

浅谈如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展

程贤楚

(长白森林经营局 吉林 白山 134499)

[摘要]为充分迎合社会经济全面发展要求,紧跟时代进步与发展步伐,企业内部政工工作重要性和价值不断提高,政工工作逐渐与企业管理工作有效结合、共同发展,极大改善政工工作开展效果与质量,促使与推动着企业文化形成,为企业持续进步提供十分关键基础。基于此,文章以政工工作在企业管理中具备的重要价值为切入点,通过分析政工工作开展中存在的各类问题,探索全面推进企业政工工作和管理工作共同发展策略。

[关键词]企业政工工作;企业管理;共同发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.108

引言

在企业全面发展中,政工工作占据着十分特殊地位,对于企业发展以及管理工作落实有着一定程度帮助,依据企业政工工作可以让管理工作稳定落实和提高。不过在开展政工工作时受到不同因素限制,极易出现开展不到位或者开展不恰当情况,对于企业管理会产生非常严重影响。必须要将政工工作开展与企业管理有机融合,将管理工作当做基础提高企业工作人员综合素质,让工作人员在政工工作和管理工作影响下能够主动落实各类工作。

一、企业管理工作落实中政工工作的重要价值

(一) 提高企业职工思想意识

目前,社会对于企业经营和运行管理工作提出更多要求,不仅需要企业针对生产层面内容进行关注,还需要全方位考量资金管理、市场开拓管理等各类业务。再加上教育领域逐渐出现改革与升级,越来越多的居民能够在社会当中享受高水平的教育,一批又一批素质高、专业能力强人才在企业内部进行涌现,这也就造成政工工作具备重要价值被发掘,大部分企业都可利用政工工作来全面针对企业发展进行带动^[1]。企业政工工作最关键目的就是让职工思想意识不断提高,让职工能够掌握并了解更多有益、先进文化的政治观念,以此来调动、提高职工对于企业工作热情,进而保证企业内部各项工作开展效果和效率不断提升。

(二) 建设优秀企业文化

企业文化对于企业外在形象和可持续发展有着十分密切的关系,一个良好并且优秀的文化可以为企业带来良好路人一项。但是企业文化不仅包括外在形象,还包括企业自身发展、管理与建设,企业获取属于自身特色文化之后将文化全面在企业建设队伍内融入,不仅可以为员工提供更多经济利益,还可让企业发展要求得到满足。这也致使政工工作价值和作用不断增强,依据政工工作不仅可以让企业形成专属文化,还可让促使员工将文化进行宣传,让文化宣传范围不断扩大,真正发挥出企业管理、建设的作用^[2]。

二、企业政工工作开展中存在的基本问题

(一) 政工工作创新思维较低

现阶段,创新作为热门词汇,不同行业在发展过程中都在依据创新来落实各项工作,这是因为无论是国有企业还是私营

企业,必须要拥有高质量、充沛制度、技术以及体系等,才可在行业当中处于十分领先位置,获取更加充足竞争能力。而政工工作在开展中也需要进行创新,不断改进与完善政工体系以及工作制度,只有这样才可让工作效率不断增强^[3]。但由于我国许多企业对于政工工作创新意识较为缺乏,政工人员所使用的政工工作形式相对较为陈旧,这也就造成政工工作和企业其他类型工作存在不协调情况,使得企业内部存在的矛盾不断加深,对于企业发展会产生一定阻碍。

(二) 政工工作人员整体专业能力有待提高

人才作为影响企业持续发展核心因素,企业内部一些对于技术能力以及设备要求不高,需要拥有大量的劳动力来展开支撑的岗位对于职工要求不高,特别是文化与道德素养关注力度缺乏,只要职工具备能力就可胜任相对应的工作,这也就导致企业内部工作人员整体素养相对较低,需要依据更加充沛政工工作方式、内容和手段来将工作内容进行落实。但政工工作开展中先进、优质政工工作手段相对缺乏,政工人员专业能力十分缺乏,对于各类先进化、创新化工作内容了解不全面,很难依据企业工作人员情况来将政工工作落实。

(三) 政工建设制度不够健全

当前,我国政工工作全面落实过程中,制度建设完善程度属于一个短板问题,工作制度仍旧处在人为构建阶段^[4]。企业在将内部工作进行全面落实过程中,无论任何环节都需要全面依据规章制度针对工作人员展开全方位管理与约束。而对于政工工作而言,许多企业在全面发展中,并不具备完善、健全制度刚需,很难针对政工工作开展落实制度建设,使用传统政工工作制度体系,很大程度上会造成企业政工人员工作质量降低,对于企业全方位发展会产生相对较为的威胁与影响。

三、推进政工工作与企业管理共同发展的策略

(一) 不断增强政工工作人员综合素质

政工工作质量对于政工干部和工作人员思想素养、政治觉悟十分依赖,只有政工人员拥有十分优异工作、专业能力以及道德素质,才可做好带头工作,将教育任务进行落实,让企业职工可以认可、了解政工工作,愿意倾听政工人员意见以及指导。

一是企业要针对政工职称评聘进行高度关注,这是维持、提高政工人员素质和整体质量的核心措施,企业必须要遵循认

真、严格、慎重态度展开，按照国务院办公厅、中央办公厅所制定的各类文件落实工作。在审核时需要明确了解申报人员是否存在业绩、资历、党纪等弄虚作假的各类行为，如果发生此类情况，需要实行一票否决制度，让其终身不可参与政工职务评定^[5]。同时，政工职务档次相对较多，分为政工助理师、政工师、高级、正高级政工师，对于不同职务政工人员，必须要依据规定要求和目的进行选拔，需要政工人员具备相应条件。

二是企业需要为政工人员提供一定学习、提升自我的时间，实行调班制针对政工人员时间合理安排，以此来保证政工人员可以拥有更多精力、时间来提升自身专业素养。

三是企业需要系统化针对政工人员展开培训，并全面实施激励手段来帮助、鼓励政工人员充分使用空闲时间展开学习。在培训政工人员过程中，需要积极组织所有政工人员探讨如何制定最佳的宣传教育方法，把一些专业程度十分高、无法正确理解的术语转换成通俗易懂的语言。并结合互联网为政工人员提供相应学习课程，学习最新国家方针以及政策，了解改善、创新政工工作取经，让政工人员明确自身定位和职责，真正成为职工朋友，利用深入交流、谈话形式掌握职工内容存在不满心情。

（二）不断改进政工工作机制

大部分企业政工工作和经营管理工作都具有密切关系，企业若是要想维护经营管理效率，为管理有序落实进行保证，就必须针对政工工作与管理制定一系列的运行机制、规章制度为有关工作开展提供支撑。相关人员在针对工作机制进行制定时不可过于脱离实际或者理想化，需要与企业运营、生产状态进行有机融合，使不同工作开展质量都可获取保障。同时，还需要针对不同工作准则展开持续细化，最终将企业经济管控质量提高目的进行落实。例如：在党费收缴工作开展中，虽然党费金额并不高，但是为保证党费收缴公正公平性，不会因为收缴党费而产生各类矛盾，国家对于各类党费收缴都提出明确的规定，有关政工人员需要结合党费收缴比例来对党费进行收缴，保证不同党费收缴中有着一定依据。此外，在企业内部将思想政治进行落实时，可结合企业职工精神和思想要求，把政工工作全面纳入经营管理中，把思想政治意识融入经营管理当中，以此来针对企业职工精神凝聚力、思想意识、合作意识进行提高，让企业所有职工可以协同发展。

（三）树立一个明确管理意识

企业要想在激烈市场竞争当中获取长期发展与进步态势，前提就是要具备优异管控意识，能够将政工工作具备作用、优势进行发挥，让政工工作与管理二者可以互相融合、促进。因此，为使企业氛围有着和谐统一特征，促使与推进企业稳定发展，企业在针对内部管理文件进行制定时不仅需要密切与相关政策相结合，还需要重视、考量企业内部情况，保证每一个与政工工作有关文件都可让职工正确接收，有着较强、明

确可行性。在开展工作时企业可以有意识将我国明文法律为职工介绍，不断增强职工具备思想与法律觉悟，当职工全部具备政工意识后，各类措施的全面实施将会更加有效。

（四）针对政工工作内容进行创新

企业发展与政工工作支持和帮助有着密切的关系，必须要结合企业快速发展趋势针对政工工作进行创新，以此来让政工工作有着较强实用性。首先，为企业可以健康、稳定以及持续化发展，管理人员可以将创新、新鲜元素融入政工工作中。其次，还可结合企业情况实行一人一事思想管控模式，结合企业工作过程中员工思想状态和工作态度，制定针对性管控方案，以此来让工作人员可以拥有认真态度对待每一项工作内容。最后，企业政工管控人员需要积极做好沟通工作，深入到企业基层区域与工作人员交流，了解企业工作人员对于企业管理以及工作具有的意见、思想态度，帮助工作人员针对工作中存在的各类问题进行解决。

（五）构建良好企业文化

在企业全方位发展过程中，需要营造一个良好企业文化和氛围，让企业文化可以成为企业发展的重要支撑，进而增强企业内部凝聚能力。企业管理人员可以合理整合企业现有各类资源，在落实政工工作时针对不同资源进行使用，并明确企业管理精神，将企业精神适当为工作人员普及，也可组织所有职工人员举办各类交流会、文艺晚会以及篮球比赛、足球比赛、乒乓球比赛等，让员工可以融入企业文化氛围当中，结合各项活动改善自身思想，提高政工工作落实质量与效果。

结束语

综上所述，企业政工工作与管理有着相互影响、相互促进作用，将政工工作和管理有机融合，可以保证企业内部职工有着较高凝聚力，不断增强企业职工整体素养和责任心，为企业在市场中稳定进步提供帮助。为此，需要不断发挥出政工工作具备的价值，坚持科学化、合理化管理理念，建设与企业相符合的特色文化，明确企业政工工作开展形式，保证政工工作能够融入企业发展中。

参考文献

- [1] 刘丰海. 浅谈企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中国报业, 2021(16): 64-65.
- [2] 王彬. 企业政工与企业管理共同发展的推进策略[J]. 现代企业, 2021(07): 102-103.
- [3] 鹿向群. 企业管理工作中政工工作与人力资源管理的融合策略[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(06): 41-42.
- [4] 张延明. 简述如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 办公室业务, 2021(09): 37-38.
- [5] 刘晓刚. 企业政工工作在企业管理中的作用[J]. 中外企业文化, 2021(02): 53-54.