

事业单位政工工作内容与形式的创新策略探析

王桐桐

献县人民政府支油办公室 河北 沧州 062250

[摘要]作为政治大国的我国,事业单位的政工工作直接影响工作人员的思想,随着社会的发展,如果事业单位墨守成规就会逐渐被社会淘汰,而以往国家对事业单位有着诸多的限制,导致其难以发展。因此,为了事业单位能够顺应时代发展潮流,需要对政工工作的内容和形式进行有效的创新,同时要对工作人员自身的综合素质全面提升,从而提高事业单位整体工作水平和效率。

[关键词] 事业单位; 政工工作; 创新策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.246

对于事业单位来说政工工作具有重大的作用,分析目前我国事业单位的发展状况,发现开展政工工作过程中存在诸多的问题。政工工作不仅对事业单位的运转造成直接的影响,还会对事业单位工作人员的工作质量和效率造成影响。事业单位重视政工工作的目的使纠正本单位工作人员错误的思想观念和价值观、不良的工作作风,形成优秀的企业文化。事业单位的所有工作环节都穿插着政工工作,为了改善事业单位的工作氛围,需要对传统政工工作内容和形式进行创新。

一、事业单位创新政工工作的必要性

我国大多数事业单位长久以来根本不重视政工工作,政工工作的工作模式一成不变,导致工作效果并不理想,同时也在一定程度上阻碍了事业单位的发展。为了改善这种情况,事业单位政工工作要从内容和形式等进行创新。事业单位创新政工工作的必要性表现在以下几个方面:体现在意识形态教方面,现阶段受到多种因素的影响价值观趋于多样化,事业单位员工受到一些不良社会思想的影响,思想方面出现一定的偏差,导致工作不积极。为了使单位员工积极参与到政工工作中,需要对政工工作进行创新,保证事业单位员工具有正确的意识形态,坚定立场不受不良思想的侵蚀。事业单位开展政工工作,能够对员工发挥激励作用,能够将员工凝聚在一起,促使员工在工作中保持饱满的热情,促使其积极主动地做好本职工作,这样能够促使事业单位健康的发展。

二、事业单位政工工作中出现的诸多问题

(一) 事业单位政工工作团队不够优秀

对于事业单位来说政工工作的质量,直接影响到各项工作的顺利进行,是提高事业单位日常工作质量和水平的基础,但是事业单位目前的实际运行过程中,政工工作团队不够优秀,表现在以下几个方面:其一,事业单位日常工作中忽视政工工作,基本没有政工工作专业人才,一些事业单位甚至是其他部分、领导进行政工工作。其二,事业单位一些从事政工工作的人员,自身不具备政工工作的专业素养、技能,在一定程度上

阻碍了事业单位政工工作顺利、高效地开展。其三,事业单位投入到政工工作的资金严重不足,导致无法构建优秀的政工工作团队,不能正常的开展专业培训教育,导致事业单位政工工作人员整体素质难以提升。

(二) 事业单位政工工作没有先进的管理方法

随着社会和科技的进步,网络信息技术随着不断进步和完善,人们有着越来越多的接收信息方式,但是事业单位政工工作在日常管理工作中,依然使用传统管理方式,上传下达信息的过程中不能应用网络平台等现代化技术,导致事业单位工作人员不能及时执行相应的命令,导致工作人员不能提升工作质量和效率,这导致事业单位政工工作难以顺利开展。政工工作人员在日常工作中不能全面地采集单位员工的各种信息,不仅调查频率不高,调查时间也难以保证,不能有效地和单位员工进行沟通交流,导致基层员工对工作制度和条例缺乏正确的认知,导致日常工作难以顺利开展,导致工作效率较低。

三、事业单位创新政工工作的途径

(一) 事业单位政工工作内容的创新

事业单位开展政工工作的主要目的是提升工作人员的思想觉悟以及思想道德素质。目前我国很多事业单位的政工工作已经取得了良好的成绩,但是在实际运行中依然存在一些问题,其中最为明显的一个问题是政工工作人员在工作中只重视工作人员的客观需求,而忽视了人自身的价值,这也是日后政工工作的一个主要内容。事业单位政工工作内容创新主要表现在^[1]: (1) 事业单位政工工作必须顺应时代和社会发展的趋势和特点,对工作人员的实际需求有层次的、有计划的、有针对性地满足。事业单位政工工作切入点是思想政治相关内容,不仅要提升工作人员的思想道德素质,还要提升其解决问题能力。

(2) 事业单位政工工作必须以“以人为本”为工作的基本原则,单位领导和党员需要将自身的模范带头作用充分发挥出来,积极主动地参与政工工作,这样才能提高事业单位党组织的工作能力和效率,才能对党群关系合理改善,促使事业单位

高效发展。(3) 事业单位为了更好地开展政工工作, 需要一批高素质、高觉悟的工作人员, 这样才能确保政工工作具有高效性。事业单位在社会经济发展的推动下人员构成出现了一定的改变, 政工工作不仅要使用更加科学的、有效的教育方法, 还要具有针对性。

(二) 事业单位政工工作形式的创新

分析事业单位发展的大趋势发现, 工作人员自身的思想政治素质直接影响其工作质量和效率, 对于事业单位政工工作来说两个主要内容是工作形式和工作方法, 同时这两个也是政工工作中最为重要的环节。事业单位政工工作人员在日常工作中需要结合社会和单位发展的新形势和特点优化和创新政工工作的工作形式。事业单位政工工作人员在当前新形势下要对传统政工工作形式进行改革和创新, 不仅要吸收和借鉴其他企业优秀的政工形式, 还要针对本单位工作模式和特点对政工工作形式进行创新。事业单位政工工作形式创新主要表现^[2]: (1) 将传统政工工作单一灌输形式转变成多元渗透形式。政工工作不仅包含物质文明, 还包含精神文明。事业单位政工工作人员在日常工作中不仅要为本单位工作人员创造轻松的、和谐的工作氛围。事业单位政工工作人员不能以居高临下的姿态进行单方面的说教和灌输, 要以互动的形式开展工作, 确保政工工作具有平等性和双向性。另外, 政工工作人员要对其他工作人员的工作方式合理引导, 让其他人员积极主动地参与到政工教育活动中, 采用鼓励的语言和语气, 促使所有工作人员都能主动参与到政工工作中, 这样才能真正提升所有工作人员的思想觉悟。(2) 事业单位政工工作要将理性和感性教育结合起来。以往事业单位工作人员更加重视自身理想, 因此政工工作的主要目的是全面提升工作人员的政治觉悟和思想道德素质。将理性和感性教育结合起来的政工工作, 才能是工作人员在情绪感化中追求理想, 使其保持理性的精神状态。(3) 事业单位政工工作中合理地利用科学信息技术。利用现代网络搭建事业单位政工工作的工作网络, 要在网络中渗透思想政治教育, 通过网络交流平台(QQ、微信、e-mail、博客等), 使工作人员了解国家大事和政策。事业单位政工工作要充分利用电视、网络、杂志等现代化的大众传播媒体推动思想政治教育工作科学的、合理的发展。

(三) 事业单位政工工作队伍建设的创新

事业单位建设政工工作队伍的质量高低直接影响到事业单位所有员工的思想和工作作用, 因此, 事业单位必须提高对政

工工作的重视程度, 在政工工作队伍建设方面进行创新。事业单位要想对政工工作队伍的综合素质全面提升, 首先就要对政工工作人员的专业素养有效提升, 促使政工工作人员不断结合社会发展变化对自身的工作理念进行创新, 并结合事业单位的实际发展情况对日常工作的工作方式方法进行调整和创新。事业单位为了不断培养高素质的政工工作队伍, 就要不断拓宽政工工作人员的学习渠道, 使其能够学习到先进的工作理念和新的工作方法, 对政工工作人员的创新和认识能力全面提升, 使其能够创新性地解决日常工作中遇到的各种问题。

(四) 事业单位政工工作模式的创新

随着社会和信息技术的发展和广泛应用, 事业单位政工工作以往所使用的传统工作模式的缺点渐渐凸显出来, 如信息传播的速度过慢、实效性不强、信息在传播过程中极易失真等, 这些缺点在一定程度上阻碍了事业单位的良好发展。因此, 事业单位要对政工工作模式有效创新, 要将先进的现代化技术、手段、理念合理的应用到政工工作中。政工工作人员要利用信息技术开展日常工作, 通过信息技术对单位员工的真实思想和实际工作情况及时了解, 针对员工的实际需求制定工作方案, 从而对政工工作的效率和质量全面提升。

结束语

现阶段我国市场经济发展迅速, 事业单位政工工作需要面对较大的挑战, 政工工作人员为了推动事业单位的稳定发展, 不仅需要紧跟时代发展的潮流更新自身的管理理念和方法, 还需要对工作内容 and 形式进行创新, 在日常工作中发现、分析、解决所出现的问题, 是政工工作能够满足工作人员的实际需求, 促使政工工作全面发展。只有事业单位相关人员意识到政工工作的重大作用, 并将其充分发挥出来, 才能提升本单位的整体经济效益, 才能推动本单位可持续发展。

参考文献

[1] 卢东. 新时期事业单位基层党建政工工作的创新思考研究[J]. 办公室业务, 2021, (1): 28-29.

[2] 李静. 大数据时代下事业单位政工工作的创新策略分析[J]. 国际公关, 2020, (8): 208-209.

作者简介:

姓名: 王桐桐, 出生年月: 1989年10月, 性别: 女, 民族: 汉, 籍贯: 河北省沧州市, 职称职务: 管理九级, 学历: 本科。