

# 当前国有建筑企业思想政治工作存在的困境与破解策略浅析

雷国明

江西省建工集团有限责任公司

**[摘要]**建筑业是国家经济发展的重要支柱产业，做好国有建筑企业的思想政治工作，实现员工综合素质的提升，推动企业更好发展，是当前建筑企业思想政治工作的重难点。本文就国有建筑企业思想政治工作的重要性进行阐述，剖析当前国有建筑企业思想政治工作中存在的困境，探索有效的破解策略。

**[关键词]**国有建筑企业；思想政治工作；困境破解策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.263

## 引言

目前，党中央对思想政治工作的要求达到了前所未有的高度，党的建设作为思想引领摆在了首位，足以表明其重要性。国有企业是国民经济的主导力量，是国有经济的重要载体，它的发展壮大对于中国特色社会主义市场经济的建立具有举足轻重的作用，而国有建筑企业是国有企业的重要组成部分，需要顺应社会发展潮流，进一步加强职工思想政治工作，以保证企业更好、更可持续、更高质量的发展。

### 一、国有建筑企业开展思想政治工作的重要性

#### 1. 激发职工主人翁意识的需要

企业要取得长足发展，仅仅依靠生产经营是远远不够的，还需要团队具有强大的凝聚力。科学有效的思想政治工作，是提升职工凝聚力的重要手段之一。开展好职工思想政治工作，有利于将职工思想统一起来，从而唤醒职工主人翁意识，激发职工工作积极性、责任感和使命感。当职工的主人翁意识被激发，就意味着职工将主动为企业的发展贡献出自己的全部力量，也意味着企业逐步形成了强大的凝聚力，在市场竞争中必将释放出蓬勃向上的活力。

#### 2. 提升企业竞争力的需要

思想政治工作具有潜移默化的作用，可以帮助企业稳定“军心”，尤其是对于国有企业而言，要把思想政治工作放在重要的议事日程上来。国有建筑企业的责任不仅仅是创造效益，还要肩负应有的社会责任。因此，做好职工的思想政治工作，让广大党员和群众职工受到正确的、主流的、正能量的思想熏陶，才能更好的统一职工思想，明确奋斗方向，企业才能从根本上提升竞争力。

#### 3. 构建和谐企业的需要

国有企业在我国经济社会中义不容辞承担着维护社会和谐稳定的责任。国有建筑企业是技术密集型和劳动密集型相结合的施工企业，用工量大，为社会提供了众多的就业岗位，与各行各业的交集广，维护稳定的任务十分繁重。积极开展思想政治工作，引导全体职工牢固树立社会主义核心价值观，做新时代知法守法的文明人有着十分重要的现实意义。由于员工来自四面八方，成长环境不同，文化差异大，认知水平不一，工作和生活中难免产生各种各样的问题和矛盾，因此，及时通过谈心、家访和为职工群众办实事等一系列行之有效的思想政治工作，才能不断提高职工的政治站位，促进企业构建和谐稳定发展的政治生态，从而推动和谐社会的发展。

## 二、国有建筑企业思想政治工作的困境与思考

### 1. 思想政治工作队伍建设重在配足补齐。

企业发展的目的就是创造经济效益，这个观点是以往历史背景下形成的，它有利于当时社会经济发展和提高人们生活收入水平。但新时代我国社会主要矛盾转化为不断满足人民日益增长的对美好生活的需要。所以在倡导高质量发展的今天，我们不能一味的只是追求经济成果，应该全面考量人们的精神需求。精神文明建设，需要改进意识形态领域的工作，需要加强思想政治工作队伍建设，这已成为当前党群工作的重点。就现行企业党群思想政治工作队伍的素质和人员配备来看，是差强人意，甚至严重不足。引进思想意识好，技术水平强、综合素质高的职工充实到思想政治工作队伍中来，是企业亟待解决的问题，是促进企业可持续发展的组织保证。强化企业思想政治工作，国有企业应该做先行者，应主动夯实配齐思想政治工作队伍力量。

### 2. 思想政治内容要与时俱进。

思想政治工作，要内化于心，无微不至，才能潜移默化的触动员工的思想灵魂。因此，思想政治工作的内容要不断深化，与时俱进，防止浮于表面。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定“四个自信”，增强“四个意识”，做到“两个维护”，抓住“不断满足人民日益增长的对美好生活的需要”这个主要矛盾，践行好“以人民为中心”，“扎扎实实为群众办实事”的工作原则，结合企业高质量发展和职工群众的切身需要，调整和丰富思想政治工作的新内容，才能凸显思想政治工作与时俱进的丰富内涵。

### 3. 思想政治工作的方法要改革创新。

思想政治工作是影响人、教育人的系统工程，方法不当，易浮于表面。这样不仅不能促进企业的发展，反而给人们造成是“玩虚的”。长此以往必将弱化思想政治工作的有效作用。过去的思想政治工作方式，大多是讲授型，灌输式，比较枯燥简单，不适宜现代人的生活节奏和思维方式。新形势下的思想政治工作，必须要创新方式，尽可能让职工主动参与到学习和寓教于乐的活动中来，可以结合建筑业的特点，运用现代智能化、信息化、数字化技术，创新思想政治工作的新方法，让思想教育内容丰富多彩，落地落实，工作方法生动有趣，从而提高思想政治工作的效率。

### 4. 思想政治工作机制要改进完善。

建筑企业职工人员结构广泛多样，流动性大，对思想政

治工作的开展造成很大的困难。往往出现一项思想政治教育刚刚启动,职工就换了一批新人,重新学习教育到一半,也许又迎来了另一批新人,无形之中给思想政治工作造成了不能一以贯之或半途而废的现象,其积极能动作用难以得到充分发挥。因此,改进和完善思想政治工作的机制,必须与职工流动性过大的特点相适应,教条和形而上学的思想政治工作机制,会加重企业和职工的双重负担,形成思想政治工作与生产经营工作两张皮的尴尬局面。

### 三、国有建筑企业思想政治工作困境破解方法探寻

#### 1. 加强思想政治工作队伍建设,强化党建引领作用。

(1) 实行“一岗双责”制度,明确各管理岗位的思想政治工作责任。

国有建筑企业,不能因为行业流动分散的特殊性,就对思想政治工作存在的客观问题,听之任之。应该按照问题导向去加以改进。“一岗双责”制度可以有效的扩大思想政治工作的队伍范围,通过“专兼结合”扩充思想政治工作队伍;“一岗双责”,可以明确各管理岗位的思想政治工作责任,帮助企业建立行之有效的思想政治工作运行体系,有利于思想政治工作融入企业的各项管理工作之中。企业生产经营的目的是追求利润最大化,而国有企业还必须主动承担社会责任,以体现“国企担当”。如果没有一支强有力的思想政治工作队伍,是很难承担起“国企担当”的社会责任的。国有建筑企业,要抓实思想政治工作,让职工队伍成为一支有集体荣誉感和社会责任感的产业大军,思想政治工作队伍建设就绝对不能是一句空话,一定要落到实处,真正配齐配足思想政治工作专兼职人员。通过强化党建引领作用,让广大职工感受到企业良好的思想政治生态氛围。

(2) 坚持民主集中制,积极鼓励职工广泛参与到企业各项政治学习和教育活动中来。

仅靠企业单方面落实思想政治工作还是远不够的,还需要有广大职工的参与配合。要广泛宣传“民主集中制”的组织原则,让职工懂得正确处理“三者利益”关系,主动参与到企业的生产经营和各项政治学习活动中来,使企业的民主管理深入人心,主动接受党群思想政治教育,坚持党的领导,坚定社会主义道路,有效融洽党群关系、干群关系、群企关系,使企业的民主集中制管理成为企业高质量发展的重要保证。

#### 2. 规范思想政治工作核心内容与工作方式

##### (1) 职业道德规范

按照社会行业的不同分工,确立了不同行业职工的基本“职业道德规范”,其核心要义是:爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会。国有建筑企业的思想政治教育要结合相关道德规范开展教育活动,帮助职工明确自身职责,严格职业操守。

##### (2) 社会公德规范

思想道德建设是一项伟大工程,社会公德是对公民的基本要求。企业要求职工遵守职业道德,是具有一定的强制性和自觉性的。遵守社会公德规范,对于有素质、有觉悟的职工并不

难,但仍需及时运用有效的思想政治工作加以引导。对于素质不高,文化偏低的职工,则要通过“强制灌输教育和循序渐进引导”相结合的教育方法,提高其法制意识、道德意识和职业操守意识。

##### (3) 心理规范

现代人生活和工作压力较大,导致职工出现诸多的心理问题,成为影响工作的重大隐患。因此,国有建筑企业要加强职工心理疏导方面的措施建设,定期为职工进行心理疏导,帮助他们排解压力。企业还可以设立心理咨询室,做到早发现、早干预,及时疏导职工的心理压力,让他们可以轻松的工作和生活。

##### (4) 政治规范

在国际国内发展不确定因素叠增的形势下,各类政治观点混杂,极易扰乱人们的思想和心态。企业要及时为职工指明正确的政治方向,传达党和国家正确的方针政策,讲好中国故事和企业的故事。强化“四个自信”教育。可以通过“党史学习”“红色走读”“理论讲座”“文艺汇演”等等形式,让职工不断接受教育,提高政治站位,自觉增强民族自尊和民族自强的责任心。

#### 3. 形式多样的思想政治工作方法

##### (1) 开设趣味讲堂,增加职工参与度

改进学习教育模式,开设趣味讲堂,让职工参与到学习活动中来良性互动。大家可以通过讲故事、讲体会,用有趣味的方法聊政治,谈思想,即增进了交流,又反映出了职工的真实思想,即增加了思想政治工作的趣味性和针对性,又调动了职工的主动参与度。

(2) 运用好现代传播媒介,拓展宣传渠道,创新教育模式

随着大众传媒的不断发展,职工距离纸媒体越来越远,取而代之的是网络化、智能化、数字化的新媒体。企业思想政治工作的开展,可以充分利用网络平台,微信、微博、抖音等职工经常使用的软件,积极宣传国家、企业的新发展成就和先进人物事迹,引导职工提升正能量,看到新希望。

### 四、结束语

国有建筑企业是国民经济建设的支柱产业,其思想政治工作应与党和国家大政方针保持高度一致。锻造一支热爱党、热爱祖国、热爱人民的高素质建筑产业大军,是国有建筑企业的使命担当。因此,国有建筑企业要结合自身特点,找准党群思想政治工作与企业高质量发展的最佳结合点,强化思想政治工作专兼职人才队伍,创新教育模式,增强工作主动性和务实性,思想政治工作就一定能够对建筑企业高质量发展起到积极的推动作用。

#### 参考文献

- [1]刘玲玲.浅谈建筑企业思想政治工作的创新研究[J].科学与财富,2020,010(010):211.
- [2]权宣宗.浅谈党的群众路线在建筑企业思想政治工作中的应用[J].2021(2016-10):221-.