

# 新时期企业政工工作面临的挑战与创新

马磊

中国葛洲坝集团路桥工程有限公司 湖北 宜昌 443000

**[摘要]**这几年,国有企业速度发展较快,涉及项目较多,因此加剧了管理难度。思想政治作为国企中净化职工思想、规范党员作风的重要工作,直接关系到企业的长远发展与竞争力的有效提高。面对市场经济机遇与挑战并存的形势,要不断转变思想观念,提高服务意识,引导政工干部主动投入到市场经济建设浪潮之中,完善思想政治工作方面的有益探索。思政建设团队要开动脑筋,找寻新点子、新路径、新模式,做出新样子。

**[关键词]**企业政工工作;挑战与创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.119

## 引言

政工工作作为企业内部管理中有效落实思想政治工作和思想教育工作的渠道,不但影响着职工思想道德素养,还关乎企业在新时期发展的情况。新的发展阶段,企业竞争的实质变为人才的竞争,企业只有不断提升职工的思想意识和能力,才能更好地识别企业风险,为企业转型升级提供基础的动能。面对这种目标,政工工作的具体落实,可有效扭转企业职工工作状态,使其保持强烈的自我发展意识,为企业提供服务和贡献力量。然而,受到传统政工工作理念的影响,大多数企业对政工工作认知的偏差,使工作的落实还存在诸多问题,严重制约企业内部格局的调整,对企业创新发展造成阻碍。因此,加强政工工作改革创新,整体性的提升职工的综合素养,对企业长远发展起着重要的推动作用。

### 1. 新时期企业政工工作面临的挑战

#### 1.1 市场环境发生重大变化,政工工作缺少正确的认知

企业长久稳定的发展,不但需要在技术、设备、管理理念上保持创新,还需要内部人力资源的合理应用,发挥人员综合素质上的优势,来赢得社会和竞争者的考验。特别是在新的发展形势下,企业之间的竞争日趋激烈,而市场经济的推行,进一步提升人才对企业发展的作用。具备成熟思想观念和正确政治立场是企业所需要的人才,也是企业发挥自身责任感的重要方式。然而,面对市场和发展需求的变化,大多数企业领导以获得经济和社会效益为核心,人力资源倾向于生产和销售活动,对政工工作认识不足,甚至觉得可有可无。不但难以满足员工身心发展的需要,还阻碍企业政工工作在新的发展情况下的进一步落实。另外,企业员工对于政工工作也有着错误的认知。主要表现在大部分员工认为政工工作是领导的职责,在参与企业各项工作中过于关注自身利益,没有重视企业的发展情况。面对新的环境和挑战,自我提升和自我教育的意识能力不足。部分员工甚至为更大的利益而选择跳槽,难以保障各项工作和业务水平的提升,更是为政工工作的现代化建设带来阻碍。政工工作作为企业内部管理中有效落实思想政治工作和思想教育工作的渠道,不但影响着职工思想道德素养,还关乎企业在新时期发展的情况。新的发展阶段,企业竞争的实质变为人才的竞争,企业只有不断提升职工的思想意识和能力,才能

更好地识别企业风险,为企业转型升级提供基础的动能。面对这种目标,政工工作的具体落实,可有效扭转企业职工工作状态,使其保持强烈的自我发展意识,为企业提供服务和贡献力量。然而,受到传统政工工作理念的影响,大多数企业对政工工作认知的偏差,使工作的落实还存在诸多问题,严重制约企业内部格局的调整,对企业创新发展造成阻碍。因此,加强政工工作改革创新,整体性的提升职工的综合素养,对企业长远发展起着重要的推动作用。

#### 1.2 工作目标不明确,政工工作缺少实践创新

在新的发展条件下,企业发展理念和经营管理体制发生重大变化,企业员工面对新的技术和工作方法,在思想和心态上都会出现较大的波动。这种情况的出现要求企业政工需要发挥其作用,利用思想政治工作和教育工作,引导员工树立正确的价值观,并形成思想和认识上的包容性,以此来应对多元文化和信息的冲击。然而,就目前企业政工工作实践情况来看,企业面对市场中存在的各类创新工作方式和形式,没有引起足够的重视。在工作中仍延续传统的工作模式,还没有考虑新时期下工作要求和思路上的变化。这种工作形态会使领导和员工无法认清工作目标和重点,在具体实践中对于员工思想意识的培养,局限于宣传企业形象和鼓舞士气层面,难以针对具体的问题作出合理的分析和策划,容易造成企业专业素养的缺失。与此同时,在过于宽松的工作环境中,企业部分管理人员自身的发展意识不强烈,针对国家发展政策和要求的理解不全面。部分政工工作更是由领导兼任,使得其难以发挥约束和规范员工的作用。一旦企业政工工作不能有序的落实,就会阻碍企业思想政治工作的开展,并对企业稳定可持续的发展造成影响。

### 2. 新时期企业政工工作创新改革的策略

#### 2.1 注重提高对政工工作的思想认识,将政工工作落到实处

为做好新时期下企业政工工作,推动政工工作改革创新,必须要全面提升企业领导者、政工人员对自身工作的思想认识与重视,明确认识到政工工作的重要性和必要性,从内心接受并主动参与政工工作,以此来避免政工工作流于形式,真正将工作落到实处。首先,企业管理者应以身作则,充分体现出自身对政工工作的支持与认可,严以律己,带动政工人员提高思

想认识。管理者应严格要求自己，不断调整和完善企业政工工作方法和机制，从抓生产销售专为抓员工思想教育、企业精神文明建设与企业文化建设。利用新媒体与传统媒体平台，借助企业官方帐号加强对政工工作的宣传教育力度，弘扬政工，工作优势、价值、意义，营造良好政工工作氛围。其次，还应当不断完善企业管理机制，将政工工作作为管理和沟通员工的平台，虚心接受员工的意见及建议，以做出更好更细的政工工作改革措施，进一步落实“以员工为本”的经营理念。再其次，领导者还可通过在企业内部的期刊上，向所有职工表达想要做好政工工作的意愿和目标，并为政工工作开展做好具体规划与部署，将政工工作结合到企业生产经营实践中，充分发挥政工工作的作用与价值，以此来促进和提高企业经营效率。最后，还可通过明确做好政工人员职责重任的规划，指出政工人员在企业经营发展中，所需付诸于行动的工作任务，以及需担任的职务，以此来约束政工人员工作态度、工作行为与思想认识，提高其对自身工作的重视，从而努力配合企业将政工工作落到实处。

## 2.2 积极引进先进管理措施与技术手段，创新政工工作方式

在新时期背景下改革创新企业政工工作，可通过积极引入先进的管理措施与技术手段，搭建有效政工工作平台，进一步推动政工工作方式创新，促进企业高质量发展。首先，积极引进现代化手段、媒体平台与互联网技术，借助科学理论围绕政工工作特点、工作内容与发展目标，积极探索适宜的信息化政工工作方法。例如，融合企业政工工作搭建互联网+党建平台，利用信息技术将企业政工与党建工作有效结合，打破时间与空间等限制，开辟企业政工工作，新渠道、新途径。其次，还应抓好企业党风廉政建设，提升企业党组织形象和工作领导能力、防止贪腐、树立群众威信、增加群众基础。在此过程中，可通过积极搭建企业政工平台，开发相应工作系统、功能及板块，并设置“意见箱”、“反腐举报箱”、“举报电话”等界面，充分利用好群众监督力量，协同企业内部员工，共同抓企业党风廉政建设。再其次，通过积极建立微信官方公众号，指定人员对微信平台上的内容进行实时维护与更新，定期发布企业政工工作相关制度、教育内容和发展部署的，方便员工学习与浏览，提高员工对企业的认识。

## 2.3 建立科学且完善的政工工作制度体系，提高工作参与积极性

为确保新时期下企业政工工作改革创新成效，企业领导者需积极建立科学且完善的政工工作制度体系，利用制度激励并约束企业政工人员工作态度与积极性，从而有序推动企业政工工作落到实处。首先，企业领导者应积极建立奖励机制。需根据政工人员发展需求、工作特点与工作内容，选择相适应的

奖励办法。例如，根据政工人员的业务能力、专业水平、综合素质与日常工作积极性等，设置相对应的奖励措施，如外出学习、定期补助旅游、给予更多培训机遇等。其次，应设置完善的考核与激励机制。定期组织考核检查工作，严查政工人员工作能力是否良好、工作态度是否认真；工作思想与方式是否先进等。在按照考核结果给予政工人员物质上的奖励和补偿，甚至与升职加薪、评职评优等挂钩，以此来激励员工工作积极性。再其次，企业还应积极完善制度保障，构建适合企业自身发展的政工管理模式，与时俱进推动政工管理体系、管理制度的完善，确保企业政工工作始终处于领先水平。

## 2.4 重视强化政工人员培训与再教育

力度，打造专业化政工队伍。首先，应不断强化企业政工人员培训力度。定期组织开展专业化培训活动，邀请国内外优秀政工专家教授、学者与技术人才，到企业内为政工人员提供专业化、前瞻性、先进性的技术培训与指导。保证企业政工人员自身所具备的工作思维、工作模式与工作方法，能够与时俱进更新和完善。其次，完善企业政工人员再教育力度。例如，可鼓励优秀政工人员到国内外企业参观调研，了解他人政工管理方法和措施；定期利用党建APP，组织开展每日一题和每月一主题等各类活动，增强党员学习能力与学习水平；加强企业，廉政文化教育，搭建拒腐防变“防火墙”，引导政工人员树立正确的三观，坚决反对四风。再其次，通过适当调整企业政工人员薪资待遇水平，吸引更多优秀人才加入企业政工队伍，为企业政工队伍注入新鲜血液，从而实现以新带旧、以新促旧。

## 结语

企业在新的竞争环境下，要想保持强劲的发展势头，除完善管理、技术、设备等，还需要形成强大的内部发展实力，发挥政工工作的力量，稳定员工的思想状态，以此来应对各种变化和 challenge。然而，由于企业自身缺少对政工工作的重视，使得政工工作还没有取得突破性创新发展成果。为进一步提升我国各大企业的竞争力，要求企业立足职工全面发展的角度，分析当前政工工作面临的挑战，创新政工工作形态和完善制度内容，将员工成长发展放在重要的位置上，为企业获得更大的市场份额提供助力和保障。

## 参考文献

- [1] 池么. 新时代国有企业思想政治工作守正创新研究[J]. 中外企业文化, 2021(6): 115-116.
- [2] 陈海珠. 企业政工干部须具备的综合素质和能力探究[J]. 办公室业务, 2021(8): 34-35.
- [3] 唐乐. 浅析新时代国企做好青年员工思想政治工作的挑战[J]. 文化产业, 2021(10): 91-92.