

新时代社会主要矛盾在国有企业的表现与特征研究

常灵洁

(潞安职业技术学院 思政部, 山西 长治 046200)

[摘要]新时代我国社会主要矛盾及经济发展新常态发生了一系列深刻变化。国有企业改革进入了多点突破、全面发力、纵深推进的攻坚阶段。本文分析概括了新时代社会主要矛盾在国有企业的相关表现与特征,力求为国有企业更好地适应新时代的发展提供一定的理论与实践依据。

[关键词]新时代; 社会主要矛盾; 国有企业

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.1082

引言:

中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。^[1]新时代、新思想、新矛盾向国企改革和发展提出新任务。^[2]国有企业作为解决“不平衡不充分”矛盾的有生力量,要想提质增速实现转型发展,就必须及时把握新形势下凸显出的新问题、新情况,有效地采取相应的应对措施。

一、调查基本情况

调查问卷共设计了16道题目,其中,15道客观题,1道主观题。主要涉及有对调查人基于工作在国有煤炭企业,是否对所在国有企业的发展前景持乐观态度的选择、有对所在的历史、企业文化的了解程度,有对工资、福利待遇等方面的选择、有对个人参与企业社区公共文化的情况的调查,有对子女教育、个人晋升空间等方面的情况调查。

本次调查采用一般问卷调查法,对潞安化工集团下属七个单位进行随机抽样调查。采用随机抽取员工,以无记名填写。共发放问卷225份,回收有效问卷224份,回收率为99.6%。其中,参与调查的处级以上干部39人,科队级干部71人,普通职工114人;参加调查的员工中,中国共产党党员占有效问卷总数的62%,共青团员占比为5.8%,群众占比为32%。从参与调查者年龄来看,50周岁以上占14.3%,40-50周岁占24.1%,30-40周岁占47.3%,30周岁以下占14.3%。被调查者具有本科以上学历的共138人,占有效问卷的61.6%。

二、新时代社会主要矛盾在国有企业的表现与特征

(一) 经济方面,加快转型升级,创造企业发展新高地

从“五位一体”总体布局来看,我国经济发展水平总体较好,但仍有一些地区、一些领域、一些方面存在发展不足。^[3]当被问及“您认为国有企业的未来前景如何?”时,68.8%的被调查者对所在企业持乐观态度,这部分员工对企业充满信心,愿意通过自己的努力来为企业创收,转化为工作的积极性可能也较高,相反7.1%认为企业会变差的这部分员工悲观预期,工作中可能会应付偷懒,缺乏干事创业的动力,缺少与企业共命运同发展进步的信心。

(二) 政治方面,坚持党的领导,创新探索党建新模式

当被问及“您认为本单位开展政治建设工作成效如何?”时,195人选择“A、很显著”,占比达到87%,3.6%的被调查者选择“B、比较显著”,21人选择“C、一般”,没有人选择“D、很不显著”。结合潞安化工集团2020年共开展主题党日活动8472次,党员先锋活动8006次,党员联系服务群众27786人次。结果表明:企业在基层党组织能够有效地开展“三基建设”,创新开展党建工作取得了一定成效。

当被问及:“您认为国有企业改革中职代会、职工代表作用是否得到有效发挥?”时。调查表明:国有企业在转型发展过程中,代表职工群众当家作主,参加企业经营决策、管理、监督干部、行使民主权利的这样一个权力机构在国有企业发挥的有效作用还有待进一步提升。

(三) 文化方面,立足企业文化,构建文化传播新思路

国有企业要旗帜鲜明的把握好意识形态的阵地,强化责任担当。调查中问到:“您所在单位附近有无群众公共文化服务活动场所?”62.9%的被调查者回答“有”,28.6%的回答“没有”,8%的回答“不知道”。调查结果说明,国有企业还应加大对公共文化的建设,加强文化基础设施建设,开展公益性文化活动,拓宽文化的传播渠道,确保“亚文化”正确引导职工的思想

意识,进而激发职工的精神动力。

比如,潞安化工集团进一步创建石圪节红色教育基地,传承弘扬石圪节精神。广泛开展文明单位、文明家庭等群众性精神文明创建活动,积极开设“文化大讲堂”,推出《60年60人讲述潞安》访谈节目,定期开展集团《道德讲堂》,吸引近两万余名职工走进道德讲堂,充分体现了道德讲堂身边人讲身边事,身边事教身边人的榜样作用。当调查者被问及“所在企业树立的道德模范对您的影响?”时,55人(24.5%)表示有很大作用,122人(54.5%)表示有一定作用,25人(11.1%)表示没有影响,13人(5.8%)选择“说不清”,7人(3.1%)选择“没听说过什么道德模范”。国有企业大多数员工肯定道德模范的引领作用,并表示要向先进学习,但也有一部分职工可能认为评选道德模范的类型还应更全面,比如评选单位技术骨干、敢于创新、勇于担当、工作积极向上、吃苦耐劳作为道德模范,进一步激发企业职工全面竞争、向上、向善的工作热情,进而提升自己的道德素质。

(四) 社会生活方面,提高职工工资,建立服务体系新机制

习近平总书记指出:“时代是出卷人,我们是答卷人,人民是阅卷人。”^[4]国有企业及时把职工群众对美好生活的向往作为奋斗目标。坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果职工共享。例如,潞安化工集团力求适度提高职工工资,扩大企业年金覆盖面,把职工基本医疗保险和生育保险正式纳入地方统筹。当被问及“您的个人年收入?”时,选择“A、1万以下”9人,选择“B、1-5万”的105人,占比46.9%,选择“C、5-8万”的68人,占比30.3%,选择“D、8万以上”的42人,占比达18.8%。结果显示:企业职工年收入在5万元以上的调查者达49.1%,职工收入在地区周围处于较高水平。但是,当调查“您对所所在单位的福利待遇(如保险、假期等)满意与否?”时,回答“A、满意”的占29%;回答“B、不满意”的占26.65%,表明这部分调查者可能认为自己假期安排没时间,或者还希望单位缩小收入分配差距,建立完善职工薪酬同企业经营绩效、全员劳动效率挂钩机制,完善工资绩效发放制度等方面的诉求;回答“C、一般”的占43.8%,这部分员工可能因为孩子就读学校在市区,租金、路费开销较大,对自己的收入还希望再多一些。

(五) 生态文明方面,保障生态环境,打造和谐美丽新家园

国有企业在谋求自身发展的同时要始终坚持节约资源和保护环境的基本国策。要积极推动绿色发展方式和生活方式,协同推进企业职工生活富裕、居住环境优美,共同构建美丽中国。

新时代、新阶段国有企业改革发展的目标任务任重道远,企业转型发展仍是一个需要不断深入研究探索的问题。

参考文献:

- [1] 习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[EB/OL]. <http://cpc.people.com.cn/n1/2017/1028/c64094-29613660.html>
- [2] 汤吉军. 新时代下国有企业发展的新内涵[J]. 企业文明网 <http://www.enpctn.com.cn/Item/17027.aspx>, 2017. 12. 19
- [3] 王伟光. 《毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论(2018年版)》[M]. 北京: 高等教育出版社, 2018. 4: 179
- [4] 中共中央宣传部《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》[M]. 北京: 学习出版社、人民出版社, 2019. 6: 43

作者简介: 常灵洁(1987—), 女, 汉族, 山西省沁水县人, 硕士研究生, 讲师。研究方向: 思想政治教育。