

# 新时期企业政工工作面临的挑战及对策

姜翔

江西省送变电工程有限公司 江西 南昌 330000

**[摘要]**现阶段,智能化配电网建设进程加快,电力企业改革成为必然,这为政工工作提出了更多的要求。笔者结合在江西省送变电企业政工工作所面临的挑战入手,通过总结相关对企业政工工作所面临的挑战进行对策分析,希望本文的发表能够为市场经济环境下的发展奠定基础。

**[关键词]**新时期;政工工作;挑战与对策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1462

信息化、智能化技术的发展推动着我国电力企业工作模式的转变。现阶段,我国对于智能化配电网建设的进程不断推进,对于电力企业中职工的综合素养提出了更多的要求。基于这样的背景,作为协助电力企业发展的重要项目,政工工作必须要在新形势下发挥出其职能,然而在瞬息万变的新时期下,企业政工工作必须正面应对相关的问题与挑战,同时通过不断的学习来解决各项问题,最终实现社会主义市场经济的持续、有效、稳定发展。

## 一、政工工作在企业中的重要作用

从事政治思想工作的干部被称作“政工干部”,具备一定的资质专门从事思想政治工作的专业人员被称为政工师。政工工作涉及人事、思想和组织等方面。企业在市场中面对的发展机遇与挑战是对等的,只有做好企业内部思想政治工作,才能使企业在竞争激烈的市场中获得长期的发展地位。首先就要树立完善的发展理念,以理念上的正确指引出发来为整个的企业进步指明方向,同时在紧跟时代发展的同时将企业实际与先进的思想理念进行有机融合,最终形成一整套适合本企业自身发展的理念,以此来解决企业在发展过程中可能或者已经遇到的难题。所以说政工工作作为企业发展过程中,树立先进而又正确发展理念的重要保障。

## 二、现阶段政工工作队伍建设中常见挑战

政工工作在企业的发展过程中起到了十分重要的作用,每一所想要发展、成功的企业都必须要从提升政工人员综合素质提升,以此来跟上时代发展的脚步。然而在实际的企业政工队伍建设中,依旧存在一些问题有待解决。

### 1. 现阶段政工工作人员的综合素质问题

随着社会价值观念和思维方式呈现多样化发展,员工越来越重视自身的利益,自我和自主意识不断增强,集体观念变得越来越单薄。在这种形势下,企业政工工作面临越来越大困难,需要政工工作人员对职工的思想做出深入的分析,并采取针对性措施将其解决。在这样的环境中,我们的企业想要争得一席之地除了充足的资金支撑外,还需要大量的优秀人才作为支撑。然而现阶段的中国政工工作人员却存在着一定程度上的素质不高、专业能力不强等问题,很多人在政工工作进行中都是怀着一种应付的心理,久而久之这种对企业发展漠不关心的情绪将会影响到企业凝聚力的行程,更有甚者还会制约到整个企业的发展以及后续政工工作的顺利开展,从而制约企业的良性发展。

### 2. 时代发展过程中常见的问题

在新时代的大环境下,企业的生产经营和政工工作环境都受到了很大的影响。尤其是对企业的政工工作而言,传统的政工工作已经开始不能够完全适应社会发展需求。但是在我国目前大多企业中,虽然有对自身的工作分配等方面跟随社会发展进行的一定的改革,但是对于政工工作却仍旧没有将新时代的环境因素考虑进去,仍旧保持着企业目前的需求来进行。而在企业政工工作管理方面,大多都还是只是采用传统的管理方式,因此,在时代的不断发展与变化之中,企业一旦没有得到有效地思想保障,企业在市场发展中就无法拥有有利的竞争力量,这对于企业的生存与发展而言是极其不利的。

### 3. 政工工作对企业凝聚力的影响不足

企业凝聚力在企业的发展过程中也是十分重要的,现阶段个别企业由于对员工思想教育上的不足,从而导致了凝聚力的薄弱,一旦大家没有拧成一股绳的维护企业利益、在思想上形成

一股高度统一的力量,那么企业的发展则是无从谈起。

## 三、强化企业政工建设的重要措施

针对上述一些常见的政工建设问题,我们必须要通过行之有效的举措来进行完善与解决,以此来保证企业与政工教育的健康良性发展。

### 1. 强化企业政工思想教育

企业政工工作必须要以滴水穿石的力量来帮助员工树立正确的人生观与价值观,同时还应当坚持党的路线不动摇,坚持实事求是的原则,通过与时俱进的学习来做好各项工作职责。而政工领导更是要发挥出模范带头作用,通过对自身的思想进行创新来不断汲取新的专业知识与思想来做好员工的榜样,最终形成一种长效的发展动力实现企业的良性循环。

### 2. 强化企业职工的专业素养

人的因素作为企业发展的最重要的因素之一,企业政工人员的从业水平与综合素质更是要有一定的标准。一方面企业要对政工人员进行定期的岗位培训,另一方面在进行选拔的时候要提高标准,对于企业职工来说,其必须要对新形势、新设备、新管理等更加适应。在这样的要求下,为了协助企业智能化配电网建设进程的速度加快,将企业政工队伍打造成一只高效率、高素质的优秀队伍,以此来促进企业的全面发展。同时,企业政工工作还应当强调相互合作与相互帮助的重要性,通过工作进程的推进来不断弥补自身出现的问题和不足,最终实现整个企业的团结一致、实现社会经济与企业经济的又快又好发展。

### 3. 优化企业政工队伍竞争机制

为了给员工创造一个良好的成长环境,企业应该不断完善政工工作的竞争机制。企业必须注重员工的实际工作业绩,赏罚分明,把评选活动与员工的职称评定等紧密联系起来。竞争不仅是整个市场经济发展的必然特征,同时也是促进企业发展的重要手段之一,所以我们在企业内部制定宏观的政工竞争机制也是十分必要的。有效的内部竞争机制一方面能够提升企业发展进程,强化企业政工人员的主观能动性与积极性,同时增强危机意识,在不断的学习、进步中提升个人综合素质与专业修养。此外,企业在建立政工工作竞争机制的同时,还要建立完善的奖励机制,给予优秀政工工作人员物质或者精神方面的奖励,这样才能充分调动起工作的积极性,提高政工工作效率。

## 四、结论

综上所述,在新环境下的经济发展中,企业政工工作是企业管理工作体系中一项十分重要的工作,要想解决政工工作存在的多种问题,需要我们加强重视程度,提升队伍综合素质,积极开展竞争,在保证企业政工工作顺利开展的同时,积极投入到日益激烈的市场竞争浪潮当中,以滴水穿石的力量强化企业内在凝聚力与核心力,在竞争与发展中不断壮大、不断发展、不断进步。

## 参考文献

- [1] 陆学明. 新时期企业政工工作面临的挑战以及相关对策[J]. 科学与财富, 2019, (011): 30.
- [2] 劳少金. 电力企业创新思想政治工作的策略研究[J]. 企业科技与发展, 2018 (08): 223-224.
- [3] 王哈斯塔娜. 新形势下电力政工工作创新研究[J]. 能源研究与管理, 2018 (03): 1-3.