

# 国有企业改革攻坚如何发挥党建政治引领作用

郭旭

山西焦煤西山煤电集团官地矿 山西 太原 030053

**[摘要]**国有企业是国民经济的支柱。当前,国有企业正处于改革的风口浪尖,党建工作作为国有企业核心竞争力的重要组成部分,加强党的建设是筑牢国有企业的“根”与“魂”。社会的发展时代的进步,给新时期国有企业党的建设带来新要求,国有企业应加快党建工作创新转型,以新时代中国特色社会主义思想为指导,加强和改进国有企业党的建设,切实发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。本文首先基于国有企业党建工作现状及不足,分析加强党建创新转型的重要性,提出了如何发挥党建政治引领的工作思路。

**[关键词]**国有企业;党建工作;战斗堡垒;同频共振

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.740

改革进程中的国有企业应坚定党的领导,筑牢国有企业的“根”与“魂”,充分发挥党对国有企业把方向、管大局、保落实的政治功能,积极推进党建与企业治理现代化有机融合、同频共振,进一步夯实党建根基。国有企业应沿着党所指明的方向前进,践行治国理政新理念新思路新战略,加快党的建设工作理念创新、方法创新,切实将党的政治优势、组织优势转换为国有企业的改革竞争优势,实现企业的高质量发展。

## 一、当前国有企业党建工作现状

国有企业是发展国民经济的基础,在社会主义市场经济发展的新阶段,应以党建为引领,勇做改革的排头兵。现阶段,随着全球经济一体化的快速发展和市场复杂变化,给企业的发展带来新的挑战与机遇,为取得改革的阶段性胜利,国有企业的发展也应与时俱进,不断创新。在改革的持续推进下,国有企业资产监管组织体系和法规体系基本建立,经济布局进一步优化,国有资产保值增值责任层层落实,改制和产权转让进一步规范,法人治理结构、组织形式、薪酬体系、自主创新能力、经营机制不断创新、与时俱进,国有企业的运行质量、效率效益明显提升,对社会的贡献进一步显现。可以说,国有企业的改革大潮势不可挡,不断激励着企业创新和进步,坚定的朝着党所指明的方向和道路前进是国有企业实现高质量发展的必由之路。

## 二、国有企业加强党建工作创新转型的重要性

党建思想政治工作是国有企业发展的生命线,是企业传统的政治优势。是建设社会主义市场经济体制下所特有的,更深层次、长久性的红色力量,全面引领着企业各方面的工作。有些人认为,国有企业是一个经济类的实体,而党建力量重在意识形态建设,反而限制了国有企业的发展。但是,历史的长河

已经证明,国有企业能取得这些成就,根本在于党坚强有力的领导。党建力量以其科学的理论、正确的指导、有效的决策和绝对的执行,不断打破“经济生命周期理论”,实现了国有企业的一次次成长、成熟、再成长、再成熟。特别是党的十八大以来,国有企业党建力量成为企业发展的核心动力,为国有企业改革发展奠定坚实政治基础。

积极推进党建与企业生产经营的有机融合,整体联动。历史的实践证明,党建工作与业务工作有效融合的企业,都获得了巨大的成功。党建工作,在企业发展中起着“政治核心”作用,在党建力量的核心引领下,国有企业杜绝了不正之风、贪腐之气,为企业追求国有资产的保值增值营造了风清气正的环境,并使其发展的统一的原则、统一的纪律,有利于国有企业各项工作的高效开展,培育了“企业家才能”,使“讲政治、懂业务、善经营”的企业家充实到现代国有企业中,奠定了核心主体地位,真正实现做大、做强、做优。

积极推进党建的创新转型。新时代背景下,党建作为深沉、久远的红色力量,不能只依靠单向强化,必须从全方位入手,包括国有企业领导人员的日常监督、企业人才战略部署、企业发展的综合考核评价等,融入企业的各方面业务,并不断创新、与时俱进,适应时代发展潮流,推动国有企业实现高质量发展。

## 三、发挥党建政治引领的工作思路

### 1、提高政治站位 统一思想认识

党建力量作为以意识形态为主要方向的力量,首先就是要统一国有企业职工的思想认识。只有统一了思想高度,才能上下一条心、拧成一股强、发出一股力,实现企业的新高度和新发展。一是要提高国有企业职工的根魂意识。必须要让全体职

工认识到，坚持党的领导是企业发展的核心和优良传统，党的建设是国有企业的根和魂。二是要提高职工的政治身份意识。国有企业姓党，是国家治理体系的重要经济支柱。而国有企业干部的第一身份必须是党的干部，国有企业职工的第一身份必须是国家公民，无论是干部还是职工，必须为了企业发展、国家富强而工作、而贡献，从而提高企业凝聚力。三是要提高党对企业的全面领导意识。即必须坚持“党的全面领导”，充分发挥好党管人才、党管阵地的引领作用，成就中国特色社会主义背景下的国有企业所特有的红色文化。

## 2、落实党建工作责任制

构建科学完善的党建工作责任制，是提升党建工作水平的重要途径。以党的政治建设统领国有企业改革发展大局，知责行责、方为始终，通过制度进一步明确党政领导人作为第一责任人，同时推进“双向进入”机制，真正实现党管业务。同时，要注重以下几个方面的建设：一是书记必须亲力亲为，即“重要业务亲自安排、重大问题亲自过问、重点环节亲自监督”，做到“心中有数、知企爱企。”二是基层的书记要率先垂范，真正发挥领头雁的作用，律人律己，自觉自发，用实际行动去影响他人。三是深入推进一岗双责机制，抓好主体责任，盯紧监督责任，在各个环节上下功夫，加大问责力度，不断完善监督机制，形成责任在肩、使命在心的良好党建氛围。

## 3、加强基层党组织的建设力度

基层组织是党的战斗堡垒，是新时期国有企业党建的细胞工程重要组成部分，作为党建能量发挥的重要环节和通道，其建设的优劣直接影响企业党建工作的质量。一是必须继承和发展“支部建在连上”的光荣传统，充分发挥支部建设一线战斗堡垒作用，做到应建尽建，不留盲区。二是必须层层传导，压实责任。治党的关键在于责任，责任的关键在于执行和落实。在党员这里，只有无权力的义务和责任，不得随意推脱，没有组织观念和纪律性，给党的建设带来阻碍。三是必须做好凝心聚力工程，从政治方面、工作方面、思想方面、生活方面全面关心、关爱身边的人，宽以待人、严以律己，解决群众实际困难、帮助普通人员成长和进步，用党建带动企业文化的凝聚力建设。

## 4、党建+为党的建设工作注入活力

当前，网络信息的快速传播，互联网+党建的业务新模式取得了更多的优势。通过“互联网+党建”，开启了红色能量传播的新形式，不再局限于以前的报纸、电视，现在一个“公众号”推送，即可实现新闻传播，同时，延后阅读、图文并茂、视频穿插、留言互动等功能，全面融合了传统媒体的各大优势；通过“互联网+党建”，实现了党建理论的线上学习、线上培训、线上考试，使得职工有充分的时间去合理安排学习时间，一键统揽、指尖阵地等，已经成为广大党员的流行词，为国有企业党的政治理论宣传教育增添创新与活力；借助互联网优势，通过打造“互联网+党建”模式，打通了党员干部联系职工群众、服务职工群众的“最后一公里”，企业内部通过搭建信息平台，留言、互动等功能替代了以前的信件，实现了无缝传输，可以使组织有效的了解群众需求，满足群众需要，从而更好地为人民服务，为党建工作注入活力。

## 四、结束语

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，无论时代怎么样发展，党建工作的科学性、指导性、时代性，只会更加闪亮，熠熠生光，如星星之火，照亮企业每个角落，成为企业发展的最强红色根魂和力量。全面提升基层党组织建设整体水平，不断提升党在人民群众心目中的凝聚力和向心力，共同推动国有企业实现经济的高质量发展。

## 参考文献

- [1] 陈强, 张岩峰. 论国有企业改革攻坚如何发挥党建引领作用[J]. 企业文化(中旬刊), 2020.
- [2] 闫世昌. 党建引领在推进国有企业改革发展中的重要作用[J]. 区域治理, 2020(31): 1.
- [3] 黄美梅. 浅析党建引领在国有企业改革发展中的实践与思考[J]. 新一代: 理论版, 2018(22): 1.
- [4] 梁波. 新形势下党建引领在国企改革发展中的实践与思考[J]. 中外企业家, 2018(12): 2.
- [5] 周芳敏. 基于党建引领的国企改革路径优化分析[J]. 时代人物, 2021(18): 1.