

# 对油田企业提质增效管理的探究

张晓航

辽河油田公司规划计划部

**[摘要]** 新经济背景下,提质增效管理活动在各大油田广泛开展,在实际工作中也取得了实实在在的效果,对于提升企业的经济效益起到良好效果。本文从工作实际出发,阐述了油田企业提质增效管理的必要性,指出了目前管理上存在的短板与不利条件,在此基础上明确提出针对当前形势下加强油田企业提质增效管理的有效措施。文章出于管理实际,希望为油田企业相关单位的提升与促进提供参考。

**[关键词]** 油田企业;提质增效;必要性;短板;有效措施

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.576

在经济新常态的背景下,石油企业为了应对不利因素,积极应对国家转型发展目标,需要对自身进行改革,更需要持续关注企业的生产经营形式。通过开展提质增效活动,能够广泛动员各级职工的积极性,促进大家勤思考,认真贯彻执行开源节流措施,坚持经济效益发展,为油田的稳健发展贡献更多更大的智慧与力量。

## 一、油田企业提质增效管理的必要性

### (一) 构建良好的企业文化氛围

良好的工作环境和氛围对于油田职工来讲就是加油打气,就是鼓励职工干劲的源源动力。为了促进广大油田职工的工作效率与工作质量,改变大家积极思考主动思变的工作态度,带动全员创效益与挣工资的理念的养成,需要企业不断尝试提质增效成果巩固与新项目立项,不断采取措施带动越来越多的单位和个人参与提质增效,以形成良好的工作氛围,以此影响职工的工作状态,调动大家的工作积极性,形成一定的文化氛围,形成全员发力持续完善的工作面貌。油田企业对体提质增效工作的规划设计与落实考核,对企业内部工作环境优化起到了推进作用,对员工素质提升起到了督促作用,对于企业经济效益的预期发展起到了保障作用,更坚定了广大职工对石油大环境的信心。

### (二) 促进企业经济效益提升

近年来,石油企业不断加大对提质增效管理工作的重视,提质增效工作在实际开展过程中也确实为企业带来了巨大的经济效益。据悉,中小型采油厂每年的提质增效项目立项上百个,其中95%以上的项目能够完成预期目标,每年的经济效益也十分可观,可以达到几百万至几千万元不等的效益,真正为企业的效益提升带来了保障。诚然,经济效益是现阶段石油企业关注的重点内容,经济效益的提升对于资源储量有限、技术进步受限和成本预算局限的前提下,企业增产稳产目标实现起到了极大助推作用。可以肯定,提质增效工作和各项管理措施的有效落实能够为企业经济管理模式改进、制度体系健全、成本控制优化和方案策略设立等提供更加管阔的思路,也为企业高质量高效益发展提供了借鉴思路。实际工作中,提质增效为企业管理水平提升助力,为企业内部资源的合理配置有推动作用,更为企业经济效益的稳步提升创造了无限生机。

### (三) 利于企业管理规避风险

石油企业经营管理过程中难免会遇到各种各样的管理风险,受到外部市场环境因素的影响和内部管理局限约束,企业在日常运行和生产过程中难免会出现一系列风险问题,从而威胁企业经济发展,严重时影响经济效益的预期目标。不断强化提质增效目标,形成全员合力,努力营造气势,能够充分调动大家的力量,形成全员重视企业管理、间接降低管理风险的概率与趋势,为企业风险规避形成助力。另外,提质增效在未来一段时期内,是油田企业普遍推行的先进管理方式,其创造的效益与企业经营实际都能够体现出管理的优越性,不仅在规避风险方面,在提升全员竞争意识,提升经济管理质量的同时,可以调动广大职工同心协力,共同面对企业短暂的经营压力,确保年度指标实现,从而突破效益的局限。

## 二、油田企业提质增效管理的短板

### (一) 管理制度存在短板

大部分企业在经营管理过程中会制定很多的制度,以此来规范员工工作,为内部管理的协调发展提供保障。但是有的油田水务企业却会受到内部管理制度的影响而出现一些问题,对升级管理的开展造成不利影响。首先,部分油田水务企业没有结合时代发展情况,对现阶段使用的管理制度进行补充与更新,导致已经不能符合企业内部管理需要的制度被应用到实际工作中,影响了管理效率与质量。其次,有的油田水务企业没有对管理制度中存在的不足之处进行及时改良,使得某工作环节总是出现疏漏情况,给企业相关项目的开展带来了不利影响。最后,有的员工存在侥幸心理,没有按照规章制度要求进行工作,导致企业提质增效升级管理的开展受到阻碍。因此需要企业领导团队能够采取有效措施,让员工认识到管理制度落实的重要性。

### (二) 管理模式存在短板

一定程度来讲,油田企业的管理模式制约了企业的发展进步。第一,发展目标局限性较大。部分油田企业在进行目标制定时,过分关注于中短期的规划计划,而忽略了长期的战略性目标制定。欠缺从长远角度思考问题,将过多的精力和重点投放到近期易得的事物上,导致进一步实施提质增效管理升级带来了难度。第二,对于暴露出来的问题不能及时解决。某些情况下,受到资金、政策所迫,油田企业的决策者没有及时对提质增效过程中遇到的新情况和新问题落实具体的解决方和

全方位的协调解决，导致管理过程中暴露出的细节问题层出不穷，最终导致活动效率低，活动效果差，这样不仅影响企业提质增效水平，在一定程度上间接增加了企业经济管理负担。第三，提质增效的方案不够客观。部分企业没有对提质增效管理进行科学的立项与推进，盲目的完成既定任务，缺少前瞻性和战略性的考量，只是盲目模仿其他企业发展及管理情况，照搬照抄不符合自身管理需求的模式，从而降低了活动效果，让提质增效管理变成了空谈。

### （三）工作协调存在短板

提质增效管理活动不只是局限于经济管理部门，财务管理人员和其他部门人员的参与也非常重要。在提质增效开展过程中，需要得到各部门人力资源的支持，人力是推进提质增效的保障，人的智慧是无穷无尽的，人的创造性也是不可低估的。在实际运行过程中，部分企业的提质增效活动出现了效率低、成效少和敷衍了事的情况。一些人员和部门仍然抱有老旧思想，不愿意主动参与到企业改革发展和降本控亏活动中来。还有部分企业缺乏对立项背景和小组团队整体的综合素质进行细致考量，导致人员工作态度散漫、措施计划与实际实施进度不匹配或者团队意识不高分工协作效果不佳等实际情况，从而影响了提质增效管理效率与质量。一些企业课题立项后，小组成员因主观或者客观原因频繁调整，或者各个组员之间意见不一致，导致工作开展不畅、提质增效的效率与效果不见起色，给油田企业提质增效活动开展造成了实质性的阻碍。

## 三、油田企业提质增效管理的有效措施

### （一）加强制度优化

第一，对现有制度进行全面剖析论证。适时组织职能人员对所涉及业务的管理制度进行全面细致梳理，找出业务处理的漏洞，弥补过程中的不足，从经济发展考虑从经济节约考虑，重点规定人的职责和流程约束，保证制度约束上的刚性措施。发现制度的不完善之处，应该进行专门会议讨论，邀请经济管理部门与职能人员、人事部门、生产运行部门、勘探开发部门和财务资产部门等等对制度进行细致梳理，广泛听取职工代表和基层骨干人员的声音，广泛采纳有利于企业发展和经济效益提升的建议或意见，让管理制度更加人性化，也让制度执行起来更加接地气。第二，对制度进行更新完善。在实际生产经营过程中，油田企业会遇到很多新问题和疑难问题，在一定程度上制约企业发展，也制约提质增效活动的有力发挥作用。对于新经济形态下出现的新状况，需要主管部门会同业务协同部门，结合市场经济发展、油田企业政策、兄弟单位现有制度和提质增效项目活动开展情况，对管理制度进行更新与完善，并适当引用新型的管理制度，从而为升级管理工作的稳步进行提供有利条件。最后，领导团队要起好带头作用等等，及时更新完善相关内容，细化管理界面，理清科室、部门和人员的职责，并制定有力的考核督促措施，让提质增效在相关管理制度的落实中得到良性发展和有效监管，也让提质增效彰显出更多的经济活力。

### （二）加强管理跟进

第一，根据项目实际情况制定因地制宜的管理策略。对于现场项目和管理项目也理清管理层级，制定出管理侧重点，实施符合项目实际的跟进和管理措施，保证实施过程有力有效。第二，科学制定管理方略。根据项目需要选择适宜的管理方案，对各种经验管理模式进行优缺点比较，优选适宜于该项目的管理模式。科学合理的引进和有力跟进，提高提质增效活动的经济效益，不断开创新的效益提升点。第三，管理策略注重灵活性。企业需要根据经济管理形势和生产运行实际，灵活调整管理模式，对于管理模式中的不利因素及时剔除，对于有力条件要善于总结和应用推广，通过借鉴和创新提升活动效率，保证活动质量。最后，注重团队协作。确保人力资源发挥出最大作用。在项目立项初期，要优选项目参与人员，选取责任心强、有能力有意向取得成绩的务实者参与项目进程。在项目推行过程，及时调整阶段性负责人，让提质增效项目全过程有效专人跟进。还要做好活动成果的分析与总结，对已取得经济效益的经验提炼与推广，保证提质增效项目做成典型并获得实效。

## 四、结语

综上所述，要想全面落实好油田企业的提质增效管理工作，有必要对企业管理制度进行进一步优化升级。制度优化是保证提质增效有效开展的基础保障，只有这样才能保证活动的质量和效率。在此基础上，还需要管理者与决策者在提质增效日常管理上下真功夫、想新办法，以保证活动全过程有效推进，不断助力企业经济效益提升。

### 参考文献

- [1] 宓麟松. 浅析新常态下企业提质增效之策[J]. 现代经济信息, 2021, (25): 39-40.
- [2] 乌万宁. 加强油田科技创新, 助力企业提质增效[J]. 石油石化物资采购, 2019(6): 112.
- [3] 蒲游. 经济新常态下的油田企业提质增效目标实现策略[J]. 现代经济信息, 2020, (35): 60-61.
- [4] 张月, 张骏, 杨东义. 经济新常态下石油企业以提质增效为目标的油田开发科学管理[J]. 河北企业, 2019(7): 60-61.
- [5] 夏云棚. 深化油田科技创新 助力企业提质增效[J]. 中国石油和化工标准与质量, 2018, 38(20): 68-69.
- [6] 辜穗, 罗旻海, 陈丽, 等. 创新驱动发展视域下油田企业提质增效路径探索[J]. 石油科技论坛, 2018, 37(1): 6-9.
- [7] 乌万宁. 加强油田科技创新, 助力企业提质增效[J]. 石油石化物资采购, 2019(6): 112.
- [8] 宋佳, 梁艳秋. 党建创新推动提质增效升级——西北油田分公司采油二厂基层党支部“6+N”党建工作模式探索[J]. 商情, 2018(12): 277.