

医院经济管理中财务预算的重要性

宋明明

江苏省南通市第六人民医院

[摘要] 由于近些年来我国社会经济发展速度迅猛, 各行各业都相继开展自身的优化与改革, 只有这样才能够在飞速发展的时代浪潮中站稳脚跟, 提升自身的核心竞争能力。尤其是随着我国公民物质生活水平的不断提升, 对自身的身体健康越来越重视。而医院作为保障我国公民身体健康以及生命安全的重要机构, 其备受社会各界的广泛关注。因此本文针对医院的运营管理模式展开分析, 着重探索医院经济管理中财务预算的重要性, 希望能够提高医院的财务合理支出, 充分利用资金资源优化医院的改造过程, 希望能够完善财务管理体系, 为我国医院的发展打下坚实的基础。

[关键词] 经济管理体系; 财务预算; 问题与发展对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1031

一、医疗体制改革的必要性

就我国目前的经济发展态势来看, 我国仍然会在很长的一段时间内处于经济快速发展的阶段。这就为我国社会各领域的飞速发展打下了极其广阔的前景医疗机制, 自然也不例外, 虽然医疗体系最根本的目的是为了保障我国公民的身体健康, 但是具有良好的盈利能力, 也是推动医疗体系改革的重要力量, 近些年来我国的社会市场机制不断完善, 使得医疗体系改革取得了许多举世瞩目的成就, 但是随着时代的快速发展, 我国现有的医疗机制仍然存在着些许问题, 需要进一步优化与升级, 尤其是随着公有制转变为市场经济的自负盈亏模式, 使得医疗机制出现了些许漏洞。因此必须针对医疗体系进行优化与升级, 尤其完善其内部的经济管理模式, 这样才能够避免资源的浪费以及财务短缺的问题。由此可见, 医疗机制改革至关重要。

二、财务预算管理问题及分析

(一) 预算管理意识薄弱

预算管理意识薄弱是我国医疗机构存在最为主要的财政管理弊端之一, 因为现阶段大部分的公立医院所采取的都是传统财政管理机制, 虽然传统的管理机制具有一定的成熟性和客观性, 但是涵盖的范围较为狭隘, 尤其对预算管理方面的规定并不是十分全面, 对于医院的管理者来说, 其客观的认为, 预算管理仅仅是为了满足医院内部发展的需求, 对于自身的经济发展和财务管理来说, 并没有较大的作用。但是财务预算工作是向上级财政部门申请相关补贴和资金帮扶政策的主要力量, 也是体现自身社会效益和公信力的主要途径。但是由于上级领导的过分忽视, 使得医院预算管理机制逐渐的流于表面形式, 根本无法发挥自身的重要作用, 在实际管理的过程中形同虚设。

(二) 考核与激励机制尚不健全

虽然就我国目前的发展态势来看, 大部分的医院都建立了相应的预算考核机制, 但是其并没有作为医院日常管理的主要管理核心, 也没有为自身的经济发展和财务政策提供相应的指导作用, 仅仅将预算作为评估自身经济发展的一个辅助体系, 这一现象直接导致财务预算自身的重要作用根本无法发挥出来, 尤其是针对经济发展所起到的固化目标的作用, 在加之医院为了谋求更大的经济福利, 盲目的推动医疗机构的改革, 很容易出现改革方向不正确与国家相关部门出台的扶持政策不相符的现象。除此以外, 医院经济预算管理也缺少相应的激励考核机制, 完全是凭借财务部门和主管部门的讨论制定相应的政策, 由于职责划分不明, 义务划分不明, 从而导致虚与委蛇, 互相推卸扯皮的现象时有发生。根本无法将医院的经济预算管理形成一个有机的整体内部管理效率极其低下。

三、经济管理体系优化方向

(一) 提高预算概念

医院若是想将自身经济管理中财务预算的作用充分的激发出来, 就必须完善管理者对预算的理解。虽然大部分的医院仍然是以为社会谋福利的性质为主, 但是自身的经济发展仍然决定着医院的改革速度和发展速度, 在进行投资时不计成本的投资, 很可能达不到相应的经济效益, 领导者必须扭转这一局面, 高度重视财务预算管理的重要性, 真正将财务预算作为自身管理的重要组成部分, 借鉴其他社会企业型单位的管理模式, 并且结合医院自身的特点进行优化分析, 真正将符合医院发展的财务预算工作作用激发出来。

(二) 健全管理机制

目前我国医院的资金管理体系并不是十分科学, 对融资的渠道管理处于落后的现象, 不仅融资渠道十分单一, 而且存在较高的成本。为了有效解决这一问题, 必须建立健全财务管理机制, 真正将融资作为自身发展的首要任务, 有效的规避融资过程中的社会风险和经济风险, 保证财务管理过程中选择最优化合理适合医院的融资方法, 这样才能够为医院的发展提供充足的资金资源, 提高资金的利用效率, 同时还能够对医院的资产进行合理的分析和调配, 使资产的利用效率更高。

(三) 科学有效的管理

由于财务控制管理体系的力度较为薄弱, 必须设立相应的考核机制和奖励机制, 要求工作人员在日常工作中不断学习先进的医疗知识和财务管理知识, 这样才能够更好地将财务管理与医院自身的特色结合起来, 避免资源的闲置, 另一方面奖励机制还能够使医院内部工作人员的学习热情进一步提高, 形成一个良性氛围, 医院内部的工作人员在不断的学习过程中提高专业知识和职业技能, 不断完善管理机构, 使其更切合医院的发展, 这样工作人员的压力也能够进一步减小。同时医院的管理者要将自身的权利和职责有效的分割出去, 聘请高素质高学识的相关财务工作人员进行预算管理的工作, 而不是盲目地将权力把握在自己手中。

四、结束语

综上所述, 对于医院的经济管理来说, 财务预算的重要性不言而喻, 其不仅仅能够推动医院的改革与发展, 还能够保障医院资源利用效率最大化, 形成更好的发展态势, 为我国医疗机制的优化与改革指明方向。

参考文献:

- [1] 薛俊凤. 新形势下医院绩效考核中全成本核算经济管理模式的运用分析[J]. 中国产经, 2021(24): 111-113.
- [2] 严彦琦. 公立医院内部控制建设思考——基于内部控制五要素框架[J]. 行政事业资产与财务, 2021(23): 57-59.