

浅析煤矿安全层级管理与日常安全管理

李冉 闫仲辉 耿志新 刘铁永

开滦集团东欢坨矿业分公司 河北 唐山 063020

[摘要] 本文以安全生产角度为切入点, 结合煤矿安全生产环境展开分析, 进一步阐述煤矿安全层级管理及日常安全管理方法, 希望助力煤矿企业正确应对风险, 提高煤矿安全生产管理水平。

[关键词] 煤矿; 安全层级; 安全; 管理; 方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1463

引言

我国煤矿工业历经数十年发展, 在安全管理这一方面已形成成熟的制度。然而, 结合近几年煤矿安全生产形势进行分析, 由于安全生产速度较快, 配套制度已无法满足新时期煤矿安全管理工作需求, 制约煤矿安全生产管理水平的提高。因此, 需要煤矿企业重视安全管理现状, 采用有效方法强化安全层级以及日常管理效果。

一、煤矿安全管理现状分析

(一) 煤矿管控体系复杂

在我国现有的安全管理体系中, 存在诸多安全监管部门, 部门与部门间在职责及权力等方面, 存在交叉现象。安全管理监督工作经常存在缺位及越位问题, 导致整体管理相对混乱, 效率较低, 不利于展现煤矿管控体系作用。

(二) 欠缺专业安全管理人员指导工作

因煤炭行业属于能源开发行业, 在开发及生产资源时过于追求产量, 匮乏安全意识。由于长期不重视安全生产管理工作, 导致硬件设施相对落后。

(三) 一线生产人员责任感较低

在煤矿安全生产管理时, 煤矿企业并未针对一线工作人员展开入职培训活动, 在我国市场经济快速发展背景下, 一线生产人员采用灵活雇佣模式, 新用工模式为煤炭生产企业带来了一定效益, 但由于所招收的煤炭工人素养较低, 专业水平较差, 致使其并不了解安全生产重要性, 为煤矿安全生产管理工作带来了众多隐患。

二、煤矿安全层级管理及日常安全管理方法

(一) 煤矿安全层级管理(适应于区科级安全管理)

为更好的实现“各司其职、各负其责、精细管理”的岗位管理目标, 在坚持“四自一监”主线基础上, 打造自主管理层级体系, 增强管理人员主动安全履职的自觉性, 强化操作员工“自主保安, 相互保安”的安全意识。

1、层级划分: 领导班子、管技、工长、点班队长、班长、组长及员工。

2、管理程序: 管技开会和收到的上级文件、检查问题后, 及时传达给工长→工长负责工程、工作和施工方法统筹安排并分配给点班队长→点班队长负责施工措施及安全事项的具体安排→班长负责现场施工条件、环境的安全确认和班末验收→组长负责现场施工, 质量管理, 员工行为管控, 安全生产标准化达标→岗位员工接收任务后, 要熟知本工作的施工方法、施工标准、安全注意事项, 按质按量按时完成任务, 并严格按照规程措施规范施工。

3、保障措施: 对未按要求完成任务的直接责任者给予责任考核, 并对负有管理责任的人员给予连带考核(按考核制度执行)。

4、任务完成情况反馈: 任务完成后或有特殊情况未能完成, 由员工将工作任务完成具体情况, 反向、逐层向领导班子传递, 形成闭环管理。

5、管理优势: 全程形成横向闭环管控效果, 以保障决策及结果融合在同一个循环内, 从源头上避免因敷衍、推诿出现管控脱节的问题, 发挥层级自治优势, 从小安全做起, 实现大安全管控目标。

(二) 增强安全教育培训力度

在煤矿企业生产工作发展时, 要时刻坚持持续发展的优良理念。单从利益方面进行分析, 高效益来自煤矿企业安全生产

环境以及持续安全生产行为, 只有保障生产工作安全稳定, 才能吸引企业工人投入更多精力于日常生产中, 进而促进企业提高效益。为此, 企业需要强化煤炭行业职工安全教育力度, 树立“安全第一”理念, 针对员工展开全方位培训, 以促使员工从根源处发现安全隐患, 形成优良的安全生产管控环境, 在潜移默化中规范员工安全生产行为^[1]。

(三) 引进专业安全生产工作人员

专业的安全技术人员, 属于煤矿企业安全生产的关键保障, 只有在专业技术人员引领下, 才能有效运营煤矿企业安全管理平台。我国煤矿行业工资待遇水平偏低, 行业吸引能力稍差, 越来越多的高新技术管理人才流出本行业。若想切实解决这一问题, 则需要加强专业安全技术人员福利待遇, 并重视培养专业人才。此外, 煤矿企业可以与高校合作, 通过协议培养专业人才, 以保障学生在毕业后能尽快适应煤炭行业工作, 为煤矿企业安全生产管理工作提供支持。

(四) 重视设备安全管控

煤矿企业要重视定期巡检设备, 找到设备缺陷, 消除设备本身缺陷, 并大力开发及研究先进的煤矿安全生产技术。同时, 要围绕机器设备设置安全防护装置、制动装置以及紧急停车装置、遥控报警装置等。

(五) 增加资金投入力度

提升煤矿安全生产管控质量的前提, 在于投入充足资金, 增强人才投入力度、科技投入力度, 借助高素质人才以及先进技术装备, 保障煤矿企业安全生产管理工作顺利落实。一方面, 吸引高校毕业生投身煤矿企业, 从根源上提高煤矿企业整体人员素质, 避免在煤矿企业安全生产管理工作中出现违规事件。另一方面, 在技术改造、设备购进等方面投入充足资金, 大力推广新工艺、新设备, 切实改善煤矿企业安全生产条件。

(六) 强化日常安全管理监督力度

煤矿企业安全监察人员是煤矿企业井下生产的关键监督者, 为了切实达到煤矿企业安全管理目的, 一方面应创建完整的监督机制, 加强安全监管效果, 保障制度执行力。发挥专业安检队伍职工优势, 提高安检人员思想水准。另一方面, 要重视技能提升, 确保安监人员能及时发现问题, 灵活处理问题^[3]。必要之际, 煤矿企业要落实严谨的考核机制, 针对认真处理煤矿安全管理工作事务的人员给予奖励, 提高安检人员工资待遇, 以激励其做好煤矿安全管理工作。

结束语

综上所述, 煤炭工业为我国经济发展带来了基础资源, 属于其他行业发展命脉。只有煤炭行业稳定发展, 才能保障社会经济稳步前行。由于煤矿行业具有特殊性, 如若发生安全事故, 则会制约煤矿事业的发展。因此, 需要重视这一问题, 强化日常安全生产管理, 制定安全生产方案, 从根本上遏制安全隐患。

参考文献

- [1]王博, 苏伟伟, 王启蒙, 曲成. 风险预控管理体系在煤矿安全管理中的重要性探讨[J]. 低碳世界, 2021, 11(11): 102-103.
- [2]乔楠楠. 经济新常态下煤矿安全管理模式的改进新思路[J]. 经济管理文摘, 2021(21): 67-68.
- [3]吴鹏. 安全目标管理在煤矿安全质量管理中的应用标准[J]. 中国石油和化工标准与质量, 2021, 41(19): 101-102.