

强化纪检监察促进企业高质量发展

蒋小花

(陕西交通控股集团有限公司宝鸡分公司 陕西 宝鸡 721300)

[摘要]国有企业是我国经济体制的重要组成部分,在国家大力倡导信息化建设的背景下,国有企业应该推陈出新,推进企业内部的信息化建设,利用先进的信息技术进行纪检监察工作,完善党风廉政建设。在新时期随着国民经济的高速发展的背景下,国有企业是国民经济的重要支柱,在国有企业中,纪检监察在工作中发挥着重要的作用。把纪检监察工作和国有企业进行有机结合,能够促进国有企业纪检监察管理体制的改革和创新,提升政工工作的质量和效率,保障国有企业健康稳定发展。本文对强化国有企业纪检监察工作的有效策略进行研究和分析。

[关键词]企业;纪检监察;强化;策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.09.1833

一、前言

纪检监察工作是国有企业发展进步的基础,也是其可持续发展战略的关键工作内容。作为我国国民经济的重要组成部分,国有企业具备了较高的经济地位,因此,如果国有企业发生了国有资产流失的情况,会带来极大的负面影响。在这一背景之下,国有企业必须要重视纪检监察工作,提升反腐倡廉的质量和效率。在社会主义市场经济飞速发展的今天,市场这只“无形的手”影响着众多企业,在我国现行的经济体制下,国有企业作为国有企业与市场经济相互影响,中央管理企业的发展对于社会的发展有着巨大的政治和经济意义^[1]。国有企业性质不同于社会上一般经济组织,其纪检监察工作也不同于其他企业中的反腐工作,而同时,国有企业中的纪委监察队伍是我们企业中纪委监察的中干力量。推动国有企业纪检监察管理体制改革创新,是中央纪委三次全会对于国有企业管理的新要求,这就要求我们国有企业管理人员与纪委监察管理队伍联动协同,协作互助,共同创新纪委监察管理体制,使纪委监察队伍更好地进行监督,让国有企业中的人员时刻保持清醒。

二、企业纪检监察工作存在的现实困境

(一)对纪检监察工作认识不足

国有企业纪检监察部门的工作人员数量较多,而且人员类型具备了复杂的特征,有一部分工作人员对于自身工作的重要性认识不足,认为纪检监察与其它岗位性质相同,只关注自身的发展,没有将监管工作予以落实和执行。其次,现阶段纪检监察部门的工作人员与上级领导之间沟通并不顺畅,缺少沟通机会,很多在工作中发生的问题,没有办法及时的予以上报,这样导致了纪检监察工作的效率难以得到提升。在这一背景之下,纪检监察工作人员可能会发送警惕,造成腐败问题频发。

(二)工作态度消极

在实际的纪检监察管理过程之后总,有一部分工作人员存在着工作态度消极的情况,在进行纪检监察工作时应付了事,没有认真的进行监督管理。导致这一问题的原因,主要是由于工作环境问题和外界政策不稳定情况。纪检监察管理工作人员的工作态度如果不端正,国有企业的纪检监察工作效率自然也会因此下降。

(三)思想道德素养较低

纪检监察干部作为反腐倡廉工作的主力军,其有着一定的

权利,在实际的纪检监察工作中,如果发现了相关问题,纪检监察干部可以直接进行处罚,这也造成了一部分纪检监察干部出现了盲目的情况,认为自己有着较大的权利,便能够对其他人员的工作加以干涉,这也会造成监督管理工作混乱,没有终点,纪检监察干部如果不重视对自身综合素养的提高,也难以把控纪检监察工作的发展方向,不利于国有企业的可持续发展^[2]。

(四)工作经验不足

在国有企业中,基层的纪检监察工作人员常常会出现工作经验不足的问题,而且因为基层纪检监察的工作压力较大,工作内容较为复杂,造成了很多工作人员在工作中会忽略自身本职工作,而将大量的时间与精力投入在次要的工作之中。这种经验不足的现象,会造成其在面对相关腐败问题时,解决方法不完善,这也会直接影响纪检监察工作的顺利开展。

三、强化企业纪检监察工作的有效策略

(一)完善制度

纪检监察工作制度是决定纪检工作发展方向的重要内容,当纪检监察制度不完善时,会导致各项工作开展混乱,工作人员缺少积极性和纪律性,工作效率自然也难以提高。因此,想要提升国有企业纪检监察工作能力,就必须要先制定出完善的制度,通过制度的指引,帮助纪检监察干部在实际的工作之中能够有据可依,进而提升其工作能力。

(二)提高工作人员沟通协调能力

在实际的纪检监察工作之中,工作人员必须要具备良好的沟通协调能力,国有企业是在党的领导下经营发展的企业,纪检监察工作也是在党的指导方针下进行的,如果在开展纪检监察工作时,没有取得党委干部的认可,各项检查管理工作就难以顺利落实。针对这一问题,国有企业必须要重视对纪检监察工作人员的沟通能力培养,在严格执行规定开展工作的同时,处理好自身与其他部门的关系。在实际的纪检监察工作中,要与其他部门开展良好的配合,帮助纪检监察工作得到了其他部门成员的认可^[3]。

(三)加强纪检监察培训力度

随着国有企业的不断发展,其内部体制出现了较大的变化,而纪检监察工作也会因此发生改变。在实际的纪检监察工作之中,决定工作质量的根本就是纪检监察干部和自身的综合

素养情况。只有不断的提升纪检监察干部的思想觉悟，持续优化自身专业能力，积极进取，终身学习，才能够适应不断变化的工作形式，提高纪检监察工作效率。此外，国有企业还应当重视对纪检监察干部的法律知识培训，让其能够掌握和了解相关的法律问题，让所有纪检监察干部都能够明确工作底线，树立反腐红线，防止出现规范操作。

（四）不断创新改革工作方法

国有企业必须要重视创新和改革，顺应时代变化的潮流，才能帮助国有企业走向正确的可持续发展道路。在纪检监察管理工作中，同样需要注重创新，根据现阶段企业的发展需求，对传统的检查管理模式进行改革，从工作方法上予以创新，满足当前时代背景下国有企业纪检监察工作的需求。纪检监察干部是进行纪检监察工作的主体，也必须要在工作中不断总结经验，积极创新，不断创设和实施更为高效的工作方法。当面对腐败问题或者其他影响国有企业正常发展的问题时，必须要坚守自身底线，严格按照规定予以处理^[4]。

（五）优化纪检工作的流程

由于我国国企的管理形式较落后，纪检监察工作的主动性不高，往往都是等腐败现象出现后才受到纪检监察部门的注意，再对问题进行补救。而对于企业的生产运行工作，几乎没有制定出什么行之有、科学合理的管理措施，导致纪检工作的效率不高。想要提高国企纪检监察工作的效果，就需要将先进的信息技术融合进企业经营管理工作当中。首先，国企需要对经营管理的各环节进行调查整改，将信息技术渗入各个环节的工作中，根据各部门的具体工作内容和相关要求来建立一套有针对性的企业经营管理体制，将管理工作系统化、规范化^[5]。其次，纪检监察部门可以利用网络信息技术收集企业各个经营管理环节的数据信息，并制定一个标准工作量，让员工根据纪检部门制定的标准来完成工作，杜绝出现以权谋私、腐败等问题，优化纪检工作的流程。最后，国有企业还可以利用信息技术构建一个能够与中央纪委内网、国家监委内网等相连接的纪检监察网络，加强与中央纪委、国家监委之间的沟通联系。同时，国企的各类业务与数据信息都满足中央纪委等的要求，建设一个能够覆盖住整个企业的检举平台，站在国企纪检监察工作的角度来成立一个监督执法的问责机构，同时保证问责机构的透明化、公开化，保障纪检监察工作的质量。

（六）加强纪检工作的科技支持

在国有企业的实际纪检工作中，要想充分发挥出互联网信息技术的真正价值，就应该从员工的实际工作出发，结合企业发展的现状，对纪检监察工作的范围与工作内容进行合理的扩张。国企利用信息技术来构建一个全新的管理体系，将企业各个环节的数据信息都输入管理系统中，对企业的经营管理环节进行信息化的监督管理，并严格审核企业的各种数据，及时发现并解决数据的错漏。结合传统的纸质审核形式，构建一个全新的线上线下统一进行综合管理的工作形式，全面把控企业在生产经营过程中的资金流动、物资采购以及生产与销售的过程

等，减少纪检监察工作的失误，提高纪检监察工作的质量。同时，国有企业还可以利用信息技术，构建一个能够让企业内部人员互相交流、交换信息的网络平台，在平台上公布一些非机密的数据与信息，给员工的工作提供便利，有利于减少腐败问题的滋生。国有企业利用先进的信息技术为纪检监察工作提供有力的科技支撑，提高了纪检工作的质量与效率。

（七）利用信息技术，加强国企的廉政建设

国有企业是我国经济体制的重要组成部分，对我国的经济发展起着重要的作用。腐败是企业的一颗毒瘤，防腐是我国国企长期努力奋斗的事业。利用互联网信息技术，普及廉政教育，培养企业员工的廉政意识，可以一定程度上杜绝违规腐败等问题的出现，有利于企业的健康发展。传统的国企廉政教育形式过于单一，无法适用于企业目前的情况。国企可以利用先进的信息技术，创新廉政教育的形式，加大廉政的宣传力度，并定期对企业员工开展相关的廉政教育活动，培养员工廉政的观念，从而提高员工对工作的积极性。此外，企业还可以通过短信、邮件等途径，给党员以及领导干部发送廉政建设的相关内容，提醒员工工作要廉洁、认真、自律，还可以在企业内部开展廉政相关活动，展出廉政的警句、书法以及海报等，给员工塑造一个廉洁自律的工作氛围，有利于企业的党风廉政建设。此外，国企还可以利用信息技术，将纪检监察工作细分为收集信访、核实信访、建设党风廉政、防腐教育等不同方面的工作，分配到每一位员工身上，并将纪检监察的责任具体落实到员工的身上，让员工也积极参与进纪检监察的工作当中，充分提高纪检工作的效率。

四、结语

总而言之，纪检监察干部的工作能力直接关系着纪检监察工作的质量和效率，也会影响国有企业的发展。因此，国有企业必须要重视对纪检监察干部的能力培养，提升其综合素质，确保其在面对复杂的工作问题时，能够坚守职业要求，对腐败问题予以治理，为国有企业营造出廉洁、和谐的内部环境。

参考文献

- [1] 王超. 加强纪检监察工作 促进国有企业高质量发展[J]. 办公室业务, 2021(21): 3.
- [2] 朱大珍. 关于新时期推动纪检监察工作助力企业高质量发展的思考[J]. 内蒙古科技与经济, 2020(19): 2.
- [3] 章宁. 关于新时期推动纪检监察工作助力企业高质量发展的思考[J]. 时代人物, 2020(35): 1.
- [4] 高川. 浅谈新时代国有企业纪检监察工作的实施[J]. 经营者, 2020(07): 285.
- [5] 高翔. 新时代国有企业纪检监察工作高质量发展的问题与对策[J]. 办公室业务, 2021(11): 3.

作者简介:

蒋小花(1989—), 女, 陕西铜川人, 大学本科, 助理政工师, 纪检监察员, 现从事于陕西交通控股集团有限公司宝鸡分公司纪检监察等工作。