

新形势下企业工会女工工作创新发展的思路选择

尹静波

中核霞浦核电有限公司 福建 宁德 355100

[摘要]企业工会组织是构建党与企业员工、企业与员工之间联系的桥梁和纽带。身为企业女职工，是工人阶级主力军的重要组成部分，在企业生产建设中起着关键作用。公司工会女职工委员会是女工组织，也是维护女工合法权益的重要委员会。在快速发展的新形势下，为了调动女职工的积极性和工作热情，帮助女职工提高自身素质，找到工作切入点，进而促进公司进步，这需要通过女工工作不断的创新和发展来实现。本文就当前新常态下国企现状，深入分析国企女工工作面临的问题，并提出创新办法，为国企女工适应新的工作常态提供了合理的依据和解决方案。

[关键词]企业工会；女工工作；创新发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1436

引言

工会女工的工作在目前的新形势下出现了一些新的要求、目标以及任务。为此，针对有些工作，相关的工作人员需要制定新的研究策略，同时对目前的工作模式予以创新。在社会经济的推动下，企业工会女工工作改革创新需要结合实际的问题及状况，采取针对性的优化调整方案，使女工工作效率得到有效提升，进而促使公司可持续发展，确保公司运行稳定。

1 提高企业工会思想政治工作实效的必要性

1.1 有助于企业经营管理

企业思想政治工作是企业管理中的一部分，该工作的实效性会对企业的经营管理和长期发展产生直接影响。随着市场经济的快速发展，各行各业面临的市场竞争越来越激烈，而企业想要在这日益激烈的市场竞争中占据一定数量的市场份额，就必须加快对企业内部管理方式和经营体系的创新与构建。为此，作为企业管理中重要组成部分的思想政治工作也要着力提高工作实效性，从而为企业发展树立良好的心理建设，使得企业能够更好地面对来自同行或是异行的竞争，并进一步促进企业思想政治工作与经营管理形成相辅相成、相互促进的效果。

1.2 有助于企业文化培育

作为企业文化的重要载体，企业思想政治工作的实效性也会对企业文化培育产生一定影响。有效的企业工会思想政治工作能够进一步促进企业文化建设，推动企业内部形成一种良好的精神状态，使得企业员工能够产生良好且稳定的内在自觉性，以此实现员工个人意识与企业文化的有机融合，并推动企业朝着“以文化管人”的方向发展。

1.3 有助于企业凝聚力增强

企业思想政治工作实效性的提升还能够帮助企业增强内部凝聚力，从而促进企业核心竞争力的提升。在企业的日常经营管理中，人是开展各项工作的核心元素，因而强化企业员工队伍建设，增强企业内部凝聚力是关键，这对于促进员工参与企

业建设与发展具有重要意义。因此，提升企业思政工作的实效性，发挥其对企业员工的正向引导作用，有助于企业员工形成良好的团队合作意识和社会责任感，从而激发他们工作的积极性和参与度。

2 企业工会女工工作的现状问题

2.1 企业重视程度不足

在一个公司的工会工作形式当中，女工是其中一个组成的部分。要想企业工会的管理与组织得到肯定或发挥一定的价值意义，那么女工也起到了一定的作用。不过，从当前的企业工会工作发展现状来看，依然有部分企业存在对工会的不重视，在公司企业的领导层面中，各个部门的管理人员并没有对工会女工的工作内容加以重视和详细的了解。比如，在往常的企业人员的配置当中，大多数的企业对于男性职工的关注点会高于女性职工，对女性工作者的工作效率存在质疑的态度。其最根本的因素在于公司管理人员的思想意识较为狭隘，对于职工的工作性质掌握得不够细致，使得工作内容分工不够科学合理，没有发挥不同职工群体的特长与优势，致使职工创新能力不足，企业发展受阻。

2.2 工会人员素质能力不足

在企业工会开展女工工作时，工作人员的能力对于工作效果起到关键性的作用，同时也决定了工会工作创新改革的成效。根据当前的企业发展形势来看，许多企业工会工作人员的综合素质存在一定的问题。企业的成功运行离不开员工的专业能力以及个人素养。通过相关资料显示，部分企业工会工作人员，特别是一些年长的女职工综合素质存在一定问题，工作能力不足，工作效率不高，工作积极性不强。主要原因在于对女职工的工作重视程度不够，开展的业务技能培训不到位，没有很好的激发女职工的工作积极性，导致能力素质不足以适应新时期女工工作的需要。

2.3 工作方法陈旧落后

工会在企业的发展运行时就已经被建立，工会这一名词的历

史较为悠久。虽然进入了新时代，但人们对于工会的概念有些依然遵循过去的旧思想观念，并没有与时俱进，持续更新，同时工会的日常工作较为简单且工作内容较为传统。但随着社会经济不断的发展，市场竞争日趋激烈，对企业工会的工作方法提出了新的挑战，常规的工作方法并不能及时有效地解决新出现的困难问题，有时反而会阻碍企业的运行发展。比如，企业在发展的过程中，只关注到了工会工作中表面性问题，而忽视了女职工在工作、生活中遇到的问题，使得女工在企业工作中的作用没有得到充分发挥，对于企业发展贡献较小。

3 新形势下企业工会女工工作创新发展策略

3.1 提高国企女工思想认识，主动适应新常态

如今，我国的经济发展开始进入新常态。行业发展从重视高速度的粗放型模式向重视质量的集约型增长模式转变。在当今社会经济急速转型的关键阶段，在国企经济发展的新常态下，需要不断促进企业女工的思想转变，帮助女职工了解新形势、新业态、新情况以及改革发展的具体方向，提高新常态下国企女职工的思想认识，引导国企女工主动去接触和适应新常态，将思想和行动统一地落实到企业的发展和建设上来。

3.2 全力提升女职工科技文化素质

企业的发展需要公司全体员工团结协作，艰辛付出。女职工有自身独特的优势，企业要重视女职工的培训，建立与企业发展相匹配的人才队伍，让女职工充分施展自己的聪明才智。帮助女职工建立职业生涯规划，合理利用好自身才能，构建个人价值实现与企业价值提升的双赢局面。一方面要积极引导女职工自主终身学习。随着科学技术的迅猛发展，建立学习型组织成为企业的内在需求，鼓励女职工通过个人自学、委托培训、联合办班等多种形式获得新知识、新技能，鼓励女职工参加学历继续教育、职称晋升教育等各类培训学习，提高自身科学文化技能素质，跟上企业发展的步伐。企业工会适时开展女职工新知识、新技能培训，开展多种形式的岗位练兵和技术比武活动，为企业的高质量发展持续输送人才。另一方面，要积极搭建女职工岗位建功平台。企业要充分发挥女职工模范带头作用，开展“三八红旗手”“巾帼示范岗”“巾帼示范员”等评比活动，注重发现、培养和选树女职工先进典型，进一步营造劳动光荣、知识重要、人才珍贵、追求卓越的良好氛围，对涌现出的女职工先进事迹做好宣传报道，用身边事教育身边人，进一步激发其他女职工的进取心，培育更多的一专多能复合型人才，为企业实现又快又好发展打下人才基础。

3.3 有针对性地关爱女工，提供实际帮助

近年来，随着国内经济发展，更多的社会难题开始涌现出

来，新常态下的企业女工要面对的困难和挑战也越来越多，例如二孩政策带来的子女教育问题、房产归属权带来的家庭矛盾等，这些问题的出现，都对国企女工提出了更高的要求。女职工同时肩负着工作和家庭的双重重担，这就意味着企业的女职工比男职工需要更多的关注和帮助，因此国企在新常态下，要比以往付出更多的精力，更有针对性的关爱女工。除了要做好女工的特殊权益保护等相关工作，还要提升她们的意识和思想，针对不同年龄、不同文化水平的女工，也要采取分类服务和有针对性地服务。帮助女职工拥有好的身体和好的心情，将关心、关爱女工的工作做实做细。

3.4 倡导女工开展特色活动，打造温馨人文环境

在新常态下，企业不仅要把精力放在经济建设上，还要关心员工的个人成长。每个员工都是组成企业的一分子，只有员工个人足够优秀，才能更好地反推企业发展。因此，国企要提倡科学管理、倡导以人为本。为女职工服务，前提是要了解女职工在工作和生活上的需求，创新对女职工的服务形式和服务内容，有针对性地展开服务工作。同时，要发动女职工，让女性可以有更多的时间和机会去关注美丽、追求精彩生活，打造深受企业女职工喜欢的主题活动，如“歌颂美丽”诗朗诵、“唱响精彩人生”的歌唱比赛等，引导女职工开展特色活动，组织各种修身养性的特长培训，如插花、沙龙以及瑜伽等，既可以提高女职工的身体素质，让她们有更好的体魄去建设企业，也可以打造温馨的人文环境，提高对于本企业的归属感。

结束语

总而言之，企业工会中女工的工作具有复杂性。为了促进企业工会女工工作的创新发展，首先必须确定企业工会女工工作当前面临的问题，例如：对工会女工工作的重视不足，企业工会中女工的整体素质有待提高以及工会中女工工作创新能力不够等。因此，提出了针对性的解决方案，以促进企业工会中的女工能够改善其整体素质和工作，有足够的热情和积极性在企业的持续发展中发挥作用。

参考文献

- [1] 牟娜丽. 企业工会工作“五创新”成效显著[J]. 企业文明, 2020(09): 65.
- [2] 刘晓倩. 新形势下企业工会女工工作创新发展探讨[J]. 作家天地, 2020(08): 193-194.
- [3] 赵婧怡. 浅谈企业工会女工工作现状及解决措施[J]. 现代企业, 2020(03): 96-97.
- [4] 张辉, 白博. 企业工会提升女职工素质的新方法探讨[J]. 企业改革与管理, 2020(01): 107-108.