

以人为本搞好事业单位思想政治工作

许鹏锋

句容市精神文明建设服务中心

[摘要]在社会主义市场经济快速发展的背景下, 事业单位要重视思想政治工作, 充分调动思想政治工作的积极性。人的思想观点、立场不管发生什么变化, 也是有规律可循的。为了促进事业单位思想政治工作, 就要首先认识人们的思想行为。坚持以人为本的工作理念, 只有这样才能有利于事业单位可持续性发展。

[关键词] 事业单位; 思想政治; 以人为本

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1042

搞思想政治是一项艰巨而长期的工作, 需要极大的热情和耐心。要想事业单位和谐发展, 就要坚持以人为本的理念, 提高人的工作水平和质量, 同时做好人的思想政治工作。随着我国经济体制和结构的变化, 以及社会组织、就业岗位和就业方式日益多样化, 从业人员的活动、思维、交流和价值取向也发生了显著变化, 导致事业单位、国内的政治思想工作已然变得复杂了。因此, 在这种新环境下, “以人为本”的思想政治工作, 成为各事业单位着重去关注的事情。下面本文将围绕这一主题进行分析, 并提出自己的建议, 以为事业单位思想政治工作的顺利开展贡献一些思路。

一、“以人为本”的遵循原则

(一) 坚持尊重他人

思想政治工作不仅坚持“以人为本”, 还树立了全新的“服务需要”理念。这是中国共产党群众路线具体体现, 更是人思想政治工作主体性必然条件^[1]。

(二) 坚持以身作则

思想教育者的素质, 会直接影响思想政治工作者的成果。只有坚持以人为本, 树立榜样, 去影响大众的思想行为, 这样才能对有利于人们的思想发展^[2]。

(三) 坚持循序渐进、良性诱惑

在一般情况下, 人们在接受一个新观点时, 总是需要一个过程, 在这个阶段通常会受到各种各样的影响^[3]。但是, 在这个阶段, 接受系统的各种基本要素, 产生了一些矛盾。不管是和主体联系还是和外部环境联系, 都会有一些矛盾。因此, 我们根本不可能在短时间内完成充满“矛盾”的验收过程。

二、“以人为本”的重要性

(一) 工作满意度高

实施以人为本原则的组织更有可能保持和提高员工的工作满意度。这样做的原因是, 此类政策允许更多地关注个人工作与生活的平衡、积极的员工关系和改善工人条件。对自己的职位更满意的员工在每个工作日内更有可能工作。

(二) 低周转率

高工作满意度的另一个影响是员工流失率低。以人为本的原则允许员工为组织工作更长的时间, 因为他们的职位满足他们的个人需求和期望。低流动率降低了组织的培训成本并创建了更有经验的团队。

(三) 承担风险的能力

以人为本的原则在促进员工独立思考的同时, 也让员工更愿意承担风险。承担风险的能力有许多潜在的好处, 因为一些风险会带来突破, 从而可能以另一种方式提高生产力或增加组织的收入。当员工了解他们的经理信任他们在职业生涯中承担风险时, 这些专业人士通常会感到更多的支持并倾向于回报他们的经理的这种信任。

(四) 相互尊重

以人为本的团队原则允许所有成员相互尊重, 增加工作团队内建立有意义的关系和友谊的可能性。友好和相互尊重的团队更愿意做出艰难的决定并共同努力实现共同目标。此外, 相互尊重使员工能够在需要时向他们的经理提供建议或忠告。

三、事业单位“以人为本”的思想政治工作

(一) 将事业单位思想政治工作转变为系统化、动态化管理

在思想政治工作中, 事业单位的党委书记要坚持以人民群众为基础, 做好思想政治工作。此外, 行政人员在日常行政工作和事业单位的生产经营活动中的活动, 大多是思想工作, 是了解每个参与者、明确方法的有效手段。思政工作需要与职工平等对话, 系统调查职工工作生活状况, 保障职工利益, 以此作为事业单位思想政治工作的出发点^[4]。

(二) 提高基层思想政治工作质量和水平,

要增强政治觉悟, 突出政治特色, 增强政治思考问题的能力, 要求党员扎根基层, 扎实基层工作, 强化角色意识和政治责任感, 在党内为党说话, 自己操心关于在党言党, 真正爱党, 关心党, 促进和保护党, 培养大局意识, 观察大局, 观察大局追求重要的问题, 着眼于大局, 在大局附近发挥作用, 尽最大努力完成工作。

(三) 在尊重群众的思想的基础上, 和群众建立良好的感情

依靠广大群众工作, 让群众切实参与到思想建设工作, 这样才能在新时代, 和群众一起去面对更大的困难。另外, 广大党员干部要自己冲在最前面, 把人民放在首位, 认真按照党的群众路线工作, 坚持教育他人首先教育自己的基本原则, 用榜样的力量和高尚人格, 带动群众自主完成思想政治工作, 只要人人都有这种理念, 思想政治工作才能更有影响力和有效性。只有不断提高思想政治工作实效, 建立信任、凝聚人心、温暖人心、营造团结, 才能实现稳步可持续性发展。

结束语

在事业单位为人民服务的同时, 也要注意因地制宜的不同处理方式。针对不同的培训层次和框架条件, 员工必须采用科学合理的管理方法和支持措施。坚持以人为本, 认识把握工作特点和规律, 以改革精神推动工作, 使工作更好地体现时代性、把握规律性和富有创造性。为了有效解决员工的问题, 具体解决问题。坚持把事业单位的思想政治工作方法与实际解决问题的需要联系起来。他们尊重员工的工作成果, 但也能把握员工的思想倾向, 准确把握员工工作中的困难和生活中的困难, 帮助员工追求自身的合法利益和思想认同。

把“以人为本”作为事业单位的基本出发点, 把人的因素放在决策的首位; 充分强调人自身的价值, 发挥人的积极主动性; 只有关心人、依靠人、提拔人, 才能充分唤醒人们的积极性和责任感, 让他们对党组织产生强烈的归属感和信任感。同时, 要将他们的个人未来, 与单位命运真正联系起来。总之, 不管出于什么目的, 都必须从人的需求出发, 因为需求是人类活动的力量源泉。只有员工的个人承诺得到认可和尊重, 才有足够的发展空间, 事业单位才能快速发展。

参考文献:

- [1] 王易. 论思想政治教育学科的理论创新[J]. 高校辅导员, 2016(04): 3-13.
- [2] 李六中. 事业单位坚持以人为本理念 开展思想政治工作[J]. 办公室业务, 2020(20): 49.
- [3] 易文. 以人为本条件下事业单位思想政治工作的实施分析[J]. 现代经济信息, 2019(06): 449.
- [4] 吕红. 坚持以人为本 做好事业单位思想政治工作[J]. 东方企业文化, 2015(18): 94.