

加强国有企业政工干部队伍建设的思考

刘立斌

江西省送变电工程有限公司 江西 南昌 330000

[摘要] 国有企业的发展关系着我国整体经济的发展水平，思想政治工作在国有企业发展中起着积极作用，可使国有企业内部有着更加强的凝聚力，也为企业发展及创新提供了强有力的保障。本文主要从国有企业政工干部队伍建设中存在的问题和国有企业政工干部队伍建设的具体措施两个方面出发，重点阐述了政工干部队伍建设对我国国有企业发展的重大意义。

[关键词] 国有企业；政工干部；队伍建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1460

随着我国国有企业发展模式的重大变革，国有企业转型改革也进入关键阶段，企业在关注经营发展的同时，也不能忽视企业内部建设与管理，特别是人员管理，越来越多的国有企业认识到政工干部在企业中的重要性。为了充分发挥其作用，各企业都纷纷加强政工干部建设。但是在其建设过程中，仍然存在很多问题，因此企业必须制定科学合理的方案，解决这些问题，从而促进国有企业健康稳定发展。

一、国有企业政工干部队伍建设中存在的问题

（一）对政工干部队伍建设的重视不够

思想重视度不够，近年来，大多数企业只是注重经济发展，并不重视内部的思想政治工作，也不重视政工干部队伍建设，导致企业员工也更多的追求利益水平的增长，忽视了思想工作的建设，很多国有企业内部，由于自身认识不足，都会认为思想建设是浪费时间，对思政工作的开展不上心，不重视组织思政工作的人，使国有企业的思想政治工作的开展阻碍重重，效果也与预期相差甚远。国有企业政工干部相对来说，生存环境、工作环境都较为安逸，因此工作能动性跟效率都不高，政工干部队伍的作用进一步减弱。

（二）人员缺乏，队伍构成不合理

国有企业当中，很多从事党务工作的工作人员普遍年龄较大，年轻人所占比例较少。并且由于企业分配制度，待遇工作方面的难度，等等多种因素的影响之下会让很多人不愿意主动的参与到政工队伍中。政工队伍日趋老化，后备力量严重不足，整体工作缺少年轻人所有的朝气、活力与创新力。不仅如此，受企业分配制度的影响，企业中的职工特别是技术类的职工因为政工工作待遇的不理想，工作繁杂且难度大，在企业不受重视等原因，不愿投身在政工工作当中。政工工作对职工的所学专业有所限制，评定职称的出口过于狭窄，直接影响了政工工作人员的积极性和主动性。同时政工岗位还缺乏岗位交流，导致政工工作吸引力逐渐丧失，政工干部队伍建设队伍难度加大。

（三）政工干部工作能力不足

对于一个企业而言，利益最大化才是首要任务，这导致国有企业上到领导层，下指员工，都将经济任务作为首要建设任务，没有工作动力，工作习惯过于机械。他们在实际工作中未能很好的树立现代学习意识，也没有进行工作能力的创新，工作方式一成不变，也就不能主动的探究工作过程中出现的新情况，缺乏探索的精神。政工工作方式过于落后，无法适应时代发展要求，对现代化的信息网络和计算机运用也不熟练。除此

之外，政工干部的继续教育力度不够，缺乏政工工作相关的教育和培训，这就导致了国有企业政工干部队伍整体的工作能力和水平无法真正提升。

二、国有企业政工干部队伍建设的具体措施

（一）树立正确的认知，加强思想建设

在开展政工工作建设前，应先纠正国有企业领导以及员工对政工工作的错误认知，组织开展宣传教育工作，提高国有企业对政工工作的重视，认可政工工作对企业做出的贡献；同时，国有企业的政工干部也要端正态度，树立正确的价值观、加强思想政治建设、提高专业知识水平、了解工作的内容、明确自己在企业中的定位；政工工作干部也要拿相关要求来约束自己的行为，发挥干部的作用，在工作中引导其他员工，树立榜样。

（二）优化成长环境，提升队伍整体的能力素质

国有企业要加大对政工干部的培训力度，对他们的培训要时刻保持着有组织性，计划性，针对性的特点。而国有企业也要通过培训真正的让政工干部通过结合培训而提升自身的工作能力，对政工工作在企业运营发展中的重要价值予以肯定，对工作上有突出表现或具有较大培养潜力的政工干部进行提拔和任用，只有这样才能调动起政工干部的工作积极性和热情。不仅如此，还要在工作上多支持政工工作，在生活上多关心政工干部人员，真正帮助政工干部解决生活和工作中的实际问题。在政工干部的奖金待遇和职称评定等方面，要尽量做到政工干部与同级的管理干部享有相同的待遇，这样才能增强企业政工岗位的吸引力，同时也能保证政工干部队伍具有更加鲜明的生机与活力。

（三）加强国政工干部的培训教育，提升政工干部的各种素质

定期组织负责国有企业政工建设的人员学习各种政治理论知识等。组织政工干部队伍对党的十九大会议精神和习近平总书记系列专题讲话等进行深入学习，进一步坚定改革发展的方向，充分认识自身肩负的政工建设责任，这对政工干部自身能力的提升有十分重要的意义。因此，国有企业要有计划、有步骤的采取多种方式加强对政工干部人员的培训和教育工作。不仅要加强政治理论知识的学习，还要结合企业发展的具体情况，针对政工干部存在的工作问题，进行专业知识和技能的培训，实现拓展政工干部知识面，充实政工干部能力储备的目的。将政工干部打造成了解经营，了解管理，实践经验丰富的综合性人才，从而使政工干部更好的为企业发展创造效益。

(四) 创新政工干部队伍, 完善用人体系

政工干部的用人机制不能局限老旧的思想上, 必须打破传统, 引进优秀的专业人才, 从而增强政工干部队伍的核心力量。政工干部队伍建设要打破身份、学历、专业等方面的制约, 让那些本身具备政工工作专业素质和热爱政工工作的人到政工岗位锻炼成长, 这样对建设出优秀的政工干部队伍有十分重要的积极作用, 还能增强国有企业发展的整体实力, 促进国有企业的改革和稳定发展。企业不仅要从当前的利益出发, 培养政工干部的工作能力, 也要从长远的利益出发, 培养后备力量, 做好政工干部的梯队培养, 组建一直高素养、有能力、全面性的政工干部队伍, 保障企业的和谐稳定发展。

结束语

做好国有企业政工队伍建设是适应时代发展要求的必然选

择, 当前企业发展面临新问题, 破解发展过程中的新问题离不开员工的通力协作。而做好员工思想政治工作, 提升企业凝聚力, 离不开强有力的政工队伍。加强政工队伍建设是企业得以长远发展的基础和保障, 这样才能保证国有企业党建工作和生产经营工作的有序进行, 对企业高效率、高质量的发展也有十分重要的意义。

参考文献

[1]王春云. 加强国有企业政工干部队伍建设的思考[J]. 智库时代, 2020(02): 65-66+76.
 [2]张雷, 张莹. 加强企业政工干部队伍建设的几点思考[J]. 才智, 2019(14): 223.
 [3]张卫国. 加强应急管理干部队伍建设[J]. 中国党政干部论坛, 2020(11)

(上接第2549页)

际进度、组织采购, 减少资金占用, 合理确定进货批量与批次, 尽可能降低材料储备。

3.2 创建良好成本控制体系

在实际中, 送变电工程为了保证成本控制活动的有序实施, 还应该注重对自身成本控制体系进行优化。对工程项目实行责任成本管理, 是市场经济运行机制的客观要求, 是施工企业追求经济效益最大化、增强企业实力的需要。建立和完善以成本预测、成本计划、成本核算、成本考核为主要内容的成本管理体系, 是工程项目成本管理的重要工作。为了确保生产中的最佳成本控制, 成本控制中心要对各个环节进行细分, 如人力成本控制、采购成本控制、管理成本控制、机械成本控制, 各个成本控制环节以财务部门为主导, 结合工程项目综合成本、成本控制目标等, 对成本定额进行精准计算, 并对成本实施高效控制, 保证成本控制目标的实现。

3.3 重视成本管理的重要性

引进专业的管理人员, 对成本进行管理与控制; 加强经营人员和财务人员的综合素质水平, 定期对经营人员和财务人员进行培训或深造, 建立相应的奖惩体制, 优秀的员工给予奖

励, 一些只为自身利益舍本逐利的员工要进行适当的惩罚。有了奖励的体制带动了员工的积极性, 让全员都参与到工程的监督管理当中去。

四、结语

送变电工程项目成本管理是一项系统性、复杂性的工作, 其管理效率将会直接影响到整个送变电工程项目的建设效益, 成本的控制也是必不可少的。一个企业想要在竞争激烈当中的市场生存下去, 成本的控制与管理是其关键。送变电工程当中的成本管理还存在着诸多的问题, 建立起科学的管理体系对送变电工程日后的发展有着重要的作用, 进而真正做到成本项目管理与实践与战略相结合为项目施工企业发展创造更大竞争力。

参考文献

[1]罗宾·库珀, 罗伯特·S, 卡普兰. 成本管理系统设计[M]. 北京: 北京大学出版社, 2015.
 [2]曹灿. 送变电工程施工成本控制存在问题及优化研究[J]. 城市地理, 2016(20): 163.
 [3]郑利平, 唐海平. 浅谈变电站施工项目成本管理策略[J]. 低碳世界, 2017(14): 56-57.