

# 新时期做好退役军人管理保障工作的几点思考

张英

伊金霍洛旗退役军人服务中心

**[摘要]**军人是在我国的国家主权维护以及国家发展过程中作出重要贡献和牺牲的人群。现如今,我国针对退役军人,虽然在一定程度上做出了管理保障的政策,建立了相应的制度,但是仍然存在一些不足。对其原因进行分析,主要是由于针对退役军人提供的管理保障体系,没有充分结合社会发展的形式和特点,导致其具体应用环节会出现一些明显的问题,影响到退役军人的管理保障成果。本文结合实际分析新时期退役军人主要特点,探讨在退役军人管理保障工作中存在的问题,并提出相应的保障思路 and 对策,希望可以更好地实现退役军人的保障管理工作目标。

**[关键词]**退役军人;管理保障;新时期

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.113

军人承担着保家卫国的使命以及维护人民群众生命财产安全的责任,近些年退役军人的数量越来越多,而对其进行的管理保障工作却存在一些问题。有一些抗战老兵和退役军人在生活上极度穷困潦倒,甚至还会出现没钱看病的问题,严重影响到了他们的发展以及晚年的生活质量,因此需要结合实际情况关注退役军人的管理保障工作,建立相应的管理保障体系,让退役军人的管理效果更好。

## 一、当前退役军人的主要特点分析

首先,当前退伍军人的文化素质水平在不断提高。新中国成立之后,军人的科学文化素质水平在逐渐提高,近些年征兵的主体放在大学生群体,军官大多数也都来自于高等院校学生,其中还有很多的军官接受过专业系统的研究生教育,这就使他们的综合素质水平得到了进一步的提高,甚至已经到达了社会较高水平。这部分军人退役之后,他们会更加希望在社会建设的环境中实现转型,并尝试不同类型的人生,让自身的价值得到充分的体现和发挥。

其次,退伍军人具有极强的组织纪律性。在中国共产党领导下的人民军队接受过系统严格的训练,他们接受党组织的熏陶以及教育,使他们守纪律、讲奉献,能承担责任,也能自觉为党分忧。在社会发展的关键时期,可以听党的召唤,也是国家发展、社会进步过程中值得信赖的重要角色。

另外,退伍军人有极强的责任感和社会担当。一般来说,退役军人会接受过异常艰苦的军队训练和能力的养成锻炼,他们中甚至还有一部分人接受过战争的考验,让他们历经了生与死的挣扎,还有一些军人接受过抢险救灾的环境锻炼,使他们形成了逻辑缜密、思维严谨的行为方式,在一些关键的时期,敢于冒险,勇于承担责任,也正是这种长期形成和锻炼的性格,使他们敢于担当责任具有强烈的民族责任心,即便是在退役之后,也能够站出来,为社会做出相应的贡献,让自己不断发光发热。

## 二、新时期退役军人管理保障工作中存在的关键问题

很长一段时间以来,涉及退役军人管理的保障机构会为军人的退役安置以及处理做出相应的贡献,负责有关的事项,但是在社会不断发展和经济进步的过程中,针对退役军人进行管理保障工作时,也遇到了很多的困难问题。实际上导致这些

问题产生的原因丰富多样,包括思想层次,还有国家的政策层次,还有具体操作环节等,这些问题相互影响和渗透,对于退役军人管理保障工作产生了相对应的阻碍,因此需要对此加以研究。

### (一) 退役军人管理保障体系和社会发展情况不匹配

一直以来,针对退役军人进行管理保障工作环节的行政管理权都比较分散,因此在相关政策的协调规划方面就会存在一些具体的问题,导致针对退役军人进行管理保障工作的落实存在一定的困难,相应的保障工作和社会实际发展的需求无法充分匹配,甚至还会有一些退役军人的合理性要求不能得到满足,这些问题都需要进行解决。比如说针对退役军人中原本的转业干部进行安置时,会采取降级使用的方式,有一些在部队最终由于参与了武器装备试验而导致伤残的人员,会长期滞留在部队,而还有一些退役的军人家庭因病治贫,或者由于企业的改制而失去了原本负责的工作岗位。这些问题的存在都表现出相应的管理体制,在应用的过程中存在的具体问题,以及和社会发展的实际情况并不完全匹配的现象,导致针对退役军人采取的基本的安置优抚政策无法得到顺利的落实。截至到目前,还有很多退役军人的安置效果并不是十分周到,有一些退伍军人在退伍之后积累了包括保险、养老以及住房、医疗等不同方面的问题,需要建立更加完善的法律法规体系,为其创造解决的条件<sup>[1]</sup>。

### (二) 社会对于军人的情感淡薄

建国以后的很长时间以来,我国都处于一种相对比较稳定而和平的环境下,而随着我国和其他国家的交往越来越密切,西方的一些不良思想传入到了我国,导致社会上出现了一些虚浮主义以及拜金主义,还有享乐主义思想,人们处于和平盛世的时间太久,会对于军人的定位不清晰,也无法感知军人的存在对于一个社会的发展所产生的重要影响,更难以感受军人给予普通群众的安全感,导致传统的爱军尚武精神逐渐变得淡薄。此外,社会整体环境以及结构模式的变化,导致军人的整体社会地位逐渐下滑,甚至有一些人出现了军人无用论的思想,认为退役的军人是部队淘汰的人员,他们对于社会经济的发展已经没有作用这些谬论。群众难以从党和国家发展的整体局面上去看,对退役军人的管理保障工作,也无法正确解决和

看待针对退役军人提供的安排以及落实政策等各方面的诉求，导致政府以及退役军人之间的信任关系破裂，使军人群体离心，这实际上不利于我国民众的和谐以及群众生活的稳定<sup>[2]</sup>。

### （三）退役军人社会组织发展相对较闷

作为一个特殊的社会群体，针对退役军人组织引导并建立形成相应的社会帮扶体系结构，让成员之间相互帮助配合，能够使这个群体的人员中工作，生活问题得到更好的处理。但实际中，我国如今建立的退役军人协作互助模式和其他的社会组织相比较，会更加落后以及不规范，在具体的组织中功能设置以及产生的影响相对来说都比较局限，还存在很多的问题。虽然当前社会中也有不少人对于军人有极为深厚的感情，愿意为退役的军人提供工作以及生活上的扶持以及帮助，但是由于相关的社会组织体系建设不完善，导致他们的新业无处发挥，也导致他们难有作为<sup>[3]</sup>。

现如今在社会的发展过程中，退休人员不被重视是一个十分明显和关键的问题。在我国逐渐进入老龄化社会的过程中，军队的退役人员，他们的平均年龄要比其他的群体相对来说更低，而这部分群体对于社会来说，实际上仍然是一部分宝贵的人力资源。这在英美等国家体现的相对来说会更加明显，他们会善于使用退休的军人去发展军队装备以及军队的后勤建设，甚至还会让退休的军队人员去负责参与物资的采购以及质量的监督等方面。而对于我国来说，实际上可以安排退役军人去继续为军队的建设发光发热，让他们的经验和智慧以及才能得到充分的发挥，但是政府却很少提供这样的渠道和环境<sup>[4]</sup>。

### 三、新时期做好退役军人管理保障工作的思考

针对退役军人进行管理保障已经成为了现如今社会发展以及国家建设过程中的重点问题，我国针对退役军人建立了专用的事务部，这就在一定程度上为新时期的退役军人管理保障工作的开展创造了基础条件。而为了更好地发挥退役军人的作用，使其在退役之后生活和工作有所保障，必须要构建更新的思路，并为之付出相应的努力<sup>[5]</sup>。

#### （一）要建设更加完善的新型退役军人管理保障工作体系

首先是要建立集中统一领导的退役军人管理保障体系，由中央政府去牵头，并安排地方政府去负责开展，并组织针对退役军人的管理保障工作，使各个部门的权责得到充分的发挥，让政府保障体系的执行效果更好。其次是要明确工作的主要内容，要全心全意做好针对退役军人的管理保障工作，明确退役军人的工作主线是管理，同时也是服务，让有关的活动更顺利地开展。另外还需要使有关工作协同开展，要明确针对退役工人进行的管理保障工作，要涉及退役军人的优抚安置以及军官的转业安置，还有教育培训员活动，包括军人军属的身份地位保障，还有医疗保障、住房保障、工资保障、养老制度保障等多方面的改革过程中，让退役军人真正感觉政策为他们提供的保障，使他们在生活和工作上都能够有所依靠<sup>[6]</sup>。

#### （二）努力帮助退役军人融入社会

首先是要组建退役军人中的优质人才，为其安排更好的工作适当安排一定比例的转业干部进入到国家的公务员岗位工作中，让退伍的士兵进入到企事业单位中，使这些部门和单位的人员结构得到合理的安排和优化，让工作人员的综合素质水平得到提升，也可以挑选一定量的军队退休干部，或者是年龄相对更年轻的退役军人，使他们去负责军队中的一些物资采购或者装备的质量监督等工作内容，让他们的经验和能力得到充分的发挥<sup>[7]</sup>。其次是需要为退役军人提供更多的人文关怀，尤其是要将烈士以及伤残军人的家属子女作为重点的关怀队伍，为其提供足够的教育保障、就业保障以及医疗保障、权益保障等，对这些人员进行安抚和照顾，让尊崇英烈的良好风气在社会中得到进一步的弘扬和传承，使退役军人的地位更加明确。针对在重要战事中作出贡献的退役军人，制定出更加完善而持续的国家福利政策，让他们在晚年生活中更加幸福稳定，为他们提供心灵上的抚慰，让他们的生活更有质量。而针对由于企业的改制对于退役军人的生活造成困难的人群，则需要为其提供工作上的支持以及生活方面的保障，使他们的生活更加平和。另外还要针对一些有能力的退役军人提供更多的创业政策，让他们进行再次创新就业，鼓励退役军人企业家的发展和成长，使退役军人的价值得到进一步的发挥<sup>[8]</sup>。

### 结语

总而言之，新时期针对退役军人的管理保障工作，需要得到相关方面的重视，由政府部门出台制定更完善的政策，响应党中央的号召，根据当地的情况组织关爱老兵以及探望退役军人的活动，让退役军人在生活上感受到党和国家对他们的重视，使其产生心灵上的慰藉。

### 参考文献

- [1]董凤辉.新时代做好退役军人管理保障工作初探[J].现代经济信息, 2019, 24: 99.
- [2]岳宗福.中国退役军人管理保障体制变革的理路与前瞻[J].行政管理改革, 2020, 03: 57-65.
- [3]汪树穹, 谢晓芹.新时期退役军人工作法治保障研究——以贵州省为例[J].就业与保障, 2020, 08: 174-175.
- [4]张牧辛, 王其, 张会新, 李国栋.浅谈我国退役军人管理保障工作存在的问题与对策[J].法制博览, 2019, 12: 287+289.
- [5]岳宗福, 李赛赛.中国退役军人事务管理机构70年发展历程[J].百年潮, 2019, 11: 10-19.
- [6]李玉倩, 陈万明.当前我国退役军人管理保障机构的设置研究[J].中国行政管理, 2018, 08: 80-84.
- [7]薛亚.新时代做好我国退役军人管理保障工作初探[J].国防, 2018, 08: 12-16.
- [8]傅宝胜, 高建伟.做好退役军人管理保障工作应确立的几种新理念[J].国防, 2018, 09: 58-60.