

新时代下酒店党建工作创新探讨

郑文亮

(北京京西晨光饭店有限责任公司, 北京 102300)

[摘要]现阶段, 加强党建工作不仅仅是推动思想政治工作的核心, 更是推动社会主义精神文明建设的重要内容。酒店作为我国经济建设中的重要组成部分, 对我国社会发展起到重要作用, 提高酒店党建工作创新符合社会发展需求。本文通过对新时代下酒店党建工作创新进行探讨, 结合社会发展规划来分析酒店党建工作创新下的发展现状, 同时对新时期下党建工作的重要性进行阐述并制定促进酒店党建工作的有效措施, 保证我国酒店党建工作的顺利开展, 也在一定程度上推动我国社会经济的迅速发展。

[关键词]酒店; 党建工作; 创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.1097

一、酒店党建工作创新的发展现状

现阶段, 我国部分基层党组织在思想产生偏差, 对于经济发展过于追求, 忽视了思想政治工作的重要性, 尤其对基层党建工作的重视程度不高, 跟不上时代发展步伐, 在很大程度上阻碍了党建工作的开展。酒店作为我国经济发展的重要组成部分, 加强酒店基层员工的思想政治建设, 提升党员干部的综合素质水平有着重要意义。在酒店党建工作开展以来, 部分党员干部还没有充分认识到党建工作的重要性, 将党建工作的开展作为摆设, 并没有起到实质性的作用。在酒店开展党建工作机制是保证党的建设理论与实践可以充分发挥自身的作用, 可以全面推动酒店经济与思想建设工作的共同发展。

随着我国酒店党建工作的不断深入, 在宣传党建思想上不能采用新颖独特的方式, 导致酒店在对党的思想上不能充分落实。酒店作为劳动密集型行业, 主要经营的范围大部分为餐饮和住宿等活动, 酒店中绝大部分员工都为年轻人, 员工的社会流动性比较大。党建工作的开展需要稳定的人员流动, 党建工作主要是考察员工的实际生活、精神状态, 大幅度的人员流动便不利于党建工作创新的开展。最后, 党建工作人员在开展基层党建工作时经常出现工作效率、工作质量不高等问题。现阶段, 在酒店党建工作创新上离不开党建工作人员的支撑。从发展现状上来看, 酒店党建工作人员对党建的相关知识了解只处于表面阶段, 并没有将党建内容进行深入了解, 导致酒店党建工作创新无法顺利完成。从上述内容上反映出酒店党建工作创新的发展现状不容乐观。

二、新时期党建工作的重要性

(一) 党建的实施可以提高酒店的经济效益和社会效益

酒店是我国经济发展过程中重要组成部分, 对我国经济水平的提高起到重要作用。党建的实施可以有效提高酒店的经济效益和社会效益, 任何酒店想要跟随社会发展的脚步, 必须对意识形态形成正确的认识, 要将酒店员工目标与酒店大发展合二为一, 使员工与酒店共同发展。新时期背景下, 我国对党建工作的发展越来越重视, 想要使党建工作可以在社会中全面发展, 离不开各行业的支撑, 其中便包括酒店。

在酒店的发展中来看, 从酒店在我国行业发展中兴起, 经济发展速度以及带来的社会效益都是有目共睹。随着现代社会的不断发展, 传统酒店已经逐渐脱离了社会轨道, 不论在经济发展还是社会效益上都不能满足社会的发展需求, 党建工作在酒店内部的实施, 是当下挽救酒店发展的重要措施。党建工作主要是规范思想政治建设中的错误, 保证人们树立正确的人生观、价值观和世界观, 加强酒店党建工作创新任务是改善传统酒店基层员工思想政治不完善、党建工作人员对党建知识认识不足等问题, 积极改善酒店在发展过程中出现的重要问题, 避

免与社会发展脱轨。从上述内容上来, 现如今, 我国酒店方面的发展想要得到改善, 加强党建工作的实施便是重要措施。

(二) 良好的党建工作关系是构建以人为本的思想政治的基础

酒店作为我国服务行业中的重要部分, 在经营过程中总会遇到来自不同行业的人, 想要促进良好的党建工作关系便要从以人为本的角度出发, 在党建工作的开展过程中, 不仅仅需要让员工与酒店发展, 还需要提高酒店员工的个人品质, 为酒店发展提供好的品牌效应。现如今, 从酒店党建工作的发展现状中, 作为党建工作“领头羊”的支部书记, 要根据党的改革发展目标指导员工思想政治水平的发展, 保证酒店员工可以正确的调整个人工作方式, 做好本职工作。党的建设宗旨在于构建和谐社会的, 这便需要党建工作人员正确引导员工树立正确的理论和价值观。通过党建工作来构建以人为本的思想政治, 可以对外树立良好的市场形象, 有利于处理好酒店与客户之间的关系, 也在一定程度上促进酒店经济发展, 提高员工收入。因此, 建立正确的党性, 规范管理工作, 充分调动酒店员工的工作积极性, 是党建工作处理好关系的重要因素, 同时也是以人为本的思想政治基础。

三、酒店党建工作创新的措施

(一) 创新人才激励机制, 促进党建工作开展

客观地说, 酒店的发展和进步与员工的个人利益息息相关。在酒店的发展过程中想要保证酒店经济发展和党建工作效果的话, 首先便要保证酒店员工可以得到属于自己的利益, 这样才能在酒店发展的过程中得到保障。为了实现酒店与员工二者之间的和谐发展, 需要建立和完善人才激励机制, 从而激发员工的工作积极性和工作质量。

酒店想要创新人才激励机制, 必须了解党建工作对于人事改革的作用, 为酒店未来规范化管理打下坚实的基础, 并以专业能力和专业素质来为酒店招募高素质人才。在酒店的发展过程中, 酒店党建工作人员要充分认识到党建工作开展对酒店发展的重要性, 想要跟随社会发展脚步, 保证酒店党建工作的顺利开展, 离不开酒店党建工作人员将人才激励机制与党建内容相结合。以某地高档酒店为例, 高档酒店党建工作跟随着社会发展不断完善, 为了全面推动酒店整体水平的提高, 该酒店从党建工作层面出发, 将传统的人才激励制作抛弃, 从而建立新的人才激励机制。该酒店要求党建工作人员通过讲座、广播宣传的方式, 让酒店基层员工认识到党建工作在酒店发展过程中的重要性, 保证酒店可以根据党建的相关内容, 进行人才激励机制创新, 有效避免老员工出现抵触心理。

要合理的培养和注重人才, 建立合理工资的标准体系, 调动员工的工作积极性, 提高员工的工作质量。通过建立合理

的工资标准体系,可以让员工之间形成正确的竞争关系,这在很大程度上对酒店的发展有着重要作用。同时在建立工资标准体系的过程中还需要酒店建立奖励机制,更好的激发酒店员工的积极性,也在一定程度上保证了酒店创新工作的顺利开展。以我国某地酒店为例,该酒店在建立工资标准体系上,首先,从员工上来初步了解员工对工资标准制定上的要求,该酒店通过问卷调查的方式,对酒店员工进行调查研究,在制作调查问卷上,设立“心中的工资评判标准是什么样?”“对新的工资标准体系的期望是怎么样?”等一系列问题,让员工可以更好按照自己心中的想法来进行阐述。酒店党建工作者也要积极参与工资标准体系的建立,结合调查问卷与党建的相关内容来初步建立,保证工资标准体系可以符合社会发展需求。其次,该酒店在制定工资标准体系上,将党建工作与其相结合,加强党建工作者对党建知识的深入了解,保证在建立新的工资标准体系上可以合理运用党建知识来不断改善。同时在该酒店的发展过程中,将奖励机制作为党建工作发展的重要环节,在党建发展的过程中通过奖励机制来吸引社会优秀人才进入酒店,保证酒店发展可以跟随社会发展需求。由此可见,创新人才激励机制,可以促进党建工作的顺利开展。

围绕党领导一切的总体工作思路,用好用活各方面人才,创造公平、公正、公开的氛围,充分发挥个人潜能。在2020年支部建设工作中,以坚持党管人才原则,大胆起用青年骨干,结合人才特点和专长,把优秀苗子推到一线、放到基层,以岗位练筋骨,以实干增才干。通过发掘培养,在饭店七个部室中至少涌现2明青年骨干人才,极大地提高了员工的工作积极性。在20年抗疫服务中,来自客房、工程、娱乐等一线部门的5名骨干青年组成“先锋五人组”服务于集中隔离点一线,以娴熟的专业技能与热情的服务精神高标准完成第一次的隔离接待任务,同时通过实践总结出一套可行的规范化服务标准流程,为后期的隔离点接待工作积累了宝贵的实操经验。

(二)以党建理论为基础,改善酒店管理模式

酒店的发展需要强有力的管理模式来支撑,这便需要酒店以党建理论为基础,来创建完善酒店管理模式。现阶段,在酒店的发展过程中,还有部分酒店采用传统的酒店管理模式,在传统的管理模式下酒店的发展轨道与社会需求越来越远,想要保证酒店的发展可以跟随社会需求,建立完善酒店管理模式便显得尤为重要。首先,酒店在管理模式的完善上,酒店要改变传统的思想方式,结合党建理论建立新的思想,从而将传统的酒店管理模式实现“取其精华,去其糟粕”。为了提高酒店的客户满意度,应当将酒店客户的需求作为核心环节,需要在不同部门的配合下完成。党建工作应重点关注酒店党建工作人员的工作分配情况,建立符合社会发展需求的管理模式,组织管理的标准化,吸收先进的管理经验,创新酒店管理模式。将党建工作与饭店经营实际相结合,促进共同推进。坚持主题化落实“三会一课”“主题党日”等制度。20年通过志愿服务、调研学习、座谈研讨等活动进一步增强组织凝聚力、向心力。特别是“千军台志愿服务主题党日”活动,支部党员、积极分子、青年骨干一行40余人在千军台进行了一天的义务劳动,通过大家的努力完成了项目的基础开荒工作。虽然当天的活动很是辛苦,但是大家都身体力行地感受到创业初期的艰辛与不易。更是激发了全员把责任扛在肩上、脚踏实地、艰苦奋斗、苦干实干的工作精神。

(三)以基层党组织建设为核心,完善党建要求形式和考

核机制

现阶段,我国对基层党组织建设工作的重视程度越来越高,想要保证现代酒店企业党建工作的发展可以符合国家要求,必须要以基层党组织建设工作为核心,积极完善党建要求形式和考核机制。首先,从党建要求形式上来看,在酒店党建工作的开展以来,都采用传统的党建要求形式来开展党建工作,使其酒店发展跟不上社会发展步伐。因此,在酒店党建工作中需要制定党员发展计划,严格党员发展程序,确保完成党员发展工作。同时,还要落实上级关于主题党日有关规定和酒店“党支部主题党日活动规范”。其次,在完善党建考核机制上看,在酒店党建工作中,如果不能充分保证党建考核机制的完善,可能会直接影响到酒店党建工作的发展。因此,在完善党建考核机制上,需要落实组织生活会制度,严肃党的组织生活,开展批评与自我批评,抓好整改有效落实。同时,还需要落实民主评议党员制度,组织党员对照合格党员标准、对照入党誓词,联系个人实际进行党性分析。加强对基层党组织的领导,加强经费、培训保障,建立健全党员关怀帮扶机制。只有不断加强对酒店党建工作的完善,才能更好推动酒店发展。以某酒店为例,为保障酒店基层党组织建设工作可以顺利开展,结合现代信息技术手段,不断完善党建要求形式,改变传统的党建形式束缚。首先,结合信息技术中的多媒体软件,将党建要求形式的相关内容整理并制成视频,在酒店的党建活动中,组织酒店党员进行视频学习,保证酒店党员可以更好地了解新的党建要求形式。其次,该酒店在网上党建考核机制上,借助网络技术,将新时代下党建机制发展方向进行整理,根据酒店发展方向完善党建考核机制,比如:民主评议党员制度以及党员关怀帮扶机制。由此可见,想要保证酒店基层党建工作的顺利开展,必须要不断完善党建要求形式和考核机制。通过全面从严治党工作精神落实,坚持以首都发展为统领,落实疏解整治任务,清退负面清单合作租赁单位,营造整洁、文明经营环境。深刻认识做好首都疫情防控工作的特殊性,针对行业特点,严格落实“外防输入”各项措施,精准有效做好常态化疫情防控工作。

四、结语

新时代的党建工作不是一成不变的,也不是一个短过程。整个酒店要统一思想,充分认识党建工作的重要性和必要性。酒店党建工作是我国党建工作的一个重要组成部分,关系到新时代党建工作的顺利开展,酒店党建工作人员要树立政治意识、大局意识和核心意识等,深入贯彻落实新时代党的建设要求,保证酒店党建工作创新的顺利开展。本文通过对我国当下酒店党建工作创新的发展现状出发,来探讨在发展过程中出现的问题并制定相应的解决措施,在很大程度上可以有效促进我国党建工作的开展,也有利于我国经济效益和社会效益的提高。

参考文献:

- [1]冯晓影.试论基层党建工作的创新与发展[J].中国军转民,2021(20):68-69.
- [2]李祖发,李大伟.加强新体制下基层党建工作创新[J].政工学刊,2021(11):26-27.
- [3]施菡子.新时代下酒店党建工作创新探讨[J].东方企业文化,2017(S1):38.
- [4]靳连芳.外方管理酒店党建工作的创新探索[J].新视野,2013(06):72-75.