

四川页岩气公司安全文化建设成效分析

张羿 蒋健 林昕昕 梁华 赵丽
(四川页岩气勘探开发有限责任公司)

[摘要]本文基于企业安全文化的角度出发,研究内容主要结合四川页岩气公司生产安全管理实际,从企业安全文化的内涵、企业安全文化建设的现状、企业安全文化建设的成果及评价以及企业安全文化建设的进一步探索及建议四个方面,对企业安全文化建设进行充分论述,并结合部分组织行为学原理针对四川页岩气公司安全文化现状提出合理化建议。

[关键词]安全文化建设;页岩气开发企业内涵;探索及建议

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.08.095

安全文化是一个企业文化的重要组成部分,不仅关系到相关法律法规的明确要求,更体现出一个企业“以人为本”的价值理念。随着经济社会和生产环境的进步更迭,企业安全文化建设探索的过程更是永远在路上。四川页岩气勘探开发有限责任公司(以下简称“四川页岩气公司”)自成立以来,认真贯彻上级一系列安全生产法律法规,以打造本质安全型企业和文化引领型企业为目标,把安全文化建设作为安全生产的基础和保证,不断提升企业生产的安全化、标准化水平,促进了企业安全稳定向好发展。

一、企业安全文化的内涵

企业安全文化,是企业开展生产经营活动的重要前提,也是企业文化的灵魂所在。

文化,是指人类活动创造的精神和物质产品的总和。任何社会人都是在一定的文化塑造和教化中成长起来的。企业文化,是指企业在社会主义市场经济的实践中,逐步形成的为全体员工所认同、遵守、带有本企业特色的价值观念、经营准则、经营作风、企业精神、道德规范、发展目标的总和。它是企业生存、竞争、发展的灵魂^[1]。

企业安全文化对企业的发展具有不可忽视的意义。良好的企业安全文化应该具有全面控制、全员参与、覆盖全程的特点。在企业安全文化的指引下,形成与企业安全文化有关的思想观念、意识形态、行为规范等显像特征,都是企业安全文化的外显表现。

二、企业安全文化建设现状

安全生产是企业发展的保障。一直以来,四川页岩气公司时刻将安全生产摆在基础位置,高度重视生产现场安全管控和安全制度建设,采取多种宣传手段并行,注重不断探索创新,逐渐形成了一套符合自身企业特点的企业安全文化建设框架并取得了明显成效。

1. 致力安全管理理念契合化

安全生产是现场管理的第一道防线,也是公司生产经营活动的生命线,只有抓好安全生产,才能提升经济效益。四川页岩气公司是中国石油西南油气田公司的下属单位,是四川省内第二家页岩气勘探开发合资合作企业,主要从事合作区块范围内页岩气的勘探开发、生产与销售业务。积极注重“一次井控”理念,构建井控思维导图,制定6大类技术模板,采用“四川页岩气公司+钻井公司+专业团队”三级管理模式强化现场管理,该管理理念的成效也十分显著,仅就2020年来看,溢流井次占比由20%降低到8%,井漏井次占比由80%降至46%;在强化井控理念和提升井控技术的成效下,2020年下半年二叠

系高风险井段钻进取得了零溢流事件的成效。

2. 创新安全生产方式智能化

经济快速发展,科技飞速进步,只有顺应时代大潮,企业才能不断适应社会需求屹立不倒。目前,四川页岩气公司抓住大规模上产前的有利时机,按照结构化系统建设思路推进智慧气田建设。首先开展智慧气田的系统顶层设计规划,由相关业务部门按照顶层规划要求和标准,进行子系统建设,再自下而上连接成一个整体。

3. 建设安全环保监控数字化

安全生产与环境保护是不可逾越的红线,亦是一项长期伴随企业生产经营活动的课题。开展安全环保监控数字化建设,通过建设数字化安全环保监管平台,帮助企业实时监控,开展风险动态评估,及时发现苗头性、倾向性问题,是保障企业高质量的必要条件。在现阶段,四川页岩气公司积极拓展利用“安全小卫士”和“安全记录仪”等数字化工具,是目前实现连续安全生产超过1700天的有力证明。

4. 坚持设备安全管理常态化

生产现场的设备管理不仅仅是维持生产现场正常运作不可缺少的工具,更是全员生命安全的保障。必须从安全生产的高度来认识设备管理。鉴于不同的承包商,设备管理和安全的意识与水平有所差别,应严格执行中国石化的HSE管理体系,持续加强建设全过程设备管理,提高设备管理标准化和规范化水平,是企业实现连续安全生产的有力保障。

三、企业安全文化建设框架

1. 四川页岩气公司2018年提出必须全面强化“三个管控”。把安全定位成企业发展的“牛鼻子”,必须牢固树立底线红线意识,强化风险识别和防范,不断夯实稳健发展的根基。

(1) 强化安全环保风险防控。把安全环保作为一项重大的政治任务,彻底摒弃麻痹思想和侥幸心理,强化关键风险领域管控,以更深刻的认识、更负责的态度、更严格的标准、更务实的举措抓好安全环保各项工作。

(2) 强化依法合规风险管控。牢固树立依法经营、合规经营理念,坚持把依法合规落实到生产经营全过程、各环节,完善制度,规范行为,加强监管,全力建设诚信守法、经营合规、管理规范的企业、阳光企业。

(3) 强化廉洁从业风险防控。持续推进全面从严治党,增强规矩意识、纪律意识,时刻保持清醒、警醒,持之以恒正风肃纪。

2. 四川页岩气公司2019年的主要措施为坚持严抓细管,全

面落实安全环保责任。围绕公司年度工作目标,着力突出事故预防,严格做好过程管控,全力加强风险排查,保障公司生产经营管理有序进行。

(1) 完善安全环保制度。根据公司QHSE工作实际运行情况,2019年新发布安全管理制度4项、修订1项,有效落实了安全环保直线责任。按照“规范管理、简明实用、控制有效”的思路,编制发布HSE管理手册,进一步明确公司HSE方针、目标和HSE体系管理过程控制要求。

(2) 建设安全文化。以2019年为例,利用工作会分享身边安全经验案例48次,定期召开安全分析会,组织全员参与安全危害因素识别,全年开展HSE培训8次,参培190余人次,员工安全意识明显增强。

3. 四川页岩气公司2020年的主要进步是实现安全环保责任落地。坚持“135”QHSE管理思路,加强承包商监督管理和应急管理,健全安全环保职责和考核标准,建设项目安全环保专项评价及“三同时”执行率100%。上线运行“安全视频小卫士”,对建设项目现场实时监控,让施工现场走进手机屏幕,风险管控进一步增强,“二零”目标顺利实现。

4. 四川页岩气公司2021年的突出特点是井控风险管控能力全面提升。积极践行“井控为先,井控为天”理念,坚持“四川页岩气公司+钻井队伍+支撑团队”三级管理,建立泸州深层页岩气“一次井控”新理念,构建形成二叠系易漏层井控思维导图,制定堵漏、反推法压井等6大技术模板,建成2000方应急泥浆储备站,各种复杂工况闭环管理,各项井控安全工作落实落细,井控安全总体平稳受控。

四、企业安全文化建设成果及评价

在现有的企业安全文化建设框架制度下,四川页岩气公司安全生产管理取得了较好的成效,定期对建设成果进行评价,以便于对下一步工作改进提高。下面仅以四川页岩气公司最近一期总结报告和评价结果为例进行说明。

在安全环境构建方面,领导干部贴近一线,围绕企业文化核心理念,培塑独特安全文化。在安全行为养成方面,一边把握关键,组织员工心理健康测评,一边按岗施训,强化安全实践能力。在安全管理成效方面,突出远散周边,把握薄弱环节,加强承包商全流程安全管理监测,兼顾管理效能,优化反馈责任机制。在安全文化理论研究方面,着眼管理效能,突出理论成果总结,持续强化安全生产绩效考核和安全责任管理效力评估,推进了安全文化向安全生产成果转化。

但值得注意的是,尽管采取了一系列的安全措施,也要清醒地认识到自身存在的一些突出问题。四川页岩气公司的隐患风险既受到川南地区地震频发的影响,又受到地方政府监管的制约;既要重视钻井和地面建设节奏加快带来的风险,又要重视施工队伍安全环保素质参差不齐带来的风险,部分员工思想观念滞后,拒绝新事、不认新理、行无新法,在干出工作新局面上还有欠缺。

2021年9月,四川页岩气公司对全员开展了基于员工感知的企业安全文化理论研究,出具了《四川页岩气勘探开发有限责任公司基于员工感知的企业安全文化评价报告》,从安全感

知、安全行为意向、安全行为和安全文化四个板块,分别对四个方面进行了Cronbach信度分析,来评价企业安全文化建设的成果,得出了以下结论:

1. 纵观整个企业,十分重视安全文化感知。不论是从安全感知、安全行为意向、安全行为还是安全文化,企业表现较好。

2. 但是对于中间管理层(部门管理人员),可能更在意成本/效益和产量至上,需要加强对部分部门管理人员的安全文化感知普及,重视对于手下员工的安全重视。

五、企业安全文化建设的进一步探索及建议

1. 企业安全文化建设的原则

企业安全文化建设是一项艰巨的任务,建设优秀的企业安全文化,应遵循以下几项原则:

(1) 依法依规原则。探索企业安全文化建设,必须符合国家法律法规的要求。

(2) 实事求是原则。探索企业安全文化建设,必须结合行业特点坚持从实际出发。

(3) 创新发展原则。探索企业安全文化建设,必须在过去经验的基础上不断反思总结,持续创新。

(4) 持之以恒原则。探索企业安全文化建设,必须长期坚持、坚持长久,只有经过日积月累方能看出成效^[2]。

2. 企业安全文化建设的探析

(1) 企业在安全文化建设中应该更加注重“以人为本”的安全理念^[3],注重员工工作氛围、工作环境等方面的改善,加强行为规范,从行为上杜绝不安全事故的发生,营造更加的浓厚的安全氛围。对于企业部门管理人员,应适当加强安全文化感知的建设,对于普通员工的健康多着想。

(2) 坚持风险防控,强化安全生产执行力。深入贯彻习近平生态文明思想和总书记关于安全生产的重要论述,严守“发展决不能以牺牲安全为代价”的红线,坚持“四全”(全员、全过程、全天候、全方位)原则,强化“四查”(查思想、查管理、查技术、查纪律)管理,确保安全环保平稳受控。着力巩固疫情防控阶段性成果。慎终如始抓好疫情防控,确保员工队伍生命健康安全。

(3) 着力提高绿色开发政治站位。坚持“在保护中开发,在开发中保护”,围绕绿色发展构建生态环境保护体系,持续推进清洁化钻井生产,狠抓重点环节环境风险管控,坚决做到增产不增污。着力聚焦井控重大风险管控,全力构建“大井控”管理格局。着力打造安全环保管控2.0,实现安全清洁绿色生产。

参考文献

- [1] 鲁艳清. 试论企业安全文化[J]. 科技咨询导报, 2007(20): 182.
- [2] 邵勇青. 企业安全文化建设新途径探索[J]. 当代石油石化, 2020, 28(07): 48-54.
- [3] 殷勇. 论新形势下企业安全文化建设的探索[J]. 化工管理, 2020(01): 52-53.