

新形势下企业经济管理的创新策略研究

温玉娟

(山西焦煤西山煤电斜沟矿)

[摘要] 随着社会发展, 我国的城市化进程加快。目前, 在企业的经济发展中出现了经济管理模式背离企业发展的情况, 企业如若不能及时解决发展中的问题, 势必会弱化企业的竞争力, 阻碍企业的发展, 最终被市场淘汰。随着社会主义市场经济体制的不断完善, 为企业经营管理指明了方向, 同时也对经济管理质量提出了全新的要求。基于此, 本文简述了企业管理创新的重要性和必要性, 探究了新形势下企业开展经济管理创新的意义, 并分析了当前企业经济管理中面临的巨大挑战, 最后提出了企业经济管理的创新路径, 以希望通过创新路径的推动, 实现企业经济管理模式的创新, 推动企业更好的发展。

[关键词] 新形势下; 企业经济管理; 创新路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.114

引言

由于新冠疫情的冲击及我国经济发展模式的转型, 目前我国企业面临的市场竞争压力持续加大, 因此企业要想在激烈的市场竞争中站稳脚跟, 实现长期、可持续发展, 就必须积极正视自身所存在的各种问题, 并想方设法解决问题, 完善企业经营发展模式, 从而为企业发展赢得先机。一旦企业不能及时解决一些小问题, 那么经过一段时间的累积, 小问题也可能变成大问题, 甚至最终导致企业无法跟上经济发展的步伐, 从而面临更大的困境。因此, 企业应将经济管理模式的创新提升到一定的高度, 创建科学、系统的经济管理体系。

1 新形势下企业经济管理工作模式改革价值

首先, 加强企业经济管理工作模式改革, 是转变传统企业发展模式, 推动企业经济管理工作现代化发展的有效方式。目前, 大众自身的消费观念发生改变, 推动企业经济管理模式不断拓展, 而且传统企业市场营销产品的份额不断减少, 这样不利于推动传统产品和服务工作的创新发展。因此在新发展趋势背景下, 为强化企业自身的综合实力, 需要改革企业经济管理工作模式, 进而帮助企业了解更多与新形势背景下社会发展有关的发展机会。其次, 随着互联网在通信市场中的不断应用和发展, 也使基于互联网技术和产品的企业经济管理工作内容被广泛应用在企业经济管理中, 一些技术产业和产品不断影响企业经济的发展。面对这种形势, 需要企业采用创新管理理念、加强企业转型的策略, 提升企业经济管理工作时效性。最后, 在现代化网络技术不断发展背景下, 可以为企业管理模式的创新提供技术支持, 还可以采用跨界合作提升企业经济管理工作效果, 充分融合不同行业之间价值链、产业链等形式, 发挥企业经济管理工作的作用, 从而保证企业经济管理工作取得良好效益, 推动企业发展水平提升。

2 当前企业经济管理中面临的挑战

2.1 经济管理责任没有落实到位

企业以获取利润最大化为经营目标。但在全新的形势之下, 企业在追求经济利益的同时必须担负起自身的社会责任, 如此才能提升企业的综合实力, 才能使其更好的应对来自各个

方面的挑战。当前, 很多企业都有专门的人力资源部门, 而且经济事务管理有专业的人员, 但是在实际开展中却存在部门沟通不畅、推卸责任的现象, 没有担负起自身的责任。在企业生产经营实践管理过程中, 企业的全部精力放在了经营、生产上, 忽视了对经济的管理, 没有健全有效的管理责任制度, 以至于无法调动起员工的积极性和主动性, 进而降低了管理成效。

2.2 经济管理理念缺乏创新

企业经济管理与市场环境息息相关, 也与企业当前发展阶段和战略息息相关。市场环境一直在变化, 企业发展战略也会随着环境而变化, 因此, 企业经济管理也要一直调整。一种经济模式可能在之前比较适用, 但是纵观当下, 可能会阻碍企业的发展。许多企业发展停滞不前的主要原因就是缺乏创新精神, 认为传统的经济模式一直能够促进企业发展, 忽略了创新的重要性, 导致企业面临破产危机。此外, 一些企业在经济管理中, 存在麻痹意识, 仅仅依靠员工进行管理, 忽略对专业的经济管理人才的招聘和培训, 不重视企业经济管理, 导致管理人员的能力不足、素质不高, 缺乏随机应变和灵活调整, 使得企业的竞争力不断下降, 最终被市场淘汰。

2.3 经济管理中缺乏人才保障

不少的企业认识到了经济管理的重要性, 然而从事管理的人员并未得到系统培训, 其专业能力较为薄弱, 职业道德也是较为低下的, 尤其是创新能力明显不足, 如果这种情况一直得不到改变的话, 企业发展必然会受到影响。有些企业对管理人才聘用的重视程度并不高, 现有人员对经济管理的了解较少, 这就使得管理效果不够相。企业虽然已经构建起了“人才强企”战略, 然而经济管理人才并不在考虑范围内, 甚至认为经济管理并不会对企业起到促进作用。这样一来, 管理工作就难以有序开展, 企业发展自然就显得较为缓慢, 应对市场变化的能力也相对低下。

2.4 经济管理工作技术有待创新

互联网信息技术发展背景下, 企业缺乏对信息技术的积极运用, 而且在经济管理工作技术创新等方面也不是很突出, 相

关部门缺乏对经济管理工作新技术的应用意识和能力。比如，在经济管理工作期间，财务部门缺乏对互联网信息技术的应用，通常将互联网信息技术服务于办公等方面，没有根据企业经济管理的实际发展需求，让企业经济管理工作技术涉及核心企业，进而使经济管理工作技术在应用和普及方面的效果不理想。在企业经济管理中，部分企业仍然坚持传统管理模式的应用，未能采用经济管理工作技术性发展的方式，合理推广企业经济管理工作，互联网技术在企业经济管理中的运用不够明显，特别是在财务管理工作中，没有实现经济管理工作技术和信息技术在财务部门的全覆盖，或者扩散至企业管理工作的其他部门，这对发展企业经济管理工作带来不利影响。

3 新形势下企业经济管理的创新路径探讨

3.1 健全管理制度，创新经济管理模式

纵观我国企业以往的管理模式，强制化管理占据主导地位，虽然在这一模式的推动下促进了企业的发展，但却无法将企业员工的工作热情调动起来。基于此，企业要创新管理理念，坚持人本理念，通过构建人性化氛围，让员工找到归属感，进而将员工的工作热情全面调动起来。人性化管理即一种民主化管理，力图通过这样的方式提升员工积极性，并有效提升企业经济管理质量。构建人性化管理机制，要突出员工的地位，将主动权交到员工手上，让员工全身心的参与到企业的生产和经营中来，以实现企业经济的增长。人性化管理是相对于强制性管理来讲的，它可以将员工自身价值和潜能发挥出来，可以提升员工效能，可以推动企业经济的持续发展和前进。

3.2 创新企业经济管理理念

企业创新涉及多个方面，理念创新和实践创新是重要组成部分，并且理念创新是实践创新的基础，只有突破旧的理念的束缚，在理念层面完成创新，才会指导企业作出正确的创新性实践。因此，在今后的管理中，企业要注重员工理念的创新，要督促员工具备创新意识，培养创新能力，不断地进行理念层面的创新，用以支撑实践创新。企业的管理者也要充分发挥自己的引导作用，将自己的创新理念传输给员工，积极带动每一位员工认真工作，健全创新发展模式，推动企业经济管理的创新发展。

3.3 实施人力资源管理机制的优化

按照企业内部生产经营的实际情况，进行人力资源整体结构的相应优化以及改革，给人才配置适当的工作岗位，从而能够于企业内部的经济管理活动中不断地促进企业市场竞争力的提升。企业应当不断地完善自我，充分地考虑到现实存在的各种情况，全面促进科学合理的激励机制的构建以及不断完善，提升企业的工作积极性，使其能够充分地发挥主观能动性，带动企业内部各项工作的有效落实以及开展，为企业市场竞争力提升奠定坚实的基础。

3.4 提升经济管理技术创新力度

基于信息化时代发展背景，需要企业经济管理工作模式加强管理工作技术的创新，也是经济管理工作中的重要内容。在信息化时代背景下，经济管理采用网络进行储存和管理，加上信息资源和技术本身存在共享的性质，提升经济管理技术的创新力度，也能直接推动企业的有效发展和生存。一方面，在经济管理技术创新中，需要强化企业经济管理工作中的信息安全性，并通过建立信息安全管理制度的方式，将经济管理技术创新等工作落实。同时，相关管理人员必须具有安全防范意识，结合企业集体发展情况和实际工作目标，使用经济管理工作的相关技术不为个人利益所动，充分参与到经济管理工作技术创新和应用中；另一方面，在信息技术不断发展背景下，经济管理工作中的计算机数据很容易遭受到破坏，这也需要企业在经济管理中，安装计算机安全防范系统，从而防止黑客输入病毒，提升经济工作中数据安全性，还要加强计算机的层层加密以及软件处理技术的应用，从而防止企业经济管理工作的重要信息受到破坏，提升企业信息安全和经济数据安全管理工作效果。

3.5 加强企业相关人才的培养

管理的过程中离不开人，人是企业最为重要的资源。特别是在企业的经济管理创新的过程中，需要大量的人才，这样才能将企业的经济管理创新做得更好。加强对人才的管理，可以使员工的行为更加规范，事业心更加强烈，能够保持企业的持续发展。以阿里云为例，2008年9月起步，但重视人才队伍培养，使阿里云持续发展，现已发展成为世界顶尖云，2019年累计服务200个国家，280万以上企业客户。可见，只要企业重视人才的培养，为其发展提供有力的空间，最终可以获得人才对企业可喜的回报。

结语

新时代新气象，当前企业不但面临着新冠疫情的挑战，还需要应对经济、社会转型所提出的更高要求，需要通过提高企业内部经济管理水平，推动企业管理模式的升级，提高企业的竞争力，从而为企业的长期可持续发展奠定坚实的基础。企业无论身处顺流还是逆流，都应顺势而为，通过顺应时势的变革，创新经济管理制度和管理体系，为企业稳立市场竞争的洪流而努力。

参考文献

- [1] 李婧娟. “互联网+”背景下企业经济管理创新策略研究[J]. 北方经贸, 2021(1): 131-133.
- [2] 赵冬, 吴斯怡, 张轶. 新形势下企业经济管理的创新策略研究[J]. 商展经济, 2020(13): 95-97.
- [3] 安智博. 刍议新形势下企业经济管理的创新策略[J]. 中国商论, 2015(005): 37-38.