

# 新形势下加强和改进国企思想政治工作的思考

林虹

西山煤电集团有限责任公司设计院 山西 太原 030000

**[摘要]** 思想政治工作是国有企业改革发展的生命线，是加强党的建设的有力武器。新时期党的建设离不开思想工作的开展和实施，作为党建工作重要组成部分，国有企业应精准把握思想政治工作的核心内容，推动思想政治工作的高效开展，使思想政治工作制度化、规范化、标准化。本文首先对新时期国有企业思想政治工作现状及存在问题进行分析，探讨如何提升思想政治工作的针对性、实效性，为国企改革奠定坚实政治基础。

**[关键词]** 国有企业；思想政治；党的建设；生命线

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.739

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键期。面对复杂的社会经济局势，国有企业应从基层入手推进政治建设，夯实党建根基。思想政治工作是国有企业开展各项工作的生命线，是党的建设重要组成部分，是新时期国有企业全面推进从严治党的重要抓手。现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，思想政治工作是做人的工作，注重思想的引导和素质的提升，进而从整体上提高国有企业的综合竞争力。基层党组织是党的战斗堡垒，是一切工作的起点和落脚点，思想政治工作也应从基层抓起，凝心聚力，共同推进党的全面发展。

## 一、新时期国有企业思想政治工作现状及存在问题

### 1、思想认识不到位

长期以来，国有企业重生产轻党建，导致党建与生产经营“两张皮”现象，由于思想认识不到位，企业部分职工群众对于党的理论、政策理解不到位，掌握不够透彻。同时党组织在进行思想工作的过程当中，部分党员职工以及党员职工干部对思想工作的参与程度不高，进一步导致思想工作的不顺畅发展和不稳步实施，阻碍国企发展步伐。

### 2、政治理论基础不扎实

党组织在进行思想工作的过程当中，部分党员职工对自己降低了要求。对于党组织在进行思想工作开展过程当中内容和理论知识，仍然处于被动学习状态，导致学习流于形式，无法充分吸收学习内容。

### 3、党建工作机制不完善，无法准确落实到位

在党组织进行思想工作的过程当中，党员职工对党政思想工作思考不够深入，使党组织的思想工作开展与国有企业工作开展和落实出现了脱节的情况。一是使用方法形式过于单一，思想工作与企业自身发展情况结合实际情况差距较大。二是在思想工作开展的过程当中，部分党组织对工作内容的理解不

够深入，导致思想工作不能够准确深入开展研究对象。与此同时，在思想工作开展的过程当中过于形式化，以形式化传授精神为中心而缺乏实际作用，导致思想工作开展的深入度不够。

## 二、国有企业加强思想政治工作的重要性

思想政治工作是党制定与实现党的政治路线的保证。改革进程中的国有企业应继承和发扬党的优良传统，充分发挥党的政治优势。社会主义市场经济的快速发展，给新时期国有企业党建思想政治工作带来新的挑战，提出新的要求，加强思想工作创新，是时代的新呼唤，是形势的新需要，是企业的新任务。企业是由人的行为推动的，企业的运营状况是管理者的思想的体现，企业的行为本质上是人的思想的外在表象。可以说，党政思想工作，就是从企业的根本推动力—人的思想入手，通过提升人的认知、提振人的格局、提高人的境界，充分发挥思想的把向作用、聚合作用、协调作用和保障作用，从而强劲人的思想，夯实发展的根本推动力。因此，可以说，党政思想工作是国有企业稳固的根基，直接决定国有企业的发展之路，其影响主要表现在以下方面：一是思想工作为国有企业注入了源动力。思想工作的目的旨在强根铸魂，提升国有企业人员的认知和意识。从人的思想入手，就是从企业运营的最小细胞“人”的角度入手，促进人的主观能动性的发挥，形成工作的主动性，像血液一样源源不断地保障企业长足发展。二是思想工作为国有企业注入了营养液。思想工作的内容不是一成不变的，必须不断的学习新的知识，不断的掌握新的工作法，不断的开拓新的思路，方能促进国有企业不断的适应新的要求。

任何事物都要不断更新、不断注入新的营养才能成长，共产党能发展百年成为第一大党，就是依靠思想的先进性，打破了“历史周期律”的魔咒。同样，思想工作作为我党的优良传统，被运用到了国有企业中，继承和发展了先进性的特征，在

国有企业的发展中，不断为其注入新鲜的血液和营养，保障企业创新发展。三是思想工作为国有企业注入了稳定剂。思想工作有着教化人心的作用，诚然，国有企业发展中遇到的问题不是书本上都讲解到的，也不是工作经验都包含的。当遇到了前所未见的问题时，思想工作为解决问题提供了基本原则、方向和工作法，保障国有企业可持续健康发展。

### 三、做好新时期国有企业思想政治工作的策略

#### 1、坚持以人为本，强化思想的引导

思想政治工作是做人的工作。国有企业应坚持“以人为本”的工作理念，将“以人为本”理念渗入基层当时党建工作中去，强调“人”为重要主体。人作为社会发展和国家成长的重要主体，国有企业同样如此。代表着不同时代的发展和标志，人是所有物质重要来源。因此无论是在群众生活或基础党史党建工作中，人不为主体，那么社会的生产以及国家的发展就毫无意义。其次，在当时党建中贯彻“以人为本”的理念，强调的是“本”的重要意义。“以人为本”中的“本”代表了发展的价值和实际意义。将“人”作为党和事业发展的中心，巩固党的执政地位，保障和实现人民群众的利益，将“本”的实际价值和意义发挥到极致，从而为社会的进步和国家的发展提供动力，夯实社会基础，形成良好的社会氛围。

党史党建工作“以人为本”的理念不断深入，对全面促进我国社会发展统一协调和实现全新型社会有重要的推动作用。同时，随着我国“以人为本”理念的不断深入，党史党建工作也已成为建设我国党组织的重要组成部分之一。党建工作的进一步开展要求“以人为本”的理念符合社会发展需要以及遵循党建工作传统理念。与此同时，国企在当今社会科技的推动和发展也使党建结构在不断完善，也进一步加强了向更加进步的观念和思想前进。

#### 2、加强理论学习 提升政治能力

政治能力是辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。国有企业应积极构建科学完善的思想政治工作管理体系，加强对职工思想工作内容的理解和深入程度。在学习过程当中，控制理论基础与国有企业发展的现实情况相结合，充分运用新思想包括新方法，来对国有企业的持续发展做出一定的贡献。在学习过程当中提高自身思想工作理论基础的扎实能力，不忘初心富有成就理想之大志，将国有企

业稳步协调发展作为践行党组织所开展的思想工作内容的实践与应用。

#### 3、强化意识形态工作责任 落实宣传思想工作使命任务

在思想工作开展的过程当中要以理服人以情感治人。人的思想进一步提高与觉悟需要思想工作进一步的深入人心。工作的开展过程当中，要积极调动党员职工的参与程度与积极性，使党员职工自觉发挥工作业绩方面的技能与价值。结合国有企业发展自身情况，将国有企业内部职责责任落实到具体职工，同时进一步调动加强党员职工对工作的积极性以及高效态度，使党组织所开展的思想工作能够完全深入党员职工人心。

#### 4、努力创新，开创思想政治工作新方法，新途径

唯有创新，才能更好地发挥思想政治工作在促进国企改革的政治功效。在国有企业改革发展历程中，要充分结合国有企业本身时代背景下的特色和发展情况，要勇于思想工作实践，采用多样内容和多种形式的思想工作培训方法。结合国有企业自身的发展现状，在思想工作开展的过程当中坚持以传统的方法和思想工作方法相结合，来进一步实现思想工作能够深入国有企业发展内部，从而进一步促进思想工作的发展和推动作用。

### 四、结束语

面对新形势与新任务，国有企业应积极推动思想政治工作的创新发展，结合国企实际，制定切实可行的改革策略。在党组织进行思想工作的过程当中，部分职工对思想工作重要性认识不足，思想工作理论基础不够扎实，国有企业本身对于党政思想工作的开展与现实工作不能完全接轨，思想工作内容和形式过于单一等等。在党组织进行思想工作过程当中，依据其问题结合得出，现实情况中提高国有企业职工对思想工作开展的认识和落实，同时加强自身理论基础的扎实程度，凝心聚力，共同推动思想政治工作上新的水平。

### 参考文献

- [1]白洁. 新时代下国有企业党建工作思考[J]. 企业文化(中旬刊), 2018(2).
- [2]徐勤保. 以党建引领国有企业新发展的探索[J]. 赤子, 2019.
- [3]刘晓霞. 以党建引领国有煤炭企业高质量发展的探索[J]. 现代企业文化, 2019(30): 1.