嵌于国企治理体系中，国企能够在十四五阶段进一步取得新成就、新突破，最终走向高质量发展的道路。

参考文献

- [1] 丁新政. 新时代发挥国有企业党建职能的意义和进路[J]. 决策与信息, 2021(08): 33-40.
- [2] 谢瑞仪. 浅谈加强国企基层党建政工工作的有效性[J]. 现代企业, 2021(07): 100-101.
- [3] 王新凯. “同心向党”品牌建设引领国企高质量发展[J]. 共产党员(河北), 2021(12): 27-28.
- [4] 孙博. 国有企业基层党建工作的创新方式研究[J]. 智库时代, 2020(1): 35-36.
- [5] 杨博栋. 国有企业基层党建工作的创新方式研究[J]. 企业改革与管理, 2019(14): 196+198.
- [6] 吕磊. 新时代国有企业基层党建工作创新的思考[J]. 智库时代, 2019(4): 15-16.
- [7] 刘萍. 国有企业基层党建工作创新思考[J]. 江汉石油职工大学学报, 2017, 30(3): 89-91.
- [8] 杨松耀, 赵稳勇. 国有企业基层党建工作创新的基点[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2011, 13(2): 12-14.