

全力提升基层党组织组织力 构建新时代坚强战斗堡垒

孙春生

山西焦煤霍州煤电薛虎沟煤业 山西 霍州 031400

[摘要] 基层党组织的建设是党的整体执政能力体系的重要组成部分，是执政能力建设的落脚点。当前国有企业正处于全面深化改革的攻坚期，基层党组织作为战斗堡垒，是推动国有企业改革发展的“红色引擎”。新时期国有企业基层党组织的建设，应从全局和战略的高度，将提升基层党组织组织力作为国有企业党建工作的重点。本文就如何提升国有企业基层党组织的组织力进行探讨，以期提升基层党建工作水平，切实将党的政治优势、组织优势转换为国有企业的改革竞争优势。

[关键词] 国有企业；基层党建；组织力；政治功能

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.737

当前，我国社会经济发展进入新常态，市场竞争的加剧给国有企业的党建思想政治工作带来新的挑战。党建思想政治工作是国有企业核心竞争力提升的主要途径，新时期国有企业应加快党建工作理念的转变，锐意改革，紧跟时代发展的步伐，积极探索出符合时代发展要求的党建工作新模式。基层党组织作为国有企业的战斗堡垒和神经末梢，抓好基层党的建设是国有企业全面提升党建工作水平的前提。

基层党的建设能够充分发挥党的基层战斗堡垒作用，使得国有企业在党建红色引擎力量的引导和支持下走上高质量发展的道路。目前国有企业党建工作特别是基层党建工作中存在的诸多问题也使得党建创新路径的探索具有现实必要性和紧迫性。对于党建工作人员来说，必须要认识到基层党建工作的重要性，结合当前国有企业改革发展的实际情况，基于内外部环境的变化，真正对接市场，对接基层，夯实国有企业基层党建基础，推动国有企业党建工作提质增效。

1、加强基层党组织建设 筑牢思想政治教育根基

国有企业党组织应加强学习，正确认识到形势与危机，适应新时代，展现新作为，以创新发展理念带动国有企业转型升级，这要求在基层党建工作开展中致力于思想政治教育，将政治优势转变为国有企业发展的动力，继而转变为国有企业发展的竞争优势。以党建教育解决国有企业发展中内外部矛盾，也加强党的先进性建设。在党建工作开展中，做好党建经验的积累，国有企业发展规律的探索，坚持党建导向，带来国有企业管理行为、业务活动的优化。而党建工作的深入开展，也带动职工管理理念、价值取向的变化，配合有效的考核，实现职工热情、工作责任感的激发，政治意识深化。要求无论是管理人员还是工作人员，都要自觉学习思想政治，积极参与党建活

动，树立终身学习的理念，理论与实践相联系，提升个人素养和工作能力，进而带来国有企业各项工作开展的高效率、高质量。

2、围绕“两个建设”推进党的建设

新的历史时期，国有企业党建工作应围绕“两个建设”开展部署各项工作。一方面要基于国有企业发展实际情况，实现不同管理机制、领导机制的调整融合，更好地发挥党委参与决策职能的作用，党委工作人员在决策中要保持一定的话语权，致力于国有企业关系的协调，坚持党委的领导中心性，带来党建工作考评体系的优化，进一步完善工作报告制度、考核制度，让基层党建工作落到实处，思想政治宣导取得实效。另一方面，要注重国有企业文化建设，以国有企业文化建设带动党建教育实效的提升，基于职工意识形态实际，借助规章制度的现实约束，提升职工工作热情，打造积极向上的国有企业文化，提升职工工作的幸福感，对国有企业的归属感。以文化宣传为利器，要关注职工、尊重职工、培育职工、信任职工，以文化建设为载体，带来职工核心价值观的树立，先进工作理念、工作模式的执行，思政教育与文化建设相结合，渗透到国有企业运营管理的方方面面，实现党建基层指导作用的持续发挥。

3、坚持群众路线全心全意为人民服务

国有企业思想政治建设要想落到实处，取得实效，必须从群众中来，到群众中去，坚定不移地走群众路线，思想政治教育的主体是群众，而执行的主体也是群众，国有企业在发展中要加强国有企业党建工作，必须树立群众服务理念，走群众路线，让思想政治工作深入基层，获得群众的认可，更好地贯彻落实。以党建建设带动职工主观能动性的发挥，进而产生积

极的思想宣导效应，让基层职工做好先进思想的传播，提升党建工作实效，让更多的基层职工自觉参与党建活动，加强思想政治知识的学习，于国有企业内部建构党建工作开展的良好环境。

4、积极开拓创新

国有企业党建工作开展中也应着眼于职工创新能力的提升，而职工创新能力的提升，又对党建工作开展起“反哺”作用，进一步提升党建工作质量。具体来说，要对思想政治工作机制调整优化，创新国有企业环境，使得各项工作有序开展，建立完善国有企业考核机制，规范职工行为，激发职工创新热情，要求国有企业以不同的创新方式满足职工学习诉求，为职工提供创新展示的舞台，使得职工对创新保持持久的热情，以职工的创新反哺带来思想政治工作的高质开展。国有企业必须深入了解职工需求，组织切实有效的专题培训，加强职工专业知识的学习，提升职工综合素质，从而找到创新发展之路。国有企业也要注重现有创新成果的运用，尝试将不同创新形式有效整合提升，加大创新关注度。例如国有企业在党建工作开展过程中开展部门知识竞赛，调动起职工党务知识学习的热情，也实现职工技能、思想的传播交流，让思想政治工作落实到位。

5、充分发挥模范带头作用

国有企业党建工作的顺利开展深入推进，也需要发挥领导主体的带头作用，发挥党员先锋的模范作用。领导层对国有企业经济发展中的各项决策往往起着决定性的作用，在国有企业发展中也承担着较大的压力和责任，而党建工作要想部署落实到位，必须借助领导主体带头作用自上而下地推行，这也是党建思政工作顺利推进与开展的关键。要着重发挥不同级领导带头作用，但始终保持党委的领导统一性，从不同方面优化管理，使得党建工作目标一致，开展有序。国有企业党建工作开展中，必须发挥党员先锋作用，挖掘职工队伍中的党员先锋人物，起到榜样示范的作用，以他们作为党建先进思想传播主体，以带动其他人的党建参与，在国有企业内部形成“争先进、学先进”的良好风气，实现国有企业人才的优化培养，让党建思想宣导深入到职工内心。党建人员也要走出去，学习借

鉴先进的党建工作模式，汲取成功案例的经验等，也在对外学习中明确自身不足，自觉地学习完善自己。

6、互联网+学习模式，推动党史学习教育

加强基层党建宣传阵地建设，创新理念和方法，为基层党建工作寻找创新载体，采用微信公众号等方式宣传党建思想，用党的红色基因凝聚人心；应用“互联网+党建”打造党建学习平台，用理论武装自己，强身健体。同时，国企基层党组织应结合队伍年轻化、业务专业化等特点，突出党建+团建，提升团员青年的综合素质和专业技能，激发和调动团员青年的活力。提升政治站位，让职工思想“红起来”，通过“不忘初心、牢记使命”一系列主题教育活动成果，筑牢党员干部干事创业的思想根基。注重对经验做法的总结，形成长效机制，推动党建学习活动持续走向深入。

7、结束语

面对新形势与新任务，国有企业应以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，打通国企基层党组织的“最后一公里”。筑牢党建抓思想、理清思路谋发展，抓实抓细基层党的建设，着重提高基层党组织的政治功能和组织力；加强理论学习，用理论武装自己，充分发挥党员的先锋模范带头作用、党建引领作用，在理念创新、方法创新上持续用功发力，将党建工作优势转换转化为国有企业人力建设、生产经营优化、文化建设的支撑力量，凝心聚力共同推动国有企业实现经济的高质量发展。

参考文献

- [1] 姜翠萍. 提升组织力 加强基层党组织建设[J]. 当代兵团, 2018(4): 1.
- [2] 左云成. 以“项目带动”提升市场监管基层党组织组织力[J]. 中国质量技术监督, 2019(3): 3.
- [3] 方炜炜, 韩俊彦, 董晓波. 新时代背景下高校基层党组织组织力提升的研究与探讨[J]. 科教文汇, 2020.
- [4] 许乐华. 适应新时代新要求, 着力提升基层组织力和战斗力[J]. 现代企业文化, 2018(32): 1.
- [5] 董洁. 以提升组织力为重点, 铸就坚强战斗堡垒[J]. 青春岁月, 2019, 000(008): 382.