

如何做好新形势下煤矿企业工会女工工作

张小莉

甘肃省华亭煤业公司东峡煤矿工会

[摘要]在煤矿行业长久化发展的过程中，基于转型背景的要求，逐渐突出了工会女工工作的优势和效用。女职工是煤矿产业建设和发展阶段的重要人力资源，需要全方位的提升女工干部队伍的综合素质水平，加大对女工合法权益的维护力度，为煤矿企业的转型和发展奠定有利基础。在新时期时代背景的影响下，煤矿企业需要充分的意识到企业工会女工工作的实际效用，保障企业工会女工工作的有效落实，以推动企业稳定发展为主要目的，打造更加优良、和谐的工会女工工作模式。

[关键词]新形势；煤矿企业；工会女工；工作方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.414

引言

煤矿行业在发展的过程中具有特殊性质，且女职工所占据的人力资源比例相对较低，但仍然属于企业内部的重要组成部分。为了保障煤矿行业生产作业的安全性，需要基于新形势的具体要求，保证工会女工工作的有效落实，为煤矿企业的经济建设和服务活动提供优良的保障，充分的调动女工等职员的积极性和主动性，促进煤矿企业的稳定发展。

一、分析煤矿企业工会女工工作实施阶段的重要作用

对于煤矿企业的工会女工职员来说，在日常的工作过程中具有特殊性质，相较于男性的工作者，工会女工工作人员在日常的生产活动实施阶段能够保持良好的适应能力，其自身的身体结构和身体素质相较于男性来说具有较大的差距。为此，在开展煤矿企业工会女工工作的过程中，需要切实的结合女性的自身特点加以分析，由于女性的心思较为细密，能够在日常的工作过程中坚持细致化的工作理念，所以能够对各项工作予以优化和完善。在日常的生活过程中，女性工作者的沟通和交流能力相对较强，可以顺利的与其他职工之间建立优良的关系，从而营造了和谐、平等的工作氛围，使煤矿企业的工会工作得以顺利开展，从而获得了优良的开展成效。

在煤矿企业的发展过程中，基层职工的素质水平相较于其他企业的员工来说相对较低，其自身的语言表达能力普遍较差，若无法使用专业的术语或者存在表达缺乏明确性等问题时，则无法在交流和沟通的过程中，准确的表述出中心内容，从而对日常的沟通和工作带来了较大的阻碍。煤矿企业的工会女工人员语言天赋相对较高，且日常需要与其他职工人员保持良好的联系，女工工作人员可以利用自身的语言天赋，在工作过程中彰显出了耐心的优势，实现对语言等常用工具的灵活使用，保障了日常沟通和交流的通畅性。

二、分析新形势下落实煤矿企业工会女工工作的有效措施

(一) 加强女工素质教育，减轻女工工作压力

煤矿企业的女工工作人员在日常的工作和学习过程中，需要承受较大的压力。为了使其能够持续的保持轻松、愉悦的精神和心理状态，需要保障企业精神疏导作业的及时性，实现对工作问题的有效规避。女工还应在日常的工作和学习过程中，以自我调节的形式减轻工作压力，并灵活的应对工作和实习阶

段的问题与不足，从而有效降低了工作和生活对女职工所带来的压力程度。为了保障女工作息时间的规律程度，并有效减轻日常的工作压力，需要从思想素质等教育层面入手，保障此类教育活动形式的多样性，以维持女职工身心健康状态为主要目的，加大对思想素质教育活动的宣传力度，借助读书学习、素质教育等多方面的形式，帮助企业女工树立优良、完善的工作态度，在潜移默化当中形成了积极向上的工作心态。

(二) 加大对女工安全意识培训力度

在新形势时代背景的影响下，应为女职工予以积极的鼓励，使其都能够主动的参与到企业定期所举办的项目活动当中，如：安全管理、技术创新等，并为工会女工提供合理的建议和意见，有效加强了女工职员的生产理念和安全意识。同时，还需要将安全生产作为煤矿企业发展阶段的重点内容，煤矿企业在开展工会女工工作的过程中，需要充分的结合企业的实际发展状况，将安全生产作为关键主题，以“零工伤”和“零事故”为主要的发展目标，为女工人员提供优良的服务保障。不仅如此，煤矿企业的工会部门需要结合内部女工的实际情况，为其创设安全、优良的生产环境，使其能够基于完善、轻松的工作氛围，在学习和工作的过程中保持良性竞争意识，并积极的参与企业的决策活动，不仅可以加强企业女工的实践能力，还可以使其形成规范化的工作意识，为煤矿企业的建设和发展提供优良的服务保障。为了加强企业工会女工与企业发展目标之间的适应性，需要通过对女工业务素质和技术能力的不断加强，以定期或者不定期的形式举办知识学习活动，以集中化的活动形式，保障安全培训工作的有效落实，基于系统化的培训活动形式，保证了安全教育活动的实效性，帮助女工职员形成健康、文明以及科学的生活方式，在规范自身工作形式的情况下，切实的保障了工会女工的安全性。

(三) 举办文体活动，促进身心健康

在煤矿企业开展工会工作的过程中，需要保障女工文体活动能够定期展开，基于积极向上的活动氛围，使女工能够在活动的过程中维持优良的精神状态，为煤矿企业的生产工作提供优良的服务保障，以此来保障各项生产作业的安全性。不仅如此，还需要保障企业所举办的文体活动具有丰富性和多样性的特点，为女工的工作和学习提供源源不断的助力支持，使其能

够维持优良的精神状态,在保障女工业余文化生活丰富性的情况下,使其可以在团结奋进的基础上,积极的投入到煤矿企业的日常生产和发展过程中,促进了煤矿企业的长久化发展。除此之外,在举办煤矿企业文体活动的过程中,需要保障活动内容具有丰富的内涵,充分的发挥出文体活动的实施价值,将此类活动作为基础参考依据,借助优良的文化体系,加强了企业女工团队的凝聚力和向心力,从而营造了优良的工作氛围,保障了安全生产作业得以有效落实。

(四) 提高女工干部的综合素质水平

煤矿企业在新形势的转型和发展过程中,需要采取有针对性的培训措施,提高女工干部人员的综合素质水平,不仅需要积极的顺应新形势的发展要求,还需要为干部队伍建设提供高标准和高要求,使煤矿企业的工会女工工作能够积极的顺应新形势的发展趋势。创新理念的培养是人员在日常工作过程中的主要驱动力,通过加强煤矿企业工会女工人员的创新意识,能够为其日常工作和生活带来良好的驱动力,使其可以在日常的工作过程中保持活力,并且可以有效调动工会女工人员的工作积极性和参与主动性。除此之外,需要在培养女工干部的过程中,基于高素质、高水平的原则,加大对干部人员的培训力度,基于全方位的角度,有效提高了女工干部的综合素质水平,充分的挖掘女工干部的工作潜力,有效培养干部人员的创造能力和创新能力,使企业可以为煤矿企业的安全发展奠定有力基础。为此,煤矿企业应坚持与时俱进的革新趋势,采用现代化的管理工作方式,以新型的管理工作理念,在创新工作思路的情况下,对传统的工作形式和工作办法加以改进,以此来保证女工和企业的综合利益。另外,还需要加大对女工干部的培训和教育力度,以培养干部创新能力为主要目的,有效提高了女工干部的综合素质水平,使其能够顺应新形势下企业的发展要求,规范自身的工作作风,在积极进取的情况下,保障了自身创新理念的开拓性。

三、在新形势下创新煤炭企业工会女工工作模式的有效方法

(一) 基于多个角度,维护女工利益

工会的女工工作属于企业工会工作体系当中的重要组成部分,所以需要采取有针对性的措施,加大对女性职工合法权益的维护力度。对于煤矿企业的工会工作来说,其日常的基本职责是为了能够维护职工的合法权益。煤炭企业的工会女工工作人员需要对职工群体的实际发展状况予以充分的认识,从思想动态、收入来源、工作需求以及生活情况等多个不同的层面,充分的把握职工群体的整体变化趋势,对各部门职工人员的具体状况予以高度的关注,从经济利益和政治权利等两个层面入手,基于多个不同的角度维护企业女职工的合法权益。与此同时,在开展煤炭企业工会女工权益维护工作的过程中,需

要将困难职工和低收入职工作为重点维护对象,采取有效的维护措施,结合此类职工的实际情况,帮助女职工解决日常工作和生活阶段的实际困难。另外,煤炭企业的女工工会工作人员需要采取多样化的工作方式,结合不同职工群体的实际情况,采取有针对性的工作措施,保障了职工利益和企业利益之间的协调性。

(二) 加强女工工作组织建设

煤矿企业需要对工会女工团体的综合素质提出较高的要求,在企业改革和深化的过程中,及时的转变女工的服务观念,使其可以利用新型的管理工作模式,将学习型等方面的原则和渗透于工会女工工作组织体系当中,有效加强了工会女工的凝聚力和向心力,促进工会女工组织活动的顺利开展。另外,在煤矿企业开展工会女工工作的过程中,需要以定期组织的形式,并坚持与时俱进的发展理念,从组织、作风和思想等多个不同的方面,对此类建设工作予以强化,基于学习型的转变原则,保障了煤炭企业工会女工工作组织的健全性和完善性。为了保障煤炭企业工会女工工作组织效应得以顺利发挥,企业需要加大对女工权益的维护力度,以加强女工业务办理能力为主要目的,使其能够与企业之间保持良好的信赖程度,在全体女工人员的共同奋进情况下,有效促进了煤炭企业工会女工工作的长久化发展。除此之外,在创建企业工会女工组织的过程中,需要以提高女工组织综合素质水平为主要目的,保障学习和教育活动实施阶段的广泛性,在完善工会女工理论素质的情况下,基于大局观念充分的调动女工工作人员的积极性和创造性,有效加强了女工的服务意识和创新能力,使其能够在煤炭企业的发展过程中发挥出职能和效用。

结束语

在煤炭企业长久化发展的过程中,逐渐突出了工会女工工作的实际效用,不仅需要保障女工工作人员的切身利益,还需要保障女工管理工作体系的有效性。煤炭企业需要对工会女工工作的开展予以高度的重视,加大对女性职工生活和工作的扶持力度,充分的发挥出女性职工在企业发展和建设阶段的重要价值,积极的顺应新形势时代背景的革新趋势,采取有针对性的工作措施,保障煤炭企业工会女工工作的有效落实,通过对此类工作模式的不断创新,有效提高了煤炭企业工会女工工作的实施水平。

参考文献

- [1] 韩志清. 基于新形势下企业工会女工工作的创新路径[J]. 2021, (06): 75-76.
- [2] 杨鹤青. 浅谈如何做好新时期煤矿女工工作[J]. 新丝路: 下旬, 2021, (07): 1-2.
- [3] 杨琨. 探讨企业关爱女工的长久有效策略[J]. 管理学家, 2021.