新时代背景下思想政治工作与企业文化建设融合的路径探析

鲁嘉
中铁大桥局武汉桥梁特种技术有限公司

[摘　要]企业发展期间，思想政治文化工作的开展，可对基层人员进行思想层面的引导，为文化体系建设提供立足点，夯实企业发展基础，增加其在国际市场中的话语权。对此，应探寻思想政治工作与企业文化的异同点，找出思想政治工作与企业文化建设融合中存在的问题，并结合党的领导，制定科学性、可行性的融合方案，提高企业的发展实力。

[关键词]新时代；思想政治工作；企业文化建设
【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.085

引言

经济全球化的不断发展下，我国市场经济体制也正面临转型，这对于基层企业来讲，则需要针对自身运营结构以及竞争战略管理措施等进行调整，确保在激烈的国际市场竞争格局中占据主导地位。企业文化作为企业建设及发展中的重要组成部分，将文化共融于组织结构中，对外环境与内环境之间所产生的问题以及矛盾点进行调解，令内部员工深度认识到企业在发展过程中的主要方向，为员工树立正确的价值观与思想，有效提高企业内部的凝聚力。在此期间，思想政治教育工作的实践，为企业文化进行提供立足点，应用思想层面的表述与引领导，对企业各项管理工作落实提供基础保障，提高企业的核心竞争力。本文针对新时代思想政治工作与企业文化建设融合路径进行探讨，仅供参考。

一、思想政治工作与企业文化的异同点

（一）相同点

从工作落实主体来讲，企业文化建设、企业发展与思想政治工作推进的主要载体为人员，其遵循以人为本理念，全程围绕人员开展思想文化方面的约束与引导，确保各类凝聚功能、激励功能可为人们提供主观刺激的作用，在思想与精神方面为工作人员树立正确的价值与信息观念，充分调动起员工的参与兴趣，为企业良性发展奠定坚实基础。另一方面，思想工作与企业文化在推进过程中，是以党的领导为主，结合社会主义发展路径，实现对企业生产经营与服务的管控，确保在复杂的经济竞争环境中，通过职业观念、价值观念，遵循社会主义发展规律。最后，在工作内容方面，企业与个人在经济利益的可行性及分配模式下，必须坚守行为准则，坚决维护企业的品牌及信誉，为工作人员的思想意识提供正确指引，令人员在日常工作中发挥出凝聚力与自信心，为企业发展提供有效助力。

（二）差异点

企业文化建设与思想工作的开展隶属于两个切入点，在具体落实过程中，也存在差异。第一，两者工作立足点存在差异。对于思政工作而言，主要针对员工内部的思想变动形式进行分析与调控，确保做到人与人、人与社会之间的协同，将精神与思想方面的引导成果付诸于实践之中，起到开导与引导的作用，培养更为优质的员工。而从企业文化建设角度来讲，文化机制是表述出企业发展实力以及发展愿景，为实现企业在国际竞争市场中的使命，则需将企业精神与员工精神进行融合，保证在后期引导与培训过程中，员工可为企业提供更多的资源支撑，在此期间，主动与被动形式方面的着力差异，加大思想层面的引导差距。第二，两者工作任务不同。在现有的经济体制下，企业思想政治工作的建设与落实，更多的是以经济利润为核心，以企业实际工作为引导，确保各类思想及科学理论是全程服务与企业可持续发展中。此过程中，员工思想理念以及意识形态则是受到企业的影响，带有一定的政治色彩。从企业文化建设角度而言，无论是文化形式还是价值形式，在进行范式表达时，均是以员工归属感为核心，全面提高员工对企业的认知度与忠诚度，保证文化践行过程中是以企业价值观为引导，将员工与企业相捆绑。工作任务方面的不同，将造成企业在落实某一项规章制度时，缺乏理论与实践方面的对接。

二、新时代背景下思想政治工作与企业文化建设的融合现状

从宏观角度来讲，思想政治与企业文化建设的融合，是将企业发展与员工意识形态相融合，既保证员工思想意志的独立性，又可以实现在大环境下对员工思想意识的正确引导，夯实企业基础发展实力。但是从现有的思想政治与文化建设融合形式而言，受限于多因素的影响，将产生融合力度不足、融合质量不达标的问题。

（一）形式主义问题

从企业发展角度来讲，经济利润的产生是一个重要的发展方向，但是对于思想政治工作与企业文化建设工作而言，并不能在短期内为企业营收更多的经济效益，与企业的既得利益来讲，部分管理者将把更多的精力放在经营方面，这也使得思政工作与文化建设工作在融合期间仅仅停留在表面上。例如，部分工作建设活动仍然用原有的老旧模式，框架活动表面化、形式化，无法起到应有的融合效果，在一定程度上降低工作落实效果。

（二）工作衔接问题

从企业发展角度来讲，宏观性的发展愿景是为思政工作与文化建设工作提供指导意见。对此，需企业在落实工作时，充分结合问题的动因点，保证理论与实践的对接性。但是从现有

的企业思政工作与文化建设工作融合期间，并未能充分体现到问题成因分析与解决的方法，在部分解决策略中，企业多选取套用模板，未针对自身实际运行情况对问题进行细部解析，产生文化价值与思想引领下是无法起到应有的作用，降低员工的归属感。

（三）工作融合问题

从而思想政治教育工作与文化建设工作融合机制来讲，需要两者之间的相容与相通，保障制度的落实与思想层面的引导，既可起到相互促进的效果，也可在彼此独立工作期间起到制约的作用，通过两种机制的联动处理，提高实际落后效果。但是在现有的企业发展过程中，文化建设与思政工作存在割裂的问题，造成文化本质与思政教育无法进行有机融合，甚至在具体实践过程中容易引发两者的矛盾点，不利于文化与思想工作的移植。

三、新时代背景下思想政治工作与企业文化建设融合的路径

国有企业作为特色社会主义的物质基础与政治基础，在政治工作与文化工作推进过程中，必须深度探寻思想政治教育工作与文化建设工作的共性点，确保不同工作内容与工作方法的实现，可以起到融合与促进的效果，为企业发展奠定坚实基础，真正成为党执政兴国的依靠力量。

（一）基于“党的领导”进行机制融合

目前市场经济竞争机制的逐渐转变下，对基层企业发展提出更高的需求，而要想实现对企业现有经济实力文化实力的稳步提升，必须坚持党的领导。从国有企业的发展形势而言，自身发展规模的不断扩大，是以国家资源为支撑，每一项发展机制及其在社会进程中起到的作用，均是践行先进的理论指导，充分发挥国有企业党的文化理念。对于此，在后期发展中，企业应对自身文化理念进行改变，遵循先进性与适宜性原则，打造经济与政治相融合，发展与转变相对接，在社会经济格局中做到统筹兼顾，深化指导的作用，以先进理论作为文化对等的一个支撑点，发挥出创新性、创造性的精神，实现思政教育与文化建设的有机融合。

（二）基于“以人为本”进行融合管理

人员作为企业运转的基础所在，基层岗位人员的凝聚力决定企业的发展实力。无论是从业务处理，还是经济规划中，每一个岗位担任的角色与职能各不相同，但是在企业的科学性领导下，可以最大的限度发挥出人员价值。对于此，企业思想工作与文化建设工作的开展，必须围绕工作人员，将以人为本作为企业发展的主体，为员工自我价值诉求与企业发展相关联。在此期间，思想政治工作的开展则是从精神方面，对员工思想行为以及意识形态起到引导与规控的作用。在企业文化的大环境关怀下，可深入根植以人为本理念，提高员工的归属感，在思想理论与文化实践方面做到融通。如此一来，员工尽管企业的规范化培养，可以树立己身责任心与工作信心，在企业激励机制的作用下做大做强，令企业真正实现良性化发展，进而在社会经济体系中起到反哺与带头的作用。

（三）基于内容融合实现工作对接

企业文化作为企业软实力的一种体现，文化建设可对基层员工起到意识引领的作用，同时也可以为企业后期发展提供指导。要想实现正确的组织规划，需借助党组织的政治核心作用，深度探寻思政工作与文化工作的融合机制，确保企业在发展过程中可以逐步嵌入红色基因，并在文化传承与弘扬中起到应有作用，将软实力与硬实力相结合，在此期间，企业应认知思政工作与文化建设工作的异同点，创新融合方法，保证融合工作可以在共性方面上形成聚焦与合力，深化企业转价值观与品牌力。与此同时，融合工作的开展，应借助绩效考核，对员工进行思想与物质方面的激励，令员工感受到企业组织的关怀，从基层方面提高员工的凝聚力。

（四）基于创新理念实现品牌融合

企业文化建设与企业品牌影响力具有较高的关联度，为实现企业的良性发展，在文化建设与思想政治工作中，需借助品牌细分企业的发展方向，为思政工作融合提供模块化的支撑，保证企业在宏观市场方面的品牌自信及企业微观文化的融合模式，可以真正起到示范与引领的作用。思想政治工作的融合，则切实起到文化推进的效果，营造特色鲜明的文化氛围，提高企业品牌的辨识度。

结语

综上所述，新时代发展背景下，对企业基础建设提出更高要求。为顺应市场经济体系的发展，企业应加强对基础组织结构的建设，分析企业文化建设与思想政治建设的融合价值，结合文化基础、思政底蕴，构设多元化实践路径，令各项理论作为企业良性发展的践行点，为企业发展提供助力。未来发展中，国家应针对企业发展、经济市场发展，制定一系列的政策机制，起到全局引导的作用。

参考文献

[1]刘钫.浅议煤炭企业的思政工作与企业文化建设的有机融合[J].陕西煤炭，2021，40（S2）：172-175.

[2]刘婷.企业思想政治工作中企业文化建设的重要作用分析[J].中外企业文化，2021（11）：134-135.

[3]中国纺织职工思想政治工作研究会中国纺织企业文化建设协会[J].东方企业文化，2021（05）：2.

[4]冯高洋，李松津.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].平顶山学院学报，2021，36（04）：24-27.

[5]何旭.国企思政工作与企业文化建设融合存在问题与路径思考[J].经济师，2021（07）：284-285.