

# 社会保险对加强人力资源管理的积极意义

王资青

河北省水利水电勘测设计研究院集团有限公司 河北 石家庄 050080

**[摘要]**新时期社会个体的主体意识更强，对工作价值与人生价值的关注度越来越高，对薪资、福利待遇等有了更高的要求，而社会保险是企业为员工提供的福利待遇，优化社会保险服务对减少企业人才流动、维护企业稳定等具有重要意义。如何优化社会保险来加强人力资源管理以增强企业市场竞争力已成为备受关注的热门话题。本文对社会保险对人力资源管理的积极意义及提高人力资源管理水平的措施进行分析。

**[关键词]** 社会保险；人力资源管理；积极意义

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1444

## 1 社会保险对加强人力资源管理的积极意义

### 1.1 降低了企业内部人力资源管理的成本

社会保险在各方面，特别突出表现在为员工医保、养老等方面提供了相应的保障，能够让企业所负担的费用获得分散。企业支付待遇转变为社会基金支付，这让人力资源的负担大大减轻、企业经济效益也会获得较明显的增长。单位内部也能够减轻人力资源管理的相应压力，通过风险的转嫁，能够维护职工的正常权益，让处于重大问题的过程中的职工不会受到企业经营的影响。从根本上来说，缴纳社会保险，无论是企业还是员工都拥有了面对风险时最佳的解决方法。

### 1.2 能够让员工队伍变得更加稳定

社会保险成了企业人力资源管理工作中的重要支付计划，它能够让员工病有所医、老有所养。员工在服务期间内与企业解除劳动关系，就预示着社保计划的中断，这会对员工的社保收益造成一定的影响。所以，在这样的情况下，员工就会认真考虑是否离开企业。企业也会从工资的实际情况，进行社保基数的调整。在现阶段出现的延迟退休年龄政策之下，职业年金、企业年金等内容逐渐发展起来，有的企业把绩效工资逐渐地纳入社保基数中，让员工在退休之后能够把自己养老金和当前工作业绩进行联系，这样，人力资源管理也会加速人才的储备和培养。所以，如果企业能够重视社会保险制度，能够很好地实施，也能让员工员工的流动性降低，对加强员工队伍稳定性起到积极的作用。员工的凝聚力和向心力也大大得到提高，让企业在发展上拥有强大的储备力量。

### 1.3 大大提高了员工工作的积极性

社会保险作为一种强大的社会收入平衡调控手段，能够对企业和员工的利益进行平衡，能够从人本的思想出发，关注每一个员工的自身利益，保障低收入群体员工的合理权益，能够让企业在发展过程中给予员工关怀和温暖。缴纳了社会保险的企业在员工的心中拥有了高大的形象，能够让员工工作的自信心大大提高，充满强烈的工作热情。员工拥有更高的满意度，也会更加关注自身的工作。企业绩效和员工工作之间存在密切联系、企业为员工提供自我保障、自我成长的机会，以员工的

工作状况等方面出发，防止员工出现消极和负面情绪。社会保险制度作为福利，为员工提供鼓励，发挥出巨大潜能，这让员工工作的效率得到提高，让企业在经济效益获得上看到希望。缴纳了社会保险的企业员工能拥有较强的忠诚度，在创建高效的工作之下，也能够为企业的长远发展做好准备。

### 1.4 企业的社会保险可以有效的激励企业的工作人员

企业的社会保险是员工们薪酬福利待遇的重要组成部分，一个成功的企业，它的人力资源管理模式相对来说是比较成功的，因此，企业在进行人力资源管理的过程中，就应该注意到企业社会保险与企业工作者们的利益相挂钩，通过贯彻落实企业的社会保险制度，可以有效地激发企业工作者们的工作积极性，在企业的员工工作过程中，不会出现消极怠工的现象，加强企业员工们的工作质量。企业的社会保险制度，还可以使企业员工们在工作过程中，增强对企业文化的认同感，使企业的员工们在今后的工作过程中变得更加积极、专注，不断地为企业创造出更高的价值。因此，在企业的人力资源管理的发展过程中，只有充分的认识到社会保险对企业发展的重要性，才能真正的发挥企业的最高效用，实现企业经济效益与社会效益的统一。

## 2 社会保险在人力资源管理中存在的问题

社会保险在人力资源管理工作中也存在了一定的问题，应该对这些问题进行深度的剖析。第一，社会保险制度上存在一定的问题。在最近几年发展中，社会经济在不断运行，社会物价水平也在不断提高，人们的生活成本在增加。随之，社会保险所需要缴纳的金额也变得越来越高，企业压力巨大。一些企业社会保障的工作没有获得监督和监管，这些企业的社保基数没有得到合理提高，员工利益得不到保障。同时，由于社保基数的大幅提升，企业员工在付出了较高的费用之后，生活压力比较大，而且在现实情况下，社会保险回报和预期的实际效果不够理想。比如医疗保险方面，缴纳基数5000元/月的员工和缴费基数为20000元/月的员工在报销比例上是一致的，这会让高收入员工产生一定的意见。虽然机关事业单位的社会保险已经进行了改革，但与企业员工的社会保险上相比仍有很

大不同，所展现出的公平性并不能获得人们的满意。第二，需完善合理有效的社会保险管理手段。现阶段，社会主义金融市场获得一定的发展机会，社会保险工作在管理方式亟须变革。当前，如何让社保基金保值、增值，成了管理人员的工作关键点。第三，社会保险工作效率有待提高，企业和员工满意度不高。在社会保险办理程序上比较复杂，出现了很多管理上的不足。新冠疫情过后，大多数医院人满为患，社保局办事效率较低，严重影响社会保险工作的正常开展。

### 3 加强社会保险管理，提高人力资源管理水平

社会保险对企业内部的人力资源管理工作开展产生了积极意义。所以，应该加强社会保险管理，以完善人才建设为基础，形成专业化的社会保险管理队伍。另外，企业内部的员工应该拥有较强的社会保险意识，让企业的生命力得到加强。以确立合理的社会保险发展规划为基础，让人力资源管理工作获得发展。总得来说，要通过多种方法对社会保险管理工作进行重点升级，让人力资源管理水平得到提高，让企业内部每一个工作人员都认识到社会保险管理工作的重要性，并借助其发挥的积极意义，让企业在运营中更好的为员工谋取福利，获得经济效益的提升空间。

#### 3.1 重视员工权益，落实人本理念

企业多数人员片面认知社保制度，使得员工权益不同程度受到侵犯，最终弱化社保效用，增加企业内部矛盾。为改变人力资源管理的不良现状，应高度重视员工权益，使人本理念与人力资源管理实践相结合，直到员工意识到社保制度执行价值，进而员工会积极拥护社保制度，为人力资源现代化管理工作助力。具体来说，大范围宣传社保制度，通过宣教使员工树立一致性认知，尽可能扩大社保制度应用范围，让更多员工感受到这一制度带来的益处，全方面提高人力资源管理水平。人本理念渗透的过程中，主要围绕员工调整人力资源管理计划，以此调动员工从业积极性，使企业经济效益和社会效益最大化。当企业关注员工切身利益后，意味着员工在企业中的地位日渐上升，当员工发展需求得到满足，并且员工得到应有尊重，则员工会尽职尽责完成工作任务，员工会将集体利益放在首位，为企业稳健发展贡献绵薄之力。

#### 3.2 完整企业社会保险制度和体系结构

在企业的发展过程中，相关制度的建立是企业发展的必不可少的一个中心环节，在企业的人力资源管理过程中，必须要制定出一套公开、公平、公正的企业社会保险制度。在企业进行办理社会报销手续的过程中，要如实地向有关部门或者机构上报企业的发展情况，等待社会保险机构的审核，严格遵守国家相关的法律法规。此外，企业要不断地完善相关社会保险体系结构。企业的人力资源管理在企业的发展过程中至关重要，只

有企业不断地对人力资源管理进行完善、研究，才能提高企业的经济效益和社会效益。企业通过完善相关的社会保险体系，使企业发展过程中的每一个层次、每一个环节的规划都更加的完善，企业内部的联系更加紧密，实现企业信息的共享，就可以保证企业人力资源管理的完整性、结构性、关联性，企业的工作生产效率得到了进一步的提升，企业的经济利益也可以实现最大化。

#### 3.3 加强程序性管理

企业在为员工申请社会保险时，需要严格按照相关程序进行申请和变更。在此过程中，单位需要为员工办理保险业务，并在每月15日前完成验证工作。新员工支付的时间就是签订劳动合同的时间；支付的时间是上交的时间。在与相关保税机构确定支付金额后，企业需要使用转账方式向保税机构支付当月的社会保险费。员工需要支付的费用可以直接从员工的工资中扣除。每年7月，公司需要向相关部门提交员工名单，工资和其他信息，以便进行统一的基数申报。在完成审核之后，企业在确定缴纳当年社会保险的基数。

#### 3.4 提高社会保险的透明度

在企业管理过程中，企业必须提高社会保险的透明度。通过电视，报纸，互联网等多种媒体方式，可以向员工披露员工一年缴纳的各种社会保险费，使大多数员工和工会能够对公司进行监督。此外，人力资源部门可以定期向员工宣传社会保险，使员工能够认识到社会保险对自己以及对公司的重要性<sup>[2]</sup>。同时，企业还可以为员工提供社会保险免费查询服务，帮助员工对其查询付款记录和账户信息进行充分了解。这样可以帮助员工及时发现社会保险缴纳过程中不符合实际情况，以便员工能够及时将这个异常情况上报人力资源管理部门，确保员工自身的合法经济效益。企业及时对相关的违法行为，向有关部门进行举报，从而提高社会保险管理的公正性与透明性。

## 4 结语

综上所述，企业如果希望能更好地适应社会的发展，就必须从员工的角度出发，把企业利益和员工利益密切的联系在一起，关注人力资源管理整体工作流程设计的合理性，开展实施合理化的社会保险管理措施，以国家规定的法律法规为基础，以合理科学的社会保险规划方案为出发点，让社会保险成为企业发展中的重要基础保障。只有这样，良性的社会保险管理才能够让企业人才资源管理变得更加合理，在目标完成和任务制定上达到真正的双赢。

## 参考文献

[1] 社会保险在人力资源管理中存在的问题及对策[J]. 林明华. 今日财富(中国知识产权). 2019(05)