

加强建筑企业政工队伍建设的意义及路径

刘柳

四川省建筑机械化工程有限公司 四川 成都 610051

[摘要]目前,我国建筑行业发展迅速,在建筑企业管理中,政工工作非常重要,加强建筑企业政工队伍建设,对于进一步提高企业的凝聚力、向心力,增强职工的归属感和荣誉感,营造积极向上、和谐有序的工作氛围,提升职工工作的积极性和主动性等方面都有着积极意义。

[关键词]建筑企业;政工队伍;建设路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1440

引言

改革开放以后,不仅我国的经济形势一片大好,国民的生活水平也在逐步提升。企业对员工开展思想政治工作除了是对我党优良传统的宣扬之外,也是为经济发展奠定基础。因此,企业要组建一支党建政工的队伍,这样才能促使企业实现全面发展。

1 建筑企业政工队伍建设的价值分析

对于建筑企业而言,高度重视政工队伍建设工作,可以形成一支高素质专业化的政工队伍,他们可以成为政工工作开展的人力资源,跟随着党的思想和法规政策,树立创新意识,选择有效的政工工作方法,切实地做好政工工作,实现良好企业文化氛围的构建,由此使得思政工作的综合效益得以不断发挥,这样企业内部员工的思想就处于相对凝聚的状态,这对于企业的持续发展是很有利的。再者,建筑企业政工人员作为建筑企业政工工作的负责组织,其必须要在企业发展的过程中扮演政工队伍的角色,能够积极采取措施,实现积极向上工作氛围的构建。对于企业基层员工,政工人员可以有效发挥引导效能,如果可以树立积极向上的形象,就可以传递正能量,就可以更好地将企业的价值观、先进的党的思想融入进去,确保更加多的基层员工可以成为思想的接受者和践行者,这样就可以使得教育工作的有效性不断提升,使得员工的凝聚力不断提升,继而为企业的持续发展和进步奠定良好的基础。

2 建筑企业政工队伍建设存在的问题

2.1 队伍结构不合理

建筑企业中政工队伍普遍存在工作人员配备不足、年龄结构不合理、综合素质不高、梯队建设缺失等问题,造成这些问题的主要原因有:一是建筑企业缺少政工专家、学者或思想政治专业年轻干部,提高整体工作水平;二是受就业观念影响,很多年轻人不愿从事思想政治工作,造成企业政工队伍人才梯队断档;三是企业对于政工人员的培养力度不够,队伍素质很难提高。

2.2 工作目标不明确,政工工作缺少实践创新

在新的发展条件下,企业发展理念和经营管理体制发生重大的变化,企业员工面对新的技术和工作方法,在思想和心态上都会出现较大的波动。这种情况的出现要求企业政工需要发挥其作用,利用思想政治工作和教育工作,引导员工树立正确

的价值观,并形成思想和认识上的包容性,以此来应对多元文化和信息的冲击。然而,就目前企业政工工作实践情况来看,企业面对市场中存在的各类创新工作方式和形式,没有引起足够的重视。在工作中仍延续传统的工作模式,还没有考虑新时期下工作要求和思路上的变化。这种工作形态会使领导和员工无法认清工作目标和重点,在具体实践中对于员工思想意识的培养,局限于宣传企业形象和鼓舞士气层面,难以针对具体的问题作出合理的分析和策划,容易造成企业专业素养的缺失。与此同时,在过于宽松的工作环境中,企业部分管理人员自身的发展意识不强烈,针对国家发展政策和要求的理解不全面。部分政工工作更是由领导兼任,使得其难以发挥约束和规范员工的作用。一旦企业政工工作不能有序的落实,就会阻碍企业思想政治工作的开展,并对企业稳定可持续发展造成影响。

2.3 企业缺乏专业的政工人才

很多企业的管理层认识不到政工队伍建设的重要性,导致政工人员在开展工作时永远不能站在最前面,使很多政工人员对组建政工队伍产生了抵触心理。大部分的企业都没有专业的政工人才,所以很难在企业中组建一支高质量的政工队伍。造成这种现象的根本原因就是企业缺乏对党建工作的重视,从而忽视了组建政工队伍的重要性,促使一些政工人才选择了其他企业。

3 加强建筑企业政工队伍建设的举措

3.1 充分树立服务意识

建筑企业政工人员在开展政工工作的过程中,应深入基层中去,充分树立服务意识,全心全意为基层员工服务。在具体的建筑企业政工工作开展中,政工人员应通过积极与员工谈心来了解员工们的真实诉求,尽可能帮助员工解决在生活和工作中的各种困难,以消除员工的顾虑,促使员工更好地投入工作中。建筑企业在发展过程中离不开广大员工的共同努力,每一名员工都是建筑企业中的一颗重要螺丝钉,只有先让员工们没有了后顾之忧,他们才能在工作中充分发挥出效能,为建筑企业创造更多的效益。因此,建筑企业政工人员必须将自身工作看作是一项服务性质的工作,不能只一味说教,而应真正做到人性关怀,积极为员工提供服务。

3.2 加强政工培训沟通,强化政工队伍综合素质

第一是培训的内容一定要做到与时俱进,要及时提升政工

管理人员的职业服务技能、更新最新知识,既要与当前建筑产业与市场发展趋势相紧密联系,又必须与当前公司本身的战略规划相密切地融合,不断丰富对当前的公司政工管理团队的专业技能知识库,转变政工管理人员团队的学习性观念,实现其专业性与实际性的共同进步;第二是在教育训练中,我们应该是通过不同类型的互动性训练方式,可以设计企业政工人员短期培训、讲座训练、专题培训班等各种方式,适应企业各种程度和基础素质的企业政工人员培训。

3.3 打造多维学习平台,实现政工干部学习日常化

首先,可在建筑企业内部,举办写作知识培训班,引导政工干部参加,通过这一方式,提升政工干部写作能力。建筑企业可邀请相关方面专家授课,对内部所有政工人员开展培训,在培训过程中,将深入讲解基础写作以及公文写作等知识,在培训同时还要开展考核。通过多次培训与训练,提升政工干部写作能力。其次,建筑企业可打造网上图书馆。通过网络期刊数据库,结合企业内部思想政治工作特点以及行业知识要求,制定针对性数据服务。政工干部可利用闲暇时间,登录期刊数据库,学习政工工作相关知识,形成良好的学习意识,提高自身素质与能力,将所学知识运用在政工工作中,有利于推动政工工作创新。最后,建筑企业需要创新政工培养模式,引导政工干部由被动学习转变为主动学习。通过培养模式转变,提升学习质量,调动政工干部积极主动参与到学习中,企业内部也要形成良好的学习氛围,进一步提升政工干部综合素质,实现政工工作创新与发展。

3.4 明确政工人员的岗位职责

首先,企业要为政工干部制定明确的工作目标,并根据企业的实际需要,对岗位职责进行划分,同时要对政工干部的工作目标进行统一管理,经常性地对政工干部的工作进行检查和考核,这样才能对政工干部的工作进行全方位的监督。其次,企业要从多维度创建文明单位,不仅要在企业中组织文明活动,还要不断提高企业的文明程度。例如,企业要对传统的工作方式进行创新。以服务类的企业为例,企业要不断提升工作人员的服务意识,然后根据企业的发展要求对员工进行针对性的培训,之后在制定相应的考核制度,以此来考察员工的专业能力和技术水平是否得到提升。又如,企业还可以组织月评比活动,然后鼓励员工在评比活动中通过分享学习更多的工作经验。最后,企业还可以对员工开展笔试考核,通过考核提高员工的岗位意识,这样才能从根本上提高企业员工的工作效率。

3.5 健全工作机制

首先,企业要对政工组织机构进行健全与完善,将政工人员充足配置起来。要坚持党建入章的原则,以制度形式对党建部门的地位进行确立,避免出现弱化问题。在选配政工人员时,需对选人途径进行拓展,将公平择优理念落实下去,综合

运用岗位竞聘、专业招聘等诸多形式,吸纳一批具有较高知识水平和能力素养的复合型政工人才,促使政工干部队伍得到充实。同时,要将那些缺乏进取心、能力水平不足的政工人员及时淘汰掉,增强政工干部的危机意识。其次,企业要将党建工作制度体系构建起来,依据现代管理理念对政工岗位的责任制度、绩效考核制度、监督检查制度等进行制定,严格落实于工作实践中,这样政工干部的责任意识将会得到增强,竞争氛围也可得到形成。最后,企业要对政工干部的权益进行切实保护,深入落实各项待遇政策,有效激励政工干部,促使政工干部的工作动力得到激发。

3.6 积极引进先进管理措施与技术手段,创新政工工作方式

首先,积极引进现代化手段、媒体平台与互联网技术,借助科学理论围绕政工工作特点、工作内容与发展目标,积极探索适宜的信息化政工工作方法。例如,融合企业政工工作搭建互联网+党建平台,利用信息技术将企业政工与党建工作有效结合,打破时间与空间等限制,开辟企业政工工作,新渠道、新途径。其次,还应抓好企业党风廉政建设,提升企业党组织形象和工作领导能力、防止贪腐、树立群众威信、增加群众基础。在此过程中,可通过积极搭建企业政工平台,开发相应工作系统、功能及板块,并设置“意见箱”、“反腐举报箱”、“举报电话”等界面,充分利用好群众监督力量,协同企业内部员工,共同抓企业党风廉政建设。再其次,通过积极建立微信官方公众号,指定人员对微信平台上的内容进行实时维护与更新,定期发布企业政工工作相关制度、教育内容和发展部署,方便员工学习与浏览,提高员工对企业的认识。

结语

总而言之,在新时期的背景下,企业要想实现全面发展,就必须组建一支高质量的政工队伍。企业的发展是我国积极发展的支柱性力量,只有组建一支高质量的政工队伍才能提高党建工作在企业中的作用,促使企业能够稳定发展。

参考文献

- [1] 吴婕. 新形势下供水企业的政工队伍建设策略[J]. 中小企业管理与科技, 2020(10): 168-169.
- [2] 周思靖. 浅谈新时期如何建设国有企业政工队伍[J]. 新丝路: 下旬, 2021(8): 51, 53.
- [3] 杨娜. 关于加强企业政工队伍建设的几点思考[J]. 青年时代, 2018(15): 91-92.
- [4] 崔博文. 新形势下加强企业政工干部队伍建设的思考[J]. 科学与财富, 2019(36): 119.
- [5] 薛晶. 新形势下加强企业政工干部队伍建设的思考[J]. 山西青年, 2019(12): 223.